

四川省人力资源和社会保障
厅机关
2025 年单位预算

目 录

第一部分 四川省人力资源和社会保障厅机关概况

一、基本职能及主要工作

二、机构设置

第二部分 四川省人力资源和社会保障厅机关 2025 年单位 预算表

一、单位收支总表

二、单位收入总表

三、单位支出总表

四、财政拨款收支预算总表

五、财政拨款支出预算表（部门经济分类科目）

六、一般公共预算支出预算表

七、一般公共预算基本支出预算表

八、一般公共预算项目支出预算表

九、一般公共预算“三公”经费支出预算表

十、政府性基金支出预算表

十一、政府性基金预算“三公”经费支出预算表

十二、国有资本经营预算支出预算表

十三、单位预算项目支出绩效目标表

第三部分 四川省人力资源和社会保障厅机关 2025 年单位 预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分

四川省人力资源和社会保障厅机关概况

一、基本职能及主要工作

（一）人力资源社会保障厅机关职能简介。贯彻执行国家人力资源和社会保障工作的相关法律、法规、规章和政策，起草人力资源和社会保障事业地方性法规、规章草案，拟订全省人力资源和社会保障事业发展规划、政策并组织实施和监督检查；拟订并组织实施人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置；负责促进就业工作；统筹建立覆盖城乡的社会保障体系；会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策和企业职工工资收入分配调控政策，拟订企事业单位人员福利和有关离退休政策；会同有关部门指导事业单位人事制度改革，履行政府人才工作综合管理职责，牵头推进深化职称制度改革工作；会同有关部门拟订农民工工作综合性政策和规划并推动相关政策的落实；统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制；承担省政府公布的有关行政审批事项；承办省政府交办的其他事项等。

（二）人力资源社会保障厅机关 2025 年重点工作。一是促进高质量充分就业。坚持就业优先导向，完善就业优先政策，健全高质量充分就业促进机制，推动构建“大就业”工作格局，构建高质量公共就业服务体系，做好重点产业链建圈强链人力资源支持保障。全年城镇新增就业 85 万人以上，城镇调查失业率控制在 5.5%左右。二是健全社会保障体系。稳妥实施渐进式延迟法

定退休年龄改革。贯彻落实企业职工基本养老保险全国统筹制度，巩固完善失业保险、工伤保险省级统筹。健全完善社保基金保值增值和安全监管体系，深入开展社保基金管理巩固提升行动。三是加强人才队伍建设。加强专业技术人才队伍建设，持续深化职称和职业资格制度改革，完善职称分类评价体系，深入实施专业技术人才知识更新工程和数字人才培养三年行动。加强技能人才队伍建设，大力实施技能四川行动，加强技能人才评价机构监管和证书管理，大力发展技工教育。深化事业单位人事制度改革，做好表彰奖励任免工作。四是完善工资收入分配制度。完善企业工资收入分配制度，加强企业工资宏观指导调控，全面落实加强和改进国有企业薪酬管理政策。完善事业单位工资制度，推进高等院校、科研院所薪酬制度改革试点，全面深化公立医院薪酬制度改革，改革完善体现岗位绩效和分级分类管理的事业单位薪酬制度。五是构建和谐劳动关系。加强协调劳动关系工作，加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障，深化和谐劳动关系“春风行动”。提升劳动争议调解仲裁能力，完善争议多元处理机制，探索构建新就业形态劳动纠纷“一站式”多元联合调解工作格局。提升劳动保障监察执法质效，开展治理欠薪、人力资源市场秩序治理等专项执法行动，加强重大劳动保障违法行为公布。六是加强农民工服务保障。开展农民工高质量充分就业行动，深入实施防止返贫就业攻坚行动。大力发展劳务品牌，实施农民工技

能提升行动，建设农民工返乡创业服务体系。持续实施农民工服务保障十大工程、服务保障农民工专项行动。深入实施县域农民工市民化质量提升行动。七是深化“温暖人社”建设。落实社保卡“一卡通”条例，完善居民服务“一卡通一码通”管理服务机制，推进跨部门应用，拓展应用功能，深化平台建设和管理。加快推进人社数字化转型，加强人社系统网络信息安全。持续推进“高效办成一件事”，全面推进人社公共服务标准化建设，深化系统行风建设。八是统筹做好综合基础性工作。深入推进川渝人社合作。全面完成“十四五”规划目标任务，推进“十五五”规划编制工作。加强统计调查工作。加强内部审计。推进法治人社建设。加强政务公开、新闻宣传。九是全面加强党的建设。深化政治机关建设，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果。推进党纪学习教育常态化长效化。全面落实意识形态工作责任制。加强基层党组织建设，推进党建和业务深度融合。加强干部队伍建设，激励干部开拓进取、干事创业。严格落实全面从严治党主体责任和监督责任。持续改进作风，坚决落实整治形式主义为基层减负若干规定。深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

二、机构设置

本单位是隶属于四川省人力资源和社会保障厅的二级预算单位，本单位无下属预算单位。

第二部分
四川省人力资源和社会保障厅机关
2025 年单位预算表

单位收支总表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	14,886.80	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、事业收入		四、公共安全支出	
五、事业单位经营收入		五、教育支出	92.00
六、其他收入		六、科学技术支出	
		七、文化旅游体育与传媒支出	
		八、社会保障和就业支出	13,694.71
		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	408.01
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	728.08
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、其他支出	
		二十五、债务还本支出	
		二十六、债务付息支出	
		二十七、债务发行费用支出	
		二十八、抗疫特别国债安排的支出	
本 年 收 入 合 计	14,886.80	本 年 支 出 合 计	14,922.80
七、上年结转	36.00		
收 入 总 计	14,922.80	支 出 总 计	14,922.80

单位收入总表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

项 目		合计	上年结转	一般公共预算拨款收入	政府性基金预算拨款收入	国有资本经营预算拨款收入	事业收入	事业单位经营收入	其他收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	财政专户管理资金收入
单位代码	单位名称（科目）											
	合 计	14,922.80	36.00	14,886.80								
313001	四川省人力资源和社会保障厅	14,922.80	36.00	14,886.80								

