

2024 年度
四川省人力资源和社会保障厅
部 门 决 算

目录

公开时间：2025 年 9 月 1 日

第一部分 部门概况	1
一、部门职责	1
二、机构设置	3
第二部分 2024 年度部门决算情况说明	5
一、收入支出决算总体情况说明	5
二、收入决算情况说明	5
三、支出决算情况说明	6
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	7
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	7
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	13
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	14
八、政府性基金预算支出决算情况说明	17
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	17
十、其他重要事项的情况说明	17
第三部分 名词解释	21

第四部分 附件	26
第五部分 附表	106
一、收入支出决算总表	106
二、收入决算表	106
三、支出决算表	106
四、财政拨款收入支出决算总表	106
五、财政拨款支出决算明细表	106
六、一般公共预算财政拨款支出决算表	106
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表	106
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表	106
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表	106
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	106
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表	106
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	106
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表	106

第一部分 部门概况

一、部门职责

经省委、省政府批准同意，根据《四川省机构改革方案》（川委发〔2018〕26号）、《关于〈四川省机构改革方案〉的实施意见》（川机改〔2018〕8号）和《关于〈四川省人力资源和社会保障厅职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（川委厅〔2019〕34号），人力资源社会保障厅是四川省人民政府组成部门，为正厅级，厅机关设置23个内设机构（不含机关党委）。人力资源社会保障厅承担以下基本职能：拟订人力资源和社会保障事业发展政策、规划起草相关地方性法规、规章草案。拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订并组织落实创业、就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策。统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻落实企业职工养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和

监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社会保障基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并参与建立全国统一的社会保障公共服务平台。拟订人力资源和社会保障信息化建设总体规划、年度计划，制定相关制度、标准和规范并组织实施。指导、督促企业参加工伤保险。负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，拟订职工工作时间、休息休假和假期制度，拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。依法督促用人单位在劳动用工、合同签订与履约时，载明劳动保护、劳动条件和职业危害防护等条款。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。牵头推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来川（回川）工作或定居政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。贯彻落实职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。指导、监督各级各类技工学校、民办职业培训机构按国家和我省有关规定履行安全管理责任。会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策，将安全生产责任履行情况作

为事业单位工作人员奖惩、考核的重要内容。组织实施国家表彰奖励制度，综合管理政府表彰奖励工作，承担评比达标表彰等工作，根据授权承办以省委、省政府名义开展的表彰奖励活动。承办提请省人大常委会和省政府决定的人事任免事项。会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。负责将安全生产纳入农民工技能培训内容。负责人力资源和社会保障领域内的对外交流与合作工作。承担职责范围内的安全生产和职业健康、生态环境保护、审批服务便民化等工作。完成省委、省政府交办的其他任务等。

二、机构设置

人力资源社会保障厅下属二级预算单位 18 个，其中行政单位 1 个，参照公务员法管理的事业单位 2 个，其他事业单位 15 个。

纳入人力资源社会保障厅 2024 年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

1. 四川省人力资源和社会保障厅（机关）
2. 四川省社会保险管理局
3. 四川省就业服务管理局
4. 四川省人力资源和社会保障厅机关服务中心

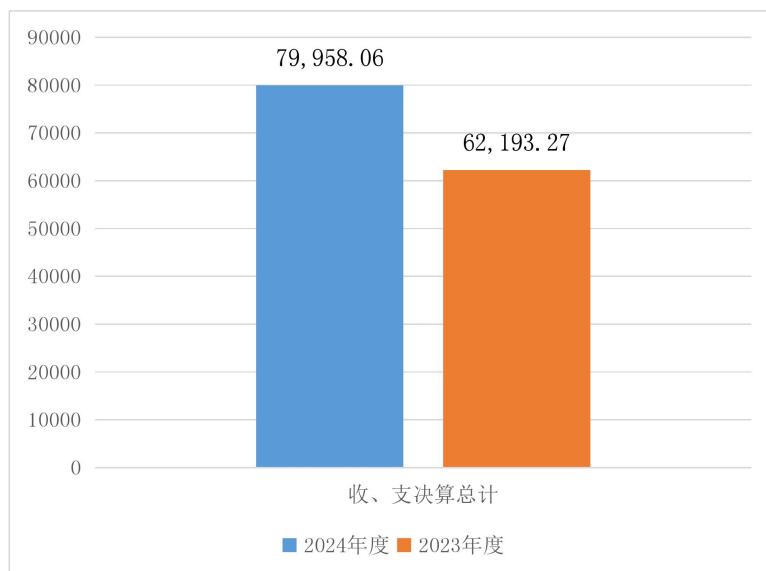
5. 四川省人力资源和社会保障信息中心
6. 四川省人事考试中心
7. 四川省专家服务中心
8. 四川省职业介绍服务中心
9. 四川省创新创业促进中心
10. 四川省人力资源和社会保障科学研究所
11. 四川省职业培训指导中心
12. 四川省农民工服务中心
13. 四川省职业技能鉴定指导中心
14. 四川省劳动人事争议仲裁院
15. 四川省人才交流中心
16. 四川省人力资源和社会保障厅宣传中心
17. 四川省劳动能力鉴定服务中心
18. 四川省博士后园区管理处

第二部分 2024 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收入、支出总计均为 79,958.06 万元。与 2023 年度相比，收入、支出总计各增加 17,764.79 万元，增长 28.6%。主要变动原因一是新增 3 个二级预算单位四川省劳动能力鉴定服务中心、四川省创新创业促进中心、四川省博士后园区管理处单位预算；二是增加数字人社中心机房租赁服务等人社信息化运维经费和人事考试考点费等重点刚性项目；三是增加省人事考试专用场地业务用房购置经费等。

（图 1：收入、支出决算总计变动情况图）（单位：万元）

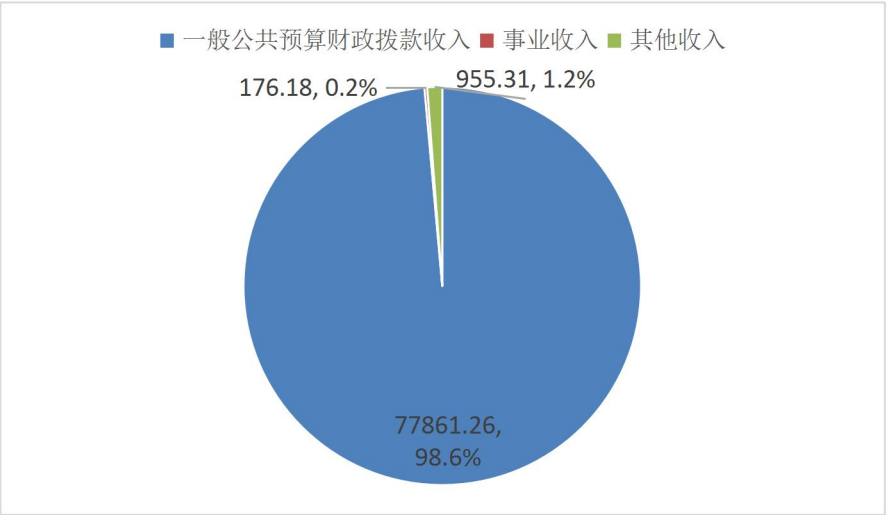


二、收入决算情况说明

2024 年度本年收入合计 78,992.75 万元，其中：一般公共预算

算财政拨款收入 77,861.26 万元，占 98.6%；事业收入 176.18 万元，占 0.2%；其他收入 955.31 万元，占 1.2%。

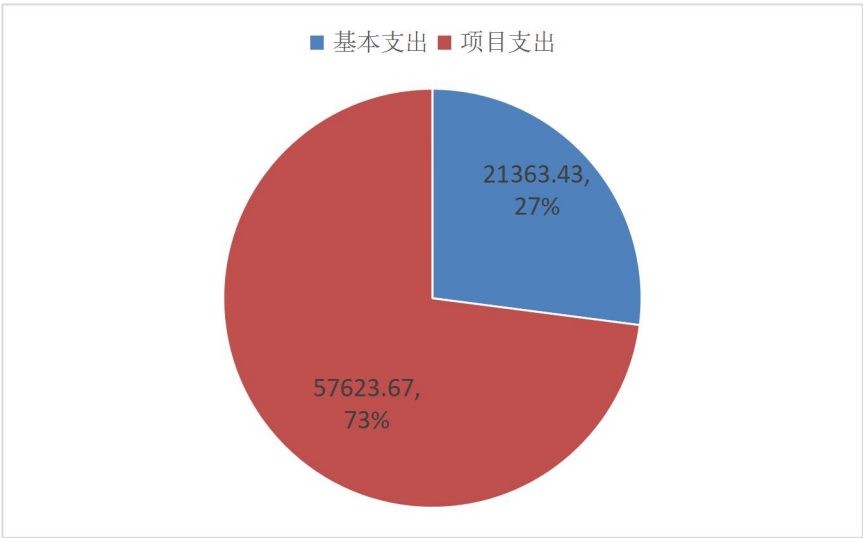
（图 2：收入决算结构图）（单位：万元）



三、支出决算情况说明

2024 年度本年支出合计 78,987.1 万元，其中：基本支出 21,363.43 万元，占 27%；项目支出 57,623.67 万元，占 73%。

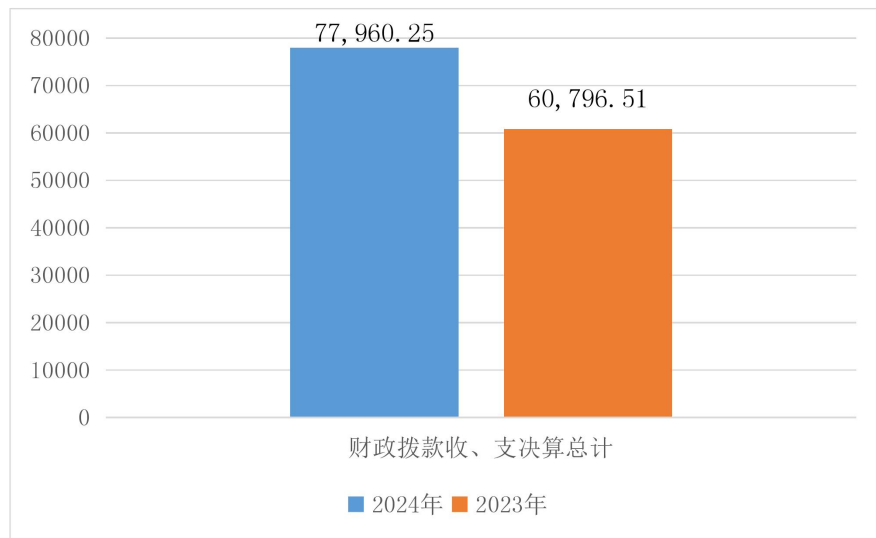
（图 3：支出决算结构图）（单位：万元）



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收入、支出总计均为 77,960.25 万元。与 2023 年度相比，财政拨款收入总计、支出总计各增加 17,163.74 万元，增长 28.2%。主要变动原因一是新增 3 个二级预算单位四川省劳动能力鉴定服务中心、四川省创新创业促进中心、四川省博士后园区管理处单位预算；二是增加数字人社中心机房租赁服务等人社信息化运维经费和人事考试考点费等重点刚性项目；三是增加省人事考试专用场地业务用房购置经费等。

（图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况）（单位：万元）



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

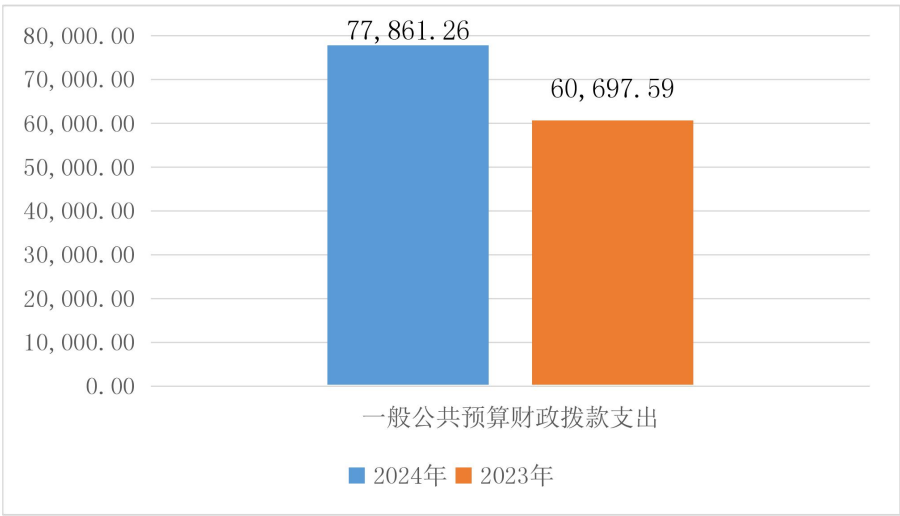
（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 77,861.26 万元，占本

年支出合计的 98.6%。与 2023 年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 17,163.67 万元，增长 28.3%。主要变动原因是一是新增 3 个二级预算单位四川省劳动能力鉴定服务中心、四川省创新创业促进中心、四川省博士后园区管理处单位预算；二是增加数字人社中心机房租赁服务等人社信息化运维经费和人事考试考点费等重点刚性项目；三是增加省人事考试专用场地业务用房购置经费等。

（图 5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况）

（单位：万元）

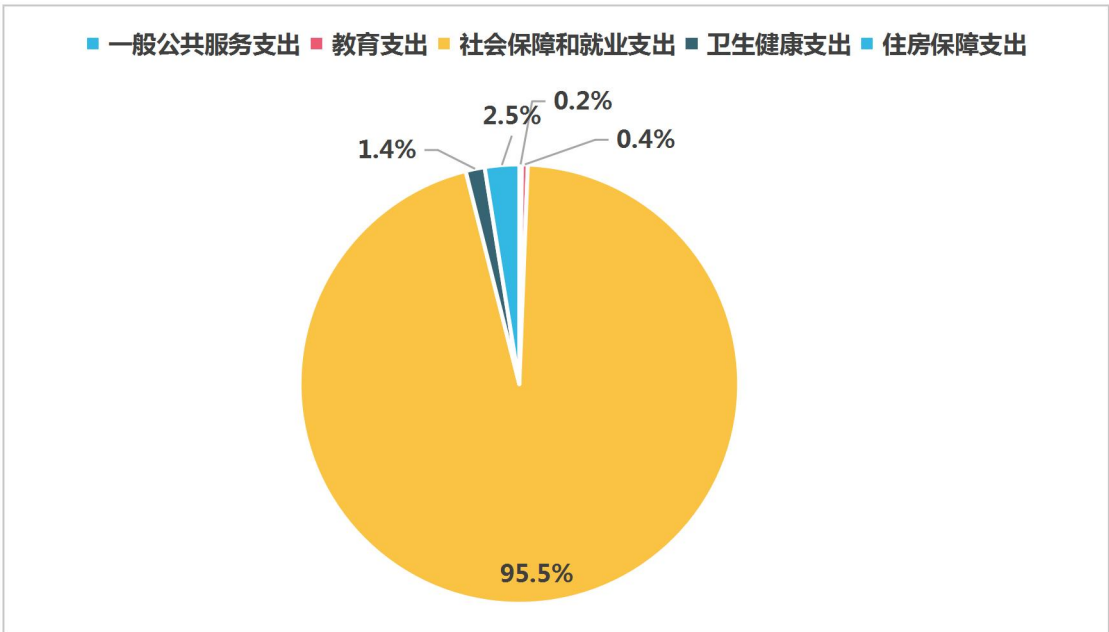


（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 77,861.26 万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出 146.37 万元，占 0.2%；教育支出 336.19 万元，占 0.4%；社会保障和就业支出 74,322.68 万元，占 95.5%；卫生健康支出 1,091.34 万元，占 1.4%；住房保

障支出 1,964.67 万元，占 2.5%。

（图 6：一般公共预算财政拨款支出决算结构）



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出决算数为 77,861.26 万元，完成预算 96%。其中：

1.一般公共服务（类）政府办公厅（室）及相关机构事务（款）其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出（项）：支出决算为 80.37 万元，完成预算 96.8%，决算数与预算数基本持平。

一般公共服务（类）其他一般公共服务支出（款）其他一般公共服务支出（项）：支出决算为 66 万元，完成预算 97.8%，决算数与预算数基本持平。

2.教育（类）进修及培训（款）培训支出（项）：支出决算

为 336.19 万元，完成预算 88.6%，决算数小于预算数的主要原因是贯彻厉行节约规定，加强业务培训活动管理，降低培训费支出。

3.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：支出决算为 5,043.37 万元，完成预算 96.6%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：支出决算为 5,802.59 万元，完成预算 94.1%，决算数小于预算数的主要原因是厉行节约控制一般性支出。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）：支出决算为 923.61 万元，完成预算 95.2%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：支出决算为 3,410.36 万元，完成预算 90%，决算数小于预算数的主要原因是部分政府采购项目结余。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保障经办机构（项）：支出决算为 5,412.12 万元，完成预算 94.2%，决算数小于预算数的主要原因是部分已进入政府采购程序的政府采购项目结转至下年度执行。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）

公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）：支出决算为 2,797.1 万元，完成预算 94.8%，决算数小于预算数的主要原因是根据当年实际情况发生的人员经费支出结余。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）：支出决算为 397.35 万元，完成预算 97.8%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）：支出决算为 16,320 万元，完成预算 99.5%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：支出决算为 1,165.09 万元，完成预算 91.5%，决算数小于预算数的主要原因是厉行节约控制一般性支出。

社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：支出决算为 28,251.05 万元，完成预算 93.9%，决算数小于预算数的主要原因是部分已进入政府采购程序的政府采购项目结转至下年度执行。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：支出决算为 1,090.45 万元，完成预算 99.1%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）事业

单位离退休（项）：支出决算为 215.65 万元，完成预算 98.6%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算为 1,365.23 万元，完成预算 98%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：支出决算为 325.13 万元，完成预算 97.4%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：支出决算为 1,718.48 万元，完成预算 90.9%，决算数小于预算数主要原因是加强项目经费管理，项目完成实际支出较预算有所节约。

社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：支出决算为 85.09 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

4.卫生健康(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项):支出决算为 659.94 万元，完成预算 99.9%，决算数与预算数基本持平。

卫生健康(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项):支出决算为 302.89 万元，完成预算 97%，决算数与预算数基本持平。

卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：支出决算为 128.51 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

5.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：支出决算为 1,164.45 万元，完成预算 99.2%，决算数与预算数基本持平。

住房保障（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：支出决算为 800.22 万元，完成预算 98.5%，决算数与预算数基本持平。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 21,316.58 万元，其中：

人员经费 17,053.14 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、抚恤金、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助等。

