

2024 年度
四川省人力资源和社会保障厅
机 关 决 算

目 录

公开时间：2025 年 9 月 12 日

第一部分 部门概况.....	1
一、部门职责.....	1
二、机构设置.....	3
第二部分 2024 年度部门决算情况说明	4
一、收入支出决算总体情况说明	4
二、收入决算情况说明	4
三、支出决算情况说明	5
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	6
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	6
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	10
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	10
八、政府性基金预算支出决算情况说明	13
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	13
十、其他重要事项的情况说明	13

第三部分 名词解释.....	16
第四部分 附件.....	21
第五部分 附表.....	32
一、收入支出决算总表	32
二、收入决算表	32
三、支出决算表	32
四、财政拨款收入支出决算总表	32
五、财政拨款支出决算明细表	32
六、一般公共预算财政拨款支出决算表	32
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表	32
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表	32
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表	32
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	32
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表	32
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	32
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表	32

第一部分 部门概况

一、部门职责

经省委、省政府批准同意，根据《四川省机构改革方案》（川委发〔2018〕26号）、《关于〈四川省机构改革方案〉的实施意见》（川机改〔2018〕8号）和《关于〈四川省人力资源和社会保障厅职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（川委厅〔2019〕34号），人力资源社会保障厅是四川省人民政府组成部门，为正厅级，厅机关设置23个内设机构（不含机关党委）。人力资源社会保障厅承担以下基本职能：拟订人力资源和社会保障事业发展政策、规划起草相关地方性法规、规章草案。拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订并组织落实创业、就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策。统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻落实企业职工养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社

会保障基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并参与建立全国统一的社会保险公共服务平台。拟订人力资源和社会保障信息化建设总体规划、年度计划，制定相关制度、标准和规范并组织实施。指导、督促企业参加工伤保险。负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，拟订职工工作时间、休息休假和假期制度，拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。依法督促用人单位在劳动用工、合同签订与履约时，载明劳动保护、劳动条件和职业危害防护等条款。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。牵头推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来川（回川）工作或定居政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。贯彻落实职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。指导、监督各级各类技工学校、民办职业培训机构按国家和我省有关规定履行安全管理责任。会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策，将安全生产责任履行情况作为事业单位工作人员奖惩、考核的重要内容。组织实施国家表彰

奖励制度，综合管理政府表彰奖励工作，承担评比达标表彰等工作，根据授权承办以省委、省政府名义开展的表彰奖励活动。承办提请省人大常委会和省政府决定的人事任免事项。会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。负责将安全生产纳入农民工技能培训内容。负责人力资源和社会保障领域内的对外交流与合作工作。承担职责范围内的安全生产和职业健康、生态环境保护、审批服务便民化等工作。完成省委、省政府交办的其他任务等。

二、机构设置

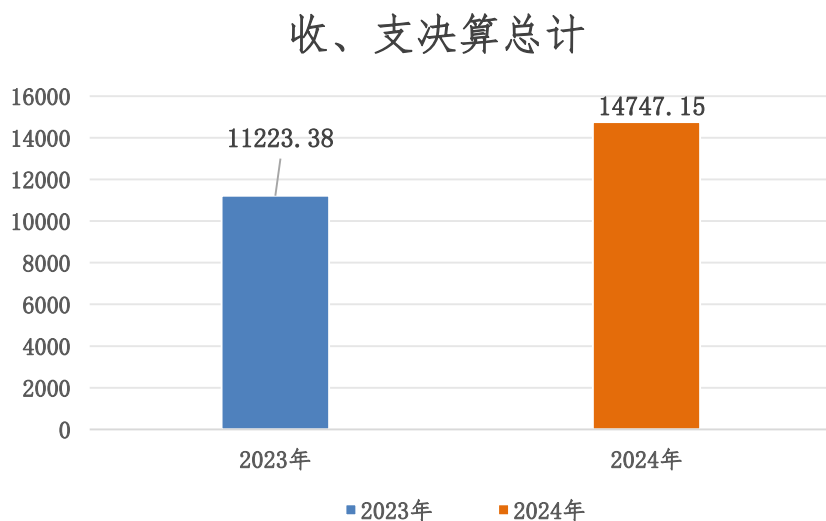
人力资源社会保障厅机关由 24 个内设处室组成，包括：办公室、政策研究处、法规处、规划财务处、就业促进处、人力资源流动管理处、职业能力建设处、专业技术人员管理处、事业单位人事管理处、农民工工作处、劳动关系处、工资福利处、养老保险处、失业保险处、工伤保险处、社会保险基金监管处（内部审计处）、调解仲裁管理处、劳动保障监察局、表彰奖励与任免处、信访处、信息化处、人事处、离退休人员工作处、机关党委，以及省纪委监委驻人力资源社会保障厅纪检监察组。

第二部分 2024 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收入、支出总计均为 14,747.15 万元。与 2023 年度相比，收入、支出总计各增加 3,523.77 万元，增长 31.4%。主要变动原因是原二级预算单位四川省人力资源和社会保障厅(规划财务处)、四川省劳动保障监察总队撤销，预算合并到厅机关预算。

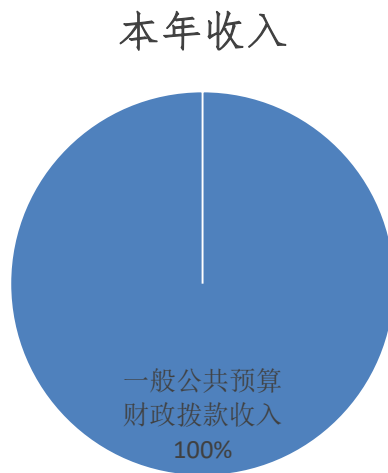
图 1：收入、支出决算总计变动情况图（单位：万元）



二、收入决算情况说明

2024 年度本年收入合计 14,447.15 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 14,447.15 万元，占 100%。

