

四川省人力资源和
社会保障厅机关
2024 年单位预算

目 录

第一部分 四川省人力资源和社会保障厅机关概况

一、基本职能及主要工作

二、机构设置

第二部分 四川省人力资源和社会保障厅机关 2024 年单位 预算表

一、单位收支总表

二、单位收入总表

三、单位支出总表

四、财政拨款收支预算总表

五、财政拨款支出预算表（部门经济分类科目）

六、一般公共预算支出预算表

七、一般公共预算基本支出预算表

八、一般公共预算项目支出预算表

九、一般公共预算“三公”经费支出预算表

十、政府性基金支出预算表

十一、政府性基金预算“三公”经费支出预算表

十二、国有资本经营预算支出预算表

十三、单位预算项目支出绩效目标表

第三部分 四川省人力资源和社会保障厅机关 2024 年单位 预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分

四川省人力资源和社会保障厅机关概况

一、基本职能及主要工作

(一) 人力资源社会保障厅机关职能简介。贯彻执行国家人力资源和社会保障工作的相关法律、法规、规章和政策，起草人力资源和社会保障事业地方性法规、规章草案，拟订全省人力资源和社会保障事业发展规划、政策并组织实施和监督检查；拟订并组织实施人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置；负责促进就业工作；统筹建立覆盖城乡的社会保险体系；会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，拟订企事业单位人员福利和离退休政策，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策；会同有关部门指导事业单位人事制度改革，履行政府人才工作综合管理职责，牵头推进深化职称制度改革工作；组织实施国家表彰奖励制度，综合管理政府表彰奖励工作；会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划并推动相关政策落实；统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制；组织实施劳动保障监察；负责人力资源和社会保障领域内的对外交流与合作工作；承担省政府公布的有关行政审批事项；承办省政府交办的其他事项等。

(二) 人力资源社会保障厅机关 2024 年重点工作。一是全力稳定和扩大就业。深入实施就业优先战略，持续构建高质量充分就业工作体系，健全就业影响评估机制和产业就业协同联动体

系。精准落实就业支持政策，优化调整稳就业政策措施，确保全省就业形势总体稳定。统筹抓好高校毕业生、农民工等重点群体就业，精准对接产业需求，完善调整技能培训，着力破解就业结构性矛盾。开展农民工高质量充分就业行动，大力推进县乡村三级劳务体系和“川字号”特色劳务品牌建设，做好优秀农民工回引培养工程，确保脱贫人口稳定就业增收。加强高标准人力资源市场体系建设，支持多渠道灵活就业和新就业形态就业，确保零就业家庭动态清零。

二是完善社会保障和收入分配。积极稳妥推进养老保险制度改革，持续落实企业职工基本养老保险全国统筹制度，完善失业保险、工伤保险省级统筹，完善多层次社会保障体系。推动提高养老保险待遇水平，确保待遇按时足额发放。大力实施全民参保计划，精准推进农民工、灵活就业人员等重点群体参保，做好新就业形态就业人员职业伤害保障试点。完善城乡居民养老保险缴费政策，持续做好为困难群体代缴城乡居民养老保险费工作。健全企业工资收入分配制度，积极推行工资集体协商，完善国有企业工资分配管理机制。完善事业单位工资制度，持续深化公立医院、高校科研院所等薪酬制度改革，推动事业单位绩效考核体系建设。

三是加强人才人事工作。坚持以创新、贯通、向基层倾斜为导向，实施高层次人才倍增计划，深化职称制度改革，推进技术技能人才贯通发展，全面推进技能人才队伍建设，不断完善以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系。深化

事业单位人事制度改革，鼓励引导人才向基层流动，完善岗位设置、职称评审、工资激励等倾斜政策，助力基层培养人才、留住人才。加强乡村技能人才队伍建设，培育一批乡村能工巧匠、技能大师和传承人。扎实做好表彰奖励任免工作。**四是**积极构建和谐劳动关系。完善劳动关系协商协调机制，加强协调劳动关系三方机制建设，持续推进和谐劳动关系“春风行动”，推动新就业形态劳动者权益保障政策落实。强化劳动保障监察执法，扎实开展根治欠薪专项行动，完善欠薪突发事件应急处置预案，切实维护劳动者合法权益。提升劳动争议调解仲裁能力，推动做实基层调解组织，健全多元化解联动机制，加强劳动关系形势分析研判和舆情监测，防范化解劳动关系领域风险。

二、机构设置

本单位是隶属于四川省人力资源和社会保障厅的二级预算单位，本单位无下属预算单位。

第二部分

四川省人力资源和社会保障厅机关

2024 年单位预算表

单位收支总表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	14,145.53	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、事业收入		四、公共安全支出	
五、事业单位经营收入		五、教育支出	104.00
六、其他收入		六、科学技术支出	
		七、文化旅游体育与传媒支出	
		八、社会保障和就业支出	13,182.14
		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	398.99
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	704.68
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、其他支出	
		二十五、债务还本支出	
		二十六、债务付息支出	
		二十七、债务发行费用支出	
		二十八、抗疫特别国债安排的支出	
本 年 收 入 合 计	14,145.53	本 年 支 出 合 计	14,389.81
七、上年结转	244.28		
收 入 总 计	14,389.81	支 出 总 计	14,389.81