公用经费 4,263.44 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、

其他商品和服务支出等。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

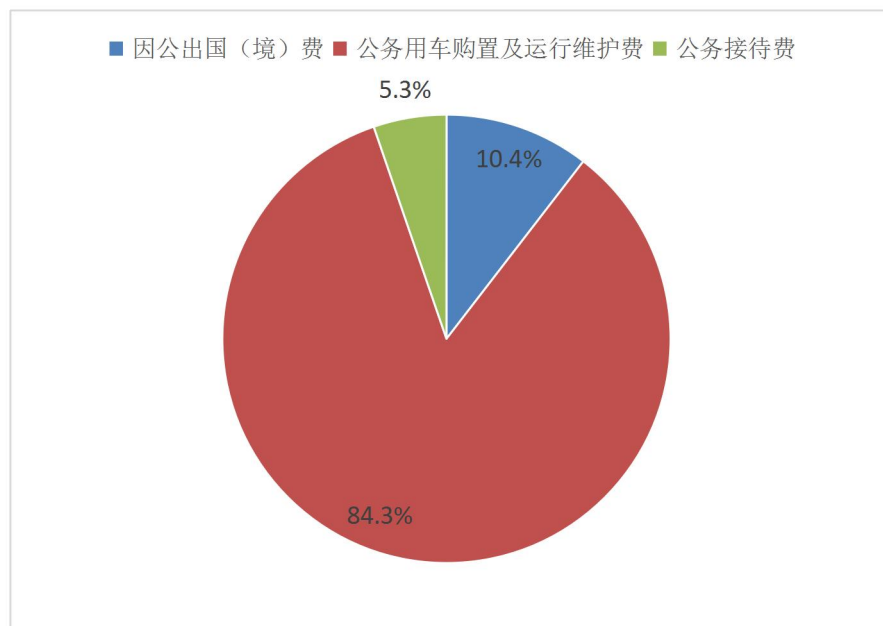
（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出决算为 172.27 万元，完成预算 72.5%，较上年度减少 14.86 万元，下降 7.9%。决算数小于预算数的主要原因是严格执行“过紧日子”要求，厉行节约，从严控制“三公”经费开支。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 18.02 万元，占 10.4%；公务用车购置及运行维护费支出决算 145.2 万元，占 84.3%；公务接待费支出决算 9.06 万元，占 5.3%。具体情况如下：

（图 7：“三公”经费财政拨款支出结构）



1.因公出国（境）经费支出 18.02 万元，完成预算 68.8%。

全年安排因公出国（境）团组 2 次，出国（境）7 人。因公出国（境）支出决算比 2023 年度增加 16.71 万元，增长 1275.5%。主要原因是根据工作安排，按程序审批后开展出国（境）活动。

开支内容包括：赴法国、意大利执行交流访问任务。一是推动中外合作职业技能培训、技能人才评价、职业技能竞赛以及技工教育发展项目。二是搭建技能人才培养交流平台，推动在院校发展、专业建设、课程设置、教学体系以及师资培育、国际间项目合作等。三是推动凡尔赛市、亚眠市与我省有关市(州)围绕技能人才培养合作，初步达成城市间技能交流合作意向。四是推动法国优质企业 STAKRN 集团和拉普罗维登斯教育集团等参加 9 月 23 日下午在法国巴黎举行的中国（四川）—法国经贸合作交流会暨四川省情图片展。五是推动我省青少年职业启蒙训练与法国凡尔赛市、亚眠市和意大利佛罗伦萨市、米兰市达成合作共识。

赴香港参加全球人才高峰会的“国际人才论坛”“第二届粤港澳大湾区人才高质量发展大会”系列活动，全方位交流研讨人才强国、人才强省的热点话题，系统了解港方引才聚才、用才留才的工作机制和具体举措，学习借鉴粤港澳大湾区关于人才高地建设、人才战略布局的优势经验，继续深化与港方在吸引招揽高质量人才方面的多元协作，为推动我省高技量发展提供人才支撑和智力支持。

2.公务用车购置及运行维护费支出 145.2 万元，完成预算 79.2%。公务用车购置及运行维护费支出决算比 2023 年度减少 24.75 万元，下降 14.6%。主要原因是严格执行厉行节约，公务用车运行维护费减少。

其中：公务用车购置支出 41.97 万元。全年按规定更新购置公务用车 2 辆，其中：轿车 1 辆、金额 17.5 万元，载客汽车 1 辆、金额 24.47 万元，主要用于职业技能等级认定等专项业务工作开展及技工院校综合管理、教学评估、安全监督等日常工作公务出行。截至 2024 年 12 月 31 日，单位共有公务用车 32 辆，其中：轿车 21 辆、越野车 5 辆、载客汽车 6 辆。

公务用车运行维护费支出 103.23 万元。主要用于人社系统政策调研、规划统计、就业促进、三支一扶、技能人才队伍建设、专业技术人才队伍建设、事业单位人事制度改革、劳务开发和农民工工作、劳动关系、工资收入分配制度改革、社会保险、基金监督、争议仲裁调解、劳动监察、考试考务等工作所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

3.公务接待费支出 9.06 万元，完成预算 32.4%。公务接待费支出决算比 2023 年度减少 6.81 万元，下降 42.9%。主要原因是贯彻厉行节约规定，公务接待批次、人次减少。其中：

国内公务接待支出 9.06 万元，主要用于对国内相关单位来我厅开展业务检查、工作调研等活动，按规定安排的工作餐费等。

国内公务接待 90 批次，691 人次（不包括陪同人员），共计支出 9.06 万元，具体内容包括：厅机关接待上级部门来川专题调研、督查督办和省际之间考察交流学习等开支 3.65 万元；17 个厅属预算单位接待上级部门和省内省外学习考察开支 5.41 万元。

外事接待支出 0 万元。外事接待 0 批次，0 人次，共计支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2024 年度政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2024 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2024 年度，人力资源社会保障厅机关运行经费支出 2,908.09 万元，比 2023 年度增加 139.67 万元，增长 5%。主要原因是根据当年工作安排，个别单位培训费、因公出国（境）等支出有所增加。

（二）政府采购支出情况

2024 年度，人力资源社会保障厅政府采购支出总额 10,346.19 万元，其中：政府采购货物支出 6,234.91 万元、政府采购工程支出 175.51 万元、政府采购服务支出 3,935.76 万元。主要用于厅属单位办公设备购置、公务用车购置及加油维修保险、核心业务系

统统一运行维护、办公区维修改造、人事考试专用场地业务用房购置、数字人社数据中心机房租赁服务、人事考试考务、四川省农民工平台建设及运营、农民工原创文艺作品大赛、川籍农民工就业失业监测等。授予中小企业合同金额 7,173.4 万元，占政府采购支出总额 69.3%，其中：授予小微企业合同金额 558.69 万元，占政府采购支出总额的 5.4%。

（三）国有资产占有使用情况

截至 2024 年 12 月 31 日，人力资源社会保障厅共有车辆 32 辆，其中：主要负责人用车 1 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障用车 8 辆、离退休干部用车 7 辆、其他用车 15 辆，其他用车主要是用于一般公务用车及人事考试运送试卷、农民工服务保障等工作用车。单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）17 台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，人力资源社会保障厅在 2024 年度预算编制阶段，组织对数字人社 IT 基础设施运维服务、数字人社网络安全运维服务、数字人社数据中心机房租赁服务、数字人社应用支撑系统运维服务、四川农民工服务平台运营服务等 5 个项目开展了预算事前绩效评估，对 304 个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取 304 个项目开展绩效监控。

组织对 2024 年度一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算以及资本资产、债券资金等全面

开展绩效自评，形成四川省人力资源和社会保障厅部门整体（含部门预算项目）绩效自评报告、四川省“三支一扶”计划中央财政补助资金、四川省就业补助资金等专项预算项目绩效自评报告，其中，四川省人力资源和社会保障厅部门整体（含部门预算项目）绩效自评得分为 94.24 分，绩效自评综述：本部门履职效果和预算管理效果较好，财务管理、资产管理、采购管理规范，项目决策程序严格，项目执行进度和绩效目标实现程度良好，严格按照《四川省财政厅关于开展省级部门预算绩效自评工作的通知》（川财绩〔2025〕4 号）要求，完成一般公共预算和阶段性（一次性）项目绩效目标自评表的填报，完成专项预算项目（含中央转移支付）自评工作，实现部门预算项目自评全覆盖；四川省“三支一扶”计划中央财政补助资金绩效自评综述：2024 年度，全省共招募 1903 名“三支一扶”人员，进一步加强基层管理、专业技术人才队伍建设，为我省乡村振兴战略和农业农村现代化建设提供了坚实的人才支撑和智力保障。在“三支一扶”人员培养与能力提升方面，各地主动作为，精心组织新招募人员、在岗人员开展时长不少于 5 天的岗前、在岗培训和专业技术培训，全面提升业务能力和服务水平。选拔 400 名优秀“三支一扶”人员，参加由省厅统一组织的能力提升专项培训。通过一系列专项培训，“三支一扶”人员服务基层的能力素质得到有效提升，在推进乡村振兴进程中更好地发挥生力军作用；四川省就业补助资金绩效自评综述：

2024 年度，根据中央财政下达的就业补助资金总量和使用要求，加上省级财政安排的资金，按照公平、公正、科学、合理，体现就业创业政策导向，以及巩固拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴、促进高校毕业生、脱贫人口、就业困难人员、返乡农民工、退捕渔民就业创业等当年重点工作任务的分配原则，主要考虑常住人口数、登记失业人数、就业困难人数、城镇新增就业人数、市场主体数、自身努力程度、重点工作等因素，采用因素法和项目法相结合的办法对就业补助资金进行分配。绩效自评报告详见附件。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

3.其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是部拨国务院政府特殊津贴等。

4.年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

5.结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

6.年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

7.一般公共服务（类）政府办公厅（室）及相关机构事务（款）其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出（项）：指其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出，主要用于办公用房维修改造支出。

8.一般公共服务（类）其他一般公共服务支出（款）其他一般公共服务支出（项）：指人力资源和社会保障部门用于其他一般公共服务方面的支出。

9.教育（类）进修及培训（款）培训支出（项）：指人力资源和社会保障部门用于培训方面的支出。

10.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：指人力资源和社会保障管理事务支出，主要用于厅机关基本支出。

11.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：指人力资源和社会保障管理事务支出，主要用于厅机关未单独设置项级科目的其他项目支出。

12.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）：指为行政单位提供后勤服务的后勤服务中心的支出，主要用于厅机关服务中心基本支出和项目支出（后勤服务支出）。

13.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：指人力资源和社会保障部门用于信息化建设、运行维护和数据分析等方面的支出。

14.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）：指社会保险经办机构开展业务工作的支出。

15.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）：指反映公共就业服务和职业技能鉴定机构的支出。

16.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）

劳动人事争议调解仲裁（项）：指仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

17.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）：指与政府特殊津贴相关的支出。

18.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）：指与国家计划内招收的博士后人员日常经费及相应管理工作经费支出。

19.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：指事业单位的基本支出。

20.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：指其他所属事业单位的用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

21.社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）行政单位离退休（项）：指主要用于归口管理的行政单位包括实行公务员管理的事业单位开支的离退休经费。

22.社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）事业单位离退休（项）：指反映实行归口管理的事业单位开支的离退休经费。

23.社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

24.社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）机关事

业单位职业年金缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

25.社会保障和就业（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：指人力资源和社会保障部门用于促进就业的补助支出。

26.社会保障和就业（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：指在职和离退休人员去世丧葬、抚恤费。

27.社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：指人力资源和社会保障部门用于其他促进就业方面的补助支出。

28.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指主要用于厅机关及参公单位按照国家政策规定用于基本医疗缴费支出。

29.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指主要用于厅属事业单位按照国家政策规定用于基本医疗缴费支出。

30.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：指主要用于厅机关及参公单位按照国家政策规定用于公务员医疗缴费支出。

31.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指行政事业单位按人力资源社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

32.住房保障（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：指

按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工发放的用于购买住房的补贴。

33.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

34.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

35.“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

36.机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

附件 1

四川省人力资源和社会保障厅 2024 年度部门预算绩效评价报告

一、部门（单位）基本情况

（一）机构组成。

经省委、省政府批准同意，根据《四川省机构改革方案》（川委发〔2018〕26号）、《关于〈四川省机构改革方案〉的实施意见》（川机改〔2018〕8号）和《关于〈四川省人力资源和社会保障厅职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（川委厅〔2019〕34号），人力资源社会保障厅是四川省人民政府组成部门，为正厅级，厅机关设置 23 个内设机构（不含机关党委）。下属二级预算单位 18 个，其中行政单位 1 个，参照公务员法管理的事业单位 2 个，其他事业单位 15 个。

（二）机构职能。

本部门主要承担以下基本职能和功能：

1. 拟订人力资源和社会保障事业发展政策、规划起草相关地方性法规、规章草案。

2. 拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

3. 负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订并组织落实创业、就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策。

4. 统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻落实企业职工养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社会保险基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并参与建立全国统一的社会保险公共服务平台。拟订人力资源和社会保障信息化建设总体规划、年度计划，制定相关制度、标准和规范并组织实施。指导、督促企业参加工伤保险。

5. 负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

6. 统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，拟订职工工作时间、休息休假和假期制度，拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。依法督促用人单位在劳动用工、合同签订与履约时，载

明劳动保护、劳动条件和职业危害防护等条款。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

7. 牵头推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来川（回川）工作或定居政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。贯彻落实职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。指导、监督各级各类技工学校、民办职业培训机构按国家和我省有关规定履行安全管理责任。

8. 会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策，将安全生产责任履行情况作为事业单位工作人员奖惩、考核的重要内容。

9. 组织实施国家表彰奖励制度，综合管理政府表彰奖励工作，承担评比达标表彰等工作，根据授权承办以省委、省政府名义开展的表彰奖励活动。承办提请省人大常委会和省政府决定的人事任免事项。

10. 会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

11. 会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划，推

动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。负责将安全生产纳入农民工技能培训内容。

12. 负责人力资源和社会保障领域内的对外交流与合作工作。承担职责范围内的安全生产和职业健康、生态环境保护、审批服务便民化等工作。

13. 完成省委、省政府交办的其他任务等。

（三）人员概况。

截至 2024 年末，本部门及直属行政事业单位编制内年末实有人数 633 人，其中公务员 199 人、参照公务员法管理事业人员 204 人、事业管理人员和专业技术人员 214 人、机关和事业工人 16 人。比上年 583 人总人数增加 50 人，主要原因是新增三个二级预算单位，纳入财政预决算报表统计体系人数增加。

其他人员 164 人。

二、部门资金收支情况

（一）收入情况。

本部门 2024 年年初预算收入 72800.91 万元，决算报表收入 79958.06 万元。其中：上年结转 965.31 万元，占 1.21%；一般公共预算拨款收入 77861.26 万元，占 97.38%；事业收入 176.18 万元，占 0.22%；其他收入 955.31 万元，占 1.19%。

（二）支出情况。

本部门 2024 年年初预算支出 72800.91 万元，决算报表支出 78,987.10 万元。其中：基本支出 21,363.43 万元，占 27.05%；项

目支出 57623.67 万元，占 72.95%。

（三）结余分配和结转结余情况。

结余分配情况：厅机关结余 300.00 万元，为博士后日常经费结余 300.00 万元，属历史遗留问题，待博士后公寓处置盘活归还后作存量资金上缴财政；考试中心结余 227.66 万元，其中 0.08 万元为收回以前年度职工工资退回，已于 2024 年 1 月处理退回财政，227.58 万元为会计差错更正调增年初结转结余，为累计事业基金，该笔结转结余已于 2021 年交由财政部门代管资金账户代管；专家中心结转结余 443.30 万元，其中 103.83 万元会计差错更正调增年初结转结余，为历年事业基金博士后公寓借款；部拨政府特殊津贴累计结转结余 339.47 万元。

结转结余情况：本部门 2024 年决算报表结转结余 970.96 万元。按资金来源分为财政拨款 99 万元和非财政拨款 871.96 万元。按资金性质分为基本支出 103.91 万元和项目支出 867.05 万元。按单位分厅机关 300.00 万元，考试中心 227.66 万元，专家中心 443.30 万元。

三、部门预算绩效分析

（一）部门预算总体绩效分析。

1. 履职效能。

2024 年，我厅深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记来川重要指示精神，采取更加有力的措施抓好党中央和省委部署落地落实，全力推进四川人社事业高质量发展。一是坚决扛起政

治责任，大力实施就业促进行动，促进高质量充分就业；二是大力实施社会保障行动，切实兜牢民生底线，不断完善社会保障体系；三是有力激发人才创新创造活力，持续深化人才人事机制改革；四是大力实施分配关系行动，建立更加合理有序的工资收入分配制度；五是有效防范化解风险，积极构建和谐劳动关系；六是深入推进“温暖人社”建设，持续提升人社服务水平。选取全省城镇新增就业人数、全省城镇职工基本养老保险参保人数、全省工伤保险参保人数、全省就业困难人员就业人数、全省失业保险参保人数、全省城镇失业人员再就业人数完成效果进行分析，完成情况如下：

全省城镇新增就业人数年初设定指标值为 85 万人，全年实际完成值为 106.04 万人；全省城镇职工基本养老保险参保人数年初设定指标值为 3415 万人，全年实际完成值为 3463.91 万人；全省工伤保险参保人数年初设定指标值为 1550 万人，全年实际完成值为 1638.31 万人；全省就业困难人员就业人数年初设定指标值为 6 万人，全年实际完成值为 8.47 万人；全省失业保险参保人数年初设定指标值 1190 万人，全年实际完成值为 1198.91 万人；全省城镇失业人员再就业人数年初设定指标值为 22 万人，全年实际完成值为 30.18 万人。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 15 分。

2. 预算管理。

（1）预算编制质量

根据预算报表和决算报表，本部门财政拨款年初预算数为 71434.78 万元，财政拨款预算执行数为 77861.26 万元，财政拨款预算偏离度=（77861.26-71434.78）÷71434.78=0.09。

根据 2024 年资产配置全年执行表，本部门资产配置预算执行数为 161.19 万元，剔除结转因素，资产配置年初预算数为 205.50 万元，资产配置预算偏离度=（205.50-161.19）÷205.50=0.22。

根据本部门预算表和决算报表，本部门政府采购预算执行数为 10346.19 万元，2024 年政府采购年初预算数为 8337.82 万元，政府采购预算偏离度=（10346.19-8337.82）÷8337.82=0.24。

综上，根据评分标准，该项指标得分=（1-财政拨款预算偏离度）×100%×4+（1-资产配置预算偏离度）×100%×2+（1-政府采购预算偏离度）×100%×2。偏离度=|预算执行数-年初预算数|÷年初预算数=（1-0.09）×100%×4+（1-0.22）×100%×2+（1-0.24）×100%×2=3.64+1.56+1.52=6.72。该项指标扣 1.28 分，得 6.72 分。

（2）单位收入统筹

财政核定的综合补助比例为 96.28%。根据可执行情况表，部门汇总下属事业单位的财政资金执行数为 77861.26 万元，总体预算数为 79958.01 万元，按实际执行测算的综合补助比例为 97.37%。

综上，根据评分标准，该项指标得分=（部门自有收入全年执行数÷部门自有收入年初预算数）×100%×2+（财政核定的综合补助比例÷按实际执行测算的综合补助比例）×100%×2=

$(1100.10 \div 1366.13) \times 100\% \times 2 + (96.28\% \div 80.53\%) \times 100\% \times 2 = 1.61 + 2.39 = 4.00$ 。该项指标不扣分，得 4.00 分。