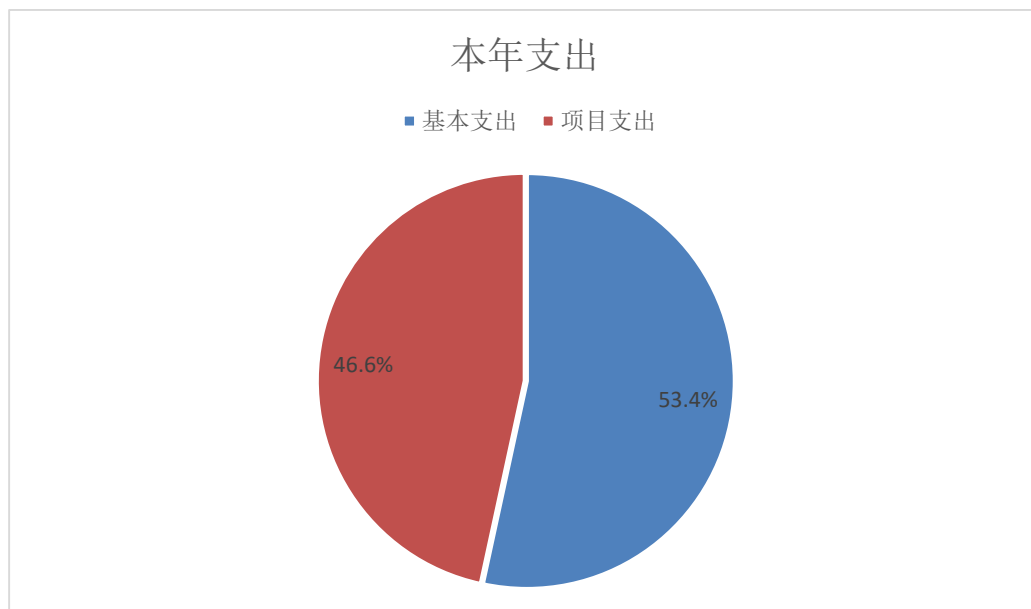
图 2：收入决算结构图（单位：百分比）



三、支出决算情况说明

2024 年度本年支出合计 14,447.15 万元，其中：基本支出 7,709.97 万元，占 53.4%；项目支出 6,737.18 万元，占 46.6%。

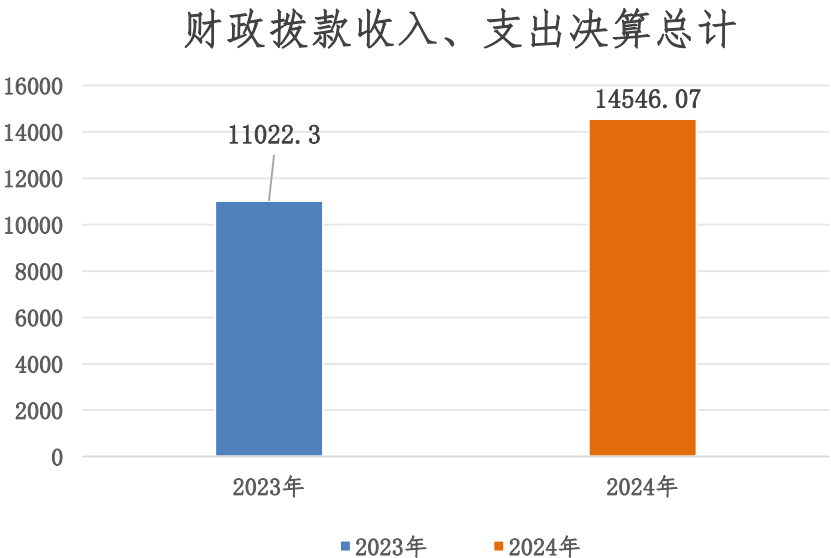
图 3：支出决算结构图（单位：百分比）



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收入、支出总计均为 14,546.07 万元。与 2023 年度相比，财政拨款收入总计、支出总计各增加 3,523.77 万元，增长 32%。主要变动原因是原二级预算单位四川省人力资源和社会保障厅(规划财务处)、四川省劳动保障监察总队撤销，预算合并到厅机关预算。

图 4：财政拨款收入、支出决算总计变动情况（单位：万元）

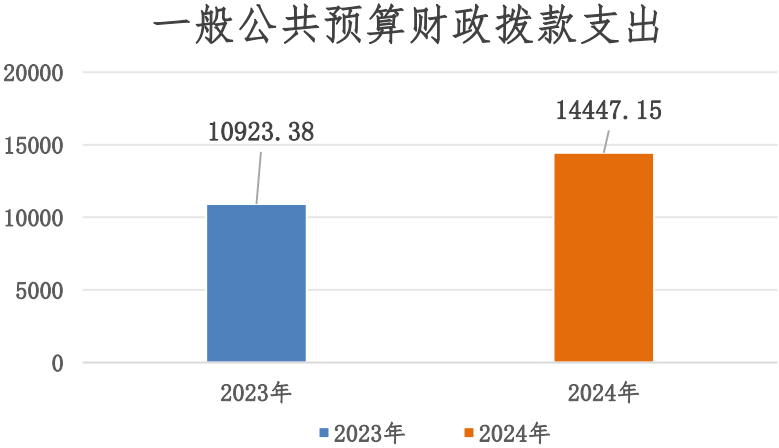


五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 14,447.15 万元，占本年支出合计的 100%。与 2023 年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 3,523.77 万元，增长 32.3%。主要变动原因是将原二级预算单位四川省人力资源和社会保障厅（规划财务处）、四川省劳动保障监察总队撤销，预算合并到厅机关预算。

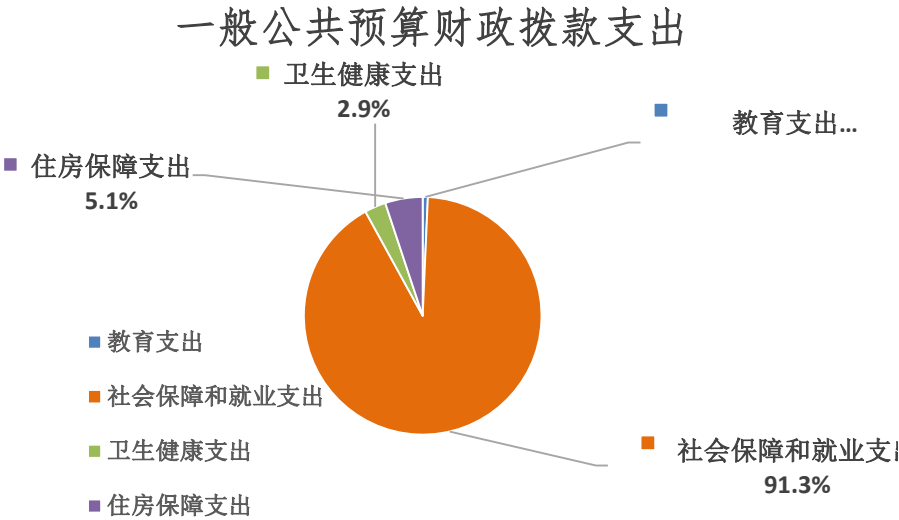
图 5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况
(单位：万元)



(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 14,447.15 万元，主要用于以下方面：教育支出 103.86 万元，占 0.7%；社会保障和就业支出 13,182.10 万元，占 91.3%；卫生健康支出 418.39 万元，占 2.9%；住房保障支出 742.8 万元，占 5.1%。

图 6：一般公共预算财政拨款支出决算结构 (单位：百分比)



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出决算数为 14,447.15 万元，完成预算 95.5%。其中：

1.教育（类）进修及培训（款）培训支出（项）：支出决算为 103.86 万元，完成预算 99.9%，决算数与预算数基本持平。

2.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：支出决算为 50,43.37 万元，完成预算 96.6%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：支出决算数为 5,802.59 万元，完成预算 94.1%，决算数小于预算数的主要原因是部分已进入政府采购程序的项目结转至下年度执行。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：支出决算数为 156.29 万元，完成预算 86.7%，决算数小于预算数的主要原因是部分政府采购项目因工作计划调整未执行。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：支出决算数为 644.64 万元，完成预算 99.9%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：支出决算数为 740.83 万元，完成预算 98.6%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算为 534.54 万元，完成预算 99.5%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：支出决算为 41.1 万元，完成预算 100%。