单位支出总表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

科目编码			单位代码	单位名称（科目）	合计	基本支出	项目支出
类	款	项					
				合 计	14,389.81	7,103.02	7,286.79
205	08	03	313001	培训支出	104.00	104.00	
208	01	01	313001	行政运行	5,374.39	5,374.39	
208	01	02	313001	一般行政管理事务	6,498.79		6,498.79
208	01	08	313001	信息化建设	243.00		243.00
208	01	99	313001	其他人力资源和社会保障管理事务支出	545.00		545.00
208	05	01	313001	行政单位离退休	22.90	22.90	
208	05	05	313001	机关事业单位基本养老保险缴费支出	494.86	494.86	
208	99	99	313001	其他社会保障和就业支出	3.20	3.20	
210	11	01	313001	行政单位医疗	328.33	328.33	
210	11	03	313001	公务员医疗补助	70.66	70.66	
221	02	01	313001	住房公积金	419.14	419.14	
221	02	03	313001	购房补贴	285.54	285.54	

财政拨款收支预算总表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	14,145.53	一、本年支出	14,389.81	14,389.81		
一般公共预算拨款收入	14,145.53	一般公共服务支出				
政府性基金预算拨款收入		外交支出				
国有资本经营预算拨款收入		国防支出				
一、上年结转	244.28	公共安全支出				
一般公共预算拨款收入	244.28	教育支出	104.00	104.00		
政府性基金预算拨款收入		科学技术支出				
国有资本经营预算拨款收入		文化旅游体育与传媒支出				
		社会保障和就业支出	13,182.14	13,182.14		
		社会保险基金支出				
		卫生健康支出	398.99	398.99		
		节能环保支出				
		城乡社区支出				
		农林水支出				
		交通运输支出				
		资源勘探工业信息等支出				
		商业服务业等支出				
		金融支出				
		援助其他地区支出				
		自然资源海洋气象等支出				
		住房保障支出	704.68	704.68		
		粮油物资储备支出				
		国有资本经营预算支出				
		灾害防治及应急管理支出				
		其他支出				
		债务还本支出				
		债务付息支出				
		债务发行费用支出				
		抗疫特别国债安排的支出				

一般公共预算支出预算表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

科目编码			科目名称	合计	当年财政拨款安排	上年结转安排
类	款	项				
			合 计	14,389.81	14,145.53	244.28
			教育支出	104.00	104.00	
			进修及培训	104.00	104.00	
205	08	03	培训支出	104.00	104.00	
			社会保障和就业支出	13,182.14	12,937.86	244.28
			人力资源和社会保障管理事务	12,661.18	12,416.90	244.28
208	01	01	行政运行	5,374.39	5,374.39	
208	01	02	一般行政管理事务	6,498.79	6,254.51	244.28
208	01	08	信息化建设	243.00	243.00	
208	01	99	其他人力资源和社会保障管理事务支出	545.00	545.00	
			行政事业单位养老支出	517.76	517.76	
208	05	01	行政单位离退休	22.90	22.90	
208	05	05	机关事业单位基本养老保险缴费支出	494.86	494.86	
			其他社会保障和就业支出	3.20	3.20	
208	99	99	其他社会保障和就业支出	3.20	3.20	
			卫生健康支出	398.99	398.99	
			行政事业单位医疗	398.99	398.99	
210	11	01	行政单位医疗	328.33	328.33	
210	11	03	公务员医疗补助	70.66	70.66	
			住房保障支出	704.68	704.68	
			住房改革支出	704.68	704.68	
221	02	01	住房公积金	419.14	419.14	
221	02	03	购房补贴	285.54	285.54	

一般公共预算基本支出预算表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

科目编码		项 目		基本支出		
类	款	单位代码	单位名称（科目）	合计	人员经费	公用经费
			合 计	7,103.02	5,439.22	1,663.80
		301	工资福利支出	5,417.62	5,417.62	
301	01	30101	基本工资	1,151.54	1,151.54	
301	02	30102	津贴补贴	1,149.75	1,149.75	
301	02	3010201	国家出台津贴补贴	23.54	23.54	
301	02	3010202	地方出台的津贴补贴（机关）	840.67	840.67	
301	02	3010203	其他津贴补贴	285.54	285.54	
301	03	30103	奖金	1,102.22	1,102.22	
301	03	3010301	年终一次性奖金（机关）	95.97	95.97	
301	03	3010303	基础绩效奖	1,006.25	1,006.25	
301	08	30108	机关事业单位基本养老保险缴费	494.86	494.86	
301	10	30110	职工基本医疗保险缴费	328.33	328.33	
301	11	30111	公务员医疗补助缴费	70.66	70.66	
301	12	30112	其他社会保障缴费	6.99	6.99	
301	12	3011202	工伤保险	6.99	6.99	
301	13	30113	住房公积金	419.14	419.14	
301	99	30199	其他工资福利支出	694.13	694.13	
301	99	3019999	其他工资福利支出	694.13	694.13	
		302	商品和服务支出	1,672.80	9.00	1,663.80
302	01	30201	办公费	122.00		122.00
302	02	30202	印刷费	48.00		48.00

302	04	30204	手续费	0.13		0.13
302	05	30205	水费	8.00		8.00
302	06	30206	电费	60.00		60.00
302	07	30207	邮电费	50.00		50.00
302	11	30211	差旅费	291.91		291.91
302	14	30214	租赁费	60.00		60.00
302	15	30215	会议费	88.00		88.00
302	16	30216	培训费	104.00		104.00
302	17	30217	公务接待费	10.05		10.05
302	26	30226	劳务费	26.00		26.00
302	28	30228	工会经费	69.86		69.86
302	29	30229	福利费	104.79		104.79
302	31	30231	公务用车运行维护费	70.09		70.09
302	39	30239	其他交通费用	242.07	9.00	233.07
302	39	3023901	公务交通费用	233.07		233.07
302	39	3023902	其他交通费用	9.00	9.00	
302	99	30299	其他商品和服务支出	317.90		317.90
302	99	3029901	离退休公用经费	22.90		22.90
302	99	3029903	机动经费	35.00		35.00
302	99	3029909	其他商品和服务支出	260.00		260.00
		303	对个人和家庭的补助	12.60	12.60	
303	05	30305	生活补助	3.20	3.20	
303	05	3030501	遗属生活补助	3.20	3.20	
303	09	30309	奖励金	0.40	0.40	
303	09	3030901	独生子女父母奖励	0.40	0.40	
303	99	30399	其他对个人和家庭的补助	9.00	9.00	