（3）支出执行进度

根据 1-6 月可执行情况表，本部门 1 至 6 月预算执行数为 35880.62 万元，部门预算数为 82670.08 万元，根据 1-6 月支付预警红色预警查询表，1 至 6 月支出预警金额为 8841.07 万元，占比为 25%，1 至 6 月无支出违规金额。

根据 1-10 月可执行情况表，本部门 1 至 10 月预算执行数为 48649.28 万元，部门预算数为 82670.08 万元，根据 1-10 月支付预警红色预警查询表，1 至 10 月支出预警金额为 9017.12 万元，占比为 18.53%，1 至 10 月无支出违规金额。

综上，根据评分标准，该项指标扣 1.2 分，得 4.80 分。

（4）预算年终结余

根据决算报表，本部门预算总金额为 83411.68 万元，年终部门预算注销金额为 0.00 万元，结转金额为 970.96 万元，合计 970.96 万元，占比为 1.16%。

综上，根据评分标准，该项指标扣 0.03 分，得 1.97 分。

（5）严控一般性支出

本部门“三公”经费、会议费、培训费、差旅费、办节办展经费、办公设备购置费、信息网络及软件购置更新经费、课题费等 8 项一般性支出情况详见下表 3-1。

表 3-1 一般性支出情况表

单位：万元

序号	项目名称	2023 年度	2024 年度	变动情况	2023 年度	2024 年度	变动情况
		财政拨款年初预算数	财政拨款年初预算数		财政拨款预算执行数	财政拨款预算执行数	
1	“三公”经费	213.49	150.33	减少	187.13	172.27	减少
2	会议费	135.3	135.72	增加	87.07	90.22	增加
3	培训费	378.08	379.66	增加	285.30	336.19	增加
4	差旅费	601.27	746.86	增加	777.28	777.94	增加
5	办节办展经费	0.00	0.00	持平	0.00	0.00	持平
6	办公设备购置费	85.15	161.07	增加	70.23	119.73	增加
7	信息网络及软件购置更新经费	212.00	88.62	减少	122.16	88.44	减少
8	课题费	224.00	125	减少	182.99	101.01	减少
9	合计	1849.29	1777.26	减少	1712.16	1685.8	减少

本部门“三公”经费、信息网络及软件购置更新经费、课题费 2024 年度财政拨款预算执行数较上年减少，会议费、培训费、差旅费 2024 年度财政拨款预算执行数较上年略有增加，总体部门一般性支出 2024 年财政拨款年初预算数和执行数均较上年减少，减少的主要原因为：坚持厉行节约、勤俭办一切事业，深入贯彻国务院关于落实政府过“紧日子”的要求，从数量、规模、形式等方面压缩公务活动支出，严格执行会议费、培训费、差旅费等支出标准，严格控制和压减一般性支出。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 5 分。

3. 财务管理。

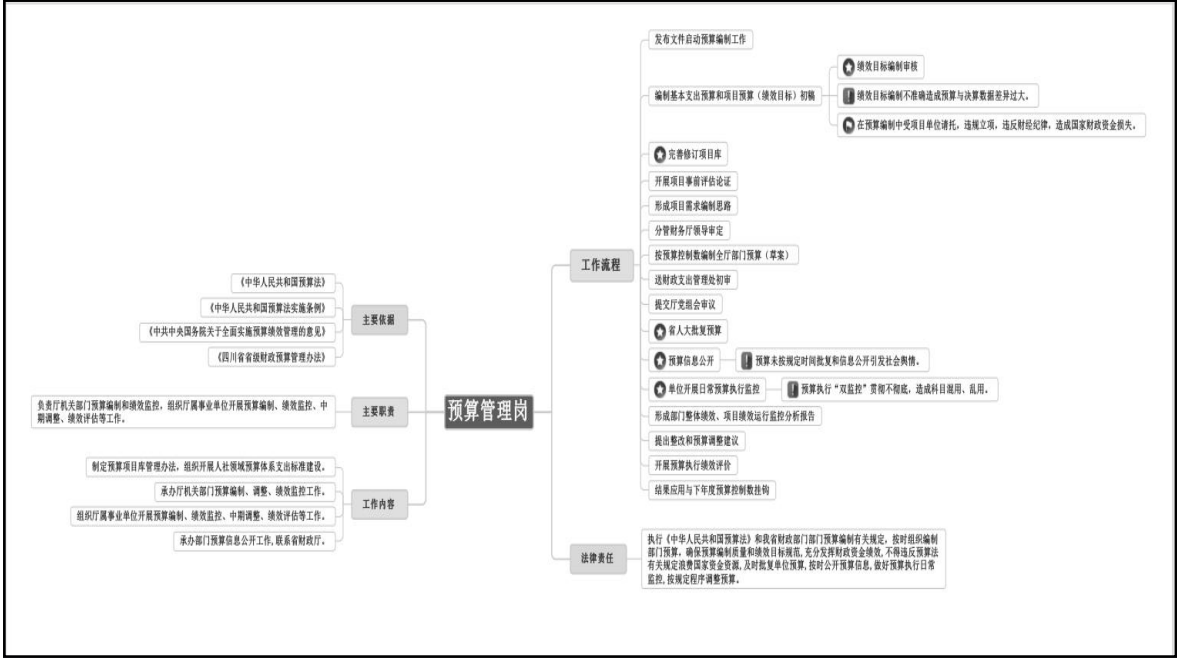
(1) 财务管理制度

本部门已建立《四川省人力资源和社会保障厅财务管理办法》（川人社厅办〔2023〕40 号）、《四川省人力资源和社会保障厅重大经济事项决策管理办法》（川人社厅办〔2023〕39 号）、《四川省人力资源和社会保障厅政府采购管理办法》（川人社厅办〔2023〕41 号）、《四川省人力资源和社会保障厅项目预算绩效管理办法》（川人社厅办〔2023〕44 号）等涵盖财务管理、预算绩效、政府采购等内容的管理制度体系，并将制度严格落到实处。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

(2) 财务岗位设置

图 3-1 财务岗位设置图



本部门已合理设置财务工作岗位，明确职责权限，并严格实行不相容岗位分离，岗位间职责清晰，各岗位按照工作流程有序进行，详见图 3-1。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 2 分。

（3）资金使用规范

本部门资金严格按照《四川省人力资源和社会保障厅财务管理办法》（川人社厅办〔2023〕40 号）、《四川省人力资源和社会保障厅重大经济事项决策管理办法》（川人社厅办〔2023〕39 号）、《四川省人力资源和社会保障厅项目预算绩效管理办法》（川人社厅办〔2023〕44 号）等相关办法进行使用，坚持量入为出、确保重点、厉行节约、注重实效、重大经济事项支出由厅集体决策研究决定的原则，保证资金使用合法合规。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

4. 资产管理。

（1）人均资产变化率

根据决算报表和国有资产年报表，本部门 2023 年末实有人数为 583 人，固定资产和无形资产净值合计 8379.98 万元。2024 年末实有人数为 633 人，固定资产和无形资产净值合计 8159.55 万元。

根据评价标准，本部门 2023 年人均占有资产 $=8379.98 \div 583 = 14.37$ （万元/人），2024 年人均占有资产 $=8159.55 \div 633 = 12.89$ （万元/人），2024 年部门人均资产变化率

$= |(12.89-14.37) \div 8159.55 \times 100.00\%| = 0.02\%$ ，小于 2024 年省直行政事业单位人均资产变化率 3.94%；2024 年部门人均资产增长率 $= (12.89-14.37) \div 12.89 \times 100.00\% = -11.48\%$ 。

综上，根据评分标准，部门人均资产变化率为 X，省直行政事业单位人均资产变化率为 N，则： $X \leq N$ ，得 1.5 分； $N < X \leq 1.2N$ ，得 0.9 分； $1.2N < X \leq 1.4N$ ，得 0.6 分； $X > 1.4N$ ，得 0.3 分。部门人均资产增长率为 X，同期省级财政收入增长率为 N，则： $X \leq 0$ ，得 1.5 分； $0 < X \leq N$ ，得 0.9 分； $N < X \leq 2N$ ，得 0.6 分； $X > 2N$ ，不得分。2024 年本部门人均资产增长率为 $-11.48\% < 0$ ，该项指标不扣分，得 3 分。

（2）资产利用率

按部门资产卡片账，本部门超最低使用年限的办公家具账面价值（含两个自收自支单位）为 917.33 万元，办公家具账面价值（含两个自收自支单位）为 9123.19 万元，办公家具超最低使用年限资产利用率为 10.05%。根据评分标准，办公家具超最低使用年限资产利用率为 X，省直行政事业单位平均值为 N，则： $X > N$ ，得 1.5 分； $0.8N < X \leq N$ ，得 0.9 分； $0.6N < X \leq 0.8N$ ，得 0.6 分； $X \leq 0.6N$ ，得 0.3 分。2024 年省直行政事业单位平均值为 16.77%，厅部门办公家具超最低使用年限资产利用率 $< 0.6N$ ，得 0.3 分。

根据资产卡片账，本部门 2024 年办公设备超最低使用年限账面价值为 20337.37 万元，办公设备账面价值为 26993.68 万元，

办公设备超最低使用年限资产利用率为 75.34%。根据评分标准，办公设备超最低使用年限资产利用率为 X ，省直行政事业单位平均值为 N ，则： $X > N$ ，得 1.5 分； $0.8N < X \leq N$ ，得 0.9 分； $0.6N < X \leq 0.8N$ ，得 0.6 分； $X \leq 0.6N$ ，得 0.3 分。2024 年省直行政事业单位平均值为 41.2%，厅部门办公设备超最低使用年限资产利用率 $> N$ ，得 1.5 分。

综上，根据评分标准，该项指标得 $0.3+1.5=1.8$ 分。

（3）资产盘活率

根据《四川省人力资源和社会保障厅关于报送〈2024 年度行政事业性国有资产报告〉的函》和国有资产报表，本部门本年闲置资产账面价值为 1.20 万元，本年总资产账面价值 40766.28 万元，上一年度闲置资产账面价值为 1.02 万元，上一年度总资产账面价值 40039.54 万元。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 3 分。

5. 采购管理。

（1）支持中小企业发展

本部门已预留采购份额专门面向中小企业采购，并在采购预算中单独列示，根据决算报表，政府采购授予中小企业合同金额为 7173.40 万元。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 3 分。

（2）采购执行率

本部门当年政府采购实际支付总金额为 10346.19 万元，当

年政府采购总预算数为 8337.82 万元，当年已完成采购项目节约金额为 162.34 万元。

综上，根据评分标准，该项指标得 3.00 分。

（二）部门预算项目绩效分析。

按 2024 年部门预算整体结构，具体项目完成情况如下：

（1）人员类项目。包含工资性支出、其他人员支出、单位缴费、离退休费支出、其他补助支出等，绩效目标根据预算一体化自动生成，主要涉及科目调整次数、足额保障率、发放（缴纳）覆盖率、按时发放率、结余率等指标，绩效目标编制科学合理、规范完整、细化量化并与预算安排相匹配。本年度人员类项目 8 个，年初预算数 15175.74 万元，调整后涉及预算总金额为 17434.96 万元，决算数 17106.64 万元，预算执行率 98.12%。主要用于本部门人员工资支出、社会保障缴费支出、住房公积金缴费支出、离退休人员经费支出等。

（2）公用经费项目。包含日常公用经费、非定额公用经费、离退休公用和其他运转支出。具体用于培训费、会议费、差旅费、物业管理费、体检费、工会经费、福利费、伙食费和公务用车运行维护费等公用支出。本年度运转类公用经费项目 8 个，年初预算数 4588.62 万元，调整后涉及预算总金额为 4621.28 万元，决算数 4216.75 万元，执行率 91.25%，保障了本部门各单位的正常运转。

（3）常年项目绩效分析。常年项目主要用于为保障履行本

部门管理职能职责，完成年度工作任务，安排常态化、持续性公共服务和管理的项目开支，该类项目总数 65 个，年初预算数 33492.95 万元，调整后涉及预算总金额为 32335.63 万元，决算数 30755.49 万元，1—12 月预算执行总体进度为 95.11%，其中：预算结余率大于 10% 的项目共计 27 个。

（4）阶段项目（一次性项目）。阶段项目主要用于本部门完成特定工作任务和事业发展需阶段性安排的项目开支，该类项目总数 39 个，年初预算数 19543.62 万元，调整后涉及预算总金额为 28278.21 万元，决算数 26882.56 万元，1—12 月预算执行总体进度为 95.06%，其中：预算结余率大于 10% 的项目共计 13 个。选取厅机关 11 个阶段项目作具体项目完成情况阐述如下。

① **就业创业管理能力提升行动项目**。年初预算数为 0 万元，预算调整数 38.00 万元，决算数为 24.82 万元，执行率为 65.32%。该项目为就业创业补助资金二分项目，2024 年预算指标于 2024 年 10 月底下达。全省就业政策研讨预算金额 8.8 万元，因工作调整，合并部分地区开展政策研讨，实际执行金额 4.46 万元。印制大学生就业创业政策清单招标金额为 19.2 万元，通过比选程序，实际中标金额为 10.56 万元，执行数较预算金额减少，扣除比选中标节约，预算执行率实际为 84.54%。指标完成情况：该项目设置 7 个产出指标，根据项目自评表，年度完成值均达到年初设定目标；发挥效益：提升了全省就业系统干部政策执行能力和公共服务水平；助推了大学生高质量充分就业。

②**人力资源市场就业创业促进行动项目**。年初预算数为 0 万元，预算调整数 58.00 万元，决算数为 57.99 万元，执行率为 99.99%。该项目为就业创业补助资金二分项目，2024 年预算指标于 2024 年 10 月底下达。指标完成情况：该项目设置 2 个产出指标，根据项目自评表，年度完成值均达到年初设定目标；发挥效益：产业协同对接成效显著，联合省经信厅、商务厅举办“先进材料、清洁能源与服务业重点产业协同对接”主题活动，搭建跨领域合作平台，促进产业链资源精准匹配，助力重点产业高质量发展。人力资源服务精准赋能，深入开展人力资源服务“进校园”系列活动，聚焦高校毕业生就业需求，强化校企对接，同步实施“助力和美乡村建设促就业”专项行动，组织知名人力资源服务机构与省内乡村振兴重点县、欠发达县域开展“结对帮扶”，推动就业资源下沉，有效发挥人力资源服务在“促产业、稳企业、保就业”中的关键作用。

③**农民工就业创业暨服务保障项目**。年初预算数为 0 万元，预算调整数 76.00 万元，决算数为 50.84 万元，执行率为 66.89%。该项目为就业创业补助资金二分项目，2024 年预算指标于 2024 年 10 月底下达。指标完成情况：该项目设置 2 个产出指标，根据项目自评表，年度完成值均达到年初设定目标；发挥效益：开展“劳务品牌川行天下”行动，推动“川字号”劳务品牌发展壮大，助力农民工高质量就业，提升四川劳务品牌影响力；持续办好《四川农民工就业创业工作通讯》，聚焦政策传递、经验交流与基层

声音，为就业优先和乡村振兴提供有力支撑，获多方认可。

④**四川省农民工春节联欢晚会项目**。年初预算数为 60.00 万元，未进行预算调整，决算数为 60.00 万元，执行率为 100.00%。指标完成情况：该项目设置 3 个产出指标，根据项目自评表，年度完成值均达到年初设定目标；发挥效益：2 月 10 日（初一）首播，11—12 日复播 2 次，收视率位列同时段省级卫视第一，四川卫视抖音号、光明网、农民工服务平台等同步推送，总观看量突破 1400 万人次；入选全国春节最具影响力 30 台晚会，实现品牌传播与农民工服务效果的双赢。

⑤**办公用房维修及院区围墙改造项目**。年初预算数为 184.28 万元，未进行预算调整，决算数为 175.51 万元，执行率为 95.24%。指标完成情况：该项目设置 2 个产出指标，根据项目自评表，年度完成值均达到年初设定目标；发挥效益：对办公楼楼道部分因年久失修导致的地砖松动、墙体裂缝、漏雨渗水、线路管道安全隐患进行安全维护，对办公楼 1 栋、2 栋楼道过道进行整改，卫生间进行防水堵漏改造，打造了严肃整洁办公场所。

⑥**人社系统及高技能人才培养先进表彰项目**。年初预算数为 200 万元，未进行预算调整，决算数为 200 万元，执行率为 100%。指标完成情况：该项目设置 5 个产出指标，根据项目自评表，年度完成值均达到年初设定目标；发挥效益：召开全省人社工作会议，表彰 10 个先进集体和 10 名先进个人代表，并完成奖金兑现（执行率 100%），通过表彰先进典型，弘扬奋斗精神，激励动

员全省人力资源社会保障系统和广大干部职工凝心聚力奋进新征程，书写人社事业高质量发展新篇章；联合多部门举办四川省高技能人才工作表彰暨宣讲活动，采取“主会场+21 分会场”形式，省委组织部、财政厅等部门参与，活动成效显著，社会反响良好。

⑦全国第二届职业技能大赛四川获奖选手表彰项目。年初预算数为 345 万元，未进行预算调整，决算数为 345 万元，执行率为 100%。指标完成情况：该项目设置 5 个产出指标，根据项目自评表，年度完成值均达到年初设定目标；发挥效益：对我省获奖选手、教练团队及培养单位奖励措施，极大激发了广大企业职工和职业院校师生提升技能水平的热情，奖励措施进一步增强尊重劳动、崇尚技能的浓厚氛围。

⑧全省性社会组织党组织党建工作经费项目。年初预算数为 0.9 万元，未进行预算调整，决算数为 0.6 万元，执行率为 66.67%。指标完成情况：该项目设置 2 个产出指标，根据项目自评表，年度完成值均达到年初设定目标；发挥效益：为协会党组织提供党建保障提升党组织凝聚力，推动人社事业社会党组织健康发展。

⑨世界技能大赛竞赛集训基地工作经费项目。年初无预算，预算调整数 400 万元，决算数为 400 万元，执行率为 100%。指标完成情况：该项目设置 5 个产出指标，根据项目自评表，年度完成值均达到年初设定目标；发挥效益：积极培养世界技能大赛等赛事参赛选手，在调动央企及职业院校参与技能人才培养积极性，激发技能人才的创新创造活力方面起到激励作用。

⑩东西部协作资金-“蓝鹰工程”项目。年初无预算，预算调整数 100 万元，决算数为 99.64 万元，执行率为 99.64%。指标完成情况：该项目设置 3 个产出指标，根据项目自评表，年度完成值均达到年初设定目标；发挥效益：两省重点项目合作更加密切，高技能人才队伍培育和服务水平进一步提升。

⑪纪委监委案件查办专项资金项目。年初无预算，预算调整数 10 万元，决算数为 0 万元，执行率为 0%。指标未完成情况：该项目财政主管部门于 12 月下旬下达该专项资金，用于保障省纪委监委驻人社厅纪检监察组办案工作。该项目由于预算下达较晚，于年底结转 2025 年继续实施。

1. 项目决策

（1）决策程序

根据可执行情况表，本部门预算阶段项目（含一次性项目）总数为 39 个，无未履行事前评估程序的部门预算阶段项目。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