社会保障和就业（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：支出决算为 133.65 万元，完成预算 77.7%，决算数小于预算数的主要原因是：就业创业管理能力提升行动、农民工就业创业服务保障项目因工作计划调整未完全执行。

社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：支出决算为 85.09 万元，完成预算 100%。

3.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：支出决算为 347.73 万元，完成预算 99.9%，决算数与预算数基本持平。

卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：支出决算为 70.66 万元，完成预算 100%。

4.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：支出决算为 419.14 万元，完成预算 100%。

住房保障（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：支出决算为 323.66 万元，完成预算 98.1%。决算数与预算数基本持平。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 7,709.97 万元，其中：

人员经费 6,179.24 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、抚恤金、生活补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出等。

公用经费 1,530.73 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、差旅费、因公出国（境）费用、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、其他商品和服务支出等。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出决算为 87.83 万元，

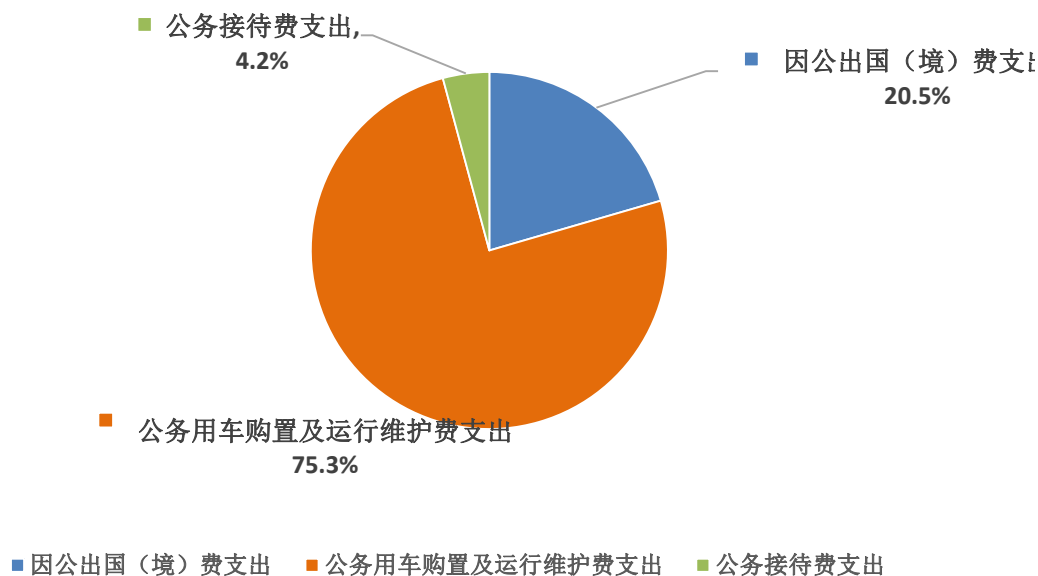
完成预算 82.6%，较上年度减少 4.04 万元，下降 4.4%。决算数小于预算数的主要原因是严格执行“过紧日子”要求，厉行节约，从严控制“三公”经费开支。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 18.02 万元，占 20.5%；公务用车购置及运行维护费支出决算 66.17 万元，占 75.3%；公务接待费支出决算 3.65 万元，

占 4.2%。具体情况如下：

图 7：“三公”经费财政拨款支出结构（单位：百分比）



1.因公出国（境）经费支出 18.02 万元，完成预算 68.7%。

全年安排因公出国（境）团组 2 次，出国（境）7 人。因公出国（境）支出决算比 2023 年增加 16.71 万元，增长 1275.5%。主要原因是：主要原因是根据工作安排，按程序审批后开展出国（境）活动。开支内容包括：

赴法国、意大利执行交流访问任务。一是推动中外合作职业技能培训、技能人才评价、职业技能竞赛以及技工教育发展项目。二是搭建技能人才培养交流平台，推动在院校发展、专业建设、课程设置、教学体系以及师资培育、国际间项目合作等。三是推动凡尔赛市、亚眠市与我省有关市（州）围绕技能人才培养合作，初步达成城市间技能交流合作意向。四是推动法国优质企业

STAKRN 集团和拉普罗维登斯教育集团等参加 9 月 23 日下午在法国巴黎举行的中国（四川）—法国经贸合作交流会暨四川省情图片展。五是推动我省青少年职业启蒙训练与法国凡尔赛市、亚眠市和意大利佛罗伦萨市、米兰市达成合作共识。

赴香港参加全球人才高峰会的“国际人才论坛”“第二届粤港澳大湾区人才高质量发展大会”系列活动，全方位交流研讨人才强国、人才强省的热点话题，系统了解港方引才聚才、用才留才的工作机制和具体举措，学习借鉴粤港澳大湾区关于人才高地建设、人才战略布局的优势经验，继续深化与港方在吸引招揽高质量人才方面的多元协作，为推动我省高技量发展提供人才支撑和智力支持。

2.公务用车购置及运行维护费支出 66.17 万元，完成预算 94.4%。公务用车购置及运行维护费支出决算比 2023 年度减少 16.80 万元，下降 20.2%。主要原因是严格执行厉行节约，公务用车运行维护费减少。

其中：公务用车购置支出 0 万元。全年按规定更新购置公务用车 0 辆。截至 2024 年 12 月 31 日，单位共有公务用车 18 辆，其中：轿车 10 辆、越野车 5 辆、载客汽车 3 辆。

公务用车运行维护费支出 66.17 万元。主要用于保障人社工作巡查暗访、基层工作调研、规划统计、就业促进、三支一扶、技能人才队伍建设、专业技术人才队伍建设、事业单位人事制度改革、劳务开发和农民工工作、劳动关系、工资收入分配制度、

社会保险、基金监督、劳动人事争议仲裁调解、劳动监察及脱贫攻坚工作等所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

3.公务接待费支出 3.65 万元，完成预算 36.3%。公务接待费支出决算比 2023 年度减少 3.94 万元，下降 51.9%。主要原因是贯彻厉行节约规定，公务接待批次、人次减少。其中：

国内公务接待支出 3.65 万元，主要用于国内相关单位来我厅开展业务检查、工作调研等活动，按规定安排的工作餐费等。国内公务接待 39 批次，299 人次（包括陪同人员），共计支出 3.65 万元，具体内容包括：接待上级部门来川专项督查检查 0.25 万元、上级部门安排的专题调研 1.1 万元、省级之间安排的调研考察交流学习 2.3 万元。

外事接待支出 0 万元。外事接待 0 批次，0 人次，共计支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2024 年度政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2024 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2024 年度，人力资源社会保障厅机关运行经费支出 1,530.73 万元，比 2023 年度增加 97.52 万元，增长 6.8%。主要原因是：

一是按照年初预算安排，正常保障了厅机关的行政运行工作；二是劳动监察总队机构改革后人员合并到厅机关，相应增加行政运行过程中日常公用经费支出。本年度离退休公用经费、因公出国（境）经费、公务员交通费、电费等行政运转支出有所增加。

