

四川省人力资源和社会
保障科学研究所
2025 年单位预算

目 录

第一部分 四川省人力资源和社会保障科学研究所概况

一、基本职能及主要工作

二、机构设置

第二部分 四川省人力资源和社会保障科学研究所 2025 年 单位预算表

一、单位收支总表

二、单位收入总表

三、单位支出总表

四、财政拨款收支预算总表

五、财政拨款支出预算表（部门经济分类科目）

六、一般公共预算支出预算表

七、一般公共预算基本支出预算表

八、一般公共预算项目支出预算表

九、一般公共预算“三公”经费支出预算表

十、政府性基金支出预算表

十一、政府性基金预算“三公”经费支出预算表

十二、国有资本经营预算支出预算表

十三、单位预算项目支出绩效目标表

第三部分 四川省人力资源和社会保障科学研究所 2025 年 单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分

四川省人力资源和社会保障科学研究所概况

一、基本职能及主要工作

（一）省人科所职能简介。

从事人力资源和社会保障科学研究，为决策机关提供依据，开展劳动和社会保障科学的宣传、教育、培训、咨询等服务。

（二）省人科所 2025 年重点工作。

一是高质量开展人社课题研究。高质量的课题研究对于人社部门解决困难问题、探究规律演变、分析症结原因、研提对策建议，进而推动人社工作具有重要的基础性、前瞻性和指导性作用。重点把握三个方面：首先，要把准选题方向。要紧紧围绕党组关心、处室急需、基层迫切、群众期盼的发展要事和民生难事精准选题、严把首关，切实做“有用”的人社科研，而不能仅凭主观臆断、简单方便和个人爱好，更不能单单只为了满足个人评聘职称需要而不顾。厅级课题、自研课题和主题征文的选题都要按照这个要求来谋划开展。其次，要强化项目管理。要不负使命，按照厅里的要求扎实做好全厅科研项目归口管理工作，统筹运用管理制度、协作机制和项目经费，进一步加强项目过程管控，开展项目跟踪问效，最大限度发挥科研项目作用、体现科研项目绩效。第三，要健全参与机制。要加快修订《四川省人力资源和社会保障科研项目管理办法（暂行）》，建立“选题-立项-中期-结项”全流程评审答辩机制和“人科所+厅属单位+市县人社部门+科研基地+专家”“大兵团”联动机制，着力构建“人科所牵头组织，厅属单位、市县人社部门和科研基地联动参与，专家智力支持”

的人社课题参与格局，着力破解“研、用两张皮”的问题。

二是高标准开展成果转化评价。实践是检验真理的唯一标准。要把成果转化评价作为诊断检验人社科研成色的主要手段。首先，要明确成果转化评价标准。标准包括：转化类型（如：领导批示、政策文件、信息专报、报刊杂志、内部期刊、网站、公众号等）、适用层级（如：国家级、省部级、市厅级、县处级）、产生影响（经济效益、社会效益）等，需要分类分级明确和界定。其次，要优化成果转化评价流程。包括明确评价主体、评价团队、评价方式、评价程序和结果确定等，需要以文件等形式在全省面上予以规范、统一。第三，要建立成果转化反馈机制。在评价结果确定后一段时间内，采取提供佐证、问卷调查、个别访谈和定性分析等方式，向有关方面建立成果转化反馈机制，并根据需要开展专项分析，及时总结经验、发现问题、动态完善。

三是系统性构建人社指标集群。去年9月，中共中央、国务院下发《关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》明确要求“健全就业影响评估机制”。省委、省政府即将下发的实施意见中也明确提出“分行业设置就业量化指标和评价标准”。去年厅里印发《四川人社数字化转型工作任务计划表》，明确要“打造高质量充分就业发展指数”“构建和谐劳动关系评价体系”。可以看出，系统性构建人社指标集群的任务已提上日程，人科所责无旁贷。首先，要分块梳理指标需求。围绕人社领域进一步全面深化改革要求和人社事业高质量发展需要，全面梳理各