（2）目标设置

本部门预算阶段项目（含一次性项目）总数为 39 个，无绩效目标与计划期内的任务量、预算安排不相匹配的部门预算阶段项目（含一次性项目）。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

（3）项目入库

本部门预算阶段项目（含一次性项目）总数为 39 个，均已

在规定时间内入财政库。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

2. 项目执行

（1）资金执行同向

本部门预算阶段项目（含一次性项目）总数为 39 个，无实际列支内容与绩效目标设置方向不相符的部门预算阶段项目（含一次性项目）。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

（2）项目调整

根据《四川省人力资源和社会保障厅关于申请调整部分预算指标的函》（川人社函〔2024〕747 号），本部门应采取收回预算、调整目标等处置措施的部门预算阶段项目（含一次性项目）个数为 14 个，均按程序进行预算收回和目标调整。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

（3）执行结果

本部门预算常年项目总数为 65 个，预算结余率小于 10% 的常年项目数量为 38 个。本部门预算一次性项目和阶段项目总数为 39 个，预算结余率小于 10% 的一次性项目和阶段项目数量为 26 个。

综上，根据评分标准，该项指标扣 1.5 分，得 2.5 分。

3. 目标实现

（1）目标完成

本部门预算阶段项目（含一次性项目）总数为 39 个，已完成绩效目标数量指标的部门预算阶段项目（含一次性项目）数量为 37 个。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

（2）目标偏离

本部门已完成预期指标值的数量指标中偏离度在 30% 内的指标个数为 75 个，已完成预期指标值的数量指标个数为 87 个。

综上，根据评分标准，该项指标得分=已完成预期指标值的数量指标中偏离度在 30% 内的指标个数÷已完成预期指标值的数量指标个数×100%×4。偏离度=|(绩效指标实际完成值-设定预期指标值)÷设定预期指标值|=75÷87×100%×4=该项指标扣 0.55 分，得 3.45 分。

（3）实现效果

本部门预算阶段项目（含一次性项目）总数为 39 个，完成绩效目标效益指标的部门预算阶段项目（含一次性项目）数量为 39 个，本部门预算项目绩效目标效益指标实施效果较好，均已达到设定指标值。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 3 分。

（三）绩效结果应用情况。

本部门严格按照《四川省人力资源和社会保障厅项目预算绩效管理暂行办法》（川人社厅办〔2023〕44 号）第四章规定执行项目绩效与预算资金安排挂钩；项目实施未达预期效果、预算执行

进度不符合要求的，进行通报并作为年度评优时的参考依据；对于造成财政资金损失的，按照有关规定追究责任。2024年在预算绩效管理中，厅规划财务处牵头做到及时传达绩效管理政策到位，严格落实绩效考核结果见真章。组织召开全厅规划财务工作会，将财政厅“三管三必须”等预算绩效管理相关政策传达学习到位；在预算执行中充分运用动态“双监控”，并做好结果通报提示，组织召开2025年部门预算编制布置及预算执行推进会，对2024年上半年执行进度进行通报；组织厅属各单位分析预算绩效目标实现预期，梳理因政策变化无法执行的项目进行预算调整及主动追减；年内开展人社领域财政资金提质增效专项调研，督促审计发现问题整改；年末对预算执行排名后三位且未达到财政考核要求的事业单位，在厅属事业单位绩效考核考评中作相应扣分处理。

本部门严格按照《四川省人力资源和社会保障厅项目预算绩效管理办法》（川人社厅办〔2023〕44号）第五章规定，经批复的项目绩效目标、绩效评价结果按规定向社会公开。2024年在部门门户网站上公开的2024年部门预算编制说明中同步公开绩效目标。

四、评价结论及建议

（一）评价结论

本部门履职效果和预算管理效果较好，财务管理、资产管理、采购管理规范，项目决策程序严格，项目执行进度和绩效目标实

现程度良好，严格按照《四川省财政厅关于开展省级部门预算绩效自评工作的通知》（川财绩〔2025〕4号）要求，完成一般公共预算和阶段性（一次性）项目绩效目标自评表的填报，完成专项预算项目（含中央转移支付）自评工作，实现部门预算项目自评全覆盖。根据《部门整体支出绩效评价指标体系》，本部门2024年度自评得分为94.24分。

（二）存在问题

整体支出进度不均衡。本部门2024年度整体支出执行进度不均衡，其中：1-6月执行进度为43.40%，未达到序时进度50%；1-10月执行进度为58.85%，未达到序时进度83.33%；1-12月执行进度达96.01%，为近三年最高水平（2022年、2023年预算执行进度分别为91.6%、90.1%）。主要原因是：部分特定目标类项目和其他运转类项目资金执行进度较缓；部分二分项目预算指标下达晚，均在第四季度下达，项目启动及预算执行相应较为滞后；部分项目1-6月未开始招投标工作或根据项目实际情况，暂未开始实施；1-10月部分项目开始实施，资金按照合同约定比例分阶段支付或年底一次性支付，使得资金执行的进度前期较缓。

资产配置及政府采购执行存在较大偏差。预算绩效自评分析发现，2024年度本部门资产配置与政府采购执行均存在偏差，且两项指标偏差存在一定程度关联。年初编制政府采购预算，同步编制资产配置计划，实际执行中因多种原因未执行采购，资产

配置计划未实现。

（三）改进建议

本部门将严格按财政厅《推进财政绩效监督“三管三必须”落实见效实施办法》（川财办〔2024〕31号）要求，进一步加强“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理。

1.压实主体责任，深化预算绩效管理。引导各单位进一步提高认识，牢固树立“管资金必须管绩效和监督、管项目必须管绩效和监督、管政策必须管绩效和监督”的主体责任意识，进一步分类分级厘清省级部门财务机构、省级部门专项资金（政策）管理处室、厅属二级预算单位及实施单位的职责边界，构建部门财务机构、专项资金管理处室、二级预算单位和实施单位各施其责，多方联动的绩效监督管理工作格局。严格按《实施办法》开展绩效事前评估，事中跟踪监控，事后检查评价，形成事前、事中、事后绩效监督闭环，提高财政资金使用配置效率。

2.加强预算执行跟踪，科学谋划预算调整。对绩效目标实现程度和预算执行进度开展动态“双监控”，持续加强政府采购执行管理，对于无法完成或前期目标设置不合理的项目要及时调整，确实无法实现支出的项目资金，按照财政厅“定期清理闲置沉淀资金、低效无效资金及预算结余资金”的要求，及时提出预算调剂或追减申请，同步动态调整优化绩效目标。

3.强化考核监督，确保支出规范高效。坚持“花钱必问效、无效必问责”，全方位、全过程、全覆盖加强资金监管，用好预

算管理一体化平台，加强对各单位资金使用规范性指导，强化预算及财经纪律刚性约束。对缺乏正当合理原因形成预算结余率较大的常年项目压减次年预算资金安排，按《厅属事业单位绩效管理办法》将预算执行情况作为预算管理重要考核指标，并对预算执行进度靠后的单位，按照《厅项目预算绩效管理办法》相关规定压减下年度项目预算盘量。

附表

部门整体绩效目标完成情况自评表

(2024 年度)

单位：万元

部门名称		四川省人力资源和社会保障厅	
年度部门整体支出预算	资金总额	财政拨款	其他资金
	2,012,471.91	2,011,105.78	1,366.13
年度总体目标	2024 年，人力资源社会保障厅深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记来川重要指示精神，采取更加有力的措施抓好党中央和省委部署落地落实，全力推进四川人社事业高质量发展，奋力谱写中国式现代化四川新篇章。2024 年在中央财政资金和省级财政资金的大力支持下，一是大力实施就业促进行动，计划全年全省力争实现城镇新增就业 85 万人，城镇失业人员再就业 22 万人，就业困难人员就业 6 万人；二是大力实施社会保障行动，2024 年底全省参加城镇职工基本养老保险人数、工伤保险人数、失业保险人数分别达到 3415 万人、1550 万人、1190 万人；三是大力实施人才支撑行动，按标准发放国家有突出贡献的中青年专家和省学术技术带头人津贴补助 1647 人次，按 20 万元标准资助“天府学者”特聘专家岗位 40 个，全省实现新增取得高级工以上职业资格证书或职业技能登记证书的人数 3.5 万人；四是大力实施分配关系行动，建立更加合理有序的工资收入分配制度；五是大力实施和谐劳动关系行动，确保全省 2024 年劳动人事争议调解成功率、劳动人事争议仲裁结案率、劳动保障监察举报投诉案结案率、拖欠农民工工资举报投诉案件结案率分别达到 60%、90%、97%、98%以上，全年慰问农民工人数达到 1200 人次以上；六是大力实施温暖人社行动，力争到 2024 年底电子社会保障卡人口覆盖率达到 65%以上，人社政府服务好评率达到 98%以上、系统行业建设群众满意度 90 分以上。		
年度主要任务	任务名称	主要内容	
	大力实施完善分配关系行动,统筹平衡好各方面群体的利益关系,建立更加合理有序的工资收入分配制度,积极有为促进共同富裕。	一是完善工资决定和正常增长机制。进一步改革完善事业单位工资制度，完善事业单位工作人员福利制度。二是规范工资收入分配秩序。着力完善更加适应创新引领高质量发展和共同富裕要求的事业单位收入分配制度；健全工资指导线制度，加强最低工资标准调整评估，促进工资收入与经济发展协调增长。三是加强收入分配激励。构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制，探索省属高校、公立医院等事业单位绩效工资管理办法，发挥工资收入分配的激励作用。	
	大力实施和谐劳动关系行动,开展和谐劳动关系“春风行动”，协调好企业和劳动者的利益关系，确保劳动关系和谐稳定。	一是加强劳动关系治理。实施劳动关系“和谐同行”能力提升行动，健全协调劳动关系三方机制。二是提升劳动保障执法效能。持续深化欠薪源头治理、综合治理、依法治理，健全完善根治欠薪长效机制。三是切实维护劳动者权益。推动建立新就业形态劳动者权益保障“1+N”政策支持体系，加强人力资源市场监管，开展人力资源市场秩序整顿专项行动，营造更加公平的就业环境。	

年度主要任务	大力实施温暖人社行动,以推动成渝地区双城经济圈建设为契机,以群众满意的“温暖人社”体系建设为抓手,实施通办服务、智慧服务、优质服务,不断提升群众获得感满意度。	一是加快推进人社公共服务标准化建设。全面实施人社公共服务标准化管理,建立健全人社公共服务业务与信息化建设融为一体的标准化体系,推进人社公共服务一体化协同发展。二是全面推进人社公共服务数字化转型。加快建成全省标准统一、互联互通、共建共享、安全可控的信息化基础支撑体系,全面完成省级政务云人社数据中心、人社基础数据库等建设,推动线上线下融合发展,建立完善人社大数据管理应用平台,促进人社服务数据与全政务数据资源的共享共用。三是持续提升人社队伍服务水平。实施人社公共服务能力提升工程,全面推行服务窗口“好差评”,强化从业人员能力培训,持续用力推动系统行风转变,为人民群众提供更加方便快捷的人社公共服务。
	大力实施就业促进行动,把稳定和扩大就业放在经济社会发展更加突出的位置,提升就业质量,保持全省就业局势总体稳定。	一是强化落实就业优先政策。健全有利于更加充分更高质量就业的促进机制,继续落实好援企稳岗政策。二是扎实推进重点群体就业。健全高校毕业生就业创业服务体系,大力开发岗位拓宽就业渠道,多措并举促进高校毕业生就业。深入实施农民工服务保障战略性工程,持续开展农民工劳务品牌培训和返乡创业培训,统筹推进农村劳动力转移和就近就地就业。完善就业援助制度,合理设置公益性岗位,强化就业困难人员、零就业家庭人员等群体兜底帮扶。三是健全终身职业技能培训制度。加快推进职业能力建设改革创新先行区等重大平台建设,推动解决结构性就业矛盾。四是激发创业带动就业活力。培育发展新型创新创业孵化器、创业孵化示范基地等创业载体,大力开展创业活动,充分发挥创业带动就业倍增效应。
	大力实施人才支撑行动,充分激发人才创新创造活力,深入实施人才强省战略,着力构建西部高端人才汇聚中心。	一是大力造就高素质专技人才。持续深化职称制度和人才评价机制改革,拓展“学术技术带头人”“天府学者”特聘专家、“博士后”、海外高层次留学人才服务制度,加快培养造就一批创新型、复合型、战略型高水平英才。二是加快推进“技能四川”建设。创新技能人才培养、评价、使用、激励机制,贯彻《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》,深入实施高技能人才振兴计划,推进技工教育质量提升工程,加快四川特色职业体系建设,着力培养一批高素质“技能川军”。三是深化人事有关制度改革。研究制定事业单位人才流动办法,指导各地实施岗位管理支持政策,全面实施全省事业单位专业二级岗位管理办法。
	大力实施社会保障行动,深入贯彻“健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系”要求,兜牢民生底线。	一是全面实施全民参保计划。重点推动灵活就业人员、新业态从业人员等群体参加社会保险,推动实现从制度全覆盖到法定人员全覆盖。二是深入实施社保制度改革。按照全国统筹部署,完善基本养老保险全国统筹制度,发展多层次、多支柱养老保险体系,对接实施渐进式延迟法定退休年龄改革。三是大力推动失业保险、工伤保险省级统筹。

年度绩效 指标	一级指标	二级 指标	三级指标	绩效指 标性质	绩效指 标值	绩效 度量 单位	权重	实际完成 指标值
	产出指标	数量 指标	全省城镇新增就业人数	≥	85	万人	5	106.04 万人
			全省城镇职工基本养老保险参保人数	≥	3415	万人	5	3463.91 万人
			全省工伤保险参保人数	≥	1550	万人	5	1638.31 万人
			全省就业困难人员就业人数	≥	6	万人	5	8.47 万人
			全省失业保险参保人数	≥	1190	万人	5	1198.91 万人
			全省城镇失业人员再就业人数	≥	22	万人	5	30.18 万人
		质量 指标	劳动保障监察举报投诉案结案率	≥	97	%	4	100%
			劳动人事争议调解成功率	≥	60	%	4	67.2%
			劳动人事争议仲裁结案率	≥	90	%	4	96.6%
			拖欠农民工工资举报投诉案件结案率	≥	98	%	4	100%
		时效 指标	年底项目实施进度	≥	90	%	4	95%
	效益指标	社会 效益 指标	“天府学者”资助特聘岗位数	=	40	个	6	40 个
			全年电子社会保障卡人口覆盖率	≥	65	%	6	75.5%
			全年慰问川籍农民工人数	≥	1200	人次	6	1456 人次
			省学术技术带头专家发放人数	≥	1647	人次	6	1285 人次
			新增取得高技能人才证书人数	≥	3.5	万人	6	5.46 万人
	满意度指 标	服务 对象 满意 度指 标	人社政务服务好评率	≥	98	%	5	99.99%
			系统行业建设群众满意度	≥	90	%	5	90%

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000021T000000013461-就业创业管理能力提升行动										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
		深入贯彻落实党中央国务院、省委省政府关于“稳就业、保就业”各项决策部署，扎实做好稳定和扩大就业工作，确保全省就业大局稳定和经济社会持续健康发展。按财政厅 人力资源社会保障厅《关于印发中央和省级就业创业补助资金管理办法的通知》（川财社〔2019〕38号）要求，安排就业创业管理能力提升项目经费，用于大力提升我省就业系统干部队伍执行能力和公共服务水平，强化就业创业政策宣传力度，推动政策落实，最大力度发挥政策效应，推动就业工作新发展。					深入贯彻落实党中央国务院、省委省政府关于“稳就业、保就业”各项决策部署，扎实做好稳定和扩大就业工作，确保全省就业大局稳定和经济社会持续健康发展。按财政厅 人力资源社会保障厅《关于印发中央和省级就业创业补助资金管理办法的通知》（川财社〔2019〕38号）要求，安排就业创业管理能力提升项目经费，用于大力提升我省就业系统干部队伍执行能力和公共服务水平，强化就业创业政策宣传力度，推动政策落实，最大力度发挥政策效应，推动就业工作新发展。					
	2.项目实施内容及过程概述	就业创业管理能力提升行动包含全省就业政策研讨、退捕渔民安置保障工作落实情况三方电话抽查回访、印制大学生就业创业政策清单3个子项目。全省就业政策研讨：2024年7月—8月，按照全省五个区域经济板块，分片区举办就业政策研讨活动。主要内容为一是调研基层公共就业服务站点、零工市场、公益性岗位安置等；二是开展一场就业政策研讨座谈，分析研判当前就业工作形势，研究讨论拟修订完善的政策措施。退捕渔民安置保障工作落实情况第三方电话抽查回访项目：2024年10月28日发布项目比选公告，于11月5日组织开项目比选评审，共四家公司参加比选，经过综合评分，确定得分最高的四川炭飞科技有限公司为中选单位，项目主要内容是开展电话访谈退捕渔民2000人，主要内容是了解其生产生活条件、就业、收入、培训、社保、对安置保障政策知晓及享受等方面情况，并形成抽查回访情况报告及问题清单。印制大学生就业创业政策清单：2024年10月28日发布项目比选公告，于11月5日组织开项目比选评审，共五家公司参加比选，经过综合评分，确定得分最高的四川盛图彩色印刷有限公司为中选单位，主要内容是开展《四川省大学生就业创业促进政策清单》编印工作，印制清单13万册发放至全省21个市州及139所普通高校，制作政策清单电子书1份，政策清单宣传长图8张。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	38.00		24.82		65.32%	10	10	该项目为就业创业补助资金二个项目，2024年预算指标于2024年10月底下达。全省就业政策研讨预算金额8.8万元，因工作调整，合并部分地区开展政策研讨，实际执行金额4.46万元。印制大学生就业创业政策清单招标金额为19.2万元，通过比选程序，实际中标金额为10.56万元，执行数较预算金额减少，扣除比选中标节约，预算执行率为84.54%。		
	其中：财政资金	0.00	38.00		24.82		65.32%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标			指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	制作大学生就业创业政策清单电子书			≥	1	份	1	10	10	/
			研究制定就业创业政策文件			≥	3	个	3	10	10	/
			安排第三方电话抽查回访退捕渔民			≥	2000	人	2000	5	5	/
			形成退捕渔民安置保障工作落实情况第三方电话抽查回访报告			≥	1	篇	1	10	10	/
			形成退捕渔民未就业人员访谈实录			≥	1	篇	1	5	5	/
			印制大学生就业创业政策清单			≥	12.81	万册	13	10	10	/
	效益指标	社会效益指标	制作政策清单宣传长图			≥	8	张	8	10	10	/
			提升全省就业系统干部政策执行能力和公共服务水平起到的就业推动作用			定性	优	优	10	10	/	
		可持续影响指标	就业创业管理能力提升行动对我省就业政策执行所起到的可持续促进作用			定性	优	优	10	10	/	
	满意度指标	服务对象满意度指标	对宣传就业政策以及获得就业政策扶持的满意度			≥	90	%	95%	10	10	/
合计										100	100	
评价结论	就业创业管理能力提升行动自评得分100分，通过开展就业创业管理能力提升行动，一是在全省范围内分片区召开就业政策研讨活动，围绕制定就业困难人员申请认定办法、公益性岗位开发管理办法等系列政策文件展开讨论，研究讨论促进就业有关政策措施，提升了全省就业系统干部政策执行能力和公共服务水平，扎实推动各项就业创业政策落实落地。二是开展了退捕渔民安置保障工作落实情况三方电话抽查回访，形成回访情况报告和问题清单（访谈实录），进一步了解退捕渔民转产就业、培训、社保等方面情况，为持续做好安置保障跟踪服务、落实社会保障政策、提高转产就业质量等提供了参考。三是印制大学生就业创业政策清单，共印制清单13万册发放至全省21个市州及139所普通高校，制作政策清单电子书1份，政策清单宣传长图8张，在官网及公众号广泛宣传四川省大学生就业创业促进政策，助推大学生高质量充分就业。											
存在问题	无											
改进措施	下一步将严格按照《四川省省级预算绩效管理目标管理办法》（川财绩〔2017〕5号）的要求，遵循指向明确、细化量化、合理可行、相应匹配的原则编制项目绩效目标。											