一般公共预算项目支出预算表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

科目编码			单位代码	单位名称（科目）	金额
类	款	项			
				合 计	7,286.79
				一般行政管理事务	6,498.79
208	01	02	313001	四川省农民工春节联欢晚会	60.00
208	01	02	313001	办公用房维修及院区围墙改造	184.28
208	01	02	313001	慰问工作经费	115.00
208	01	02	313001	流动人员人事档案管理工作经费	128.00
208	01	02	313001	流动党员教育管理经费	205.00
208	01	02	313001	社会保险基金监督举报奖励经费	1.00
208	01	02	313001	成渝双城经济圈建设工作经费	35.00
208	01	02	313001	普法工作经费	38.50
208	01	02	313001	全省性社会组织党组织党建工作经费	0.90
208	01	02	313001	四川省专业技术人才队伍建设	330.00
208	01	02	313001	农民工劳务服务体系建设	120.00
208	01	02	313001	养老保险制度改革专项工作资金	200.00
208	01	02	313001	农民工服务保障工作经费	360.00
208	01	02	313001	-功勋荣誉表彰奖励获得者待遇落实和困难帮扶	357.00
208	01	02	313001	“天府学者”特聘专家岗位资助资金	800.00
208	01	02	313001	四川省博士后专项经费	2,240.00
208	01	02	313001	温暖人社工作保障经费	1,324.11
				信息化建设	243.00
208	01	08	313001	温暖人社工作保障经费	243.00
				其他人力资源和社会保障管理事务支出	545.00
208	01	99	313001	人社系统及高技能人才培育先进表彰	200.00
208	01	99	313001	全国第二届职业技能大赛四川获奖选手表彰	345.00

一般公共预算“三公”经费支出预算表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

单位编码	单位名称（科目）	当年财政拨款预算安排					
		合计	因公出国（境） 费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
	合 计	80.14		70.09		70.09	10.05
313001	四川省人力资源和社会保障厅	80.14		70.09		70.09	10.05

政府性基金支出预算表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

项 目				本年政府性基金预算支出			
科目编码			单位代码	单位名称（科目）	合计	基本支出	项目支出
类	款	项					
				合 计			

说明：此表无数据

政府性基金预算“三公”经费支出预算表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

单位编码	单位名称（科目）	当年财政拨款预算安排					
		合计	因公出国（境）费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
	合 计						

说明：此表无数据

国有资本经营预算支出预算表

单位：313001-四川省人力资源和社会保障厅

金额单位：万元

项 目				本年国有资本经营预算支出			
科目编码			单位代码	单位名称（科目）	合计	基本支出	项目支出
类	款	项					
				合 计			

说明：此表无数据

十三、单位预算项目支出绩效目标表

单位预算项目支出绩效目标表（2024年度）

金额单位：万元

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
313001-四川省人力资源和社会保障厅	慰问工作经费	115.00	通过走访慰问把省委、省政府的关怀送达广大川籍农民工，深入用工企业和困难农民工家庭，调查了解川籍农民工就业形势、社会保障、权益维护、收入水平、农民工返乡创业等相关情况并广泛宣传我省农民工工作政策；贯彻《中共中央组织部人力资源社会保障部等十部门关于实施第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（人社部发〔2021〕32号）以及《中共四川省委组织部四川省人力资源和社会保障厅等十部门关于实施第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（川人社发〔2021〕19号）精神，做好三支一扶大学生服务工作；贯彻省委省政府“两办”《关于印发〈关于进一步加强和改进离退休干部的实施意见〉的通知》（川委办〔2016〕22号）文件精神，把关怀离退休干部工作落实到位。	产出指标	数量指标	慰问“三支一扶”大学生人数	≥	800	人	15	正向指标
				产出指标	时效指标	慰问项目覆盖期	=	12	月	10	正向指标
				产出指标	质量指标	对“三州”及“乡村振兴”重点帮扶县的“三支一扶”人员慰问覆盖率	=	100	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	慰问人社系统离退休干部职工人数	≥	200	人	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	代表省委省政府对农民工关心关怀工作方面起到示范作用	定性	优		15	正向指标
				产出指标	数量指标	慰问川籍农民工人数	≥	1200	人	15	正向指标
				效益指标	社会效益指标	对“三支一扶”工作所起的促进作用	定性	优		15	正向指标
	流动人员人事档案管理工作经费	128.00	按照《中共中央组织部人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》《关于做好人才集体户口管理服务工作的通知》《财政部国家发展改革委关于取消停征和免征一批行政事业性收费的通知》有关规定，日常办理的档案、集体户管理等发生的成本性支出需由同级财政预算予以统筹安排。进一步健全完善流动人员人事档案管理体系，维护流动人员人事档案的真实性、严肃性、推动流动人员人事档案工作科学化、制度化、规范化，促进人才资源顺畅有序流动。	产出指标	数量指标	职称、户籍、档案等人事人才档案服务量	≥	20000	次	10	正向指标
				效益指标	可持续影响指标	推动我省流动人员人事档案工作科学化、制度化、规范化，促进人才资源顺畅有序流动方面起到的可持续作用	定性	优		20	正向指标
				产出指标	质量指标	做好流动人员档案维护工作，确保存放档案安全完整	定性	优		10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	档案业务办理窗口群众满意率	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	时效指标	按《流动人员档案管理服务规定》档案相关业务办理时效	≤	15	个工作日	10	反向指标
				产出指标	数量指标	流动人员人事档案管理量	≥	25800	人	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	完善业务办理设置，优化办事流程，提升高效便捷的流动人员人事档案服务	定性	优		10	正向指标
	产出指标	数量指标	集体户服务管理量	≥	3000	人次	10	正向指标			