业务板块需要构建的指标需求，建立四川人社综合指标目录库。其次，要分类构建指标体系。根据轻重缓急程度，分批次构建高质量充分就业评价指标、多层次社保体系评价指标、和谐劳动关系评价指标、收入分配评价指标、农民工市民化评价指标、人民满意人社公共服务评价指标群等，量化反映人社各板块工作质效和动态变化。再次，要分别建立指标协同机制。要主动对接统计、调查、发改以及产业主管部门、厅属有关单位、高等院校、企业和学会（协会）等，分别建立指标数据共建共享共用机制，同时利用信息化平台协同开展数据整理分析，有效拓宽指标数据获取的广度、深度和精度，确保指标数据的真实性、准确性和及时性。最后，要分层建立指标分析反馈机制。指标科不科学、管不管用，就要看反馈机制到不到位。要根据指标体系特点，分层级建立反馈机制，重点查验指标设置、指标数据采集和分析等。最终构建起具有中国特色、四川特征和人社特点的量化指标体系集群。

四是多渠道建立科研调查体系。广泛真实可及的信息数据是人社科研的基础，也是刚性需求。在当前不得增加基层负担、调查必扫各种“码”的大背景下，多渠道建立起自己的科研调查体系显得格外重要和宝贵。可从以下三个方面建立：首先，可依托省级数据库建立调查渠道。加强与厅内有关单位合作，特别是省人社信息中心、省就业局、省社保局等单位合作，打通厅内横向信息数据调查渠道；加强与省直部门及所属事业单位合作，特别是省统计局、调查总队等信息数据量大、与人社工作息息相关的

单位合作，打通省级兄弟单位横向信息数据调查渠道；加强与兄弟省份科研机构合作，打通省际间横向信息数据调查渠道。其次，可依托省级人社科研基地建立调查渠道。目前，省级基地主要集中在部分市县人社部门，覆盖面还较窄，特别是企业的信息数据采集的渠道有限。今年，我们要面向企业遴选一批省级人社科研创新中心，多措并举、多管齐下，增强与企业开展人社科研的粘性，探索打通企业一线信息数据调查渠道。第三，可依托特聘研究员队伍建立调查渠道。目前，我们招募特聘研究员 300 余名，广泛分布在各领域、各层级，是一笔宝贵的人力资源财富，也是一批散落的信息数据库，需要我们开动脑筋、多想办法、创新机制、建立渠道。

五是品牌化打造人社科研讲堂。大讲堂已成为四川人社科研一枚闪亮的金名片。如何进一步提升品牌、增添亮色，需要我们进一步解放思想、推陈出新。首先，要在主题上进一步拓宽。选题除就业、社保、人才、劳动关系、收入分配、农民工、公共服务和智慧人社等人社领域前沿理论、趋势演变、政策解析、实践案例外，间隙性地向国际国内最新经济形势、重点产业趋势、未来产业走势和身边生产生活“小事”拓展延伸，进一步拓宽新视野、启迪新思维。其次，要在专家上进一步遴选。要瞄准各领域、各行业、各产业的资深大咖、学术泰斗、领军专家、企业精英，特别要遴选上接天线、下接地气、感染力强的专家学者来川授课，提升讲堂的知名度、增强讲堂的吸引力。第三，要在模式上进一

步创新。要根据人社行业特点，聚焦人社干部需求，推行“阵地式”“课堂式”“菜单式”“访谈式”讲堂，变“被动式讲授”为“互动式交流”，变“旁观式感受”为“沉浸式体验”，让广大人社干部职工感兴趣、听得进、有启发、能解渴，持续激发和增强讲堂的生命力。第四，要在品牌上进一步提升。一个品牌的快速发展离不开有效的包装宣传。可咨询联系专业团队会同执行第三方，探索讲堂品牌化提升的有效路径，特别是在标准化方面看能否有所突破。另外，就是要在宣传上狠下功夫，广泛利用社交媒体、人社官方网站等渠道，大力宣传活动信息与精彩内容，扩大受众覆盖面，提升讲堂品牌知名度与影响力。

六是专业化打造人社科研刊物。创办打造科研刊物有利于增强人科所科研属性、聚集人社科研成果、展示人社科研成效、传播人社科研文化和提升人社科研水平。目前，在厅领导的关心下，所里正致力于改版升级《人社参考》，探索创办《四川劳动保障》人社科研专栏。如何体现出专业化水平，要特别注重以下四个方面。首先，要注重整体策划。包括目录设置、板块分布、版面设计等在不违背宣传部门政策规定的前提下，尽可能体现科研类刊物的专业性，增强其学术性，逐步提升刊物的影响力。其次，要注重稿件质量。要从所内、所外两个方向建立高效、稳定和可持续的供稿渠道。从所里来讲，所领导、各研究室的研究成果，在保证质量的前提下，经所领导审核同意后向刊物投稿。编辑部根据刊物稿件结构需要分批采用。从所外来讲，一方面要加大人社