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000021T000000013475-人力资源市场就业创业促进行动										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅				
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况						
		认真贯彻落实人社部等5部委《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》、人社部启动实施人力资源服务业创新发展行动计划（2023-2025）等要求，持续开展人力资源市场就业创业促进行动，进一步发挥人力资源服务产业、服务企业、服务就业作用。为此，2024年计划开展2项具体活动：人力资源服务业与重点产业对接活动和人力资源服务“进校园”和助力和美乡村建设促就业专项行动。				全面完成2024年人力资源市场就业创业促进行动各项任务。联合省经信厅、商务厅成功举办先进材料、清洁能源和服务业重点产业协同对接主题活动；开展人力资源服务“进校园”系列活动和助力和美乡村建设促就业专项行动，组织知名人力资源服务机构与省内乡村振兴重点县、欠发达县域等开展“结对帮扶”。						
	2.项目实施内容及过程概述		联合省经信厅、商务厅成功举办先进材料、清洁能源和服务业重点产业协同对接主题活动；开展人力资源服务“进校园”系列活动和助力和美乡村建设促就业专项行动；该项目是就业创业资金项目，预算指标于2024年10月下达，前期相关工作准备充分，项目推进顺利及时，取得较好效果。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率		权重	得分	原因		
	总额	0.00	58.00	57.99		99.99%		10	10	预算执行率=99.99%		
	其中：财政资金	0.00	58.00	57.99		99.99%		/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%		/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%		/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	组织人力资源服务“进校园”和助力和美乡村建设促就业专项行动	=	2	次	2	30	30	/		
			人力资源服务业与重点产业对接活动	=	1	次	2	30	30	/		
	效益指标	社会效益指标	进一步发挥人力资源服务产业、服务企业、服务就业作用	定性	优		优质发挥了人力资源服务产业、服务企业、服务就业作用	30	30	/		
合计									100	100		
评价结论	本项目自评满分100分。认真贯彻落实人社部等5部委《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》、人社部启动实施人力资源服务业创新发展行动计划（2023-2025）等要求，持续开展人力资源市场就业创业促进行动，全面完成2024年人力资源市场就业创业促进行动各项任务。联合省经信厅、商务厅成功举办先进材料、清洁能源和服务业重点产业协同对接主题活动；开展人力资源服务“进校园”系列活动和助力和美乡村建设促就业专项行动，组织知名人力资源服务机构与省内乡村振兴重点县、欠发达县域等开展“结对帮扶”，进一步发挥人力资源服务产业、服务企业、服务就业的作用。											
存在问题	无											
改进措施	无											

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000022T000004921379-农民工就业创业暨服务保障项目									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1.项目年度目标完成情况	贯彻落实习近平总书记全社会都要关心关爱农民工的指示精神和省委省政府把农民工作为重要的战略资源、把服务保障农民工作为重大的战略工程来推动的战略部署，体现党中央、国务院和省委、省政府对农民工的关怀，切实增强全省农民工就业创业和服务保障工作。通过举办劳务品牌企业就业招聘、品牌遴选等活动，加强对农民工就业创业和服务保障的宣传力度，进一步提升农民工就业水平，促进农民工高质量充分就业。					为不断加强农民工就业创业和服务保障工作，通过开展“劳务品牌川行天下”系列活动：劳务品牌企业就业专场招聘会、2024年全国劳务品牌发展大会四川品牌遴选路演和续办内刊《四川农民工就业创业通讯》，进一步稳定农民工就业、促进农民工返乡创业。				
	2.项目实施内容及过程概述	1、11月6日在眉山市青神县成功举办劳务品牌企业专场招聘会、2024全国劳务品牌发展大会四川遴选路演，其中劳务品牌企业专场招聘会吸引全省103家劳务品牌企业入场招聘，提供岗位438个，约2000名农民工、大中专毕业生参会求职，共登记求职意愿900余条；2024全国劳务品牌发展大会四川遴选路演由21个市（州）人社部门选手参加，通过路演方式展示本地区品牌培育状况和工作成效。 2、续办内刊《四川农民工就业创业工作通讯》，按照省委、省政府“把农民工定位为战略资源，把农民工工作定位为战略工程”的要求，本刊通过不同方式深入宣传贯彻党中央、国务院和省委、省政府对做好农民工就业创业、技能培训、维权、社会保障、公共服务等系列政策措施、经验做法，努力打造农民工宣传阵地。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	76.00	50.84		66.89%	10	7	“千行百品就业行”——“川字号”特色劳务品牌及企业集中推介项目，预算金额24.23万元，此项目按照单一来源方式编制预算和通过财评，但因对方不是独立法人，无法开展单一来源采购，项目未实施。因该项目属于年中追加就业创业补助资金项目，指标于10月底下达，项目开展执行在年末两月，专项资金项目不适合采用预算调整调剂方式进行调整，未对不能执行预期进行调整。		
	其中：财政资金	0.00	76.00	50.84		66.89%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	参加劳务品牌企业就业专场招聘会企业数	=	100	家	103	20	20		
			全国劳务品牌发展大会四川遴选阶段参与单位数	=	21	个	21	20	20		
	效益指标	社会效益指标	通过“千行百品就业行”——“川字号”特色劳务品牌及企业集中推介，在全国范围内提升四川劳务品牌建设工作成效	定性	优		/	20	0	此项目按照单一来源预算和财评，但因对方不是独立法人，无法开展单一来源采购，项目未实施。	
			办好《四川农民工》通讯，宣传典型、交流经验，打造集“政治性、政策性、指导性、实用性、新闻性、趣味性”于一体的农民工就业创业宣传阵地	定性	优		优	20	20		
	成本指标	经济成本指标	严格预算资金执行，把好项目实施质量关，严控项目成本	定性	优		优	10	10		
合计									100	77	
评价结论	本项目自评总分77分。 1、通过开展“劳务品牌川行天下”系列活动进一步擦亮四川劳务大省“金字招牌”，促进更多的劳务品牌市场主题发展壮大、走出四川，带动更多农民工实现高质量充分就业，推动“川字号”特色劳务品牌成为促进就业工作的“点睛之笔”。 2、续办内刊《四川农民工就业创业工作通讯》，充分发挥杂志“传达高层声音、关注热点问题、倾听基层心声、交流成功经验、促进就业优先、推进乡村振兴”等功能和作用，获得厅领导和社会各界好评。										
存在问题	视野思路不够开阔，缺乏创新举措。										
改进措施	不断创新工作思路，促进农民工高质量就业和服务保障工作，进一步稳定农民工就业、促进农民工返乡创业。										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000023T000008268186-四川省农民工春节联欢晚会									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位	四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		2023年在全国征集“我要上春晚”农民工原创视频素材，用于晚会节目剪辑；在2023年岁末组织专业演出团队编排一期有四川特色、有农民工元素的四川农民工春节联欢晚会；根据四川卫视播放标准，录制编辑剪辑节目并安排在2024年春节期间播放；联系中央、省市等媒体，对春晚进行提前宣传、春节期间全程直播、重播以及反复播放精彩片段，进行集中宣传。在2023年岁末，2024年初春节期间为省内外川籍农民工及其家庭送出一份文化大餐，充分体现省委、省政府对农民工的关怀慰问，进一步提高川籍农民工获得感和幸福感，在全社会掀起关心关爱农民工的社会氛围。					2024年四川省农民工春晚为省内外川籍农民工及其家庭送出一份文化大餐，充分体现省委、省政府对农民工的关怀慰问，进一步提高川籍农民工获得感和幸福感，在全社会掀起关心关爱农民工的社会氛围，达到了预期目标。已于2024年3月完成项目验收，按照合同约定，拨付跨年结转资金，合同总价30%，60万元。				
	2.项目实施内容及过程概述	1.确认春晚方案、节目单，审核主持人串词、节目内容及图片。 2.开展宣传推广相关工作。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	此项目60万元，系2023年政府采购项目结转资金。已于2024年3月完成项目验收，按合同约定拨付尾款。		
	总额	60.00	60.00	60.00		100.00%	10	10			
	其中：财政资金	60.00	60.00	60.00		100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	宣传媒体对我省农民工春节联欢晚会的宣传播报信息量	≥	50	条	157	10	10	/	
			农民工春节联欢晚会节目数量	≥	10	个	19	20	20	/	
			农民工春节联欢晚会观看人次	≥	1000	万人次	1408.2	20	20	/	
	效益指标	社会效益指标	党和政府对农民工群体及全社会对农民工群体的关怀程度	定性	优		优	20	20	/	
		可持续影响指标	在提升四川农民工公共文化服务品牌知名度方面取得效果	定性	优		优	10	10	/	
	成本指标	经济成本指标	严控项目成本，履约验收合格按合同约定支付剩余款项	定性	优		优	10	10	/	
	合计								100	100	
评价结论	本项目自评总分100分，春晚节目制作、播出如期顺利完成，且多家媒体进行的宣传报道效果达到预期。 1.节目在四川卫视顺利完成播出。2月10日（大年初一）晚上完成了首播，2月11日、12日期间完成2次复播。 2.节目在四川卫视抖音号、光明网、四川农民工服务平台、中国三农发布抖音号等多个网络平台完成播出。 3.据数据分析，“天府情缘·欢喜过年”2024年四川省农民工春节联欢晚会观看总人数突破1400万人次，首播收视率和收视份额位列同时段省级卫视第1名，入选全国春节期间最具影响力的30台晚会。										
存在问题	问题：节目形式较单一，歌舞类节目较多。 原因：策划不够完善、思路不够全面。										
改进措施	提前了解观众想法意愿，积极思考谋划晚会节目内容。										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000023T000008629712-办公用房维修及院区围墙改造									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		我厅机关办公楼于上世纪90年代初投入使用，距今30余年，现办公楼楼道部分因年久失修导致大量地砖松动、墙体裂缝、线路管道复杂，存在较大安全隐患，同时严重影响厅机关办公环境。为消除安全隐患计划对厅办公区卫生间墙地面吊顶及过道墙地面、吊顶，院区围墙等维修改造。通过维修改造工程，打造严肃整洁办公场所，树立温暖人社、干练高效办公硬件环境。					该项目是2023年结转项目。通过维修改造工程对办公楼楼道部分因年久失修导致的地砖松动、墙体裂缝、漏雨渗水、线路管道安全隐患进行安全维护，充分节约财政资金原则下，打造严肃整洁办公场所，树立温暖人社、干练高效办公硬件环境。				
	2.项目实施内容及过程概述	按施工方案及项目推进计划，对办公楼楼道部分因年久失修导致的地砖松动、墙体裂缝、漏雨渗水、线路管道安全隐患进行安全维护，对办公楼1栋、2栋楼道过道进行整改，卫生间进行防水堵漏改造，打造严肃整洁办公场所。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	184.28	184.28	175.51			95.24%	10	10	预算执行率=95.24%	
	其中：财政资金	184.28	184.28	175.51			95.24%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	质量指标	项目工程施工质量	定性	优		优	20	20	/	
		时效指标	严格执行工程进度计划，合同履约时间内完成该项目	定性	优		优	20	20	/	
	效益指标	可持续发展指标	打造严肃整洁办公场所，提升温暖人社形象	定性	优		优	30	30	/	
	成本指标	经济成本指标	严控成本核算，根据工程进度及合同约定拨付维修资金	定性	优		优	20	20	/	
合计								100	100		
评价结论	该项目自评满分100分，自评得分100分，自评为优。										
存在问题	我厅机关办公楼于上世纪90年代初投入使用，距今40余年，办公楼墙体线路管道复杂，存在较大安全隐患。简单维修整改仅能缓解一时安全风险隐患。										
改进措施	积极争取发改及事务管理局立项，争取财政支持将项目固定，形成维修整改固定项目。										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000024T000010496686-人社系统及高技能人才培养先进表彰										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
		按省评比达标表彰工作协调小组《关于同意开展“四川省人力资源社会保障系统先进集体和先进个人”表彰项目的复函》（川评组函〔2023〕11号）、《关于同意开展“四川省高技能人才培养先进集体和先进个人”表彰活动的复函》，开展人社系统及高技能人才培养先进表彰工作。通过在人社系统内表彰先进，在全省人社领域发挥“先进荣誉”模范带头作用，促进人社事业积极向上发展；在全省高技能人才培养方面，表彰先进集体，选树省级技能大师、技术能手、省高技能人才培养先进个人，引领技术创新，技术争优的技能人才培养理念，发挥技能培训在提升就业能力方面积极推动作用。					人社系统及高技能人才培养先进表彰项目是由两项表彰任务组成的一个特定目标项目。一是按《四川省评比达标表彰工作协调小组关于同意开展“四川省人力资源社会保障系统先进集体和先进个人”表彰项目的复函》（川评组函〔2023〕11号）文件精神，表彰先进集体和先进个人；二是按《四川省评比达标表彰工作协调小组关于同意开展“四川省高技能人才培养先进集体和先进个人”表彰活动的复函》文件精神，表彰先进集体和先进个人。两项表彰任务奖励标准均按《四川省贯彻〈功勋荣誉表彰奖励获得者待遇规定（试行）〉实施细则》相关规定执行。					
	2.项目实施内容及过程概述	一是四川省人力资源社会保障系统先进集体和先进个人表彰项目，表彰先进集体不超过100个和先进个人不超过200名，安排表彰资金100万；2024年1月31日召开全省人力资源社会保障工作会议暨先进集体和先进个人表彰大会，现场宣读表彰决定，并对10个先进集体代表颁发奖牌、10名先进个人代表颁发证书；按规定程序履行报批手续后，全省人社系统表彰先进个人奖金已兑现到位，执行率达100%。二是四川省高技能人才培养先进集体和先进个人表彰项目，2月29日，我厅会同经济和信息化厅、教育厅、财政厅、省国资委、省总工会采取主会场+21个分会场形式，隆重举行了四川省高技能人才工作表彰暨高技能人才宣讲活动，省委组织部、财政厅受邀参加活动；此次活动顺利举行并取得圆满成功，社会各界反映良好。按《四川省人力资源和社会保障厅重大经济事项决策管理办法》及《四川省人力资源和社会保障厅财务管理办法》规定程序履行了报批手续，先进个人奖金已兑现到位，执行率达100%。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	预算执行率=100%		
	总额	200.00	200.00		200.00		100.00%	10	10			
	其中：财政资金	200.00	200.00		200.00		100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	表彰人社系统先进个人		=	200	名	200	15	15	/	
			表彰省高技能人才培养先进个人		=	200	名	200	15	15	/	
			表彰人社系统先进集体		=	100	个	100	10	10	/	
			表彰省高技能人才培养先进集体		=	100	个	100	10	10	/	
		时效指标	项目启动时间		≤	6	月	6	10	10	/	
	效益指标	社会效益指标	引领技术创新，技术争优的技能人才培养理念，发挥技能培训在提升就业能力方面积极推动作用		定性	优		优	15	15	/	
			肯定先进集体及个人工作成绩，在全省人社领域发挥“先进荣誉”模范带头作用		定性	优		优	15	15	/	
合计										100	100	
评价结论	项目自评总分100分，自评得分100分，自评评优。通过表彰先进典型，弘扬奋斗精神，激励动员全省人力资源社会保障系统和广大干部职工凝心聚力奋进新征程，书写人社事业高质量发展新篇章；通过举行此次高技能人才工作表彰暨高技能人才宣讲表彰活动，在全省范围内迅速掀起了“国家重视技能、社会崇尚技能、人人学习技能、人人拥有技能”的热潮，获奖单位和个人的获得感、幸福感和荣誉感知明显增强，优秀人物的示范引领和典型带动作用逐步彰显，劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代新风日益浓厚。											
存在问题	无											
改进措施	无											