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
313001-四川省人力资源和社会保障厅	流动党员教育管理工作经费	205.00	贯彻落实《中国共产党党员教育管理条例》《关于加强和改进流动人才党员管理工作的意见》精神，建立健全省级流动人才党员党组织，加强和改进流动人才党员日常教育管理，充分发挥流动党员党支部战斗堡垒作用。组织流动党员开展日常政治学习，引导党员履行党员义务，保障党员权利，进一步发挥流动人才党员特别是高层次人才党员的引领和先锋模范作用。	效益指标	社会效益指标	在联流动党员基层党建规范化、科学化、信息化，教育管理监督服务覆盖率	=	100	%	20	正向指标
				产出指标	数量指标	开展流动党员集中培训	>	6	次	10	正向指标
				产出指标	数量指标	开展主题党日活动	≥	8	次	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	相关教育服务覆盖的流动党员满意度	>	95	%	10	正向指标
				产出指标	质量指标	扎实推进党建引领，通过支部书记党建教育，形式多样支部活动，流动党员日常政治学习，党建学习提质增效。	定性	优		10	正向指标
				产出指标	时效指标	项目启动时间	<	3	月	10	反向指标
				产出指标	数量指标	纳入党建云管理平台服务人数	>	1450	人	10	正向指标
				产出指标	数量指标	开展支部书记培训	≥	2	次	10	正向指标
	社会保险基金监督举报奖励经费	1.00	按《社会保险基金监督举报奖励暂行办法》要求，扎实推进社保基金管理问题专项整治各项工作，提升社保基金管理水平，以零容忍态度严厉打击欺诈骗保、套保或挪用侵占各类社会保障资金的违法行为，守好人民群众的每一分“养老钱”、“保命钱”。将社保基金举报奖励制度作为一项可持续监督机制长期贯彻执行，科学安排部门预算予以保障。	效益指标	社会效益指标	保障社保基金安全，调动全民监督参与性、提高监督积极性，基金安全存量风险持续削减，增量风险不断遏制	定性	优		10	正向指标
				产出指标	时效指标	社会保险基金监督举报奖励项目覆盖期	=	12	月	10	正向指标
				产出指标	数量指标	社保基金要情案件逐年递减（当年要情案件量/上年要情案件量*100%）	≤	100	%	20	反向指标
				效益指标	可持续发展指标	社保基金举报奖励制度作为一项可持续监督机制长期贯彻执行	定性	优		20	正向指标
				产出指标	质量指标	贯彻《社会保险基金监督举报奖励暂行办法》，长期立项并落实部门预算资金保障	定性	优		30	正向指标

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
313001-四川省人力资源和社会保障厅	成渝双城经济圈建设工作经费	35.00	贯彻成渝双城经济圈建设的战略方针，加强人力资源体系成渝双城融合；互派人社干部交流学习、加强川渝人社宣传、业务互通、普法宣传、法制建设方面的合作；推动成渝地区双城经济圈建设，部省市合作协议、川渝人社合作共建、人社事业相关业务板块交流探讨。	产出指标	质量指标	召开联席会议，推动成渝双城经济圈重大战略部署在人社领域落地	>	1	次	10	正向指标
				产出指标	数量指标	川渝互派人社干部交流学习	>	2	人	10	正向指标
				产出指标	数量指标	成渝双层经济圈建设人社领域合作事项	≥	50	项	10	正向指标
				产出指标	数量指标	开展川渝普法共建、法制宣传交流活动	≥	1	次	10	正向指标
				产出指标	数量指标	川渝合作人社领域宣传报道	≥	10	次	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	成渝双城合作，人社事业方面在西南地区发挥的引领带动及辐射作用	定性	优		30	正向指标
				产出指标	时效指标	川渝人社领域合作时限	=	12	月	10	正向指标
	普法工作经费	38.50	党的“二十大”首次单独把法治建设作为专章论述、专门部署。加强人社行政行为法治思想引导，实现人社领域制度体系进一步完善、治理体系日益健全、执法质量和效能大幅提升；“坚持以人民为中心原则”，依法保障人民权益，切实解决群众反映强烈的人社领域突出问题，提高人民群众满意度。在法制举措上为人社事业健康发展保驾护航。积极推动就业、社保、人才等领域法制建设工作，确保重大改革于法有据。加强法制宣传，提高人社法制工作再上台阶。	产出指标	数量指标	编印《四川法治人社白皮书》	>	2000	册	10	正向指标
				产出指标	数量指标	举办人社普法系列活动	≥	3	次	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	深入开展法治宣传教育，提高人社政策法规影响力	定性	优		30	正向指标
				产出指标	时效指标	项目启动时间	<	3	月	10	反向指标
				产出指标	质量指标	完善行政争议案件档案数字化归档	>	1	套	10	正向指标
				产出指标	数量指标	编印《人力资源社会保障常用政策法规选编》	≥	1000	册	10	正向指标
				产出指标	数量指标	完成法律顾问比选续聘	≥	1	户	10	正向指标
	人社系统及高技能人才培育先进表彰	200.00	按省评比达标表彰工作协调小组《关于同意开展“四川省人力资源社会保障系统先进集体和先进个人”表彰项目的复函》（川评组函〔2023〕11号）、《关于同意开展“四川省高技能人才培养先进集体和先进个人”表彰活动的复函》，开展人社系统及高技能人才培养先进表彰工作。通过在全省人社系统内表彰先进，在全省人社领域发挥“先进荣誉”模范带头作用，促进人社事业积极向上发展；在全省高技能人才培养方面，表彰先进集体，选树省级技能大师、技术能手、省高技能人才培育先进个人，引领技能创新，技术争优的技能人才培养理念，发挥技能培训在提升就业能力方面积极带动作用。	产出指标	数量指标	表彰省高技能人才培养先进集体	=	100	个	10	正向指标
				产出指标	数量指标	表彰省高技能人才培养先进个人	=	200	名	15	正向指标
				产出指标	数量指标	表彰人社系统先进个人	=	200	名	15	正向指标
				效益指标	社会效益指标	引领技能创新，技术争优的技能人才培养理念，发挥技能培训在提升就业能力方面积极带动作用	定性	优		15	正向指标
				产出指标	数量指标	表彰人社系统先进集体	=	100	个	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	肯定先进集体及个人工作成绩，在全省人社领域发挥“先进荣誉”模范带头作用	定性	优		15	正向指标
				产出指标	时效指标	项目启动时间	<	6	月	10	反向指标