单位支出总表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

项 目					合计	基本支出	项目支出
科目编码			单位代码	单位名称（科目）			
类	款	项					
				合 计	14,922.80	7,589.96	7,332.84
205	08	03	313001	培训支出	92.00	92.00	
208	01	01	313001	行政运行	5,822.20	5,822.20	
208	01	02	313001	一般行政管理事务	6,985.84		6,985.84
208	01	08	313001	信息化建设	213.00		213.00
208	05	01	313001	行政单位离退休	24.68	24.68	
208	05	05	313001	机关事业单位基本养老保险缴费支出	511.79	511.79	
208	07	99	313001	其他就业补助支出	134.00		134.00
208	99	99	313001	其他社会保障和就业支出	3.20	3.20	
210	11	01	313001	行政单位医疗	337.90	337.90	
210	11	03	313001	公务员医疗补助	70.11	70.11	
221	02	01	313001	住房公积金	431.37	431.37	
221	02	03	313001	购房补贴	296.71	296.71	

财政拨款收支预算总表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金 预算	国有资本经营 预算
一、本年收入	14,886.80	一、本年支出	14,922.80	14,922.80		
一般公共预算拨款收入	14,886.80	一般公共服务支出				
政府性基金预算拨款收入		外交支出				
国有资本经营预算拨款收入		国防支出				
二、上年结转	36.00	公共安全支出				
一般公共预算拨款收入	36.00	教育支出	92.00	92.00		
政府性基金预算拨款收入		科学技术支出				
国有资本经营预算拨款收入		文化旅游体育与传媒支出				
		社会保障和就业支出	13,694.71	13,694.71		
		社会保险基金支出				
		卫生健康支出	408.01	408.01		
		节能环保支出				
		城乡社区支出				
		农林水支出				
		交通运输支出				
		资源勘探工业信息等支出				
		商业服务业等支出				
		金融支出				
		援助其他地区支出				
		自然资源海洋气象等支出				
		住房保障支出	728.08	728.08		
		粮油物资储备支出				
		国有资本经营预算支出				
		灾害防治及应急管理支出				
		其他支出				
		债务还本支出				
		债务付息支出				
		债务发行费用支出				
		抗疫特别国债安排的支出				

财政拨款支出预算表（部门经济分类科目）

单位: 313001-四川省人力资源和社会保障厅

单位：万元

[illegible]

一般公共预算支出预算表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

项 目			科目名称	合计	当年财政拨款安排	上年结转安排
科目编码						
类	款	项				
			合 计	14, 922. 80	14, 886. 80	36. 00
			教育支出	92. 00	92. 00	
			进修及培训	92. 00	92. 00	
205	08	03	培训支出	92. 00	92. 00	
			社会保障和就业支出	13, 694. 71	13, 658. 71	36. 00
			人力资源和社会保障管理事务	13, 021. 04	12, 985. 04	36. 00
208	01	01	行政运行	5, 822. 20	5, 822. 20	
208	01	02	一般行政管理事务	6, 985. 84	6, 949. 84	36. 00
208	01	08	信息化建设	213. 00	213. 00	
			行政事业单位养老支出	536. 47	536. 47	
208	05	01	行政单位离退休	24. 68	24. 68	
208	05	05	机关事业单位基本养老保险缴费支出	511. 79	511. 79	
			就业补助	134. 00	134. 00	
208	07	99	其他就业补助支出	134. 00	134. 00	
			其他社会保障和就业支出	3. 20	3. 20	
208	99	99	其他社会保障和就业支出	3. 20	3. 20	
			卫生健康支出	408. 01	408. 01	
			行政事业单位医疗	408. 01	408. 01	
210	11	01	行政单位医疗	337. 90	337. 90	
210	11	03	公务员医疗补助	70. 11	70. 11	
			住房保障支出	728. 08	728. 08	
			住房改革支出	728. 08	728. 08	
221	02	01	住房公积金	431. 37	431. 37	
221	02	03	购房补贴	296. 71	296. 71	

一般公共预算基本支出预算表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

项 目					基本支出		
科目编码			单位代码	单位名称（科目）	合计	人员经费	公用经费
类	款	项					
				合 计	7, 589. 96	5, 988. 90	1, 601. 06
			313001	工资福利支出	5, 958. 99	5, 958. 99	
301	01		313001	基本工资	1, 316. 89	1, 316. 89	
301	02		313001	津贴补贴	1, 163. 13	1, 163. 13	
301	02	01	313001	国家出台津贴补贴	23. 44	23. 44	
301	02	02	313001	地方出台的津贴补贴（机关）	842. 98	842. 98	
301	02	03	313001	其他津贴补贴	296. 71	296. 71	
301	03		313001	奖金	1, 116. 96	1, 116. 96	
301	03	01	313001	年终一次性奖金（机关）	109. 75	109. 75	
301	03	03	313001	基础绩效奖	1, 007. 21	1, 007. 21	
301	08		313001	机关事业单位基本养老保险缴费	511. 79	511. 79	
301	10		313001	职工基本医疗保险缴费	337. 90	337. 90	
301	11		313001	公务员医疗补助缴费	70. 11	70. 11	
301	12		313001	其他社会保障缴费	6. 40	6. 40	
301	12	02	313001	工伤保险	6. 40	6. 40	
301	13		313001	住房公积金	431. 37	431. 37	
301	99		313001	其他工资福利支出	1, 004. 44	1, 004. 44	
301	99	99	313001	其他工资福利支出	1, 004. 44	1, 004. 44	
			313001	商品和服务支出	1, 620. 06	19. 00	1, 601. 06
302	01		313001	办公费	133. 00		133. 00
302	02		313001	印刷费	48. 00		48. 00
302	04		313001	手续费	0. 09		0. 09

302	05		313001	水费	8.00		8.00
302	06		313001	电费	60.00		60.00
302	07		313001	邮电费	50.00		50.00
302	11		313001	差旅费	265.00		265.00
302	14		313001	租赁费	65.00		65.00
302	15		313001	会议费	71.80		71.80
302	16		313001	培训费	92.00		92.00
302	17		313001	公务接待费	10.00		10.00
302	26		313001	劳务费	26.00		26.00
302	28		313001	工会经费	71.90		71.90
302	29		313001	福利费	97.85		97.85
302	31		313001	公务用车运行维护费	70.09		70.09
302	39		313001	其他交通费用	251.65	19.00	232.65
302	39	01	313001	公务交通费用	232.65		232.65
302	39	02	313001	其他交通费用	19.00	19.00	
302	99		313001	其他商品和服务支出	299.68		299.68
302	99	01	313001	离退休公用经费	24.68		24.68
302	99	09	313001	其他商品和服务支出	275.00		275.00
			313001	对个人和家庭的补助	10.91	10.91	
303	05		313001	生活补助	3.20	3.20	
303	05		313001	遗属生活补助	3.20	3.20	
303	09		313001	奖励金	0.41	0.41	
303	09	01	313001	独生子女父母奖励	0.41	0.41	
303	99		313001	其他对个人和家庭的补助	7.30	7.30	