领域专家学者和全省人社系统领导干部、业务骨干的宣传力度，以增大投稿数量来提升刊用稿件质量；另一方面要分批选刊厅级课题、主题征文的优秀作品。同时，还可根据需要定向约稿。第三，要注重团队建设。建优建强刊物编委会和编辑部，选齐配强编辑人员，搞好业务技能培训，严把采稿、编校等关口。第四，要注重运行机制。建立同行评议、双向匿名等审稿制度，确保刊物的专业和严谨。要健全人科所与第三方的协作机制，确保刊物安全平稳有序运行。

七是普适性建设人社科研文献库。建设人社科研文献库是今年的一项重点工作任务。首先，要明确功能定位。文献库立足为全省人社系统科研提供文献信息和数据资料检索、交换和互动的安全开放平台，实现全省不同地区、不同层级和不同业务板块文献资料项目共建、信息共知、资源共享。其次，要多元调集资源。一方面，系统整理归集人社系统内部政策文件、业务数据、科研成果、调研文章和领导讲话等重要资料，并将其电子化。另一方面，加强与各大图书馆线上平台、知网、万方等大型科研数据库外部合作，丰富文献库资源储备。通过购买服务等方式接入多方平台接口，实现海量文献和数据的实时调用。第三，要健全运行机制。搭建智能检索引擎，实现对文献的精准分类、快速检索与智能推荐。动态更新数据库内容，确保文献库实用性、时效性。同时，建立全省人社文献资料收集、分析、共享的运行机制，确保各方可感可及。

八是全方位培育人社科研队伍。科研人才是科研的生命和核心，必须加强科研人员培养，全面提升科研人员素质，更好适应新时代新征程人社科研工作要求。首先，要提升科研队伍政治能力。政治坚定是做好科研工作的首要条件。全所同志要在重大原则问题上立场坚定、旗帜鲜明，要在大是大非面前头脑清醒、态度坚决。其次，要壮大科研人才队伍。继续争取省本级人才专项编制，力争在编制内引进博士人才 1—2 人。扩容人社科研专家团队，今年拟在去年 101 人的基础上扩容至 200 人规模。第三，要完善科研人才培养机制。继续通过外出培训、专班锻炼、项目实践和交流活动等多种方式，促进科研人员之间、科研人员与实务工作者的沟通与协作，为科研人员的成长创造优厚、便捷的良好环境。第四，要强化人才激励机制。今年计划开展绩效分配改革，探索以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系和绩效分配体系，打破吃大锅饭、大一统的现状。

二、机构设置

本单位是隶属于四川省人力资源和社会保障厅的二级预算单位，本单位无下属预算单位。

第二部分
四川省人力资源和社会保障科学研究所
2025 年单位预算表

一、单位收支总表

表1

单位收支总表

单位：313903-四川省人力资源和社会保障科学研究所

金额单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	797.20	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、事业收入		四、公共安全支出	
五、事业单位经营收入		五、教育支出	
六、其他收入		六、科学技术支出	
		七、文化旅游体育与传媒支出	
		八、社会保障和就业支出	759.51
		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	11.75
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	25.94
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、其他支出	
		二十五、债务还本支出	
		二十六、债务付息支出	
		二十七、债务发行费用支出	
		二十八、抗疫特别国债安排的支出	
本 年 收 入 合 计	797.20	本 年 支 出 合 计	797.20
七、上年结转			
收 入 总 计	797.20	支 出 总 计	797.20

三、单位支出总表

表1-2

单位支出总表

单位：313903-四川省人力资源和社会保障科学研究所

金额单位：万元

科目编码			单位代码	单位名称（科目）	合计	基本支出	项目支出
类	款	项					
				合 计	797.20	261.84	535.36
208	01	08	313903	信息化建设	4.50		4.50
208	01	99	313903	其他人力资源和社会保障管理事务支出	637.99	187.13	450.86
208	05	02	313903	事业单位离退休	7.20	7.20	
208	05	05	313903	机关事业单位基本养老保险缴费支出	19.82	19.82	
208	05	06	313903	机关事业单位职业年金缴费支出	10.00	10.00	
208	07	99	313903	其他就业补助支出	80.00		80.00
210	11	02	313903	事业单位医疗	11.75	11.75	
221	02	01	313903	住房公积金	15.00	15.00	
221	02	03	313903	购房补贴	10.94	10.94	