（二）政府采购支出情况

2024 年度，人力资源社会保障厅机关政府采购支出总额 587.14 万元，其中：政府采购货物支出 35.03 万元、政府采购工程支出 175.51 万元、政府采购服务支出 376.60 万元。主要用于单位办公设备购置、公务用车加油维修保险、核心业务系统统一运行维护、办公区维修改造、四川省农民工春节联欢晚会、农民工原创文艺作品大赛、川籍农民工就业失业监测、职工体检服务等。授予中小企业合同金额 259.11 万元，占政府采购支出总额 44.1%，其中：授予小微企业合同金额 259.11 万元，占政府采购支出总额的 44.1%。

（三）国有资产占有使用情况

截至 2024 年 12 月 31 日，人力资源社会保障厅机关共有车辆 18 辆，其中：主要负责人用车 1 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障用车 3 辆、离退休干部用车 7 辆、其他用车 6 辆，其他用车主要是用于机关行政运行保障。单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）11 台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，人力资源社会保障厅机关在 2024

年度预算编制阶段，对 40 个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取 40 个项目开展绩效监控，组织对 11 个项目开展绩效自评，绩效自评表详见第四部分附件。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

3.其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是部拨国务院政府特殊津贴等。

4.年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

5.结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

6.年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

7.一般公共服务(类)政府办公厅(室)及相关机构事务(款)其他政府办公厅(室)及相关机构事务支出(项)：指其他政府办公厅(室)及相关机构事务支出，主要用于办公用房维修改造支出。

8.一般公共服务(类)其他一般公共服务支出(款)其他一般公共服务支出(项)：指人力资源和社会保障部门用于其他一般公共服务方面的支出。

9.教育（类）进修及培训（款）培训支出（项）：指人力资源和社会保障部门用于培训方面的支出。

10.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：指人力资源和社会保障管理事务支出，主要用于厅机关基本支出。

11.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：指人力资源和社会保障管理事务支出，主要用于厅机关未单独设置项级科目的其他项目支出。

12.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）：指为行政单位提供后勤服务的后勤服务中心的支出，主要用于厅机关服务中心基本支出和项目支出（后勤服务支出）。

13.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：指人力资源和社会保障部门用于信息化建设、运行维护 and 数据分析等方面的支出。

14.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）：指社会保险经办机构开展业务工作的支出。

15.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）：指反映公共就业服务和职业技能鉴定机构的支出。

16.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）

劳动人事争议调解仲裁（项）：指仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

17.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）：指与政府特殊津贴相关的支出。

18.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）：指与国家计划内招收的博士后人员日常经费及相应管理工作经费支出。

19.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：指事业单位的基本支出。

20.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：指其他所属事业单位的用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

21.社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）行政单位离退休（项）：指主要用于归口管理的行政单位包括实行公务员管理的事业单位开支的离退休经费。

22.社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）事业单位离退休（项）：指反映实行归口管理的事业单位开支的离退休经费。

23.社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

24.社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）机关

事业单位职业年金缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

25.社会保障和就业（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：指人力资源和社会保障部门用于促进就业的补助支出。

26.社会保障和就业（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：指在职和离退休人员去世丧葬、抚恤费。

27.社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：指人力资源和社会保障部门用于其他促进就业方面的补助支出。

28.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指主要用于厅机关及参公单位按照国家政策规定用于基本医疗缴费支出。

29.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指主要用于厅属事业单位按照国家政策规定用于基本医疗缴费支出。

30.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：指主要用于厅机关及参公单位按照国家政策规定用于公务员医疗缴费支出。

31.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指行政事业单位按人力资源社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