一般公共预算项目支出预算表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

科目编码			单位代码	单位名称（科目）	金额
类	款	项			
				合 计	7,332.84
				一般行政管理事务	6,985.84
208	01	02	313001	慰问工作经费	125.00
208	01	02	313001	流动人员人事档案管理工作经费	128.00
208	01	02	313001	流动党员教育管理经费	205.00
208	01	02	313001	社会保险基金监督举报奖励经费	1.00
208	01	02	313001	成渝双城经济圈建设工作经费	20.00
208	01	02	313001	普法工作经费	38.50
208	01	02	313001	四川省专业技术人才队伍建设	300.00
208	01	02	313001	农民工劳务服务体系建设	156.00
208	01	02	313001	养老保险制度改革专项工作资金	100.00
208	01	02	313001	农民工服务保障工作经费	172.00
208	01	02	313001	功勋荣誉表彰奖励获得者待遇落实和困难帮扶	555.00
208	01	02	313001	“天府学者”特聘专家岗位资助资金	800.00
208	01	02	313001	四川省博士后专项经费	1,740.00
208	01	02	313001	温暖人社工作保障经费	1,238.37
208	01	02	313001	设施设备购置经费	14.90
208	01	02	313001	评估优秀等次博士后平台资助	960.00
208	01	02	313001	2025年第三届全国博士后创新创业大赛	101.17
208	01	02	313001	人社厅社会组织党组织党建工作经费	0.90
208	01	02	313001	继续实施-纪委监委案件查办专项资金	10.00
208	01	02	313001	四川省第九届农民工技能大赛	120.00
208	01	02	313001	四川省农民工春晚	200.00
				信息化建设	213.00
208	01	08	313001	信息系统运维费用	213.00
				其他就业补助支出	134.00
208	07	99	313001	人力资源市场就业创业促进行动	58.00
208	07	99	313001	农民工高质量充分就业服务保障项目	76.00

一般公共预算“三公”经费支出预算表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

单位编码	单位名称（科目）	当年财政拨款预算安排					
		合计	因公出国（境）费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
	合 计	80.09		70.09		70.09	10.00
313001	四川省人力资源和社会保障厅	80.09		70.09		70.09	10.00

政府性基金支出预算表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

项 目				本年政府性基金预算支出			
科目编码			单位代码	单位名称（科目）	合计	基本支出	项目支出
类	款	项					
				合 计			

说明：此表无数据

政府性基金预算“三公”经费支出预算表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

单位编码	单位名称（科目）	当年财政拨款预算安排					
		合计	因公出国（境）费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
	合 计						

说明：此表无数据

国有资本经营预算支出预算表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

项 目				本年国有资本经营预算支出			
科目编码			单位代码	单位名称（科目）	合计	基本支出	项目支出
类	款	项					
				合 计			

说明：此表无数据

十三、单位预算项目支出绩效目标表

单位预算项目支出绩效目标表（2025年度）

金额：万元											
单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
313001-四川省人力资源和社会保障厅	51000021T000000013475-人力资源市场就业创业促进行动	58.00	认真贯彻落实人社部等5部委《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》、人社部启动实施人力资源服务业创新发展行动计划（2023-2025）等要求，持续开展人力资源市场就业创业促进行动，进一步发挥人力资源服务产业、服务企业、服务就业作用。为此，2024年计划开展2项具体活动：人力资源服务业与重点产业对接活动和人力资源服务“进校园”和助力和美乡村建设促就业专项行动。	产出指标	数量指标	开展人力资源服务促就业“校园行”和助力和美乡村建设促就业专项行动	≥	1	次	20	正向指标
						开展助推四川现代服务业发展专项招聘	=	1	项	20	正向指标
						开展助推四川先进制造业发展专项招聘	=	1	项	20	正向指标
				效益指标	社会效益指标	进一步发挥人力资源服务产业、服务企业、服务就业作用	定性	优		30	正向指标
	51000023Y0000008199790-慰问工作经费	125.00	通过走访慰问把省委、省政府的关怀送达广大川籍农民工，深入用工企业和困难农民工家庭，调查了解川籍农民工就业形势、社会保障、权益维护、收入水平、农民工返乡创业等相关情况并广泛宣传我省农民工工作政策；贯彻《中共中央组织部 人力资源社会保障部等十部门关于实施第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（人社部发〔2021〕32号）以及《中共四川省委组织部 四川省人力资源和社会保障厅等十部门关于实施第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（川人社发〔2021〕19号）精神，做好三支一扶大学生服务工作；贯彻省委省政府“两办”《关于印发〈关于进一步加强和改进离退休干部的实施意见〉的通知》（川委办〔2016〕22号）文件精神，把关怀离退休干部工作落实到位。	产出指标	数量指标	慰问川籍农民工人数	≥	1300	人	20	正向指标
						慰问人社系统离退休干部职工人数	≥	200	人	10	正向指标
						慰问“三支一扶”大学生人数	≥	1200	人	20	正向指标
					时效指标	项目完成时间	≤	12	月	10	反向指标
				效益指标	可持续影响指标	对“三支一扶”工作所起的持续激励作用	定性	优		15	正向指标
						代表省委省政府对农民工关心关怀工作方面起到示范作用	定性	优		15	正向指标
	51000023Y0000008200211-流动人员人事档案管理工作经费	128.00	按照《中共中央组织部人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》《关于做好人才集体户口管理服务工作的通知》《财政部 国家发展改革委关于取消 停征和免征一批行政事业性收费的通知》有关规定，日常办理的档案、集体户管理等发生的成本性支出需由同级财政预算与以统筹安排。进一步健全完善流动人员人事档案管理服务体系，维护流动人员人事档案的真实性、严肃性、推动流动人员人事档案工作科学化、制度化、规范化，促进人才资源顺畅有序流动。	产出指标	数量指标	集体户服务管理量	≥	3000	人次	10	正向指标
						流动人员人事档案管理量	≥	25800	人	10	正向指标
						职称、户籍、档案等人事人才档案服务量	≥	20000	次	10	正向指标
				效益指标	时效指标	项目启动时间	=	3	月	10	反向指标
						利用四川省流动人员人事档案公共服务平台，提高流动人员档案工作办理时效	定性	优		10	正向指标
						完善业务办理设置，优化办事流程，提升高效便捷的流动人员人事档案服务	定性	优		20	正向指标
	51000023Y0000008200279-流动党员教育管理经费	205.00	贯彻落实《中国共产党党员教育管理条例》《关于加强和改进流动人才党员管理工作的意见》精神，建立健全省级流动人才党员党组织，加强和改进流动人才党员日常教育管理，充分发挥流动党员党支部战斗堡垒作用。组织流动党员开展日常政治学习，引导党员履行党员义务，保障党员权利，进一步发挥流动人才党员特别是高层次人才党员的引领和先锋模范作用。	产出指标	数量指标	党费收缴覆盖流动党员人数	≥	1450	人	10	正向指标
						失联流动党员管理人数	≥	450	人	10	正向指标
						流动党员统计系统数据统计与维护覆盖人数	≥	1900	人	10	正向指标
						纳入党建云管理平台服务人数	≥	1450	人	10	正向指标
						在联流动党员管理人数	≥	1450	人	10	正向指标
				质量指标		扎实推进党建引领，通过支部书记党建教育，形式多样支部活动，流动党员日常政治学习，党建学习提质增效。	定性	优		10	正向指标
						在联流动党员基层党建规范化、科学化、信息化，教育管理监督服务覆盖率	=	100	%	20	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	相关教育服务覆盖的流动党员满意度	≥	90	%	10	正向指标