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
313001-四川省人力资源和社会保障厅	全国第二届职业技能大赛四川获奖选手表彰	345.00	深入贯彻习近平总书记对技能人才工作的重要指示，认真落实党中央国务院、省委省政府关于加强技能人才队伍建设的决策部署，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的社会风尚，以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建，加快推进高技能人才队伍建设，为新时代社会主义现代化强省建设提供有力人才支撑。	产出指标	数量指标	优胜奖选手奖励覆盖率	=	100	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	金牌选手奖励覆盖率	=	100	%	15	正向指标
				产出指标	数量指标	入围国家集训队选手奖励覆盖率	=	100	%	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在高技能人才建设方面发挥示范引领和表率作用	定性	优		30	正向指标
				产出指标	数量指标	铜牌选手奖励覆盖率	=	100	%	15	正向指标
				产出指标	时效指标	项目启动时间	≤	4	月	10	反向指标
	全省性社会组织党建工作经费	0.90	按“全省性社会组织党组织党建工作经费”统一安排，安排省人社厅党委领导下的（社会性党组织）党建经费；加强对党建引领作用，对人社相关社会性党组织工作开展给予支持。	产出指标	数量指标	支持引导人社相关社会性党组织数量	≥	1	个	25	正向指标
				产出指标	数量指标	社会性党组织参加人社领域党组织学习活动次数	≥	1	次	25	正向指标
				效益指标	社会效益指标	做好对社会性党组织的党建引领基础工作	定性	优		40	正向指标
	四川省专业技术人才队伍建设	330.00	根据《关于加快博士后工作创新发展的九条措施》(川人社规〔2022〕2号)，通过博士后学术交流活动、国情省情研修等，不断浓厚学术氛围，加强政治引领，进一步扩大博士后招收规模，提高培养质量，吸引国内外优秀博士后来川、留川创新创业，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地和科技创新中心。根据《四川省专业技术人才队伍建设资金使用和管理办法》（川人社发〔2015〕49号）、《关于印发专业技术人才知识更新工程实施方案的通知》（人社部发〔2021〕73号）、《四川省学术和技术带头人及后备人选选拔管理办法》（川人社规〔2022〕3号）有关文件精神，通过搭建平台，促进专业技术人才队伍素质能力提升，力求培养造就一支结构合理、质量精良的专业技术人才队伍，为加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地和科技创新中心奠定建设人才基础。	产出指标	数量指标	高层次人才国情省情研修	>	2	期	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	发挥省级专技人才平台对全省人才队伍建设起到良好示范引领作用	定性	优		30	正向指标
				产出指标	质量指标	省专技人才队伍建设资金与上年预算持平，维持队建资金稳定	定性	优		10	正向指标
				产出指标	数量指标	博士后省情研修、学术交流活动	≥	5	次	10	正向指标
				产出指标	数量指标	急需紧缺专业技术人才培养人数	≥	800	人	10	正向指标
				产出指标	时效指标	专业技术人才队伍建设资金项目覆盖期	=	12	月	10	正向指标
				产出指标	数量指标	“乡村振兴”急需紧缺专业技术人才研修	≥	10	期	10	正向指标