32.住房保障（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：指

按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工发放的用于购买住房的补贴。

33.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

34.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

35.“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

36.机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000025T000013298904-纪委监委案件查办专项资金									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		按省领导对财政厅《关于2024年省级财政纪委监委案件查办专项资金指标切块的请示》（川财行签报（2024）134号）的批示件，设立人社厅省级财政纪委监委案件查办专项资金项目。用于保障省纪委监委驻人社厅纪检监察组办案工作需要。					按省领导对财政厅《关于2024年省级财政纪委监委案件查办专项资金指标切块的请示》（川财行签报（2024）134号）的批示件，接财政主管部门通知，我厅及时立项，财政主管部门于12月下旬下达该专项资金，用于保障省纪委监委驻人社厅纪检监察组办案工作。该项目由于预算下达较晚，于年底结转2025年继续实施。				
	2.项目实施内容及过程概述	接财政主管部门通知，设立纪委监委案件查办专项资金。我厅及时立项，财政主管部门于12月下旬下达该专项资金，用于保障省纪委监委驻人社厅纪检监察组办案工作。该项目由于预算下达较晚，于年底结转2025年继续实施。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率		权重	得分	原因 财政主管部门于12月下旬下达该专项资金，用于保障省纪委监委驻人社厅纪检监察组办案工作。该项目由于预算下达较晚，于年底结转2025年继续实施。	
	总额	0.00	10.00	0.00		0.00%		10	0		
	其中：财政资金	0.00	10.00	0.00		0.00%		/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%		/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%		/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	质量指标	为省纪委监委驻人社厅纪检监察组案件查办提供经费保障	定性	优		及时立项，按要求为纪检监察组案件查办提供经费保障。	60	60	/	
	效益指标	社会效益指标	扎实开展纪检监察工作，保持党政机关清正廉洁之风	定性	优		优	30	30	/	
合计								100	90		
评价结论	该项目满分100分，得分90分。按省领导对财政厅《关于2024年省级财政纪委监委案件查办专项资金指标切块的请示》（川财行签报（2024）134号）的批示件，接财政主管部门通知，我厅及时进行预算一体化项目登记入库，财政主管部门于12月下旬下达该专项资金，用于保障省纪委监委驻人社厅纪检监察组办案工作。因项目预算指标下达较晚，于年底结转2025年继续实施。省纪委监委驻人社厅纪检监察组扎实开展纪检监察工作，为我厅筑牢廉洁防线，营造风清气正的政治生态，助力各项人社业务在规范、透明的轨道上高效运行，推动人社领域政策精准落地，切实维护群众切身利益。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000021T000000013461-就业创业管理能力提升行动									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位	四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		深入贯彻落实党中央国务院、省委省政府关于“稳就业、保就业”各项决策部署，扎实做好稳定和扩大就业工作，确保全省就业大局稳定和经济社会持续健康发展。按财政厅 人力资源社会保障厅《关于印发中央和省級就业创业补助资金管理办法的通知》（川财社〔2019〕38号）要求，安排就业创业管理能力提升项目经费，用于大力提升我省就业系统干部队伍执行能力和公共服务水平，强化就业创业政策宣传力度，推动政策落实，最大力度发挥政策效应，推动就业工作新发展。					深入贯彻落实党中央国务院、省委省政府关于“稳就业、保就业”各项决策部署，扎实做好稳定和扩大就业工作，确保全省就业大局稳定和经济社会持续健康发展。按财政厅 人力资源社会保障厅《关于印发中央和省級就业创业补助资金管理办法的通知》（川财社〔2019〕38号）要求，安排就业创业管理能力提升项目经费，用于大力提升我省就业系统干部队伍执行能力和公共服务水平，强化就业创业政策宣传力度，推动政策落实，最大力度发挥政策效应，推动就业工作新发展。				
	2.项目实施内容及过程概述	就业创业管理能力提升行动包含全省就业政策研讨、退捕渔民安置保障工作落实情况三方电话抽查回访、印制大学生就业创业政策清单3个子项目。全省就业政策研讨：2024年7月—8月，按照全省五个区域经济板块，分片区举办就业政策研讨活动。主要内容一是调研基层公共就业服务站点、零工市场、公益性岗位安置等；二是开展一场就业政策研讨座谈，分析研判当前就业工作形势，研究讨论拟修订完善的政策措施。退捕渔民安置保障工作落实情况第三方电话抽查回访项目：2024年10月28日发布项目比选公告，于11月5日组织开项目比选评审，共四家公司参加比选，经过综合评分，确定得分最高的四川旅飞科技有限公司为中选单位，项目主要内容是开展电话访谈退捕渔民2000人，主要内容是了解其生产生活条件、就业、收入、培训、社保、对安置保障政策知晓及享受等方面情况，并形成抽查回访情况报告及问题清单。印制大学生就业创业政策清单：2024年10月28日发布项目比选公告，于11月5日组织开项目比选评审，共五家公司参加比选，经过综合评分，确定得分最高的四川盛图彩色印刷有限公司为中选单位，主要内容是开展《四川省大学生就业创业促进政策清单》编印工作，印制清单13万册发放至全省21个市州及139所普通高校，制作政策清单电子书1份，政策清单宣传长图8张。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	38.00		24.82		65.32%	10	10	该项目为就业创业补助资金二个项目，2024年预算指标于2024年10月底下达。全省就业政策研讨预算金额8.8万元，因工作调整，合并部分地区开展政策研讨，实际执行金额4.46万元。印制大学生就业创业政策清单招标金额为19.2万元，通过比选程序，实际中标金额为10.56万元，执行数较预算金额减少，扣除比选中标节约，预算执行率为84.54%。	
	其中：财政资金	0.00	38.00		24.82		65.32%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	制作大学生就业创业政策清单电子书		≥	1	份	1	10	10	/
			研究制定就业创业政策文件		≥	3	个	3	10	10	/
			安排第三方电话抽查回访退捕渔民		≥	2000	人	2000	5	5	/
			形成退捕渔民安置保障工作落实情况第三方电话抽查回访报告		≥	1	篇	1	10	10	/
			形成退捕渔民未就业人员访谈实录		≥	1	篇	1	5	5	/
			印制大学生就业创业政策清单		≥	12.81	万册	13	10	10	/
			制作政策清单宣传长图		≥	8	张	8	10	10	/
	效益指标	社会效益指标	提升全省就业系统干部政策执行能力和公共服务水平起到的就业推动作用		定性	优		优	10	10	/
		可持续影响指标	就业创业管理能力提升行动对我省就业政策执行所起到的可持续促进作用		定性	优		优	10	10	/
	满意度指标	服务对象满意度指标	对宣传就业政策以及获得就业政策扶持的满意度		≥	90	%	95%	10	10	/
	合计										100
评价结论	就业创业管理能力提升行动自评得分100分，通过开展就业创业管理能力提升行动，一是在全省范围内分片区召开就业政策研讨活动，围绕制定就业困难人员申请认定办法、公益性岗位开发管理办法等系列政策文件展开讨论，研究讨论促进就业有关政策措施，提升了全省就业系统干部政策执行能力和公共服务水平，扎实推动各项就业创业政策落实落地。二是开展了退捕渔民安置保障工作落实情况三方电话抽查回访，形成回访情况报告和问题清单（访谈实录），进一步了解退捕渔民转产就业、培训、社保等方面情况，为持续做好安置保障跟踪服务、落实社会保障政策、提高转产就业质量等提供了参考。三是印制大学生就业创业政策清单，共印制清单13万册发放至全省21个市州及139所普通高校，制作政策清单电子书1份，政策清单宣传长图8张，在官网及公众号广泛宣传四川省大学生就业创业促进政策，助推大学生高质量充分就业。										
存在问题	无										
改进措施	下一步将严格按照《四川省省级预算绩效目标管理办法》（川财绩〔2017〕5号）的要求，遵循指向明确、细化量化、合理可行、相应匹配的原则编制项目绩效目标。										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000023T000008268186-四川省农民工春节联欢晚会									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位	四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		2023年在全国征集“我要上春晚”农民工原创视频素材，用于晚会节目剪辑；在2023年岁末组织专业演出团队编排一期有四川特色、有农民工元素的四川农民工春节联欢晚会；根据四川卫视播放标准，录制编辑剪辑节目并安排在2024年春节期间播放；联系中央、省市等媒体，对春晚进行提前宣传、春节期间全程直播、重播以及反复播放精彩片段，进行集中宣传。在2023年岁末，2024年初春节期间为省内外川籍农民工及其家庭送出一份文化大餐，充分体现省委、省政府对农民工的关怀慰问，进一步提高川籍农民工获得感和幸福感，在全社会掀起关心关爱农民工的社会氛围。					2024年四川省农民工春晚为省内外川籍农民工及其家庭送出一份文化大餐，充分体现省委、省政府对农民工的关怀慰问，进一步提高川籍农民工获得感和幸福感，在全社会掀起关心关爱农民工的社会氛围，达到了预期目标。已于2024年3月完成项目验收，按照合同约定，拨付跨年结转资金，合同总价30%，60万元。				
	2.项目实施内容及过程概述	1.确认春晚方案、节目单，审核主持人串词、节目内容及图片。 2.开展宣传推广相关工作。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	60.00	60.00	60.00		100.00%	10	10			