313001-四川省人力资源和社会保障厅	51000023Y000008201046-社会保险基金监督举报奖励经费	1. 00	按《社会保险基金监督举报奖励暂行办法》要求，扎实推进社保基金管理问题专项整治各项工作，提升社保基金管理水平，以零容忍态度严厉打击欺诈骗保、套保或挪用侵占各类社会保障资金的违法行为，守好人民群众的每一分“养老钱”、“保命钱”。将社保基金举报奖励制度作为一项可持续监督机制长期贯彻执行，科学安排部门预算予以保障。	产出指标	质量指标	贯彻《社会保险基金监督举报奖励暂行办法》，长期立项并落实部门预算资金保障	定性	优		30	正向指标
					时效指标	项目完成时间	≤	12	月	20	反向指标
				效益指标	社会效益指标	保障社保基金安全，调动全民监督参与性、积极性方面所起的促进作用	定性	优		20	正向指标
					可持续发展指标	社保基金举报奖励制度作为一项可持续监督机制长期贯彻执行	定性	优		20	正向指标
	51000023Y000008201193-成渝双城经济圈建设工作经费	20. 00	贯彻成渝双城经济圈建设的战略方针，加强人力资源体系成渝双城融合；互派人社干部交流学习、加强川渝人社宣传、业务互通、普法宣传、法治建设方面的合作；推动成渝地区双城经济圈建设，部省市合作协议、川渝人社合作共建、人社事业相关业务板块交流探讨。	产出指标	数量指标	开展川渝普法共建、法治宣传交流活动	≥	1	次	10	正向指标
						川渝合作人社领域宣传报道	≥	10	次	10	正向指标
						川渝互派人社干部交流学习	≥	2	人	10	正向指标
						成渝双层经济圈建设人社领域合作事项	≥	50	项	20	正向指标
					时效指标	项目完成时间	≤	12	月	10	反向指标
				效益指标	社会效益指标	成渝双城合作，人社事业方面在西南地区发挥的引领带动及辐射作用	定性	优		30	正向指标
	51000023Y000008201396-普法工作经费	38. 50	党的二十大首次单独把法治建设作为专章论述、专门部署。加强人社行政行为法治思想引导，实现人社领域制度体系进一步完善、治理体系日益健全、执法质量和效能大幅提升；“坚持以人民为中心原则”，依法保障人民权益，切实解决群众反映强烈的人社领域突出问题，提高人民群众满意度。在法治举措上为人社事业健康发展保驾护航。积极推动就业、社保、人才等领域法治建设工作，确保重大改革于法有据。加强法治宣传，提高人社法治工作再上台阶。	产出指标	数量指标	举办川渝人社法规政策宣讲活动、川渝普法系列活动	≥	3	次	10	正向指标
						编印《人力资源社会保障常用政策法规选编》	≥	1	卷	10	正向指标
						进一步完善2025年度法律顾问团队	≥	1	户	10	正向指标
						编印《四川法治人社白皮书》	≥	2000	册	10	正向指标
					质量指标	法治印刷品验收通过率	≥	95	%	10	正向指标
					时效指标	项目完成时间	≤	12	月	10	反向指标
				效益指标	社会效益指标	加强法治建设工作，提高法治宣传影响力度	定性	优		15	正向指标
						深入开展法治宣传教育，增强人社领域法治观念	定性	优		15	正向指标
	51000024Y000011047350-四川省专业技术人才队伍建设	300. 00	根据《关于加快博士后工作创新发展的九条措施》（川人社规〔2022〕2号），通过博士后学术交流活动、国情省情研修等，不断浓厚学术氛围，加强政治引领，进一步扩大博士后招收规模，提高培养质量，吸引国内外优秀博士后来川、留川创新创业，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地和科技创新中心。根据《四川省专业技术人才队伍建设和资金使用管理办法》（川人社发〔2015〕49号）、《关于印发专业技术人才知识更新工程实施方案的通知》（人社部发〔2021〕73号）、《四川省学术和技术带头人及后备人选选拔管理办法》（川人社规〔2022〕3号）有关文件精神，通过搭建平台，促进专业技术人才队伍素质能力提升，力求培养造就一支结构合理、质量精良的专业技术人才队伍，为加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地和科技创新中心奠定建设人才基础。	产出指标	数量指标	博士后学术交流活动	≥	5	次	10	正向指标
						高层次人才国情省情研修	≥	1	期	10	正向指标
						“乡村振兴”急需紧缺专业技术人才研修	≥	10	期	10	正向指标
						博士后国情省情研修	≥	1	期	10	正向指标
						急需紧缺专业技术人才培养人数	≥	800	人	10	正向指标
					时效指标	项目完成时间	≤	12	月	10	反向指标
				效益指标	社会效益指标	发挥省级专技人才平台对全省人才队伍建设起到良好示范引领作用	定性	优		20	正向指标
				成本指标	经济成本指标	省专技人才队伍建设资金相对上年预算成本比	≤	100	%	10	反向指标