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
313001-四川省人力资源和社会保障厅	农民工服务体系建设	120.00	为深入贯彻落实省委、省政府关于做好农民工服务保障工作的决策部署，促进省外川籍农民工高质量充分就业，委托第三方机构，开展省外川籍农民工就业失业相关数据监测，对川籍农民工省外务工群体的规模、就业特征、流动、大龄农民工等情况进行分析，全面科学了解省外川籍农民工稳岗就业状况。	产出指标	数量指标	川籍农民工数据监测全国范围覆盖数（省、自治区、直辖市级）	=	32	个	20	正向指标
				产出指标	数量指标	监测数据设置指标数	>	20	个	20	正向指标
				效益指标	社会效益指标	科学了解省外川籍农民工稳岗就业，为促进省外川籍农民工高质量充分就业做好基础工作	定性	优		30	正向指标
				产出指标	质量指标	逐步优化省外川籍农民工就业失业数据监测指标体系，为省外农民工劳务输出情况，就业失业状况提供相关数据支撑	定性	优		10	正向指标
				产出指标	时效指标	项目启动时间	≤	3	月	10	反向指标
	养老保险制度改革专项资金	200.00	贯彻落实养老保险全国统筹制度。进一步完善我省养老保险政策，加强养老保险制度研究，加强养老保险政策宣传，按照稳妥推进我省机关事业单位养老保险制度改革，完善缴费基数、待遇计发政策，提高城乡居民基本养老保险统筹层次和待遇水平，强化基金管理。提升养老保险政策社会知晓度，提高政策研究能力和执行水平，推动养老保险政策更加公平、制度更可持续。	产出指标	质量指标	实施养老保险能力提升行动	≥	3	次	10	正向指标
				产出指标	数量指标	开展养老保险课题研究	=	3	项	10	正向指标
				效益指标	可持续影响指标	基本养老保险待遇水平稳步提升	定性	优		20	正向指标
				产出指标	时效指标	项目启动时间	≤	3	月	10	反向指标
				产出指标	数量指标	养老保险政策研讨交流	≥	4	次	20	正向指标
				效益指标	社会效益指标	实施养老保险能力提升工程，机关事业单位养老保险制度改革稳妥推进	定性	优		10	正向指标
				产出指标	数量指标	开展养老保险进万家活动	≥	2	次	10	正向指标
	农民工服务保障工作经费	360.00	贯彻落实省委十二届四次全会精神，更好的促进城乡融合发展，发挥农民工在服务城乡中的重要作用，结合我厅在农民工群体服务保障方面的职能职责，对返乡创业农民工、家政服务师资、劳务经纪人开展相关能力提升，定期举办农民工相关活动，展示农民工在服务社会、发展自我中体现出来的自强不息、顽强拼搏、勇于进取、乐于奉献的良好形象和精神风貌，充分发挥文化的力量，着力提升农民工群体的整体形象和时代风采，提高我省农民群体综合技能，进一步促进农民工高质量就业。	效益指标	社会效益指标	逐步扩大返乡创业农民工占比，对农民工创业创收起到促进作用	定性	优		10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	农民工服务保障对象满意度	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	农民工返乡创业服务示范活动	≥	1	次	5	正向指标
				产出指标	数量指标	家政服务业师资能力提升行动期数	=	3	期	10	正向指标
				产出指标	数量指标	劳务经纪人能力提升行动期数	≥	2	期	10	正向指标
				产出指标	质量指标	省第五届农民工原创文艺作品大赛设置比赛项目设置	=	9	项	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	提升农民工劳务经纪水平，促进全省农民工劳务输出可持续发展	定性	优		10	正向指标
				产出指标	时效指标	农民工服务保障工作覆盖期	=	12	月	10	正向指标
				产出指标	质量指标	家政师资能力提升行动覆盖家政服务业种类设置	≥	3	类	5	正向指标
				效益指标	社会效益指标	提升农民工群体的整体形象和时代风采方面发挥的作用	定性	优		10	正向指标

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
313001-四川省人力资源和社会保障厅	功荣誉表彰奖励获得者待遇落实和困难帮扶	357.00	贯彻落实中央和省委省政府系列文件精神，按照《四川省贯彻<功勋荣誉表彰奖励获得者待遇规定（试行）>实施细则》《四川省贯彻<生活困难表彰奖励获得者帮扶办法（试行）>实施细则》（川委办〔2019〕28号）和《四川省功勋荣誉表彰奖励获得者疗养办法（试行）》的通知（川人社办发〔2019〕162号）等要求，认真落实功勋荣誉表彰奖励获得者的各项待遇和帮扶举措，切实将党中央、国务院和省委、省政府的关心关怀传递到位，积极推动全省上下形成崇尚先进、争先争优的良好氛围，激励全省广大干部群众在推动治蜀兴川再上新台阶的征程中开拓进取、奋发作为。	效益指标	社会效益指标	表彰奖励政策对社会的正向激励作用	定性	优		20	正向指标
				产出指标	时效指标	项目启动时间	≤	3	月	10	反向指标
				产出指标	质量指标	功勋荣誉表彰奖励获得者表彰工作在社会发挥的示范激励效应	定性	优		10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	功勋荣誉表彰奖励获得者满意度	≥	95	%	10	正向指标
				产出指标	数量指标	开展休假疗养期数	≥	2	期	10	正向指标
				产出指标	数量指标	向享受待遇的功勋荣誉表彰奖励获得者发放春节慰问金人数	≥	1060	人	30	正向指标
	“天府学者”特聘专家岗位资助资金	800.00	进一步贯彻落实省委十一届三次全会关于“建设西部创新人才高地，创设特聘专家等制度”有关要求，依据省委全面深化改革委员会、省委党建制度改革专项小组改革落实台账，自2020年起设立“天府学者”特聘专家岗位资助经费，计划用5年时间在全省设置200个左右“天府学者”特聘专家岗位，支持通过引进一批“高精尖缺”人才和高水平创新团队短期来川服务、为川所用。全面落实习近平总书记来川视察重要指示，紧扣全省战略科技力量建设需要、为全省产业技术创新和全社会创新创造需要引进集聚高端创新人才。	产出指标	数量指标	资助“天府学者”特聘专家岗位标准	=	20	万元/个	20	正向指标
				产出指标	时效指标	省委人才工作领导小组会讨论通过后及时拨付资助资金	≤	45	个工作日	10	反向指标
				产出指标	质量指标	“天府学者”特聘专家岗位资助资金保持稳定	定性	优		10	正向指标
				产出指标	数量指标	资助“天府学者”特聘专家岗位数量	≥	39	个	20	正向指标
				效益指标	社会效益指标	对建设西部创新人才高地的促进作用	定性	优		30	正向指标
	四川省博士后专项经费	2,240.00	根据《中共四川省委关于深入推进创新驱动引领高质量发展的决定》《四川省人民政府关于进一步支持科技创新的若干政策的通知》（川府发〔2021〕8号）、《四川省专业技术人才队伍建设资金使用和管理办法》（川人社发〔2015〕49号）、《四川博士后创新实践基地管理办法》（川人社发〔2018〕38号）《四川省博士后专项资金管理暂行办法》《关于组织实施博士后创新人才支持项目的通知》等文件要求，通过资金资助，不断扩大博士后招收规模，提高博士后培养质量，吸引更多国内外优秀博士后来川、留川创新创业，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地和科技创新中心。	产出指标	数量指标	博士后科研项目特别资助	=	100	个	10	正向指标
				效益指标	社会效益指标	吸引更多国内外优秀博士后来川、留川创新创业，为人才强省、创新驱动发展战略聚集青年科技人才力量发挥积极促进作用	定性	优		30	正向指标
				产出指标	质量指标	严控博士后项目相关评审标准，分类分次开展相关评审工作	≥	3	批次	20	正向指标
				产出指标	数量指标	博士后创新实践基地资助	=	25	个	10	正向指标
				产出指标	数量指标	博士后创新人才支持项目资助	=	25	个	10	正向指标
				产出指标	时效指标	博士后专项经费项目覆盖期	=	12	月	10	正向指标