	其中：财政资金	60.00	60.00	60.00		100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	宣传媒体对我省农民工春节联欢晚会的宣传播报信息量	≥	50	条	157	10	10	/	
			农民工春节联欢晚会节目数量	≥	10	个	19	20	20	/	
			农民工春节联欢晚会观看人次	≥	1000	万人次	1408.2	20	20	/	
	效益指标	社会效益指标	党和政府对农民工群体及全社会对农民工群体的关怀程度	定性	优		优	20	20	/	
		可持续影响指标	在提升四川农民工公共文化服务品牌知名度方面取得效果	定性	优		优	10	10	/	
	成本指标	经济成本指标	严控项目成本，履约验收合格按合同约定支付剩余款项	定性	优		优	10	10	/	
	合计								100	100	
评价结论	本项目自评总分100分，春晚节目制作、播出如期顺利完成，且多家媒体进行的宣传报道效果达到预期。 1.节目在四川卫视顺利完成播出。2月10日（大年初一）晚上完成了首播，2月11日、12日期间完成2次复播。 2.节目在四川卫视抖音号、光明网、四川农民工服务平台、中国三农发布抖音号等多个网络平台完成播出。 3.据数据分析，“天府情缘·欢喜过年”2024年四川省农民工春节联欢晚会观看总人数突破1400万人次，首播收视率和收视份额位列同时段省级卫视第1名，入选全国春节期间最具影响力的30台晚会。										
存在问题	问题：节目形式较单一，歌舞类节目较多。 原因：策划不够完善、思路不够全面。										
改进措施	提前了解观众想法意愿，积极思考谋划晚会节目内容。										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000023T000008629712-办公用房维修及院区围墙改造									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		我厅机关办公楼于上世纪90年代初投入使用，距今30余年，现办公楼楼道部分因年久失修导致大量地砖松动、墙体裂缝、线路管道复杂，存在较大安全隐患，同时严重影响厅机关办公环境。为消除安全隐患计划对厅办公区卫生间墙地面吊顶及过道墙地面、吊顶，院区围墙等维修改造。通过维修改造工程，打造严肃整洁办公场所，树立温暖人社、干练高效办公硬件环境。					该项目是2023年结转项目。通过维修改造工程对办公楼楼道部分因年久失修导致的地砖松动、墙体裂缝、漏雨渗水、线路管道安全隐患进行安全维护，充分节约财政资金原则下，打造严肃整洁办公场所，树立温暖人社、干练高效办公硬件环境。				
	2.项目实施内容及过程概述	按施工方案及项目推进计划，对办公楼楼道部分因年久失修导致的地砖松动、墙体裂缝、漏雨渗水、线路管道安全隐患进行安全维护，对办公楼1栋、2栋楼道过道进行整改，卫生间进行防水堵漏改造，打造严肃整洁办公场所。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率		权重	得分	原因
	总额	184.28	184.28		175.51		95.24%		10	10	预算执行率=95.24%
	其中：财政资金	184.28	184.28		175.51		95.24%		/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%		/	/	
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%		/	/	
	其他资金								/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	质量指标	项目工程施工质量	定性	优		优	20	20	/	
		时效指标	严格执行工程进度计划，合同履约时间内完成该项目	定性	优		优	20	20	/	
	效益指标	可持续发展指标	打造严肃整洁办公场所，提升温暖人社形象	定性	优		优	30	30	/	
	成本指标	经济成本指标	严控成本核算，根据工程进度及合同约定拨付维修资金	定性	优		优	20	20	/	
合计									100	100	
评价结论	该项目自评满分100分，自评得分100分，自评为优。										
存在问题	我厅机关办公楼于上世纪90年代初投入使用，距今40余年，办公楼墙体线路管道复杂，存在较大安全隐患。简单维修整改仅能缓解一时安全风险隐患。										
改进措施	积极争取发改及事务管理局立项，争取财政支持将项目固定，形成维修整改固定项目。										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000024T000011240131-全省性社会组织党组织党建工作经费									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1.项目年度目标完成情况	按“全省性社会组织党组织党建工作经费”统一安排，安排省人社厅党委领导下的（社会性党组织）党建经费；加强对党建引领作用，对人社相关社会性党组织工作开展给予支持。					加强对党建引领作用，对人社相关社会性党组织工作开展给予支持，支持农劳协会党组织和人力资源市场协会党组织等协会组织2个，推动党组织在人社社会性党组织方面提供党建学习保障，促进党员教育管理，提升党组织凝聚力。				
	2.项目实施内容及过程概述	加强对党建引领作用，对人社相关社会性党组织工作开展给予支持，支持农劳协会党组织和人力资源市场协会党组织等协会组织2个。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.90	0.90	0.60		66.67%	10	7	预算执行率=66.67%		
	其中：财政资金	0.90	0.90	0.60		66.67%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	支持引导人社相关社会性党组织数量	≥	1	个	1	25	25	/	
			社会性党组织参加人社领域党组织学习活动次数	≥	1	次	1	25	25	/	
	效益指标	社会效益指标	做好对社会性党组织的党建引领基础工作	定性	优		优	40	40	/	
合计								100	97		
评价结论	项目满分100分，自评得分97分，评价为优。加强党建引领，对人社相关社会性党组织拨付党建经费，为协会党组织提供党建保障提升党组织凝聚力，推动人社事业社会党组织健康发展。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000022T000004921379-农民工就业创业暨服务保障项目											
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅				
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况						
		贯彻落实习近平总书记全社会都要关心关爱农民工的指示精神和省委省政府把农民工作为重要的战略资源、把服务保障农民工作为重大的战略工程来推动的战略部署，体现党中央、国务院和省委、省政府对农民工的关怀，切实增强全省农民工就业创业和服务保障工作。通过举办劳务品牌企业就业招聘、品牌遴选等活动，加强对农民工就业创业和服务保障的宣传力度，进一步提升农民工就业水平，促进农民工高质量充分就业。					为不断加强农民工就业创业和服务保障工作，通过开展“劳务品牌川行天下”系列活动：劳务品牌企业就业专场招聘会、2024年全国劳务品牌发展大会四川品牌遴选路演、2024年全国劳务品牌发展大会四川品牌遴选路演和续办内刊《四川农民工就业创业通讯》，进一步稳定农民工就业、促进农民工返乡创业。						
	2.项目实施内容及过程概述	1、11月6日在眉山市青神县成功举办劳务品牌企业专场招聘会、2024全国劳务品牌发展大会四川遴选路演，其中劳务品牌企业专场招聘会吸引全省103家劳务品牌企业入场招聘，提供岗位438个，约2000名农民工、大中专毕业生参会求职，共登记求职意愿900余条；2024全国劳务品牌发展大会四川遴选路演由21个市（州）人社部门选手参加，通过路演方式展示本地区品牌培育状况和工作成效。 2、续办内刊《四川农民工就业创业工作通讯》，按照省委、省政府“把农民工定位为战略资源，把农民工工作定位为战略工程”的要求，本刊通过不同方式深入宣传贯彻党中央、国务院和省委、省政府对做好农民工就业创业、技能培训、维权、社会保障、公共服务等系列政策措施、经验做法，努力打造农民工宣传阵地。											
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率		权重	得分		原因	
	总额	0.00	76.00		50.84		66.89%		10	7	“千行百品就业行”——“川字号”特色劳务品牌及企业集中推介项目，预算金额24.23万元，		
	其中：财政资金	0.00	76.00		50.84		66.89%		/	/	此项目按照单一来源方式编制预算和通过财评，但因对方不是独立法人，无法开展单一来源采购，项目未实施。因该项目属于年中追加就业创业补助资金项目，指标于10月底下达，项目开展执行在年末两月，专项资金项目不适合采用预算调整调剂方式进行调整，未对不能执行预期进行调整。		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%		/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%		/	/			
	其他资金								/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	参加劳务品牌企业就业专场招聘会企业数		=	100	家	103	20	20			
			全国劳务品牌发展大会四川遴选阶段参与单位数		=	21	个	21	20	20			
	效益指标	社会效益指标	通过“千行百品就业行”——“川字号”特色劳务品牌及企业集中推介，在全国范围内提升四川劳务品牌建设工作成效		定性	优		/	20	0	此项目按照单一来源预算和财评，但因对方不是独立法人，无法开展单一来源采购，项目未实施。		
			办好《四川农民工》通讯，宣传典型、交流经验，打造集“政治性、政策性、指导性、实用性、新闻性、趣味性”于一体的农民工就业创业宣传阵地		定性	优		优	20	20			
	成本指标	经济成本指标	严格预算资金执行，把好项目实施质量关，严控项目成本		定性	优		优	10	10			
合计										100	77		
评价结论	本项目自评总分77分。 1、通过开展“劳务品牌川行天下”系列活动进一步擦亮四川劳务大省“金字招牌”，促进更多的劳务品牌市场主题发展壮大、走出四川，带动更多农民工实现高质量充分就业，推动“川字号”特色劳务品牌成为促进就业工作的“点睛之笔”。 2、续办内刊《四川农民工就业创业工作通讯》，充分发挥杂志“传达高层声音、关注热点问题、倾听基层心声、交流成功经验、促进就业优先、推进乡村振兴”等功能和作用，获得厅领导和社会各界好评。												
存在问题	视野思路不够开阔，缺乏创新举措。												
改进措施	不断创新工作思路，促进农民工高质量就业和服务保障工作，进一步稳定农民工就业、促进农民工返乡创业。												