313001-四川省人力资源和社会保障厅	51000024Y000011096726-农民工劳务服务体系建设	156.00	为深入贯彻落实省委、省政府关于做好农民工服务保障工作的决策部署，促进省外川籍农民高质量充分就业，委托第三方机构，开展省外川籍农民工就业失业相关数据监测，对川籍农民工省外务工群体的规模、就业特征、流动、大龄农民工等情况进行分析，全面科学了解省外川籍农民工稳岗就业状况。	产出指标	数量指标	监测数据设置指标数	≥	20	个	20	正向指标
						川籍农民工数据监测全国范围覆盖数（省、自治区、直辖市级）	=	32	个	20	正向指标
					质量指标	逐步优化省外川籍农民工就业失业数据监测指标体系，为省外农民工劳务输出情况，就业失业状况提供相关数据支撑	定性	优	%	10	正向指标
					时效指标	项目完成周期	≤	1	年	10	反向指标
				效益指标	社会效益指标	科学了解省外川籍农民工稳岗就业情况，为促进省外川籍农民工高质量充分就业做好基础工作	定性	优	%	30	正向指标
	51000024Y000011098471-养老保险制度改革专项工作资金	100.00	贯彻落实养老保险全国统筹制度。进一步完善我省养老保险政策，加强养老保险制度研究，加强养老保险政策宣传，按照稳妥推进我省机关事业单位养老保险制度改革，完善缴费基数、待遇计发政策，提高城乡居民基本养老保险统筹层次和待遇水平，强化基金管理。提升养老保险政策社会知晓度，提高政策研究能力和执行水平，推动养老保险政策更加公平、制度更可持续。	产出指标	数量指标	开展养老保险进万家活动	≥	2	次	10	正向指标
						养老保险政策研讨交流	≥	2	次	10	正向指标
						实施养老保险能力提升行动	≥	3	次	15	正向指标
					质量指标	养老保险政策研讨交流参加率	≥	95	%	10	正向指标
					时效指标	项目完成时间	≤	12	月	15	反向指标
				效益指标	社会效益指标	实施养老保险能力提升工程，机关事业单位养老保险制度改革稳妥推进	定性	优		10	正向指标
					可持续影响指标	基本养老保险待遇水平稳步提升	定性	优		20	正向指标
	51000024Y000011102741-农民工服务保障工作经费	172.00	贯彻落实省委十二届四中全会精神，更好的促进城乡融合发展，发挥农民工在服务城乡中的重要作用，结合我厅在农民工群体服务保障方面的职能职责，对返乡创业农民工、家政服务师资、劳务经纪人开展相关能力提升，定期举办农民工相关活动，展示农民工在服务社会、发展自我中体现出来的自强不息、顽强拼搏、勇于进取、乐于奉献的良好形象和精神风貌，充分发挥文化传播的力量，着力提升农民工群体的整体形象和时代风采，提高我省农民群体综合技能，进一步促进农民工高质量就业。	产出指标	数量指标	劳务经纪人能力提升行动期数	≥	3	期	10	正向指标
						创业项目路演评选	≥	10	个	10	正向指标
						组织创业故事宣讲	≥	4	个	10	正向指标
						组织创业大讲堂	≥	4	次	10	正向指标
						劳务经纪人能力提升培训人数	≥	700	人	10	正向指标
						返乡创业培训人数	≥	100	人	10	正向指标
					社会效益指标	发挥省级农民工返乡创业服务工作示范作用，促进返乡创业服务工作提质增效	定性	优		10	正向指标
						充分展示新时代四川农民工丰富的精神文化生活，宣传自强不息、顽强拼搏、勇于进取、乐于奉献的优秀精神风貌	定性	优		10	正向指标
					可持续发展指标	通过劳务经纪人能力提升行动，提升农民工劳务经纪水平，促进全省劳务输出可持续发展	定性	优		5	正向指标
					可持续影响指标	进一步营造全社会关心关爱农民工浓厚氛围	定性	优		5	正向指标
	51000024Y000011119375-功勋荣誉表彰奖励获得者待遇落实和困难帮扶	555.00	贯彻落实中央和省委省政府系列文件精神，按照《四川省贯彻〈功勋荣誉表彰奖励获得者待遇规定（试行）〉实施细则》《四川省贯彻〈生活困难表彰奖励获得者帮扶办法（试行）〉实施细则》（川委办〔2019〕28号）和《四川省功勋荣誉表彰奖励获得者疗养办法（试行）》的通知（川人社办发〔2019〕162号）等要求，认真落实功勋荣誉表彰奖励获得者的各项待遇和帮扶举措，切实将党中央、国务院和省委、省政府的关心关怀传递到位，积极推动全省上下形成崇尚先进、争先争优的良好氛围，激励全省广大干部群众在推动治蜀兴川再上新台阶的征程中开拓进取、奋发作为。	产出指标	数量指标	向享受待遇的功勋荣誉表彰奖励获得者发放春节慰问金人数	≥	1400	人	20	正向指标
						开展休假疗养期数	≥	2	期	20	正向指标
					质量指标	功勋荣誉表彰奖励获得者表彰工作在社会发挥的示范引导作用	定性	优		10	正向指标
					时效指标	项目启动时间	=	3	月	10	反向指标
				效益指标	社会效益指标	表彰奖励政策对社会的正向激励作用	定性	优		20	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	功勋荣誉表彰奖励获得者满意度	≥	95	%	10	正向指标