单位名称	项目名称	预算数	年度目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	指标方向性
313001-四川省人力资源和社会保障厅	温暖人社工作保障经费	1,567.11	<p>全面保障党中央及省委省政府的决策部署在人社领域落实落地，推进城乡融合战略，人才强省战略，推动治蜀兴川再上新台阶，大力实施就业促进行动，社会保障行动，人才支撑行动，完善分配关系行动，构建和谐劳动关系，纵深推进“温暖人社”建设。完成2024年开展“互联网+人社”信息化建设及定制系统运行维护工作，重点开展：优化内控系统管理功能，实现厅局互联，强化内部管理；继续实施省直单位工资系统信息维护，确保工资基金信息传输安全；金保系统运行维护，确保数据库安全；对省级社保基金监管系统开展运维，确保社保基金数据库安全；财务系统运维，保障全厅财务数据正常处理；OA系统和移动办公系统运维，保障全厅正常办公；印刷经费，满足机关印制政策汇编、各类证书的需求。按照《四川省省级行政单位通用办公设备家具购置费预算标准》、政府集中采购目录，采购办公设备，保障厅机关正常办公需求；按照国家档案局对档案规范管理的工作要求，开展厅档案信息化建设。开展各类专家评审论证工作，保障重大决策的正确性和各类职称、称号授予的严谨性；开展练兵比武等人社岗位素质提升，开展利民便民温暖人社专项服务，确保各项业务能力提升行动取得实质效果；妥善处置和应对突发事件，包括人社集访，公共安全卫生等，保障人社事业目标全面完成。</p>	效益指标	社会效益指标	温暖人社工作保障经费安排对人社事业发展的促进作用	定性	优		20	正向指标
				效益指标	可持续发展指标	结合实际优化预算编制结构，对预算编制工作发挥可持续作用	定性	优		10	正向指标
				产出指标	质量指标	温暖人社工作保障经费提质增效，有效确保人社机关工作运转	定性	优		10	正向指标
				产出指标	时效指标	该工作保障经费项目覆盖期	=	12	月	10	正向指标
				满意度指标	服务对象满意度指标	人社政务服务好评率	>	98	%	10	正向指标
				产出指标	质量指标	各业务处室相关业务系统运行稳定	定性	优		10	正向指标
				产出指标	数量指标	人社相关业务系统运维种类	>	5	类	10	正向指标
				产出指标	数量指标	温暖人社工作保障厅机关处室覆盖率	=	100	%	10	正向指标

第三部分
四川省人力资源和社会保障厅机关
2024 年单位预算情况说明

一、收支预算情况说明

按照综合预算的原则，人力资源社会保障厅机关所有收入和支出均纳入单位预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、上年结转；支出包括：教育支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。人力资源社会保障厅机关 2024 年收支预算总数 14389.81 万元，比 2023 年收支预算总数增加 4450.13 万元，主要原因是新增人员、新增四川省专业技术人才队伍建设、四川省博士后专项经费、“天府学者”特聘专家岗位资助资金等重点刚性项目。

（一）收入预算情况

人力资源社会保障厅机关 2024 年收入预算 14389.81 万元，其中：上年结转 244.28 万元，占 1.70%；一般公共预算拨款收入 14145.53 万元，占 98.30%。

（二）支出预算情况

人力资源社会保障厅机关 2024 年支出预算 14389.81 万元，其中：基本支出 7103.02 万元，占 49.36%；项目支出 7286.79 万元，占 50.64%。

二、财政拨款收支预算情况说明

人力资源社会保障厅机关 2024 年财政拨款收支预算总数 14389.81 万元，比 2023 年财政拨款收支预算总数增加 4475.13 万元，主要原因是新增人员、新增四川省专业技术人才队伍建设、

四川省博士后专项经费、“天府学者”特聘专家岗位资助资金等重点刚性项目。

收入包括：本年一般公共预算拨款收入 14145.53 万元、上年结转 244.28 万元；支出包括：教育支出 104 万元、社会保障和就业支出 13182.14 万元、卫生健康支出 398.99 万元、住房保障支出 704.68 万元。