四、财政拨款收支预算总表

表2

财政拨款收支预算总表

单位：313903-四川省人力资源和社会保障科学研究所

金额单位：万元

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	797.20	一、本年支出	797.20	797.20		
一般公共预算拨款收入	797.20	一般公共服务支出				
政府性基金预算拨款收入		外交支出				
国有资本经营预算拨款收入		国防支出				
二、上年结转		公共安全支出				
一般公共预算拨款收入		教育支出				
政府性基金预算拨款收入		科学技术支出				
国有资本经营预算拨款收入		文化旅游体育与传媒支出				
		社会保障和就业支出	759.51	759.51		
		社会保险基金支出				
		卫生健康支出	11.75	11.75		
		节能环保支出				
		城乡社区支出				
		农林水支出				
		交通运输支出				
		资源勘探工业信息等支出				
		商业服务业等支出				
		金融支出				
		援助其他地区支出				
		自然资源海洋气象等支出				
		住房保障支出	25.94	25.94		
		粮油物资储备支出				
		国有资本经营预算支出				
		灾害防治及应急管理支出				
		其他支出				
		债务还本支出				
		债务付息支出				
		债务发行费用支出				
		抗疫特别国债安排的支出				

六、一般公共预算支出预算表

表3

一般公共预算支出预算表

单位：313903-四川省人力资源和社会保障科学研究所

金额单位：万元

科目编码			科目名称	合计	当年财政拨款安排	上年结转安排
类	款	项				
			合 计	797.20	797.20	
			社会保障和就业支出	759.51	759.51	
			人力资源和社会保障管理事务	642.49	642.49	
208	01	08	信息化建设	4.50	4.50	
208	01	99	其他人力资源和社会保障管理事务支出	637.99	637.99	
			行政事业单位养老支出	37.02	37.02	
208	05	02	事业单位离退休	7.20	7.20	
208	05	05	机关事业单位基本养老保险缴费支出	19.82	19.82	
208	05	06	机关事业单位职业年金缴费支出	10.00	10.00	
			就业补助	80.00	80.00	
208	07	99	其他就业补助支出	80.00	80.00	
			卫生健康支出	11.75	11.75	
			行政事业单位医疗	11.75	11.75	
210	11	02	事业单位医疗	11.75	11.75	
			住房保障支出	25.94	25.94	
			住房改革支出	25.94	25.94	
221	02	01	住房公积金	15.00	15.00	
221	02	03	购房补贴	10.94	10.94	

七、一般公共预算基本支出预算表

表3-1

一般公共预算基本支出预算表

单位：313903-四川省人力资源和社会保障科学研究所

金额单位：万元

科目编码			项 目		基本支出		
类	款	项	单位代码	单位名称(科目)	合计	人员经费	公用经费
				合 计	261.84	219.61	42.23
			313903	工资福利支出	203.98	203.98	
301	01		313903	基本工资	51.83	51.83	
301	02		313903	津贴补贴	11.98	11.98	
301	02	01	313903	国家出台津贴补贴	1.04	1.04	
301	02	03	313903	其他津贴补贴	10.94	10.94	
301	07		313903	绩效工资	75.00	75.00	
301	08		313903	机关事业单位基本养老保险缴费	19.82	19.82	
301	09		313903	职业年金缴费	10.00	10.00	
301	10		313903	职工基本医疗保险缴费	11.75	11.75	
301	12		313903	其他社会保障缴费	4.60	4.60	
301	12	01	313903	失业保险	0.76	0.76	
301	12	02	313903	工伤保险	0.50	0.50	
301	12	09	313903	其他社会保险费	3.34	3.34	
301	13		313903	住房公积金	15.00	15.00	
301	99		313903	其他工资福利支出	4.00	4.00	
301	99	99	313903	其他工资福利支出	4.00	4.00	
			313903	商品和服务支出	50.63	8.40	42.23
302	01		313903	办公费	5.00		5.00
302	05		313903	水费	0.50		0.50
302	06		313903	电费	3.00		3.00
302	07		313903	邮电费	0.50		0.50
302	11		313903	差旅费	14.50		14.50
302	17		313903	公务接待费	0.50		0.50
302	28		313903	工会经费	2.44		2.44
302	29		313903	福利费	3.91		3.91
302	39		313903	其他交通费用	8.40	8.40	
302	39	02	313903	其他交通费用	8.40	8.40	
302	99		313903	其他商品和服务支出	11.88		11.88
302	99	09	313903	其他商品和服务支出	11.88		11.88
			313903	对个人和家庭的补助	7.23	7.23	
303	09		313903	奖励金	0.03	0.03	
303	09	01	313903	独生子女父母奖励	0.03	0.03	
303	99		313903	其他对个人和家庭的补助	7.20	7.20	