313001-四川省人力资源和社会保障厅	51000024Y000011119431-“天府学者”特聘专家岗位资助资金	800.00	进一步贯彻落实省委第十一届三次全会关于“建设西部创新人才高地，创设特聘专家等制度”有关要求，依据省委全面深化改革委员会、省委党建制度改革专项小组改革落实台账，自2020年起设立“天府学者”特聘专家岗位资助经费，计划用5年时间在在全省设置200个左右“天府学者”特聘专家岗位，支持通过引进一批“高精尖缺”人才和高水平创新团队短期来川服务、为川所用。全面落实习近平总书记来川视察重要指示，紧扣全省战略科技力量建设需要、为全省产业技术创新和全社会创新创造需要引进集聚高端创新人才。	产出指标	数量指标	资助“天府学者”特聘专家岗位数量	=	40	个	20	正向指标
						资助“天府学者”特聘专家岗位标准	=	20	万元/个	20	正向指标
					质量指标	享受“天府学者”特聘专家岗位资助资质合格率	=	100	%	10	正向指标
					时效指标	项目完成时间	≤	12	月	10	反向指标
				效益指标	社会效益指标	对建设西部创新人才高地的促进作用	定性	优		20	正向指标
				满意度指标	满意度指标	“天府学者”特聘专家岗位资助对象满意度	≥	95	%	5	正向指标
				成本指标	经济成本指标	“天府学者”特聘专家岗位资助资金与上年预算成本比	≤	100	%	5	反向指标
	51000024Y000011119489-四川省博士后专项经费	1,740.00	根据《中共四川省委关于深入推进创新驱动引领高质量发展的决定》、《四川省人民政府关于进一步支持科技创新的若干政策的通知》（川府发〔2021〕8号）、《四川省专业技术人员队伍建设资金使用和管理办法》（川人社发〔2015〕49号）、《四川博士后创新实践基地管理办法》（川人社发〔2018〕38号）、《四川省博士后专项资金管理暂行办法》《关于组织实施博士后创新人才支持项目的通知》等文件要求，通过资金资助，不断扩大博士后招收规模，提高博士后培养质量，吸引更多国内外优秀博后来川、留川创新创业，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地和科技创新中心。	产出指标	数量指标	博士后科研项目特别资助	≥	90	项	20	正向指标
						博士后创新人才支持项目	≥	20	项	20	正向指标
					时效指标	项目完成时间	≤	12	月	10	反向指标
				效益指标	社会效益指标	吸引更多国内外优秀博士后来川、留川创新创业，为人才强省、创新驱动发展战略聚集青年科技人才力量发挥积极促进作用	定性	优		20	正向指标
				满意度指标	满意度指标	博士后专项人才资助对象对人才政策的满意度	≥	95	%	10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	博士后科研项目特别资助及博士后创新人才资助总成本控制率	≤	100	%	10	反向指标
	51000024Y000011122989-温暖人社工作保障经费	1,238.37	在人社领域方面贯彻落实党中央及省委省政府的决策部署，推进城乡融合战略，人才强省战略，推动治蜀兴川再上新台阶，大力实施就业促进行动，社会保障行动，人才支撑行动，完善分配关系行动，构建和谐劳动关系，纵深推进“温暖人社”建设。完成2025年信息传输安全；金保系统(仲裁系统、联网检测系统)运行维护，确保数据库安全；对省级社保基金监管系统运维，保障数据库安全；财务系统运维，保障全厅财务数据正常处理；OA系统和移动办公系统运维，保障全厅正常办公；印刷费用满足全国人力资源社会保障系统法治宣传教育第八个五年规划（2021-2025年）的需要；满足机关印制政策汇编、各类证书的需求。按照国家档案局对档案规范管理的工作要求，开展厅档案信息建设。开展各类专家评审论证工作，保障重大决策的正确性和各类职称、称号授予的严谨性；抓好队伍建设，确保各项能力提升行动实质效果，增素质，强服务，更优质为群众办事。确保妥善处置和应对突发事件，包括人社集访，公共安全卫生等，保障人社事业目标全面完成。	产出指标	数量指标	温暖人社工作保障厅机关处室覆盖率	=	100	%	20	正向指标
					质量指标	温暖人社工作保障经费提质增效，有效确保人社机关工作运转	定性	优		20	正向指标
					时效指标	项目完成时间	≤	12	月	10	反向指标
				效益指标	社会效益指标	温暖人社工作保障经费安排对人社事业发展的促进作用	定性	优		25	正向指标
					可持续发展指标	结合实际优化预算编制结构，对预算编制工作发挥可持续作用	定性	优		15	正向指标
	51000024Y000011129465-设施设备购置经费	14.90	保障厅机关行政运行，严控设备更新替换率，严把设施设备配置关，充分利用存量资产，维护好新增资产，提高资产利用率和使用年限。	产出指标	数量指标	购置设备数量	≥	70	台（套）	10	正向指标
						政府采购率	≥	70	%	10	正向指标
					质量指标	设备质量合格率	≥	98	%	10	正向指标
						设备故障率	≤	5	%	10	反向指标
						设施设备安装验收合格率	≥	98	%	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	设备利用率	≥	95	%	15	正向指标
					可持续影响指标	设备使用年限	≥	5	年	15	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	≥	95	%	10	正向指标

313001-四川省人力资源和社会保障厅	51000024Y000011129673-信息系统运维费用	213.00	完成开展“互联网+人社”信息化建设及定制系统运行维护工作，其中：优化内控系统管理功能，实现厅局互联，强化内部管理；继续实施省直单位工资系统信息维护，确保工资基金信息传输安全；金保系统(仲裁系统、联网检测系统)运行维护，确保数据库安全；对省级社保基金监管系统运维，保障数据库安全；财务系统运维，保障全厅财务数据正常处理；OA系统和移动办公系统运维。	产出指标	数量指标	OA办公系统运行维护次数	≥	1	次	20	正向指标
					质量指标	运行维护服务验收合格	定性	合格		20	正向指标
					时效指标	项目完成时间	≤	12	月	10	反向指标
				效益指标	社会效益指标	对工作效率及管理效能的提升程度	定性	显著		20	正向指标
				满意度指标	满意度指标	办公人员满意度	≥	95	%	10	正向指标
				成本指标	经济成本指标	项目总成本控制	≤	260	万元	10	反向指标
	51000025T000012969231-评估优秀等次博士后平台资助	960.00	四川省博士后专项资金管理暂行办法》，为降低平台空站率，提高财政资助资金绩效，对评估优秀等次的流动站、工作站或基地给予20万元资助。主要是为了充分激励博士后平台加大投入，在人才招引、培育、科研创新、成果转化上用力，为全省博士后事业发展助力。流动站、工作站的评估由人社部、全国博管委组织实施，一般三年一次。基地的评估由四川省人力资源和社会保障厅评估，评估时间安排与流动站、工作站评估一致。	产出指标	数量指标	资助评估优秀等次的博士后平台数	≥	48	个	30	正向指标
					质量指标	博士后平台建设质效	定性	优		20	正向指标
					时效指标	项目完成时间	≤	12	月	10	反向指标
				效益指标	社会效益指标	通过资助政策，促进博士后招收进站，提升培养高层次人才水平	定性	优		15	正向指标
						扩大博士后科研成果产出转化收益	定性	优		15	正向指标
	51000025T000012970948-2025年第三届全国博士后创新创业大赛	101.17	组织四川博士后人才团队参赛，展示我省博士后人才政策措施、特色做法、突出成果;设立全国博士后人才交流、博士后科研成果转化对接等专区，开展博士后人才招聘、成果展示和转化对接活动。	产出指标	数量指标	赛前培训人次	≥	100	人次	10	正向指标
						组织参加预选赛项目数	≥	80	项	10	正向指标
						组织参赛项目数	≥	20	项	10	正向指标
						通过大赛对接交流招收博士后进站数	≥	50	人	10	正向指标
					质量指标	大赛获奖项目数	≥	10	项	10	正向指标
					时效指标	项目完成时间	≤	12	月	10	反向指标
				效益指标	社会效益指标	加强博士后政策宣传，扩大四川吸纳引进青年高层次人才影响力	定性	优		30	正向指标
	51000025T000013302978-农民工高质量充分就业服务保障项目	76.00	贯彻落实《中共中央 国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》（中发〔2024〕18号）《人力资源和社会保障部、国家发展改革委等20部门关于劳务品牌建设的指导意见》（人社部发〔2021〕66号）《四川省人民政府办公厅关于印发建设培育“川字号”特色劳务品牌二十二条措施的通知》(川办发〔2022〕72号)等要求，拟通过开展“劳务品牌川行天下”活动和续办《四川农民工就业创业通讯》（又称《四川农民工》）等，进一步稳农民工就业、促农民工返乡创业，加强对农民工就业创业和服务保障宣传力度，不断提高农民工高质量就业和服务保障工作水平。	产出指标	数量指标	组织进展销售产品劳务品牌企业数	=	100	家	10	正向指标
						组织进场招聘企业数	=	50	家	10	正向指标
						签署劳务协作协议份数	≥	5	份	5	正向指标
						参加劳务品牌企业专场招聘会求职者人数	≥	1000	人	10	正向指标
						开展劳务品牌巡诊场数	=	1	场	10	正向指标
						《四川农民工》通讯期数	=	6	期	10	正向指标
					时效指标	项目结束时间	≤	12	月	5	反向指标
				效益指标	社会效益指标	“四川农民工”通讯，通过宣传典型、交流经验，打造集“政治性、政策性、指导性、实用性、新闻性、趣味性”于一体的农民工就业创业宣传阵地	定性	优		15	正向指标
						通过“劳务品牌 川行天下”活动，在全国范围内提升四川劳务品牌工作成效	定性	优		15	正向指标
	51000025T000013315874-人社厅社会组织党组织党建工作经费	0.90	按“全省性社会组织党组织党建工作经费”统一安排，安排省人社厅党委领导下的（社会性党组织）党建经费；加强对党建引领作用，对人社相关社会性党组织工作开展给予支持，以做好对社会性党组织的党建引领基础工作。	产出指标	数量指标	社会性党组织参加人社领域党组织学习活动次数	≥	1	次	25	正向指标
						支持引导人社相关社会性党组织数量	≥	1	个	25	正向指标
				效益指标	社会效益指标	做好对社会性党组织的党建引领基础工作	定性	优		40	正向指标