三、一般公共预算当年拨款情况说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

人力资源社会保障厅机关 2024 年一般公共预算当年拨款 14145.53 万元，比 2023 年预算数增加 4498.01 万元，主要原因是新增人员、新增四川省专业技术人才队伍建设、四川省博士后专项经费、“天府学者”特聘专家岗位资助资金等重点刚性项目。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况

教育支出 104 万元，占 0.74%；社会保障和就业支出 12937.86 万元，占 91.46%；卫生健康支出 398.99 万元，占 2.82%；住房保障支出 704.68 万元，占 4.98%。

（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况

1.教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）2024 年预算数为 104 万元，主要用于：厅机关职工参加各类培训和开展全省系统内职工业务培训及专业技术人员培训。

2.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务

(款)行政运行(项)2024年预算数为5374.39万元,主要用于:厅机关人员工资、日常运转等基本支出。

3.社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)一般行政管理事务(项)2024年预算数为6254.51万元,主要用于:厅机关为完成行政工作任务和事业发展目标而安排的年度运转类项目支出。

4.社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)信息化建设(项)2024年预算数为243万元,主要用于:开展工资软件系统日常维护、软件升级、核心业务系统统一运行维护、社保基金监管系统运行维护、OA办公系统运维及移动办公系统运维、网络信息安全维护、内控系统运行维护和财务账务系统运行维护等支出。

5.社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项)2024年预算数为545万元,主要用于:厅机关为完成特定行政工作任务和事业发展目标而安排的年度特定目标类项目支出。

6.社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)2024年预算数为22.9万元,主要用于:厅机关退休人员公用经费。

7.社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)2024年预算数为

494.86 万元，主要用于：厅机关按照规定标准为职工缴纳的基本养老保险费。

8.社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）2024 年预算数为 3.2 万元，主要用于：厅机关遗属补助。

9.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2024 年预算数为 328.33 万元，主要用于：厅机关按照规定标准为职工缴纳的基本医疗保险费。

10.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）2024 年预算数为 70.66 万元，主要用于：厅机关按照规定标准为职工缴纳的公务员医疗补助支出。

11.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2024 年预算数为 419.14 万元，主要用于：厅机关按照规定标准为职工缴纳的住房公积金支出。

12.住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）2024 年预算数为 285.54 万元，主要用于：厅机关按房改政策规定向符合条件的职工发放的用于购买住房的补贴。

四、一般公共预算基本支出情况说明

人力资源社会保障厅机关 2024 年一般公共预算基本支出 7103.02 万元，其中：

人员经费 5439.22 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、

奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、其他交通费用、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 1663.8 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、差旅费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

五、“三公”经费财政拨款预算安排情况说明

人力资源社会保障厅机关 2024 年“三公”经费财政拨款预算数 80.14 万元，其中：公务接待费 10.05 万元，公务用车购置及运行维护费 70.09 万元，因公出国（境）经费 0 万元。

（一）公务接待费较 2023 年预算下降 4.29%。主要原因是政府带头过紧日子，严格执行公务接待制度，控制接待标准，压缩接待规模。

2024 年公务接待费计划用于以下几个方面支出：一是上级部门及兄弟省市对口部门来川开展政策调研、工作检查、交流学习、专题研讨等接待支出；二是参与区域经济合作等接待工作以及全国性赛事、活动等临时性接待工作。

（二）公务用车购置及运行维护费较 2023 年预算增长 2.1%。主要原因是新增无偿调拨车辆，相应增加公务用车运行

维护费。

单位现有公务用车 18 辆，其中：轿车 11 辆，旅行车（含商务车）2 辆，越野车 5 辆，大型客、货车 0 辆。

2024 年安排公务用车购置费 0 万元。

2024 年安排公务用车运行维护费 70.09 万元，用于 18 辆公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出，主要保障厅机关执行公务活动、劳动保障监察执法、根治拖欠农民工工资专项行动等业务工作开展。

六、政府性基金预算支出情况说明

人力资源社会保障厅机关 2024 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

七、国有资本经营预算情况说明

人力资源社会保障厅机关 2024 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

八、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费情况

2024 年，人力资源社会保障厅机关的机关运行经费财政拨款预算为 1449 万元，比 2023 年预算增加 143.78 万元，增长 11.02%。主要原因是保障机关运行的办公费、办公用房水电费及公务用车运行维护等费用有所增加。

（二）政府采购情况

2024年,人力资源社会保障厅机关安排政府采购预算476.18万元,其中,政府采购货物预算27.9万元;政府采购工程预算0万元;政府采购服务预算448.28万元。

(三) 国有资产占有使用情况

截至2023年底,人力资源社会保障厅机关共有车辆18辆,其中,省部级领导干部用车0辆、定向保障用车14辆、执法执勤用车4辆。单位价值200万元以上大型设备1台(套)。

2024年单位预算未安排购置车辆及单位价值200万元以上大型设备。

(四) 预算绩效情况

2024年人力资源社会保障厅机关开展绩效目标管理的项目32个,涉及预算14145.53万元。其中:人员类项目7个,涉及预算5439.22万元;运转类项目22个,涉及预算8160.41万元;特定目标类项目3个,涉及预算545.9万元。

第四部分 名词解释

（一）一般公共预算拨款收入：指省财政当年拨付的资金。

（二）其他收入：指除“一般公共预算拨款收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。主要是部拨经费和省级其他单位横向拨款及利息收入等。

（三）上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

（四）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（五）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（六）“三公经费”：纳入省财政预决算管理的“三公”经费，是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。