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000024T000010496686-人社系统及高技能人才培养先进表彰									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		按省评比达标表彰工作协调小组《关于同意开展“四川省人力资源和社会保障系统先进集体和先进个人”表彰项目的复函》（川评组函〔2023〕11号）、《关于同意开展“四川省高技能人才培养先进集体和先进个人”表彰活动的复函》，开展人社系统及高技能人才培养先进表彰工作。通过在人社系统内表彰先进，在全省人社领域发挥“先进荣誉”模范带头作用，促进人社事业积极向上发展；在全省高技能人才培养方面，表彰先进集体，选树省级技能大师、技术能手、省高技能人才培养先进个人，引领技能创新，技术争优的技能人才培养理念，发挥技能培训在提升就业能力方面积极带动作用。					人社系统及高技能人才培养先进表彰项是由两项表彰任务组成的一个特定目标项目。一是按《四川省评比达标表彰工作协调小组关于同意开展“四川省人力资源和社会保障系统先进集体和先进个人”表彰项目的复函》（川评组函〔2023〕11号）文件精神，表彰先进集体和先进个人；二是按《四川省评比达标表彰工作协调小组关于同意开展“四川省高技能人才培养先进集体和先进个人”表彰活动的复函》文件精神，表彰先进集体和先进个人。两项表彰任务奖励标准均按《四川省贯彻〈功勋荣誉表彰奖励获得者待遇规定（试行）〉实施细则》相关规定执行。				
	2.项目实施内容及过程概述	一是四川省人力资源和社会保障系统先进集体和先进个人表彰项目，表彰先进集体不超过100个和先进个人不超过200名，安排表彰资金100万；2024年1月31日召开全省人力资源和社会保障工作会议暨先进集体和先进个人表彰大会，现场宣读表彰决定，并对10个先进集体代表颁发奖牌、10名先进个人代表颁发证书；按规定程序履行报批手续后，全省人社系统表彰先进个人奖金已兑现到位，执行率达100%。二是四川省高技能人才培养先进集体和先进个人表彰项目，2月29日，我厅会同经济和信息化厅、教育厅、财政厅、省国资委、省总工会采取主会场+21个分会场形式，隆重举行了四川省高技能人才工作表彰暨高技能人才宣讲活动，省委组织部、财政厅受邀参加活动；此次活动顺利举行并取得圆满成功，社会各界反映良好。按《四川省人力资源和社会保障厅重大经济事项决策管理办法》及《四川省人力资源和社会保障厅财务管理办法》规定程序履行了报批手续，先进个人奖金已兑现到位，执行率达100%。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	200.00	200.00		200.00		100.00%	10	10	预算执行率=100%。	
	其中：财政资金	200.00	200.00		200.00		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	表彰人社系统先进个人		=	200	名	200	15	15	/
			表彰省高技能人才培养先进个人		=	200	名	200	15	15	/
			表彰人社系统先进集体		=	100	个	100	10	10	/
			表彰省高技能人才培养先进集体		=	100	个	100	10	10	/
		时效指标	项目启动时间		≤	6	月	6	10	10	/
	效益指标	社会效益指标	引领技能创新，技术争优的技能人才培养理念，发挥技能培训在提升就业能力方面积极带动作用		定性	优		优	15	15	/
			肯定先进集体及个人工作成绩，在全省人社领域发挥“先进荣誉”模范带头作用		定性	优		优	15	15	/
合计									100	100	
评价结论	项目自评总分100分，自评得分100分，自评为优。通过表彰先进典型，弘扬奋斗精神，激励动员全省人力资源和社会保障系统和广大干部职工凝心聚力奋进新征程，书写人社事业高质量发展新篇章；通过举行此次高技能人才工作表彰暨高技能人才宣讲表彰活动，在全省范围内迅速掀起了“国家重视技能、社会崇尚技能、人人学习技能、人人拥有技能”的热潮，获奖单位和个人的获得感、幸福感和社会荣誉感明显增强，优秀人物的示范引领和典型带动作用逐步彰显，劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代新风日益浓厚。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000021T000000013475-人力资源市场就业创业促进行动									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		认真贯彻落实人社部等5部委《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》、人社部启动实施人力资源服务业创新发展行动计划（2023-2025）等要求，持续开展人力资源市场就业创业促进行动，进一步发挥人力资源服务产业、服务企业、服务就业作用。为此，2024年计划开展2项具体活动：人力资源服务业与重点产业对接活动和人力资源服务“进校园”和助力和美乡村建设促就业专项行动。					全面完成2024年人力资源市场就业创业促进行动各项任务。联合省经信厅、商务厅成功举办先进材料、清洁能源和服务业重点产业协同对接主题活动；开展人力资源服务“进校园”系列活动和助力和美乡村建设促就业专项行动，组织知名人力资源服务机构与省内乡村振兴重点县、欠发达县域等开展“结对帮扶”。				
	2.项目实施内容及过程概述	联合省经信厅、商务厅成功举办先进材料、清洁能源和服务业重点产业协同对接主题活动；开展人力资源服务“进校园”系列活动和助力和美乡村建设促就业专项行动；该项目是就业创业资金项目，预算指标于2024年10月下达，前期相关工作准备充分，项目推进顺利及时，取得较好效果。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	58.00	57.99		99.99%	10	10	预算执行率=99.99%		
	其中：财政资金	0.00	58.00	57.99		99.99%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	组织人力资源服务“进校园”和助力和美乡村建设促就业专项行动	=	2	次	2	30	30	/	
			人力资源服务业与重点产业对接活动	=	1	次	2	30	30	/	
	效益指标	社会效益指标	进一步发挥人力资源服务产业、服务企业、服务就业作用	定性	优		优质发挥了人力资源服务产业、服务企业、服务就业作用	30	30	/	
合计								100	100		
评价结论	本项目自评满分100分。认真贯彻落实人社部等5部委《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》、人社部启动实施人力资源服务业创新发展行动计划（2023-2025）等要求，持续开展人力资源市场就业创业促进行动，全面完成2024年人力资源市场就业创业促进行动各项任务。联合省经信厅、商务厅成功举办先进材料、清洁能源和服务业重点产业协同对接主题活动；开展人力资源服务“进校园”系列活动和助力和美乡村建设促就业专项行动，组织知名人力资源服务机构与省内乡村振兴重点县、欠发达县域等开展“结对帮扶”，进一步发挥人力资源服务产业、服务企业、服务就业的作用。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000025T000012293560-世界技能大赛竞赛集训基地工作经费										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门						实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标						年度目标完成情况				
		深入贯彻落实中共四川省委人才工作领导小组印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见》的通知完善职业技能竞赛体系有关工作要求，依托现有资源，加强四川省职业技能竞赛研究中心、集训基地、办赛基地等平台建设，推动职业技能大赛成果转化。进一步提高我省职业技能竞赛规范化、科学化、专业化水平，加快构建以世界技能大赛为引领、中华人民共和国职业技能大赛为龙头、四川工匠杯等省级竞赛为主体、企业和院校比赛为基础的四川特色职业技能竞赛体系。						深入贯彻落实中共四川省委人才工作领导小组印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见》，依托现有资源，加强集训基地等平台建设，推动职业技能大赛成果转化，进一步提高我省职业技能竞赛规范化、科学化、专业化水平。				
	2.项目实施内容及过程概述	本项目旨在加强技能大赛集训基地建设，构建以世界技能大赛为引领、中华人民共和国职业技能大赛为龙头、四川工匠杯等省级竞赛为主体、企业和院校比赛为基础的四川特色职业技能竞赛体系。项目涉及两个基地：焊接项目基地（中国十九冶集团，目前培养的焊接项目选手已参加5届世赛，并取得了“三连冠”优异成绩）培养选手代表中国参加第47届世界技能大赛；汽车技术项目基地（四川交通职业技术学院，在中华人民共和国第二届职业技能大赛中获得金牌2枚）培养选手进入第47届世赛中国集训队。										
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率		权重	得分	原因	
	总额	0.00	400.00		400.00		100.00%		10	10		
	其中：财政资金	0.00	400.00		400.00		100.00%		/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%		/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%		/	/		
	其他资金								/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	提供满足集训项目任务要求的训练场地		≥	2	个	2	10	10		/
			开展职业技能竞赛集训项目		≥	2	项	2	20	20		/
			充分配备集训项目技术训练必要的设备、材料、工具等硬件配套条件		≥	2	项/点位	2	10	10		/
		质量指标	具备优质的国内外技术交流条件		定性	优		优	10	10		/
			配备集训技术支持的优质工作团队（技术专家、教练、翻译等）		定性	优		优	10	10		/
	效益指标	社会效益指标	积极培养世界技能大赛等赛事参赛选手，在调动央企及职业院校参与技能人才培养积极性，激发技能人才的创新创造活力方面起激励作用		定性	优		优	30	30		/
	合计									100		100
评价结论	本项目满分100分，自评得分100分。该项目是年中追加调整预算项目，项目有明确的责任主体，实施时间和工作程序，由两个实训基地按照国家和省要求开展世界技能大赛竞赛选手的培养和集训，培养选手代表中国参加第47届世界技能大赛。											
存在问题	无											
改进措施	无											