313001-四川省人力资源和社会保障厅	51000025T000013347275-继续实施-纪委监委案件查办专项资金	10.00	按省领导对财政厅《关于2024年省级财政纪委监委案件查办专项资金指标切块的请示》（川财行签报〔2024〕134号）的批示件，设立人社厅省级财政纪委监委案件查办专项资金项目。用于保障省纪委监委驻人社厅纪检监察组办案工作需要。	产出指标	质量指标	为省纪委监委驻人社厅纪检监察组案件查办提供经费保障	定性	优		60	正向指标
				效益指标	社会效益指标	扎实开展纪检监察工作，保持党政机关清正廉洁之风	定性	优		30	正向指标
	51000025Y000012975884-四川省第九届农民工技能大赛	120.00	《加强农民工服务保障十六条措施》（川委办〔2018〕48号）按照惯例每三年举办一次，第八届已于2022年举办，2025年举办第九届农民工技能大赛。通过赛事充分展示农民工在服务社会、发展自我中体现出来的自强不息、顽强拼搏、勇于进取、乐于奉献的良好形象和精神风貌；展现农民工作为社会主义核心价值观体系建设的实践者和参与者，不断完善和提升的综合素质，尽显多姿多彩的艺术才华；充分发挥文化的力量，着力提升农民工群体的整体形象和时代风采。参照上届大赛决赛拟设汽车维修工、钢筋工、电工、中式烹调师、餐厅服务员、家政服务员、互联网营销师、快递员等八个项目，各项目设置一、二、三等奖个人奖励等次，团体奖设一、二、三等奖项。	产出指标	数量指标	大赛相关宣传报道	≥	10	条	20	正向指标
						比赛工种	=	8	个	20	正向指标
					质量指标	大赛举办整体效果	定性	优		20	正向指标
				效益指标	社会效益指标	进一步营造全社会关心关爱农民工浓厚氛围	定性	优		10	正向指标
						通过大赛展示我省农民工在服务社会、发展自我中体现出来的自强不息、顽强拼搏、勇于进取、乐于奉献的良好形象和精神风貌	定性	优		10	正向指标
				满意度指标	满意度指标	对所有参赛农民工开展满意度测评	≥	95	%	10	正向指标
	51000025Y000013012136-四川省农民工春晚	200.00	2025年在全国征集“我要上春晚”农民工原创视频素材，用于晚会节目剪辑；在2025年岁末组织专业演出团队编排一期有四川特色、有农民工元素的四川农民工春节联欢晚会。根据四川卫视播放标准，录制编辑剪辑节目并安排在2026年春节期间播放。联系中央、省市等媒体，对春晚进行提前宣传、春节期间全程直播、重播以及反复播放精彩片段，进行集中宣传。在2025年岁末，2026年初春节期间为省内外川籍农民工及其家庭送出一份文化大餐，充分体现省委、省政府对农民工的关怀慰问，进一步提高川籍农民工获得感和幸福感，在全社会掀起关心关爱农民工的社会氛围。	产出指标	数量指标	宣传媒体对我省农民工春节联欢晚会的宣传播报信息量	≥	50	条	10	正向指标
						农民工春节联欢晚会观看人次	≥	1000	万人次	20	正向指标
						农民工春节联欢晚会节目数量	≥	10	个	20	正向指标
					时效指标	项目完成时间	≤	12	月	10	反向指标
				效益指标	社会效益指标	在提升四川农民工公共文化服务品牌知名度方面取得效果	定性	优		10	正向指标
					可持续发展指标	党和政府对农民工群体的关怀程序、全社会对农民工群体的关注程度持续加强	定性	优		10	正向指标
				满意度指标	满意度指标	抽样调查农民工群体对采取农民工春晚形式体现党委政府及全社会的关怀慰问方式的满意度	≥	90	%	10	正向指标

第三部分

四川省人力资源和社会保障厅机关

2025 年单位预算情况说明

一、收支预算情况说明

按照综合预算的原则，人力资源社会保障厅机关所有收入和支出均纳入单位预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、上年结转；支出包括：教育支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。人力资源社会保障厅机关 2025 年收支预算总数 14922.8 万元，比 2024 年收支预算总数增加 532.99 万元，主要原因是新增评估优秀等次博士后平台资助、2025 年第三届全国博士后创新创业大赛、农民工高质量充分就业服务保障和人力资源市场就业创业促进行动等重点刚性项目。

