附件1

2024年度四川省人力资源和社会保障科研项目需求指南

一、重点项目（15个）

（一）城乡融合背景下大学生返乡就业创业困境及对策研究

随着乡村振兴战略的持续推进，农旅融合产业逐渐成为提升农村经济发展、保证农民增收的主要产业发展方向，相关政策向乡村的倾斜激发了大学生返乡创业的热情。通过分析当前形势下大学生返乡创业的现状与所遇到的困境，以问题、需求为导向，从营销渠道、政策帮扶、产业链构建等角度研提进一步促进大学生返乡就业创业措施建议。（18万元）

（二）四川省人力资源服务机构评价指标体系建设研究

围绕推动成渝双城经济圈建设战略，重点研究人力资源机构在落实就业优先战略，服务重点产业发展和推动乡村振兴方面的具体情况，设计和完善评价指标体系建设，提出优化调整的意见及建议。（18万元）

（三）工程类科研机构专业技术人才队伍梯队建设研究

围绕我省先进制造业、信息技术等重点产业发展战略，聚焦工程类专业技术人才队伍建设在推动产业转型升级和高质量发展重要作用的发挥，重点研究工程类专业技术人才队伍现状、人才政策现状及执行情况、人才队伍建设中的瓶颈，提出优化调整的意见建议。（18万元）

（四）新时代“教培产城”融合发展路径研究

围绕“以教促培、以培兴产、以产带城、以城育教”主线，紧扣“集聚工匠人才、发展工匠产业、提升工匠技能、传承工匠技艺、展示工匠产品、弘扬工匠精神和传播工匠文化”七大建设内涵，全链条培育支撑中国式现代化发展的高素质技能人才、大国工匠和能工巧匠，以技能人才助推产业兴城，探索“教培产城”融合发展的可行路径。（15万元）

（五）事业单位人事工资数据信息应用领域拓展和大数据监测分析研究

研究事业单位人事工资数据信息在推动事业单位人力资源发展、数字政府、共同富裕建设中的重要作用，拓展人事工资数据信息应用领域，助理政府治理能力现代化。通过大数据技术，建立事业单位人才评价和事业单位人力资源建设评价模型，为事业单位以及人才个人的人力资源建设水平画像描像，提供更直接有效的意见建议。（15万元）

（六）四川省技能人才评价体系研究

通过调查问卷、实地走访等方式对重点地区、重点产业集群有关人才评价机构开展调研，掌握各类主体参与技能人才评价体系建设情况，总结存在的问题并剖析原因，针对性地提出措施建议，为下一步完善相关政策提供现实指导，推动技能人才队伍建设助力产业经济高质量发展。（15万元）

（七）四川省直播带岗标准化服务体系建设研究

按照“加快构建以数字赋能为支撑的就业工作体系”要求，通过制定直播带岗服务标准、规范服务流程、健全评价标准等，提升直播带岗服务质效，形成可推广、可复制的标准化直播带岗服务地方标准，加快推动数字化促就业进程。（15万元）

（八）四川省失业保险运行数据分析研究

基于我省失业保险参保、支付、领取待遇人员情况、技能提升补贴发放、稳岗返还等相关数据，多维度分析失业保险参保单位及个人、待遇领取群体、政策补贴受益单位及个人相关情况，综合评估失业保险相关政策执行效果。（10万元）

（九）培育发展壮大“川字号”特色劳务品牌对策研究

研究分析我省劳务品牌在提升农民工就业质量、增加农民工劳务收入、促进当地产业发展、巩固脱贫攻坚成果推进乡村振兴等方面取得的实践成果，调查研究我省劳务品牌发现培育、发展提升、壮大升级过程中，亟需破解的发展瓶颈、困难问题及对策建议等。（10万元）

（十）四川省数据要素价值对就业和人口流动影响研究

着眼四川省数据要素对就业和人口流动的影响，对数据要素进行科学测度和理论分析，了解四川省数据要素发展现状，剖析数据要素对就业市场的影响路径，并深入理解其在引导人口流动方面的作用。通过理论、统计和计量分析，为探寻以数据要素推动四川省就业水平提升和人口流动的管理策略提供经验证据，为制定更精准的政策提供建议。（10万元）

（十一）优化事业单位绩效工资考核激励机制研究

针对事业单位绩效工资分配方式单一，考核结果利用效果不明显，绩效工资激励作用体现不够明显等问题，立足于解决办法，通过完善绩效工资分配，突出绩效工资的激励作用，通过有效的绩效分配调动干部积极性。（10万元）

（十二）新就业形态从业人员社会保障问题研究

数字化背景下新就业形态用工形式多元化，灵活就业人员劳动力权益保障问题凸显。通过分类梳理不同重点群体，提出制度完善建议，进一步保障灵活就业人员合法权益。（8万元）

（十三）数字化转型背景下的移动式社保卡服务站研发与推广

按照“数据多跑路、群众少跑路”、“打通群众服务最后一公里”的理念，整合融合物联网、生物识别、人工智能等新技术研发推广全省统一标准的社会保障卡自助服务应用，实现社会保障卡制卡、激活等全业务“就近办”、“马上办”、“一次办”。进一步提升社会保障卡服务水平。（6万元）

（十四）四川省技工教育发展现状分析及对策研究

结合我省技工教育发展实际，研究当前全省技工教育发展存在问题，分析形势，加强规划引导，健全支持技工院校发展的政策体系和协作体系，提出全省技工教育高质量发展政策建议，为制定四川省技工教育高质量发展系列政策文件提供参考。（6万元）

（十五）四川省脱贫人口就业现状调查研究

通过抽样调查了解掌握全省脱贫人口就业现状，摸底脱贫人口对公共就业创业服务的需求及建议，查找公共就业创业服务存在的短板弱项，提出具有针对性、可操作的对策措施。（6万元）

二、一般项目（21个）

（一）四川省中小城市博士后招引困境分析及对策研究

（二）现代产业体系产业工人队伍建设情况研究

（三）少数民族地区急需紧缺专业技术人才研究

（四）四川省产业园区高技能人才培育基地建设研究

（五）四川省零工市场建设现状及对策研究

（六）数字化转型背景下人社公共服务质效提升路径研究

（七）城乡融合背景下农村劳动力转移路径与机制研究

（八）城乡融合背景下高质量充分就业路径研究

（九）四川省基层创业孵化基地运行现状及对策研究

（十）四川省强化新质生产力人力资源支撑研究

（十一）企业职工基本养老保险基金运行分析研究

（十二）新就业形态劳动者权益保障的实践比较与政策优化研究

（十三）人口老龄化背景下促进退休老年人再就业研究

（十四）四川省人工智能发展态势对就业影响研究

（十五）习近平总书记对就业领域重要论述的学理化阐释

（十六）产业结构变革背景下劳动力市场供需匹配性研究

（十七）产业结构变革背景下青年人口就业趋势与就业特点研究

（十八）四川省银发经济发展的现状与趋势分析

（十九）四川省事业单位岗位管理创新实践研究

（二十）四川省新时代创新人才队伍建设问题研究

（二十一）构建新时代工作评估体系助力人社事业高质量发展研究

（本项目指南重点项目为指定选题，题目不可更改；一般项目列示的为研究方向，题目可由申报人根据研究主题自行拟定。）