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000024T000010719131-全国第二届职业技能大赛四川获奖选手表彰									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		深入贯彻落实习近平总书记对技能人才工作的重要指示，认真落实党中央国务院、省委省政府关于加强技能人才队伍建设的决策部署，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的社会风尚，以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建，加快推进高技能人才队伍建设，为新时代社会主义现代化强省建设提供有力人才支撑。					中华人民共和国第二届职业技能大赛在天津市举办，本届大赛我省共派出142名选手参加全部比赛项目，共斩获4枚金牌、3枚铜牌、78名优胜奖，金牌数与上届大赛持平，我厅获突出贡献奖。项目旨在表彰我省选手在第二届全国技能大赛上取得的优异成绩，深入贯彻落实习近平总书记关于加强技能人才工作的重要指示批示精神，加快推进“技能四川”建设，调动各方积极参与技能人才培养，充分激发技能人才的创新创造活力。				
	2.项目实施内容及过程概述	召开2024年全省职业能力建设工作会，会上现场宣读了全省参加中华人民共和国第二届职业技能大赛的部分获奖选手及所在单位名单，对部分获奖选手授予了奖牌。按《四川省人力资源和社会保障厅重大经济事项决策管理办法》及《四川省人力资源和社会保障厅财务管理暂行办法》规定程序，对我省获奖选手、教练团队及培养单位奖励。四川籍选手胡泽宏将代表中国参加世界焊接项目比赛，冲击夺金4连冠，奖励措施进一步增强尊重劳动、崇尚技能的浓厚氛围。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	345.00	345.00	345.00		100.00%	10	10	预算执行率=100%		
	其中：财政资金	345.00	345.00	345.00		100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	金牌选手奖励覆盖率	=	100	%	100	15	15	/	
			铜牌选手奖励覆盖率	=	100	%	100	15	15	/	
			入围国家集训队选手奖励覆盖率	=	100	%	100	10	10	/	
			优胜奖选手奖励覆盖率	=	100	%	100	10	10	/	
		时效指标	项目启动时间	≤	4	月	4	10	10	/	
	效益指标	社会效益指标	弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在高技能人才建设方面发挥示范引领和表率作用	定性	优		优	30	30	/	
合计								100	100		
评价结论	项目满分100分，自评得分100分，评价为优。此次对我省获奖选手、教练团队及培养单位奖励措施，极大激发了广大企业职工和职业院校师生提升技能水平的热情，奖励措施进一步增强尊重劳动、崇尚技能的浓厚氛围。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000025T000012319361-东西部协作资金-“蓝鹰工程”项目									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位	四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		贯彻党中央和浙川两省关于东西部协作和对口支援战略部署，安排东西部协作项目资金，保障“蓝鹰工程”项目实施，主要用于技工院校基础能力提升，增强两地技工院校管理队伍、骨干师资队伍经验交流；组织浙江企业来川对接重点项目建设，深入开展企校合作对接；组织浙川高技能领军人才互访，搭建交流平台，提升高技能人才队伍培育能力和服务水平。					项目属于东西部协作项目资金，保障“蓝鹰工程”项目实施，主要用于联合推进技工院校基础能力提升，增强两地技工院校管理队伍、骨干师资队伍经验交流；组织浙江企业来川对接重点项目合作对接；组织浙川高技能领军人才互访，提升高技能人才队伍培育能力和服务水平。				
	2.项目实施内容及过程概述	年内的计划开展组织两批技工院校基础能力提升行动，技工院校管理队伍、骨干教师学习交流共享优质技工教育资源；举办2场四川省欠发达县域托底性帮扶职业技能提升活动；组织两批浙江企业来对接重点项目建设，支持浙江企业和四川技工院校开展校企合作；组织浙川高技能领军人才互访活动。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	100.00	99.64		99.64%	10	10	预算执行率=99.64%		
	其中：财政资金	0.00	100.00	99.64		99.64%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	举办四川省欠发达县域托底性帮扶职业技能提升活动	≥	2	次	2	20	20	/	
			组织浙江企业来川对接重点项目建设	=	2	批次	2	20	20	/	
			组织浙川高技能领军人才互访活动	≥	1	次	1	20	20	/	
	效益指标	社会效益指标	两省重点项目合作更加密切，高技能人才队伍培育和服务水平进一步提升	定性	优		优	30	30	/	
合计									100	100	
评价结论	项目满分100分，自评得分100分。项目按绩效预期有计划推进，预算执行进度和项目推进情况匹配，绩效目标实现情况较好，充分利用东西部协作资金，加大职业技能教育帮扶方面的协作交流，较好促进了协作成果实现。										
存在问题	无										
改进措施	无										

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表