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000024T000010719131-全国第二届职业技能大赛四川获奖选手表彰									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		深入贯彻习近平总书记对技能人才工作的重要指示，认真落实党中央国务院、省委省政府关于加强技能人才队伍建设的决策部署，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的社会风尚，以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建，加快推进高技能人才队伍建设，为新时代社会主义现代化强省建设提供有力人才支撑。					中华人民共和国第二届职业技能大赛在天津市举办，本届大赛我省共派出142名选手参加全部比赛项目，共斩获4枚金牌、3枚铜牌、78名优胜奖，金牌数与上届大赛持平，我厅获突出贡献奖。项目旨在表彰我省选手在第二届全国技能大赛上取得的优异成绩，深入贯彻落实习近平总书记关于加强技能人才工作的重要指示批示精神，加快推进“技能四川”建设，调动各方积极参与技能人才培养，充分激发技能人才的创新创造活力。				
	2.项目实施内容及过程概述	召开2024年全省职业能力建设工作会，会上现场宣读了全省参加中华人民共和国第二届职业技能大赛的部分获奖选手及所在单位名单，对部分获奖选手授予了奖牌。按《四川省人力资源和社会保障厅重大经济事项决策管理办法》及《四川省人力资源和社会保障厅财务管理办法》规定程序，对我省获奖选手、教练团队及培养单位奖励。四川籍选手胡泽宏将代表中国参加世界焊接项目比赛，冲击夺金4连冠，奖励措施进一步增强尊重劳动、崇尚技能的浓厚氛围。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	345.00	345.00	345.00			100.00%	10	10	预算执行率=100%	
	其中：财政资金	345.00	345.00	345.00			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
	绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
		产出指标	数量指标	金牌选手奖励覆盖率	=	100	%	100	15	15	/
				铜牌选手奖励覆盖率	=	100	%	100	15	15	/
				入围国家集训队选手奖励覆盖率	=	100	%	100	10	10	/
				优胜奖选手奖励覆盖率	=	100	%	100	10	10	/
		时效指标	项目启动时间	≤	4	月	4	10	10	/	
		效益指标	社会效益指标	弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在高技能人才建设方面发挥示范引领和表率作用	定性	优		优	30	30	/
	合计								100	100	
评价结论	项目满分100分，自评得分100分，评价为优。此次对我省获奖选手、教练团队及培养单位奖励措施，极大激发了广大企业职工和职业院校师生提升技能水平的热情，奖励措施进一步增强尊重劳动、崇尚技能的浓厚氛围。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000024T000011240131-全省性社会组织党组织党建工作经费									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1.项目年度目标完成情况	按“全省性社会组织党组织党建工作经费”统一安排，安排省人社厅党委领导下的（社会性党组织）党建经费；加强对党建引领作用，对人社相关社会性党组织工作开展给予支持。					加强对党建引领作用，对人社相关社会性党组织工作开展给予支持，支持农劳协会党组织和人力资源市场协会党组织等协会组织2个，推动党组织在人社社会性党组织方面提供党建学习保障，促进党员教育管理，提升党组织凝聚力。				
	2.项目实施内容及过程概述	加强对党建引领作用，对人社相关社会性党组织工作开展给予支持，支持农劳协会党组织和人力资源市场协会党组织等协会组织2个。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.90	0.90	0.60			66.67%	10	7	预算执行率=66.67%	
	其中：财政资金	0.90	0.90	0.60			66.67%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	支持引导人社相关社会性党组织数量	≥	1	个	1	25	25	/	
			社会性党组织参加人社领域党组织学习活动次数	≥	1	次	1	25	25	/	
	效益指标	社会效益指标	做好对社会性党组织的党建引领基础工作	定性	优		优	40	40	/	
合计								100	97		
评价结论	项目满分100分，自评得分97分，评价为优。加强党建引领，对人社相关社会性党组织拨付党建经费，为协会党组织提供党建保障提升党组织凝聚力，推动人社事业社会党组织健康发展。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000025T000012293560-世界技能大赛竞赛集训基地工作经费									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位	四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		深入贯彻落实中共四川省委人才工作领导小组印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见》的通知完善职业技能竞赛体系有关工作要求，依托现有资源，加强四川省职业技能竞赛研究中心、集训基地、办赛基地等平台建设，推动职业技能大赛成果转化。进一步提高我省职业技能竞赛规范化、科学化、专业化水平，加快构建以世界技能大赛为引领、中华人民共和国职业技能大赛为龙头、四川工匠杯等省级竞赛为主体、企业和院校比赛为基础的四川特色职业技能竞赛体系。					深入贯彻落实中共四川省委人才工作领导小组印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见》，依托现有资源，加强集训基地等平台建设，推动职业技能大赛成果转化，进一步提高我省职业技能竞赛规范化、科学化、专业化水平。				
	2.项目实施内容及过程概述	本项目旨在加强技能大赛集训基地建设，构建以世界技能大赛为引领、中华人民共和国职业技能大赛为龙头、四川工匠杯等省级竞赛为主体、企业和院校比赛为基础的四川特色职业技能竞赛体系。项目涉及两个基地：焊接项目基地（中国十九冶集团，目前培养的焊接项目选手已参加5届世赛，并取得了“三连冠”优异成绩）培养选手代表中国参加第47届世界技能大赛；汽车技术项目基地（四川交通职业技术学院，在中华人民共和国第二届职业技能大赛中获得金牌2枚）培养选手进入第47届世赛中国集训队。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	400.00		400.00		100.00%	10	10	预算执行率=100%	
	其中：财政资金	0.00	400.00		400.00		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	提供满足集训项目任务要求的训练场地		≥	2	个	2	10	10	/
			开展职业技能竞赛集训项目		≥	2	项	2	20	20	/
			充分配备集训项目技术训练必要的设备、材料、工具等硬件配套条件		≥	2	项/点位	2	10	10	/
	质量指标	具备优质的国内外技术交流条件		定性	优		优	10	10	/	
		配备集训技术支持的优质工作团队（技术专家、教练、翻译等）		定性	优		优	10	10	/	
	效益指标	社会效益指标	积极培养世界技能大赛等赛事参赛选手，在调动央企及职业院校参与技能人才培养积极性，激发技能人才创新创造活力方面起激励作用		定性	优		优	30	30	/
合计									100	100	
评价结论	本项目满分100分，自评得分100分。该项目是年中追加调整预算项目，项目有明确的责任主体，实施时间和工作程序，由两个实训基地按照国家和省要求开展世界技能大赛竞赛选手的培养和集训，培养选手代表中国参加第47届世界技能大赛。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000025T000012319361-东西部协作资金-“蓝鹰工程”项目									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位	四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		贯彻党中央和浙川两省关于东西部协作和对口支援战略部署，安排东西部协作项目资金，保障“蓝鹰工程”项目实施，主要用于技工院校基础能力提升，增强两地技工院校管理队伍、骨干师资团队经验交流；组织浙江企业来川对接重点项目建设，深度开展企校合作对接；组织浙川高技能领军人才互访，搭建交流平台，提升高技能人才队伍培育能力和服务水平。					项目属于东西部协作项目资金，保障“蓝鹰工程”项目实施，主要用于联合推进技工院校基础能力提升，增强两地技工院校管理队伍、骨干师资团队经验交流；组织浙江企业来川对接重点项目建设；组织浙川高技能领军人才互访，提升高技能人才队伍培育能力和服务水平。				
	2.项目实施内容及过程概述	年内的计划开展组织两批技工院校基础能力提升行动，技工院校管理队伍、骨干教师学习交流共享优质技工教育资源；举办2场四川省欠发达县域托底性帮扶职业技能提升活动；组织两批浙江企业来川对接重点项目建设，支持浙江企业和四川技工院校开展校企合作；组织浙川高技能领军人才互访活动。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	100.00		99.64		99.64%	10	10	预算执行率=99.64%	
	其中：财政资金	0.00	100.00		99.64		99.64%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	举办四川省欠发达县域托底性帮扶职业技能提升活动	≥	2	次	2	20	20	/	
			组织浙江企业来川对接重点项目建设	=	2	批次	2	20	20	/	
			组织浙川高技能领军人才互访活动	≥	1	次	1	20	20	/	
	效益指标	社会效益指标	两省重点项目合作更加密切，高技能人才队伍培育和服务水平进一步提升	定性	优		优	30	30	/	
合计								100	100		
评价结论	项目满分100分，自评得分100分。项目按绩效预期有计划推进，预算执行进度和项目推进情况匹配，绩效目标实现情况较好，充分利用东西部协作资金，加大职业技能教育帮扶方面的协作交流，较好促进了协作成果实现。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）

项目名称		51000025T000013298904-纪委监委案件查办专项资金									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		按省领导对财政厅《关于2024年省级财政纪委监委案件查办专项资金指标切块的请示》（川财行签报（2024）134号）的批示件，设立人社厅省级财政纪委监委案件查办专项资金项目。用于保障省纪委监委驻人社厅纪检监察组办案工作需要。					按省领导对财政厅《关于2024年省级财政纪委监委案件查办专项资金指标切块的请示》（川财行签报（2024）134号）的批示件，接财政主管部门通知，我厅及时立项，财政主管部门于12月下旬下达该专项资金，用于保障省纪委监委驻人社厅纪检监察组办案工作。该项目由于预算下达较晚，于年底结转2025年继续实施。				
	2.项目实施内容及过程概述	接财政主管部门通知，设立纪委监委案件查办专项资金。我厅及时立项，财政主管部门于12月下旬下达该专项资金，用于保障省纪委监委驻人社厅纪检监察组办案工作。该项目由于预算下达较晚，于年底结转2025年继续实施。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率		权重	得分	原因	
	总额	0.00	10.00	0.00		0.00%		10	0	财政主管部门于12月下旬下达该专项资金，用于保障省纪委监委驻人社厅纪检监察组办案工作。该项目由于预算下达较晚，于年底结转2025年继续实施。	
	其中：财政资金	0.00	10.00	0.00		0.00%		/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%		/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%		/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	质量指标	为省纪委监委驻人社厅纪检监察组案件查办提供经费保障	定性	优		及时立项，按要求为纪检监察组案件查办提供经费保障。	60	60	/	
	效益指标	社会效益指标	扎实开展纪检监察工作，保持党政机关清正廉洁之风	定性	优		优	30	30	/	
合计								100	90		
评价结论	该项目满分100分，得分90分。按省领导对财政厅《关于2024年省级财政纪委监委案件查办专项资金指标切块的请示》（川财行签报（2024）134号）的批示件，接财政主管部门通知，我厅及时进行预算一体化项目登记入库，财政主管部门于12月下旬下达该专项资金，用于保障省纪委监委驻人社厅纪检监察组办案工作。因项目预算指标下达较晚，于年底结转2025年继续实施。省纪委监委驻人社厅纪检监察组扎实开展纪检监察工作，为我厅筑牢廉洁防线，营造风清气正的政治生态，助力各项人社业务在规范、透明的轨道上高效运行，推动人社领域政策精准落地，切实维护群众切身利益。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）													
项目名称		51000021T000000013462-就业服务提质行动											
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位	四川省就业服务管理局					
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况						
		1.项目年度目标完成情况					按合同约定推进项目实施，各项绩效目标（就业创业工作宣传服务信息10期，MG宣传动漫制作7部），完成求职能力实训师资班2期。完成公共就业创业服务活动3场，包括全省基层就业创业服务体系建设和交流活动、2024年“贷你创业”助力行动四川站走进雅安暨促进高校毕业生等青年就业创业专项活动、2024年就业服务基层行——走进成都暨西部地区就业创业工作交流活动。各项绩效指标完成良好。						
		2.项目实施内容及过程概述					围绕“创业天府 乐业四川”主题，持续深化省级主流媒体合作，在四川日报刊发就业创业工作宣传信息，制作就业创业MG宣传动漫通过微信公众号推送，广泛宣传就业创业政策、举措成效等，努力营造全社会关心支持就业创业工作的良好氛围。						
预算执行情况（10分）		年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
		总额	0.00	184.00		170.38		92.60%	10	9.26			
		其中：财政资金	0.00	184.00		170.38		92.60%	/	/			
		财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
		单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
		其他资金							/	/			
绩效指标（90分）		一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
		产出指标	数量指标	就业创业工作宣传服务信息		≥	10	期	10	10	10		
				开展求职能力实训师资班		=	2	期	2	10	10		
				MG宣传动漫制作		≥	7	部	7	20	20		
				公共就业创业服务活动		≥	3	场	3	20	20		
		效益指标	社会效益指标	促进公共就业服务提质增效		定性	优		优	20	20		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		≥	90	%	90%	10	10				
		合计									100	99.26	
评价结论	通过开展各项公共就业创业服务活动，举办求职能力实训师资班，进一步加强职业指导人员专业化队伍建设，提高公共就业创业服务能力水平，推动实现更高质量更充分就业，在就业创业公共宣传方面，发布就业创业工作宣传服务信息10期，制作MG宣传动漫制作7部，各项绩效目标完成良好。												
存在问题	无												
改进措施	无												

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）													
项目名称		51000023T000008753289-易地扶贫搬迁集中安置点就业促进行动											
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省就业服务管理局				
项目基本情况		项目年度目标						年度目标完成情况					
		1项目年度目标完成情况						2023年12月21日，采取“主会场+分会场”的形式，在广元市利州区设主会场，在乐山市马边县、达州市万源市、凉山州越西县设分会场，举行四川省“暖冬行动”专场招聘暨就业帮扶工作交流展示活动。在广元市举行了就业帮扶工作交流活动，自贡市、内江市、阿坝州等8个市（州）进行了就业帮扶经典案例演绎，进一步提升各地公共就业服务能力。					
		2项目实施内容及过程概述											
预算执行情况（10分）		年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
		总额	44.80	44.80		44.80		100.00%	10	10			
		其中：财政资金	44.80	44.80		44.80		100.00%	/	/			
		财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
		单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
		其他资金							/	/			
绩效指标（90分）		一级指标	二级指标	三级指标			指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
		产出指标	数量指标	举办“全省脱贫人口稳岗就业、易地搬迁就业增收工作成果展”			=	1	场	1	15	15	
				开展公共就业服务能力提升			=	1	场	4	10	10	
				开展技能提升培训项目展示			=	4	场	4	10	10	
				开展居家灵活就业项目引进			=	4	场	4	10	10	
				开展劳务协作岗位推介			=	4	场	4	15	15	
		效益指标	社会效益指标	推动脱贫人口、易地搬迁群众就业帮扶工作目标更加明确、质效进一步提升，促进易地扶贫搬迁群众实现更加充分更高质量就业。			定性	优		优	20	20	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度			≥	90	%	90%	10	10			
合计										100	100		
评价结论		采取“主会场+分会场”的形式，在广元市利州区设主会场，在乐山市马边县、达州市万源市、凉山州越西县设分会场，举行四川省“暖冬行动”专场招聘暨就业帮扶工作交流展示活动。活动期间，组织省内400余家优质企业提供了近2万个岗位，近6400余人入场求职，达成意向接近1500人。同时，招聘会现场还分别设置了直播带岗、政策咨询、专家服务、技能培训项目展示、返乡入乡创业成果展示等功能区，直播带岗线上互动达11.64万人次，为巩固拓展脱贫攻坚成果助力推进乡村振兴贡献就业力量，激发当地脱贫人口以更加坚定的信心、昂扬的斗志和踏实的底气奋勇搏击职场，用勤劳双手和智慧头脑创造更加幸福美好的生活。											
存在问题		无											
改进措施		无											

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51000023T000008753369-四川省就业服务管理局办公区维修及电梯改造项目									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位	四川省就业服务管理局			
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况				
	1.项目年度目标完成情况		保障局机关大院日常工作正常开展，对屋顶防水及电梯进行维修更换，消除安全隐患。				24年3月底完成2台电脑的安装和注册，年内按照合同约定进行了资金支付。				
	2.项目实施内容及过程概述		我局于2023年4月13日第4次局务会上审议通过了局办公室《关于启动局办公区维修及电梯改造项目的请示》，办公区维修改造项目屋面防水部分进入施工阶段后,我局立即启动了电梯更换项目招标工作，9月20日，我局向四川省政府采购中心递交委托代理需求，9月26日，与四川省政府采购中心达成政府采购项目委托代理协议。10月17日正式在四川政府采购网发布招标公告，11月8日，本项目在省集采中心开标，11月10日在四川政府采购网发布中标公告,确认电梯更换项目服务供应商为益都实业有限公司、东芝电梯(中国)有限公司。11月28日，我局与益都实业有限公司、东芝电梯(中国)有限公司签订电梯改造合同并完成备案。由于电梯为特种定制货品，生产周期较长，因此，2024年1月1日进入施工阶段，2024年3月底，完成了两台电梯的安装和注册，并正式投入运行。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因
	总额		67.52	67.52		66.00		97.75%	10	9.78	
	其中：财政资金		67.52	67.52		66.00		97.75%	/	/	
	财政专户管理资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	单位资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	其他资金								/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	更换电梯		=	2	台	2	30	30	
			维护房屋楼顶面积		=	1000	平方米	1000平米	30	30	
	效益指标	可持续发展指标	电梯运行可持续期限长		定性	高		高	20	20	
	成本指标	经济成本指标	项目资金执行率		≥	90	%	90%	10	10	
合计									100	99.78	
评价结论	防水工程：重做防水后，我局机关办公建筑结构得到有效保护，避免了雨水渗漏引发的墙体损坏、电路短路等问题，提升了办公环境整体安全性。电梯更换：我局新安装的新电梯符合最新安全标准，降低了故障和事故风险，保障了干部职工和国有资产的安全。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51000024T000012014785-就业帮扶专项巡回活动									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省就业服务管理局		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		集合省内优质资源，以乡村振兴重点帮扶县、39个欠发达县域为重点，开展以用工岗位对接、灵活就业项目引进、就业技能提升培训等为主要内容的就业帮扶专项巡回活动5期。					按照既定工作计划，2024年11月9日至12月12日，先后在三州的若尔盖县、布拖县、普格县、甘孜县、炉霍县等地，开展5场就业帮扶专项巡回活动，累计组织160余家用工量大、针对性强、岗位稳定、待遇优厚的优质企业参加活动，提供5500余个就业岗位，现场达成就业意向841人；组织成都、绵阳、阿坝、甘孜、凉山的成功创业、居家灵活就业、技能培训等项目35个，进一步促进脱贫人口、搬迁群众就业增收。				
	2.项目实施内容及过程概述	2024年11月9日至12月12日，先后在三州的若尔盖县、布拖县、普格县、甘孜县、炉霍县等地，开展5场就业帮扶专项巡回活动，累计组织160余家用工量大、针对性强、岗位稳定、待遇优厚的优质企业参加活动，提供5500余个就业岗位，现场达成就业意向841人；组织成都、绵阳、阿坝、甘孜、凉山的成功创业、居家灵活就业、技能培训等项目35个，进一步促进脱贫人口、搬迁群众就业增收。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	88.00		62.03		70.49%	10	7.05		
	其中：财政资金	0.00	88.00		62.03		70.49%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	开展居家灵活就业项目引进	≥	5	场次	5	20	20		
			开展劳务协作岗位推介	≥	5	场次	5	20	20		
			开展技能提升培训项目展示	≥	5	场次	5	20	20		
	效益指标	社会效益指标	推动乡村振兴、欠发达等地区群众就业帮扶工作目标更加明确、质效进一步提升，更加充分更高质量就业。	定性	优		优	20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90%	10	10		
合计								100	97.05		
评价结论	在三州的若尔盖县、布拖县、普格县、甘孜县、炉霍县等地，开展5场就业帮扶专项巡回活动，累计组织160余家优质企业参加活动，提供5500余个就业岗位，现场达成就业意向841人；组织成都、绵阳、阿坝、甘孜、凉山的成功创业、居家灵活就业、技能培训等项目35个。为巩固拓展脱贫攻坚成果助力推进乡村振兴贡献就业力量，激发当地脱贫人口以更加坚定的信心、昂扬的斗志和踏实的底气奋勇搏击职场，用勤劳双手和聪慧头脑创造更加幸福美好的生活。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）										
项目名称		51000023T000008621475-办公用房维修专项资金								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位	四川省社会保险管理局		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		局机关职工食堂墙地面、灯具等维修以及柴油发电机组更换，消除安全隐患，保障局机关职工安全舒适的就餐环境；保障局机关应急用电，确保正常运转。					完成了局机关职工食堂地面、灯具等维修以及柴油发电机组更换，消除了食堂用水、电、气等方面的安全隐患并已验收合格投入使用，保障全局职工150余人同时就餐；柴油发电机组设备运转正常，保障局机关办公大楼突然断电或停电的应急用电，确保社保经办服务大厅正常办理业务，各办公室业务数据紧急备份以及办公楼三部电梯的正常使用。			
	2.项目实施内容及过程概述	一是建筑与装饰：拆除原有铝合金玻璃窗、门套、柜体、墙地砖等老旧设施，对职工食堂近400平方米的地面、墙面、吊顶、窗户、门套、柜体等进行改造装饰；二是电气工程：对原有配电房电路进行改造，更换老旧柴油发电机组，对新配备发电机组进行组装等；对职工食堂电路、插座、灯具等进行更换改造；三是给排水工程：对职工食堂的给排水管道进行改造。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	12.55	12.55	9.59			76.38%	10	9	预算执行当年未达到90%的主要原因是该项目为2023年结转项目，已于2023年末完工验收合格，2024年度进行竣工决算及尾款支付。该项目预算批复为96.63万元，实际执行预算93.67万元，预算执行率96.94%，剩余资金2.96万元为该项目的投资结余资金，已于2024年末作为财政剩余指标收回。
	其中：财政资金	12.55	12.55	9.59			76.38%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	质量指标	消除安全隐患，达到验收标准。	=	100	%	100	40	40	维修资金当年的使用率未达到90%的主要原因是该项目为2023年结转项目，已于2023年末完工验收合格，2024年度进行竣工决算及尾款支付。该项目预算批复为96.63万元，实际执行预算93.67万元，预算执行率96.94%，剩余资金2.96万元为该项目的投资结余资金，已于2024年末作为财政剩余指标收回。
	效益指标	可持续影响指标	职工食堂和应急用电的运转保障	=	100	%	100	30	30	
	成本指标	经济成本指标	维修资金的使用率	≥	90	%	76.38	20	17	
	合计							100	96	
评价结论	项目自评情况较好，自评得分96分。该项目主要完成了局机关职工食堂地面、灯具等维修以及柴油发电机组更换，消除了食堂用水、电、气等方面的安全隐患并已验收合格投入使用，保障了全局职工150余人同时就餐；柴油发电机组设备运转正常，保障了局机关办公大楼突然断电或停电的应急用电，确保社保经办服务大厅正常办理业务，各办公室业务数据紧急备份以及办公楼三部电梯的正常使用。									
存在问题	无									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51000023T000008306045-省人社密码应用平台建设和密评服务										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位	四川省人力资源和社会保障信息中心				
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况				
	1.项目年度目标完成情况	通过建设基于国产密码的电子认证系统，推进国产算法在人社业务系统中的应用、丰富电子认证服务密码运用、建立相关标准规范和管理制度；并按照规定要求完成密码应用安全性评估服务。					已完成密码应用平台建设，业务系统已基本完成商用密码应用，已完成密码应用安全性评估服务。					
	2.项目实施内容及过程概述	采购密码应用平台硬件和软件设备，完成商用密码应用平台建设，对接人社业务系统开展密码改造对接，并通过密码应用评估。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	该项目预算执行率=99.80%		
	总额	88.62	88.62		88.44		99.80%	10	10			
	其中：财政资金	88.62	88.62		88.44		99.80%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	建设子系统数量		≥	4	套	4	10	10		
			建设平台数量		≥	1	套	1	20	20		
			采购硬件设备数量		≥	9	台/套	9	20	20		
	效益指标	社会效益指标	平台稳定运行保障社保卡管理系统全年安全制卡率		≥	99	%	100	15	15		
		可持续发展指标	平台稳定运行保障人社业务数据无泄漏		定性	优		优	15	15		
	满意度指标	满意度指标	群众对人社业务系统使用满意度		≥	95	%	98	10	10		
	合计									100		100
评价结论	自评总分为100分，自评得分为100分，等级为优，已完成密码应用平台软硬件建设，完成商用密码应用平台建设，对接人社业务系统开展密码改造对接。											
存在问题	无											
改进措施	加大对接系统改造力度。											