八、一般公共预算项目支出预算表

表3-2

一般公共预算项目支出预算表

单位：313903-四川省人力资源和社会保障科学研究所

金额单位：万元

科目编码			单位代码	单位名称（科目）	金额
类	款	项			
				合 计	535.36
				信息化建设	4.50
208	01	08	313903	信息系统运维费用	4.50
				其他人力资源和社会保障管理事务支出	450.86
208	01	99	313903	厅级人社科研项目	60.00
208	01	99	313903	人社科研工作经费	390.36
208	01	99	313903	设施设备购置经费	0.50
				其他就业补助支出	80.00
208	07	99	313903	四川省就业信息监测和统计分析	80.00

九、一般公共预算“三公”经费支出预算表

表3-3

一般公共预算“三公”经费支出预算表

单位：313903-四川省人力资源和社会保障科学研究所

金额单位：万元

单位编码	单位名称（科目）	当年财政拨款预算安排					
		合计	因公出国（境）费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
	合 计	0.50					0.50
313903	四川省人力资源和社会保障科学研究所	0.50					0.50

十、政府性基金支出预算表

表4

政府性基金支出预算表

单位：313903-四川省人力资源和社会保障科学研究所

金额单位：万元

项 目				本年政府性基金预算支出			
科目编码			单位代码	单位名称（科目）	合计	基本支出	项目支出
类	款	项					
				合 计			

说明：此表无数据。

十一、政府性基金预算“三公”经费支出预算表

表4-1

政府性基金预算“三公”经费支出预算表

单位：313903-四川省人力资源和社会保障科学研究所

金额单位：万元

单位编码	单位名称（科目）	当年财政拨款预算安排					
		合计	因公出国（境）费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
	合 计						