（一）收入预算情况

人力资源社会保障厅机关 2025 年收入预算 14922.8 万元，其中：上年结转 36 万元，占 0.24%；一般公共预算拨款收入 14886.8 万元，占 99.76%。

（二）支出预算情况

人力资源社会保障厅机关 2025 年支出预算 14922.8 万元，其中：基本支出 7589.96 万元，占 50.86%；项目支出 7332.84 万元，占 49.14%。

二、财政拨款收支预算情况说明

人力资源社会保障厅机关 2025 年财政拨款收支预算总数 14922.8 万元，比 2024 年财政拨款收支预算总数增加 532.99 万元，主要原因是新增评估优秀等次博士后平台资助、2025 年第

三届全国博士后创新创业大赛、农民工高质量充分就业服务保障和人力资源市场就业创业促进行动等重点刚性项目。

收入包括：本年一般公共预算拨款收入 14886.8 万元、上年结转一般公共预算拨款收入 36 万元；支出包括：教育支出 92 万元、社会保障和就业支出 13694.71 万元、卫生健康支出 408.01 万元、住房保障支出 728.08 万元。

三、一般公共预算当年拨款情况说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

人力资源社会保障厅机关 2025 年一般公共预算当年拨款 14886.8 万元，比 2024 年预算数增加 741.27 万元，主要原因是新增评估优秀等次博士后平台资助、2025 年第三届全国博士后创新创业大赛、农民工高质量充分就业服务保障和人力资源市场就业创业促进行动等重点刚性项目。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况

教育支出 92 万元，占 0.62%；社会保障和就业支出 13658.71 万元，占 91.75%；卫生健康支出 408.01 万元，占 2.74%；住房保障支出 728.08 万元，占 4.89%。

（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况

1.教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）2025 年预算数为 92 万元，主要用于：厅机关职工参加各类培训和开展全省系统内职工业务培训及专业技术人员培训。

2.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）2025 年预算数为 5822.2 万元，主要用于：厅机关人员经费、日常运转等基本支出。

3.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）2025 年预算数为 6949.84 万元，主要用于：厅机关为完成行政工作任务和事业发展目标而安排的年度项目支出。

4.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）2025 年预算数为 213 万元，主要用于：开展工资软件系统日常维护、软件升级、核心业务系统统一运行维护、社保基金监管系统运行维护、OA 办公系统运维及移动办公系统运维、网络信息安全维护、内控系统运行维护和财务账务系统运行维护等支出。

5.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）2025 年预算数为 24.68 万元，主要用于：厅机关退休人员公用经费。

6.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2025 年预算数为 511.79 万元，主要用于：厅机关按照规定标准为职工缴纳的基本养老保险费。

7.社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助

支出（项）2025 年预算数为 134 万元，主要用于：农民工高质量充分就业服务保障和人力资源市场就业创业促进行动等用于促进就业创业的项目支出。

8.社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）2025 年预算数为 3.2 万元，主要用于：厅机关遗属补助。

9.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2025 年预算数为 337.9 万元，主要用于：厅机关按照规定标准为职工缴纳的基本医疗保险费。

10.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）2025 年预算数为 70.11 万元，主要用于：厅机关按照规定标准为职工缴纳的公务员医疗补助支出。

11.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2025 年预算数为 431.37 万元，主要用于：厅机关按照规定标准为职工缴纳的住房公积金支出。

12.住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）2025 年预算数为 296.71 万元，主要用于：厅机关按房改政策规定向符合条件的职工发放的用于购买住房的补贴。

四、一般公共预算基本支出情况说明

人力资源社会保障厅机关 2025 年一般公共预算基本支出 7589.96 万元，其中：

人员经费 5988.9 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、其他交通费用、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 1601.06 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、差旅费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

五、“三公”经费财政拨款预算安排情况说明

人力资源社会保障厅机关 2025 年“三公”经费财政拨款预算数 80.09 万元，其中：公务接待费 10 万元，公务用车购置及运行维护费 70.09 万元，因公出国（境）经费 0 万元。

（一）公务接待费较 2024 年预算下降 0.5%。主要原因是政府带头过紧日子，严格执行公务接待制度，控制接待标准，压缩接待规模。

2025 年公务接待费计划用于以下几个方面支出：一是上级部门及兄弟省市对口部门来川开展政策调研、工作检查、交流学习、专题研讨等接待支出；二是参与区域经济合作等接待工作以及全国性赛事、活动等临时性接待工作。

（二）公务用车购置及运行维护费与 2024 年预算持平。

单位现有公务用车 18 辆，其中：轿车 11 辆，旅行车（含商务车）2 辆，越野车 5 辆，大型客、货车 0 辆。

2025 年安排公务用车购置费 0 万元。

2025 年安排公务用车运行维护费 70.09 万元，用于 18 辆公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出，主要保障厅机关执行公务活动、劳动保障监察执法、根治拖欠农民工工资专项行动等业务工作开展。

六、政府性基金预算支出情况说明

人力资源社会保障厅机关 2025 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

七、国有资本经营预算情况说明

人力资源社会保障厅机关 2025 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

八、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费情况

2025 年，人力资源社会保障厅机关的机关运行经费财政拨款预算为 1383.31 万元，比 2024 年预算减少 65.69 万元，下降 4.53%。主要原因是严控“三公”经费、会议费、差旅费、办公设备购置等机关运行支出事项，压减不必要支出。

（二）政府采购情况

2025 年，人力资源社会保障厅机关安排政府采购预算 579.28

万元，其中，政府采购货物预算 21 万元；政府采购工程预算 0 万元；政府采购服务预算 558.28 万元。

（三）国有资产占有使用情况

截至 2024 年底，人力资源社会保障厅机关共有车辆 18 辆，其中，省部级领导干部用车 0 辆、定向保障用车 14 辆、执法执勤用车 4 辆。单位价值 200 万元以上大型设备 1 台（套）。

2025 年单位预算未安排购置车辆及单位价值 200 万元以上大型设备。

（四）预算绩效情况

2025 年人力资源社会保障厅机关开展绩效目标管理的项目 44 个，涉及预算 14922.8 万元。其中：人员类项目 8 个，涉及预算 5988.9 万元；运转类项目 30 个，涉及预算 7727.83 万元；特定目标类项目 6 个，涉及预算 1206.07 万元。

第四部分 名词解释

（一）一般公共预算拨款收入：指省财政当年拨付的资金。

（二）其他收入：指除“一般公共预算拨款收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。主要是部拨经费和省级其他单位横向拨款及利息收入等。

（三）上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

（四）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（五）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（六）“三公”经费：纳入省财政预决算管理的“三公”经费，是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。