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）										
项目名称		51000023T000008354906-省人事考试专用场地业务用房购置								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位		四川省人事考试中心		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况				
		充分发挥人事考试专用场地的保障、带动、辐射和示范作用，提升考试安全综合保障能力，推动我省人事考试事业科学长远发展。				2024年预算购房资金6604万元，项目工程费1900万元，工程设计、项目建设管理、工程监理等服务费152万元。由于购房项目三次流标，9月3日方招标成功，10月18日通过竞争性磋商确定设计单位。因设计工作量大、耗时较长，故申请将改造工程项目及工程监理等项目资金结转至2025年。				
	2.项目实施内容及过程概述	2024年9月3日，购房项目成功招标，11月房屋验收合格后支付首笔购房款59796370.21元。10月，支付项目咨询服务费26000元；12月设计初步方案确定后支付设计首笔款项52000元。由于项目设计工作量大、耗时较长，故申请将改造工程项目及工程监理等项目资金结转至2025年。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	8,656.00	6,612.40	5,987.44		90.55%	10	9.055	由于购房项目三次流标，2024年9月3日方招标成功，10月18日通过竞争性磋商确定设计单位。因设计工作量大、耗时较长，故申请将改造工程项目及工程监理等项目资金结转至2025年。	
	其中：财政资金	8,656.00	6,612.40	5,987.44		90.55%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	建筑面积	≥	10279	平方米	10673.73	20	20	
		质量指标	质量要求	定性	好坏		好	20	20	
	效益指标	社会效益指标	对工作的促进作用	定性	好坏		好	20	20	
		可持续影响指标	使用年限	≥	40	年	40	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	100	10	10	
合计							100	99.055		
评价结论	1.建筑面积。项目可行性研究房屋面积为10820平方米，经咨询省财政厅、省机关事务管理局，购置房屋面积不得超过10820平方米，且至多下浮5%，即不低于10279平方米，最终中标房屋面积在此范围内。 2.质量指标。项目于2024年11月初通过交房验收，房屋质量合格。 3.社会效益指标。项目投入使用后，在保障我省人事考试工作需求的基础上，还能为部人事考试中心、周边地区以及全国人事考试系统提供考试保障和考试服务，能有效提升人事考试安全综合保障能力。 4.可持续影响指标。项目按充分考虑未来场地最大承载量，各项功能满足业务使用需要，将长期服务全省人事考试工作。 5.服务对象满意度指标。标准化考场建成后，预计年服务40500人（次）考生，能有效提升考试公平性与公正性，增强考试安全性，提升管理效率与质量，优化考生体验。									
存在问题	由于政府采购和非政府采购相关政策专业性强、要求高、流程长，加之项目部分采购流程、归口管理部门不够明晰，导致省人事考试专用场地购置建设部分工程及服务项目当年无法实施，相关经费结转至次年。									
改进措施	加强对项目工作人员关于政府采购和非政府采购相关政策的培训，加快项目推进速度；加强与住房城乡建设厅、省机关事务管理局、省政府政务服务和公共资源交易服务中心的沟通衔接，明确后续改造工程采购程序，确保项目采购依法依规、顺利实施。									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51000021T000000013441-部拨国务院政府特殊津贴										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省专家服务中心			
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况					
	1.项目年度目标完成情况		计划按照《人力资源社会保障部办公厅关于加强政府特殊津贴发放管理工作的通知》（人社厅函〔2024〕89号）文件规定，在6月和11月为终身享受国务院政府特殊津贴专家发放津贴				按照《人力资源社会保障部办公厅关于加强政府特殊津贴发放管理工作的通知》（人社厅函〔2024〕89号）文件规定核查并完成国贴专家津贴发放。					
	2.项目实施内容及过程概述		以厅名义印发填报享受津贴专家相关信息的通知，收集各专家单位逐级核实上报的享受津贴专家信息，并与社保系统比对，摸清享受津贴专家生存、在川、退休、违纪违法等情况，待厅党组会议审议通过后及时发放至专家个人账户。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	874.24	874.24		639.78		73.18%	10	9	1.按照当年专家人数编制第二年预算，无法准确预估专家去世等变动情况，导致执行数较之预算数有所偏差。2.2024年一次性国贴名单于2025发，导致2024年该部分预算无法按时执行。3.为确保专家津贴准确、无误发放，结转部拨国务院政府特殊津贴2024年12月未发放终身享受国务院政府特殊津贴预算经费至2025年发放。		
	其中：财政资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	874.24	874.24		639.78		73.18%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	国务院政府特殊津贴发放人数		≥	970	人	936	20	19	专家去世或无法联系等需停发情况在预算时无法准确预估。	
		质量指标	国务院政府特殊津贴发放率		≥	95	%	95	20	20		
		时效指标	津贴按时发放率		≥	95	%	95	10	10		
	效益指标	社会效益指标	专家对政策的了解度		≥	95	%	95	30	30		
	满意度指标	满意度指标	高层次专家对政策落实的满意度		≥	95	%	95	10	10		
合计									100	98		
评价结论	通过及时、准确发放2024年度国务院政府特殊津贴，确保了专家经济待遇的落实，体现了党和政府对高层次人才关心关怀，提高专家人才对经济社会发展的贡献率，实现人才发展与经济社会发展协调并进，助推我省经济高质量发展。											
存在问题	发放国贴名单中的人员状态发生变化不可预计，导致执行数较之预算数有所偏差。											
改进措施	加强政策宣传，健全国贴发放控制机制，加强与津贴管理单位的沟通交流、监督管理，增强风险抵抗能力。											

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51000021T000000013442-部拨专家服务基层工作项目经费									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省专家服务中心		
项目基本情况	1项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		保障完成人力资源社会保障部审批通过的专家智力服务团。					在人社部专家和留学人员服务中心的指导下，2024年分别在平武县、苍溪县举办两期专家服务基层示范团，全面完成了绩效目标任务。				
	2项目实施内容及过程概述	按照项目实施计划，2024年5月7日-9日，举办了四川“智兴天府专家行”走进平武服务活动”专家服务基层示范团暨“九州智库”建设活动；9月11日-13日，举办了“智兴天府专家行”走进苍溪活动。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率		权重	得分	原因
	总额	20.00	20.00		10.00		50.00%		10	9	
	其中：财政资金	0.00	0.00		0.00		0.00%		/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%		/	/	
	单位资金	20.00	20.00		10.00		50.00%		/	/	
	其他资金								/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	服务团期数		≥	1	期	1	10	10	
		质量指标	按时完成专家服务团率		≥	95	%	100	20	20	
		时效指标	人社部专家服务工作完成率		≥	95	%	100	20	20	
	效益指标	社会效益指标	受益群众人次		≥	5000	人次	8000	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		≥	95	%	100	10	10	
合计									100	99	
评价结论	按照项目实施要求，开展专家智力服务基层活动2次，为促进地方经济社会高质量发展提供了智力支撑，受到服务对象一致好评，全面完成绩效目标任务。										
存在问题	部拨专家服务基层工作项目经费具体金额在做预算时只能预估，故部拨专家服务基层工作项目经费实际下达数与预算存在偏差。										
改进措施	加强与人社部留学人员和专家服务中心的联系。										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51000023T000008736503-四川省博士后日常经费									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省专家服务中心		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		根据《四川省人民政府印发关于进一步支持科技创新的若干政策的通知》（川府发〔2021〕8号）、《四川省人力资源和社会保障厅四川省财政厅关于印发<四川省博士后专项资金管理暂行办法>的通知》（川人社发〔2021〕28号），《四川省博士后日常经费管理暂行办法》（川人社办发〔2022〕58号），按照标准向每一位符合资格的博士后发放博士后日常经费。					2024年已向进站并符合条件的2040人次博士后发放日常经费16320万元。				
	2.项目实施内容及过程概述	博士后在进站时，设站单位提交《博士后日常经费申请表》，中心根据申请人员名单分批次向设站单位拨付博士后日常经费。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	8,496.00	16,408.00		16,320.00		99.46%	10	10	2024年应发放2022年10月至2024年8月进站部分博士后日常经费16408万元，由于年初财政经费仅下达8496万元，中心于11月向财政厅申请追加经费7912万元。	
	其中：财政资金	8,496.00	16,408.00		16,320.00		99.46%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	2022年10月至2023年8月博士后日常经费第二期发放人数		≥	877	人	877	10	10	
			其余期发放人数		≥	1172	人	1163	10	9	
		质量指标	精准发放率		≥	100	%	100	10	10	
		时效指标	按照博士后日常经费发放时限要求按时发放		≥	95	%	95	20	20	
	效益指标	社会效益指标	吸引更多优秀博士来川进站		≥	1200	人次	1490	30	30	
	满意度指标	满意度指标	博士后及设站单位满意度		≥	95	%	95	10	10	
	合计									100	99
评价结论	博士后日常经费稳步提高了我省博士后待遇，进一步吸引更多优秀博士后人才来川进站开展研究工作。										
存在问题	部分设站单位收到经费后，未及时按照文件有关规定将经费下发至个人。										
改进措施	加强政策宣传，强化督促指导，健全工作机制，提升经费使用效益。										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51000024T000011130065-非财政拨款结转-部拨政府特殊津贴										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省专家服务中心			
项目基本情况	项目年度目标					年度目标完成情况						
	1.项目年度目标完成情况	计划按照《人力资源社会保障部办公厅关于加强政府特殊津贴发放管理工作的通知》（人社厅函〔2024〕89号）文件规定，为一次性国贴专家发放津贴					按照《人力资源社会保障部办公厅关于加强政府特殊津贴发放管理工作的通知》（人社厅函〔2024〕89号）文件规定核查并完成国贴专家津贴发放					
	2.项目实施内容及过程概述	以厅名义印发填报享受津贴专家相关信息的通知，收集各专家单位逐级核实上报的享受津贴专家信息，并与社保系统比对，摸清享受津贴专家生存、在川、退休、违纪违法等情况，待厅党组会议审议通过后及时发放至专家个人账户。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	284.75	284.75		267.00		93.77%	10	9			
	其中：财政资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	284.75	284.75		267.00		93.77%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	国务院政府特殊津贴发放人数		≥	113	人	89	20	19	一次性国贴名单在2024年初下发，编制预算时无法准确预估人数。	
		质量指标	国务院政府特殊津贴发放率		≥	95	%	95	20	20		
		时效指标	津贴按时发放率		≥	95	%	95	10	10		
	效益指标	社会效益指标	专家对政策的了解度		≥	95	%	95	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	高层次专家对政策落实的满意度		≥	95	%	95	10	10		
	合计									100	98	
评价结论	通过及时、准确发放2023年度国务院政府特殊津贴，确保了专家经济待遇的落实，体现了党和政府对高层次人才关心关怀，提高专家人才对经济社会发展的贡献率，实现人才发展与经济社会发展协调并进，助推我省经济高质量发展。完成绩效目标任务。											
存在问题	新获批的一次性国贴名单无法在编制预算时及时掌握											
改进措施	1.健全工作机制，加强监督管理；2.加强督促指导，提升服务质量；3.完善拨付细节，提高拨付效率											

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51000023T000008560481-“点亮生涯”职业指导专项活动									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省职业介绍服务中心		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		针对高校毕业生、退役军人、残疾人等各类重点群体，组织四川省职业指导专家团队进校园、进社区、进基层开展职业生涯规划讲座、一对一职业指导等线下职业指导活动，组织四川省职业指导专家团队开展“点亮生涯”职业指导云课堂线上直播活动；组织专家编印四川省“点亮生涯”职业指导服务项目、成果、案例，参加全国公共就业服务专项业务竞赛项目、成果、案例评比；联合重庆市就业部门共同开展职业指导讲座直播、一对一指导等川渝合作职业指导线上活动。					组织开展“点亮生涯”职业指导进校园、就业服务基层行暨公共就业服务进校园活动、达州市“点亮生涯”高校职业指导师资培训、四川省高校残疾人大学生就业服务活动以及针对退役军人开展的就业创业服务活动凉山州专场等职业指导系列活动12场；参加全国公共就业服务专项业务竞赛项目、成果、评比；联合重庆就业局联合开展“职引未来”离校未就业高校毕业生等青年职业指导市级师范服务活动。				
	2.项目实施内容及过程概述	组织开展“点亮生涯”职业指导进校园、就业服务基层行暨公共就业服务进校园活动、达州市“点亮生涯”高校职业指导师资培训、四川省高校残疾人大学生就业服务活动以及针对退役军人开展的就业创业服务活动凉山州专场等职业指导系列活动12场；参加全国公共就业服务专项业务竞赛项目、成果、评比；联合重庆就业局联合开展“职引未来”离校未就业高校毕业生等青年职业指导市级师范服务活动。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	43.00		43.00		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	43.00		43.00		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	“点亮生涯”职业指导下活动		≥	8	场次	12	20	20	
			川渝合作线上职业指导活动		≥	3	场次	3	20	20	
		时效指标	完成时限		≤	1	年	1	20	20	
	效益指标	社会效益指标	选拔川渝两地优秀职业指导人才，强化职业指导队伍建设，共同推动职业指导工作，发挥职业指导促进就业的重要作用。		定性	优		优	20	20	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度		≥	90	%	95	10	10	
合计										100	100
评价结论	2024年度“点亮生涯”职业指导专项活动自评得分100分。特别是川渝两地联合开展“职引未来”离校毕业生等青年职业指导服务活动，推动了职业指导队伍专业化、职业化的重要抓手，促进了两地职业指导工作标准化、规范化，树立了川渝职业指导高质量合作的“新标杆”，也提升了两地共建“点亮生涯·职引未来”职业指导品牌的“新高度”。有效促进了高校毕业生职业指导工作，引导大学生树立正确的择业、就业观念，推动实现更高质量就业。全面完成预算支出。										
存在问题											
改进措施											

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51000023T000008560378-重点地区和重点群体公共招聘专项活动										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门						实施单位		四川省职业介绍服务中心		
项目基本情况		项目年度目标						年度目标完成情况				
	1.项目年度目标完成情况	按照人社部及省人社厅、省就业局公共就业服务工作部署，组织开展公共就业服务专项活动，及重点地区、重点群体公共招聘专项活动，推动我省公共就业服务工作开展，有效促进高质量充分就业。						全方位开展线上线下公共就业服务专项活动，为劳动者求职和用人单位招聘搭建供需对接平台，有效促进市场供需匹配。组织开展就业帮扶专场巡回活动、2024“戎耀归蜀”四川退役军人及军属夏季联动招聘活动、2024年高校残疾人毕业生招聘会、2024年成渝地区双城经济圈“就业增动能 助企促发展”用工服务保障行动、百日千万招聘专项行动、阿坝州“四县一市”和金川县开展专场招聘活动公共就业服务进校园、扬帆行动等系列公共就业服务专场招聘活动10场，组织用人单位376家，提供岗位13066余个，达成就业意向2333余人次；线上线上下直播带岗共计52场；，参与满意度95%。全面完成年度工作目标任务。				
	2.项目实施内容及过程概述	全方位开展线上线下公共就业服务专项活动，为劳动者求职和用人单位招聘搭建供需对接平台，有效促进市场供需匹配。组织开展就业帮扶专场巡回活动、2024“戎耀归蜀”四川退役军人及军属夏季联动招聘活动、2024年高校残疾人毕业生招聘会、2024年成渝地区双城经济圈“就业增动能 助企促发展”用工服务保障行动、百日千万招聘专项行动、阿坝州“四县一市”和金川县开展专场招聘活动公共就业服务进校园、扬帆行动等系列公共就业服务专场招聘活动10场，组织用人单位376家，提供岗位13066余个，达成就业意向2333余人次；线上线上下直播带岗共计52场；，参与满意度95%。全面完成年度工作目标任务。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0	128		61		47.66%	10	4.8	1.由于财政预算下达时间不明确，导致专项活动调减数量，故执行未过半，财政资金退回。		
	其中：财政资金	0	128		61		47.66%	/	/			
	财政专户管理资金	0	0		0		0.00%	/	/			
	单位资金	0	0		0		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	重点群体公共就业招聘活动		≥	3	场	31	10	10		
			重点群体公共就业直播带岗活动		≥	30	场	52	10	10		
			人社部公共就业服务专项活动		≥	5	场	9	15	15		
			重点地区公共招聘活动		≥	3	场	16	15	15		
	效益指标	社会效益指标	有效推动高校毕业生、退役军人、残疾人、就业困难人员等重点群体及藏区、彝区等重点地区就业工作。		定性	优		优	20	20		
			满意度指标		满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	95	10	10
合计									100	94.8		
评价结论	2024年度重点地区招聘和职业指导专项活动自评得分94.8分。为重点人群和用人单位提供招聘求职对接服务，为促进稳就业保就业，实现更加充分更高质量就业提供根本保证；开展川渝地区网络招聘活动，提升公共招聘服务水平，强化我省职业指导工作，增强大学生科学规划职业生涯的思想意识，引导大学生理性思考和科学规划未来的职业发展，探索总结大学生就业工作经验，推动实现更高质量就业。全面完成年度工作目标任务。											
存在问题												
改进措施												