说明：此表无数据。

十二、国有资本经营预算支出预算表

表5

国有资本经营预算支出预算表

单位：313903-四川省人力资源和社会保障科学研究所

金额单位：万元

项 目				本年国有资本经营预算支出		
科目编码			单位名称（科目）	合计	基本支出	项目支出
类	款	项				
			合 计			

说明：此表无数据。

十三、单位预算项目支出绩效目标表

单位预算项目支出绩效目标表（2025年度）

金额：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性		
313903-四川省人力资源和社会保障科学研究所	51000024Y000010779232-厅级人社科研项目	60.00	根据《四川省人力资源和社会保障科研项目管理办法（暂行）》有关要求，围绕我省人社领域重点、难点、热点的问题，组织高校、科研机构等单位科研人员开展一系列前瞻性、应用性课题研究，为厅党组科学决策、厅属各单位开展工作提供数据支撑和决策参考。2025年结合新形式、人社面临热点及难点问题设立厅级重点课题列5项，形成年度人社领域科研成果。	产出指标	数量指标	厅级重点课题研究数量	>	5	项	10	正向指标		
						形成年度人社领域科研成果	>	5	项	15	正向指标		
					质量指标	验收通过率	>	90	%	15	正向指标		
						时效指标	按课题进度计划完成率	=	100	%	10	正向指标	
				效益指标	社会效益指标	提出相关政策建议	>	10	条	20	正向指标		
						满意度指标	满意度指标	重点课题涉及处室（单位）调查满意度	>	80	%	10	正向指标
						成本指标	经济成本指标	成本控制	>	100	%	10	反向指标
	51000024Y000011121403-人社科研工作经费	390.36	一是围绕我省人社领域重难点问题，组织高校、科研机构等单位科研人员开展一系列前瞻性、应用性科研，在全省范围内开展年度人社科研项目评优工作，为厅党组科学决策、厅属各单位开展工作提供数据支撑和决策参考。二是参考2023、2024年人社大讲堂情况，持续开展2025年四川人社大讲堂；三是编成《信息与数据参考》（季刊），形成系列厅决策咨询报告。编撰年终《信息与数据参考》（合订本）；四是按照厅党组决策部署，对21个市州2024年度人力资源社会保障整体及各业务板块工作开展质效评估；五是开展人社研讨活动1期；六是保障移动办公终端正常使用，所科研成果汇编（2024版）正常印刷出版，专家评审业务等正常开展，保障全所工作正常开展。围绕厅中心工作和重点热点难点问题开展研究，为政策出台、优化提供理论支撑和意见建议，保障科研项目正常开展。	产出指标	数量指标	编成《信息与数据参考》（季刊）	>	4	册	10	正向指标		
						科研成果汇编（2024版）	=	1	本	10	正向指标		
						形成年度人社领域科研成果	>	10	项	10	正向指标		
						四川人社大讲堂	=	4	期	10	正向指标		
				效益指标	社会效益指标	信息与数据参考项目，定期提供高质量信息参考	>	4	篇	10	正向指标		
						提出相关政策建议	>	30	条	10	正向指标		
						满意度指标	满意度指标	人社科研工作调查满意度	>	80	%	10	正向指标
	成本指标	经济成本指标	人社科研工作经费总成本	<	390.36	万元	10	反向指标					
	51000024Y000011129465-设施设备购置经费	0.50	为保障单位正常运转，购置办公设备，严控设备更新替换率，充分利用存量资产，维护好新增资产。	产出指标	数量指标	政府采购率	>	100	%	15	正向指标		
						购置设备数量	>	1	台（套）	10	正向指标		
					质量指标	设备故障率	<	5	%	10	反向指标		
						设施设备安装验收合格率	>	100	%	15	正向指标		
				效益指标	社会效益指标	设备利用率	>	95	%	10	正向指标		
						可持续影响指标	设备使用年限	>	5	年	10	正向指标	
						满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	>	95	%	10	正向指标
	成本指标	经济成本指标	设备购置成本	<	0.5	万元	10	反向指标					
	51000024Y000011129673-信息系统运维费用	4.50	根据厅统一安排，接入移动办公终端，保证移动办公信息安全	产出指标	数量指标	接入移动办公终端数量	>	10	个	10	正向指标		
质量指标						系统验收合格率	>	100	%	20	正向指标		
						时效指标	系统故障修复处理时间	<	24	小时	20	反向指标	
效益指标				可持续影响指标	系统正常使用年限	>	1	年	20	正向指标			
满意度指标				服务对象满意度指标	使用人员满意度	>	95	%	10	正向指标			
成本指标				经济成本指标	项目总成本控制	<	4.5	万元	10	反向指标			
51000025T000013316154-四川省就业信息监测和统计分析	80.00	开展就业信息监测和统计分析，有利于进一步掌握全省人力资源市场供需情况、高校毕业生等重点群体就业去向、就业行业分布等，为精准开展就业服务提供大数据支撑，为进一步完善就业政策和决策提供意见和建议。充分利用大数据追踪、分析测算并研究形成四川就业综合指数总报告、重点群体就业情况分析分报告、重点群体市场化就业情况月度数据报表，为劳动者就业和择业提供参考，为完善就业政策、开展精准就业服务提供决策依据。	产出指标	数量指标	四川人力资源市场岗位供需分析报告	=	12	期	20	正向指标			
					四川人力资源市场岗位供需数据报表	=	12	份	20	正向指标			
					就业综合指数监测分析报告	=	2	期	20	正向指标			
			效益指标	社会效益指标	进一步掌握全省人力资源市场供需情况、高校毕业生等重点群体就业去向、就业行业分布情况	定性	优		30	正向指标			

第三部分
四川省人力资源和社会保障科学研究所
2025 年单位预算情况说明

一、收支预算情况说明

按照综合预算的原则，省人科所所有收入和支出均纳入单位预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、事业单位经营收入；支出包括：社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。省人科所 2025 年收支预算总数 797.2 万元，比 2024 年收支预算总数减少 70.75 万元，主要原因是单位事业单位经营收入科研经费收入减少。

（一）收入预算情况

省人科所 2025 年收入预算 797.2 万元，其中：一般公共预算拨款收入 797.2 万元，占 100%。

（二）支出预算情况

省人科所 2025 年支出预算 797.2 万元，其中：基本支出 261.84 万元，占 32.84%；项目支出 535.36 万元，占 67.16%。

二、财政拨款收支预算情况说明

省人科所 2025 年财政拨款收支预算总数 797.2 万元，比 2024 年财政拨款收支预算总数增加 109.25 万元，主要原因是增加厅级人社科研项目和四川省就业信息监测和统计分析等重点刚性项目支出。

收入包括：本年一般公共预算拨款收入 797.2 万元；支出包括：社会保障和就业支出 759.51 万元、卫生健康支出 11.75 万元、住房保障支出 25.94 万元。

三、一般公共预算当年拨款情况说明

(一) 一般公共预算当年拨款规模变化情况

省人科所 2025 年一般公共预算当年拨款 797.2 万元，比 2024 年预算数增加 109.25 万元，主要原因是增加厅级人社科研项目和四川省就业信息监测和统计分析等重点刚性项目支出。

(二) 一般公共预算当年拨款结构情况

社会保障和就业支出 759.51 万元，占 95.27%；卫生健康支出 11.75 万元，占 1.47%；住房保障支出 25.94 万元，占 3.26%。

(三) 一般公共预算当年拨款具体使用情况

1. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）2025 年预算数为 4.5 万元，主要用于：移动办公终端运维服务费支出。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）2025 年预算数为 637.99 万元，主要用于：人员经费、单位日常运转等基本支出以及为完成特定事业发展目标而安排的年度项目支出。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）2025 年预算数为 7.2 万元，主要用于：单位退休人员经费。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2025 年预算数为 19.82

万元，主要用于：按照规定标准为职工缴纳的基本养老保险费。

5.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2025年预算数为10万元，主要用于：按照规定标准为职工缴纳的职业年金。

6.社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）2025年预算数为80万元，主要用于：四川省就业信息监测和统计分析等促进就业创业的项目支出。

7.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2025年预算数为11.75万元，主要用于：按照规定标准为职工缴纳的基本医疗保险费。

8.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2025年预算数为15万元，主要用于：按照规定标准为职工缴纳的住房公积金。

9.住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）2025年预算数为10.94万元，主要用于：按房改政策规定向符合条件的职工发放的用于购买住房的补贴。

四、一般公共预算基本支出情况说明

省人科所2025年一般公共预算基本支出261.84万元，其中：

人员经费219.61万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工

资福利支出、其他交通费用、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 42.23 万元，主要包括：办公费、水费、电费、邮电费、差旅费、公务接待费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出。

五、“三公”经费财政拨款预算安排情况说明

省人科所 2025 年“三公”经费财政拨款预算数 0.5 万元，其中：公务接待费 0.5 万元，公务用车购置及运行维护费 0 万元，因公出国（境）经费 0 万元。

（一）公务接待费较 2024 年预算下降 50%。主要原因是政府带头过紧日子，严格执行公务接待制度，控制接待标准，压缩接待规模。

2025 年公务接待费计划用于上级部门及兄弟省市对口部门来川开展调研、研讨等接待支出。

（二）公务用车购置及运行维护费与 2024 年预算持平。

单位现有公务用车 0 辆。

2025 年安排公务用车购置费 0 万元。

2025 年安排公务用车运行维护费 0 万元。

六、政府性基金预算支出情况说明

省人科所 2025 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

七、国有资本经营预算情况说明

省人科所 2025 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

八、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费情况

省人科所为事业单位，按规定未使用机关运行的相关科目。

（二）政府采购情况

2025 年，省人科所安排政府采购预算 0.5 万元，其中，政府采购货物预算 0.5 万元；政府采购工程预算 0 万元；政府采购服务预算 0 万元。

（三）国有资产占有使用情况

截至 2024 年底，省人科所共有车辆 0 辆。单位价值 200 万元以上大型设备 0 台（套）。

2025 年单位预算未安排购置车辆及单位价值 200 万元以上大型设备。

（四）预算绩效情况

2025 年省人科所开展绩效目标管理的项目 16 个，涉及预算 797.2 万元。其中：人员类项目 4 个，涉及预算 219.61 万元；运转类项目 11 个，涉及预算 497.59 万元；特定目标类项目 1 个，涉及预算 80 万元。

第四部分 名词解释

（一）一般公共预算拨款收入：指省财政当年拨付的资金。

（二）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（三）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（四）“三公”经费：纳入省财政预决算管理的“三公”经费，是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。