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）										
项目名称		51000021T000000013427-“创梦天府”创业指导活动								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位	四川省创新创业促进中心		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		开展27场“创梦天府”创业指导活动，其中24场日常创业活动，3场川渝项目推介会。开展“创梦天府”创业指导活动，通过下市州、进基层、进校园的方式，服务大量创业者，特别是高校大学生、返乡创业农名工、退役军人、残疾人、妇女等重点群体，帮助他们提升创业能力、解决创业难题、了解相关政策信息，进一步激发各类人群的创新创业热情，营造浓厚的创新创业氛围。					“创梦天府”创业指导活动于2024年7月26日至2024年12月15日开展活动，完成27场。满意度为97.53%。			
	2.项目实施内容及过程概述	一是深化省市协同联动，推动双创促发展。活动实施前，采用征求意见的方式向各市州收集了意见和建议，包括活动内容、活动时间、活动对象及需要的导师类型及数量等，根据市州的需求制定活动方案；二是加大资源匹配，共建优创优帮。采用收集创业者、创业项目信息，匹配相关属性导师的做法，通过活动方案和《项目基本信息表》，匹配活动方和创业者的需求、期望以及创业项目的特点和需求相关的具有丰富经验、专业技能知识的专家、导师；三是优秀项目入库，创业指导留痕。活动中通过项目推介、坐诊咨询、创业沙龙、项目巡诊等方式共收集了170多个项目信息资料，并已经全部转换成电子资料入库，内容包涵该项目的企业名称、企业类型、用工人数、创业带动就业人数、企业概述、目前主要面临的问题、导师建议等；四是川渝双创共建、资源共享，分别在广安、达州、重庆开展，为川渝两地创业交流搭建了合作平台，有效促进了两地资源的深度融合共享。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	118.00	117.91		99.92%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	118.00	117.91		99.92%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/	预算执行率=99.92%	
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分
	产出指标	数量指标	“创梦天府”创业指导活动场数	=	24	场	24	15	15	/
			川渝项目推介会	=	3	场	3	10	10	/
		质量指标	服务创业项目数	=	200	个	260	10	10	/
		时效指标	项目按期完成率	=	100	%	100	15	15	/
	效益指标	社会效益指标	实现服务创业者人数	≥	4500	人次	5500	30	30	/
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	97.53	10	10	/
合计								100	100	
评价结论	2024年，开展创业指导专场活动27场，包含政策解读7场、主题讲座30场、项目推介10场、创业沙龙5场、川渝项目推介会3场，巡诊创业项目170余个，服务各类创业者5500余人。通过主题宣讲、互动交流、巡诊指导、政策解读等方式，帮助各类创业者了解创业形势、熟悉创业政策、增强创业意识、提升创业能力。									
存在问题	1.服务创业项目、创业者数量有限； 2.创业服务针对性时效性有待提升，部分地区存在服务内容单一、服务流程繁琐、服务质量参差不齐等问题，不能充分满足创业者的服务需求；									
改进措施	1.持续扩大服务范围，特别是重点对象、39个欠发达县城等重点地区； 2.建立省级创业项目库，对于参与活动的项目联合市（州）定期开展“跟踪陪跑”帮扶，省市区联动提供创业指导师、投融资对接、政策支持等资源，落实各项帮扶支持政策，推动初创型项目和小微项目落地成长。									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）										
项目名称		51000021T000000013428-“匠心传承”就业技能师资培训								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位	四川省创新创业促进中心			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标 加强我省就业技能培训师资队伍建设，提高我省就业技能师资的专业水平和培训教学质量，开展3期“匠心传承”培训，培训135人。				年度目标完成情况 全年共计开展3期师资培训，包括2期网络营销专业与1期养老护理专业，培训139名教师，保质超额完成目标任务。				
	2.项目实施内容及过程概述	本年度“匠心传承”就业技能师资培训课程内容丰富，师资队伍专业，授课形式多样，教学互动良好，课堂氛围活跃，学员收获显著，学员结业率100%，学员满意度评价为优秀的占98.6%。主要做法：一是定位精准，满足市州培训需求，根据需求调研和 market 分析，确定网络营销和养老护理两个专业，解决各市州在热门就业职业上师资力量不足的问题。二是课程扎实，确保培训取得实效，精心制定培训方案，科学设置培训课程，包括通识类素养和行业专业知识两部分，为参训学员提供全方位、多角度的专题教学，帮助参训学员提升授课能力与专业技能。三是形式多样，打造培训标准模式，采取理论授课和实践操作、集中讲授和分组讨论、现场试讲和点评考核相结合的方式，确保参训学员充分吸收新理论、新方法、新知识，并融入到今后的教学实践中。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	36.00	35.89		99.69%	10	10	预算执行率=99.96%	
	其中：财政资金	0.00	36.00	35.89		99.69%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	培训场数	=	3	场	3	10	10	/
			培训人数	≥	135	人	139	20	20	/
		质量指标	培训合格率	≥	90	%	100	10	10	/
			时效指标	按期完成率	=	100	%	100	10	10
	效益指标	社会效益指标	实现21个市州全覆盖	=	21	个	21	30	30	/
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	98.6	10	10	/
合计								100	100	
评价结论		高质量的超额完成培训任务，学员结业率100%，学员满意度评价为优秀的占98.6%。丰富扎实的課程内容为参训学员提供全方位、多角度的专题教学，有力促进了参训人员授课能力与专业技能的提升。各位专家导师理论深厚，教学案例经典，授课幽默风趣；参训学员积极互动配合，沟通参与，收获了专业技能知识，创新的教学思维，为更好地做好职业技能培训工作打下了坚实的基础。自评总分100分。								
存在问题		此次匠心传承培训自开放报名以来，呈现出极为火爆的态势。据不完全统计，各市州学员、培训机构代表与就业局工作人员打来电话强烈表达参训意愿的共有212人，而我们的培训名额仅为135人。报名需求远超计划名额。学员们在培训后填写的《意见反馈》提得最多的也是“多组织类似培训”、“多给普通老师一些机会”的意见。								
改进措施		积极争取资金，同时将协同各市州就业局一起优化报名机制，将报名机会更多地留给从未参加过类似培训的职业技能补贴教师，确保培训效果最大化，从而推动我省职业技能提升培训高质量发展。								

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）										
项目名称		51000021T000000013430-“我能飞”成功创业者提升培训暨护航行动								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位	四川省创新创业促进中心			
项目基本情况		项目年度目标				年度目标完成情况				
	1.项目年度目标完成情况	计划11月底前开展5期提升培训和8场护航行动，培训大学生、农民工、退役军人、残疾人、女性等青年创业者400人，服务大学生、农民工、退役军人、残疾人、女性等青年创业者200人次。				全年共计开展5期集中培训，培训402名青年创业者；开展8期护航行动，服务200名青年创业者。保质超额完成目标任务。				
	2.项目实施内容及过程概述	本届“我能飞”创业提升培训组织有序、师资专业、内容丰富、形式多样、成效显著，学员结业率95.5%，学员满意度评价为优秀的达97%。主要做法：一是聚焦重点群体，多元化扩大培训覆盖面，于9月6日在成都缦道大酒店举行启动仪式，人力资源社会保障厅、退役军人事务厅、团省委、省妇联、省残联相关领导出席仪式，正式拉开“我能飞”序幕，培训实现全省21个市州全覆盖，重点人群全覆盖，培训对象包括大学生创业者202名、返乡下乡创业者106名、退役军人创业者69名、残疾人创业者25名。二是优化课程体系，精准化保障培训质效，制定10天“理论+实操”的课程内容，采取主题讲座、小组讨论、分组咨询、现场考察等多种方式，将经营管理企业的实践经验融入理论教学的每项课程，使知识点深入浅出、通俗易懂。三是精选师资队伍，系统化提升教学质量，邀请了35名不同领域的专家，每门课程均由多名专家承担授课任务，优中选优，实现差异化教学。四是开展护航行动，持续化推进后续服务，通过专题课程讲授、专家坐诊咨询、企业巡访活动、私董会演练、项目资源对接等形式满足创业者的不同需求，为200余名创业者提供了持续化、陪伴式、针对性的创业服务指导。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	218.00	217.33		99.69%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	218.00	217.33		99.69%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/	预算执行率=99.69%	
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	护航行动期数	=	8	场	8	5	5	/
			护航行动人数	≥	200	人	200	10	10	/
			集中培训人数	≥	400	人	402	10	10	/
			集中培训期数	=	5	期	5	5	5	/
		质量指标	培训合格率	≥	90	%	95.5	10	10	/
	时效指标	项目按期完成率	=	100	%	100	10	10	/	
	效益指标	社会效益指标	实现重点人群全覆盖	≥	5	类	5	30	30	/
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	97	10	10	/
合计							100	100		
评价结论	高质量的超额完成培训任务，学员结业率95.5%，学员满意度评价为优秀的占97%。本届“我能飞”创业提升培训组织有序、师资专业、内容丰富、形式多样、成效显著，参训学员对此次培训给予广泛好评，纷纷表示培训体系科学、课程设置合理、授课内容实用、教学形式灵活、服务保障细致，不仅为创业者提供了难得的学习机会，提升了创业综合能力和经营管理技能，还结识了众多志同道合的创业伙伴，搭建了抱团成长的交流平台。自评总分100分。									
存在问题	“我能飞”拟培训400人、实际报名858人，由于预算有限，需进一步做好培训对象的甄选工作。									
改进措施	加强宣传力度，对报名拟参训人员进行优中选优，确保参训人员的实际问题和培训内容相匹配，同时，积极争取资金，扩大培训规模，满足广大创业者的需求。									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）										
项目名称		51000024T000011980280-第四届马兰花全国创业培训讲师大赛								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位	四川省创新创业促进中心			
项目基本情况		项目年度目标				年度目标完成情况				
	1.项目年度目标完成情况	第四届马兰花全国创业培训讲师大赛四川选拔赛暨四川省第四届创业培训讲师大赛：通过举办赛事选拔优秀创业培训师资，普及创业培训标准，提升创业培训师培训指导能力，加强创业培训服务队伍建设，促进提升创业培训师整体水平，引领推动创业就业工作创新发展。				大赛以“赋能创业培训 激发创业活力”为主题，设单项作品赛和个人综合能力赛两个主赛道。个人综合能力赛依次开展小组突围赛、十强风采赛和冠军争夺赛，通过理论和上机测试、精品课展示、实战演绎等竞赛环节，最终分别决出SYB和网创2个赛道的特等奖1名、一等奖2名、二等奖3名、三等奖4名。单项作品赛由省赛组委会组织专家评委对175件作品开展集中评审，最终评出10件IYB教学设计获奖作品。				
	2.项目实施内容及过程概述	2024年7月23日至26日，第四届马兰花全国创业培训讲师大赛四川选拔赛暨四川省第四届创业培训讲师大赛省级决赛在成都市成功举办。大赛以“赋能创业培训 激发创业活力”为主题，设单项作品赛和个人综合能力赛两个主赛道。个人综合能力赛依次开展小组突围赛、十强风采赛和冠军争夺赛，通过理论和上机测试、精品课展示、实战演绎等竞赛环节，最终分别决出SYB和网创2个赛道的特等奖1名、一等奖2名、二等奖3名、三等奖4名。单项作品赛由省赛组委会组织专家评委对175件作品开展集中评审，最终评出10件SYB教学案例获奖作品和10件IYB教学设计获奖作品。为了保证大赛的公开、公平、公正，大赛邀请到11位国家级培训师担任大赛评委，现场设置观摩区，来自21个市（州）人力资源和社会保障部门领导、领队和选手相互学习交流。新华网、人民日报数字传播、中国经济网、封面新闻、四川工人日报、四川经济日报、人力资源报、四川手机报等8家媒体和四川人社、四川就业创业等门户网站和公众号对大赛情况进行了报道。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	0.00	69.79	62.76			89.93%	10	10	预算执行率=89.39%，本着节俭高效办赛原则，在场地费使用方面成本节约。
	其中：财政资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	69.79	62.76			89.93%	/	/	
	其他资金						/	/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	参赛人数	≥	200	人	235	20	20	/
			比赛场数	=	8	场	8	20	20	/
		时效指标	按时完成率	=	100	%	100	20	20	/
	效益指标	社会效益指标	提升创业培训师资	≥	40	人	60	20	20	/
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	95	10	10	/
合计								100	100	
评价结论	选拔了一批优秀的创业培训讲师，搭建了一个相互学习、交流的平台，提升了我省创业培训师资的授课水平和指导能力，展示了我省创业培训工作成果，促进了创业培训事业高质量发展。									
存在问题	资金预算还应更精准明确，应根据实际情况适当调整方案。									
改进措施	下一步，我们将认真总结大赛成功经验，收集整理大赛的相关资料，推广大赛成果。进一步加强培训管理工作，注重对大赛选拔的优秀师资的培养和后续服务，多组织开展教学教研、提升培训、交流学习等多种形式的活动，推动我省创业培训工作再上新台阶。									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）										
项目名称		51000024T000011979510-全国第三届公共就业服务专项业务竞赛								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位	四川省创新创业促进中心			
项目基本情况		项目年度目标				年度目标完成情况				
	1.项目年度目标完成情况	通过赛前选拔和培训，发掘各市州在公共就业服务能力上的资源。选拔优秀人员参加省级竞赛，通过省省级竞赛赛前培训，进一步提升参赛人员公共就业服务能力水平，通过省级竞赛选拔我省优秀公共就业服务人员参加国赛。				通过比赛，评选出全省十佳职业指导人员、十佳基层公共就业服务人员、十佳求职能力实训讲师，为选拔人员参加全国赛取得优异成绩打下基础，提高了我省公共就业服务水平。				
	2.项目实施内容及过程概述	第三届全国公共就业服务专项业务竞赛四川赛区总决赛由四川省人力资源和社会保障厅主办，四川省就业服务管理局、宜宾市人力资源和社会保障局承办，并于7月3日—5日在宜宾学院举行。此次竞赛设置了个人业务竞赛、团体赛，以及求职能力实训讲师赛等3项赛事。经过三天激烈角逐，总决赛诞生了“全省十佳”职业指导人员、“全省十佳”基层公共就业服务人员，“全省十佳”求职能力实训讲师，以及团体赛金奖、银奖、铜奖。决赛双方围绕提供的材料和任务要求，现场进行方案陈述，并针对对手的质疑进行答疑。个人业务竞赛分设职业指导、基层公共就业服务等2个赛道，每赛道包括半决赛和决赛两个赛程，涵盖理论知识竞赛、操作技能竞赛、就业服务案例情景再现竞赛和擂台赛等多个环节；根据个人业务竞赛加权总成绩排名，选拔8支市（州）级代表队参加团体赛，每支参赛团队由3人组成，包括个人业务竞赛中的职业指导人员竞赛选手1名、基层公共就业服务人员竞赛选手1名和赛事领队1名，以解决当前公共就业服务工作的典型问题为主题，各团队进行方案设计并现场陈述和质疑答疑，两两对决，由专家评委和现场评委以投票方式进行三轮淘汰赛。比赛吸引了来自全省人社系统21支代表队的100余名选手同台竞技。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	129.55	110.62		85.39%	10	10	预算执行率=85.39%，本着节俭高效办赛原则，在场地费、宣传布展、物料采购等方面节约了成本。	
	其中：财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	129.55	110.62		85.39%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	培训人数	=	88	人	87	20	20	/
			比赛场数	=	1	场	1	20	20	/
		质量指标	学员合格率	≥	85	%	90	10	10	/
			时效指标	按时完成率	=	100	%	100	10	10
	效益指标	社会效益指标	培养职业指导员	≥	56	人	66	10	10	/
			培养求职能力实训导师	≥	19	人	21	10	10	/
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	100	10	10	/
合计							100	100		
评价结论	提升全省公共就业服务人员能力水平，搭建平台，增加交流学习沟通，为我省就业服务增强动能，提升质效。									
存在问题	集训课程方案还应更加科学化，精准化。比赛项目继续侧重实践操作。									
改进措施	将根据全省各地公共就业服务人员情况，大力开展就业专项培训，进一步提上就业服务能力水平。									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）										
项目名称		51000024T000012011479-创新创业公共服务专项行动								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位	四川省创新创业促进中心			
项目基本情况		项目年度目标				年度目标完成情况				
	1.项目年度目标完成情况	开展“创新创业公共服务专项行动”，充分展示我省近年来优秀创业项目及创业服务成果，搭建成果交流、创业理念汇集、创业人才聚集、创业成果转化平台，进一步激发创业潜力，释放创业活力，促进创业带动就业。一是助力拓展市州优秀创业群体（项目）建立更加广阔和适合自身需求的销售网络和社交网络；二是吸引西部地区创业资源进行对接融合，帮助创业项目拓宽平台，深入挖掘各项资源；三是提升微创园区和孵化基地对入孵创业项目的公共服务能力，增强创业帮扶针对性和持续性，扶持更多小微企业成长发展，促进创业带动就业，实现高质量充分就业。				2024年创新创业公共服务专项行动于11月19日-20日在攀枝花举办，成功组织了开幕式暨推进会、创业成果推介“巴蜀汇”、优秀创业项目集中对接、创业孵化基地建设交流研讨会、川渝导师交流研讨会等5场子活动，服务川渝两地110个优秀创业项目、70家创业载体（孵化基地、微创园等），服务创业者3000余人，满意度为95.43%。				
	2.项目实施内容及过程概述	本次专项行动共分为五个系列活动。在创业成果推介“巴蜀汇”中，以体验式、互动式展示和推广来自川渝两地的80余个特色鲜明、高效实用、带动作用强的优质创业项目（企业），充分展现了近年来川渝两地高质量的创业服务成效。在优秀创业项目集中对接中，采用集中路演、推介交流、有融资对接等形式，为川渝两地50余家创业项目（企业）在人才引进、技术创新、投融资对接、企业管理等方面进行有效资源对接。在创业孵化基地建设交流研讨会中，将实地调研、主题发言、交流研讨等多种形式相结合，使得川渝两地孵化载体代表共同探讨创业孵化载体建设、运营管理新路径，切实助力提升载体运营服务效能，解决其发展难题。在“川渝导师交流研讨会”中，邀请20余位创业导师代表、投融资机构代表，就共享创业资源、搭建综合服务平台、优化师资力量、创新活动开展等方面进行深入交流、互动。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	164.00	156.27		95.29%	10	10	预算执行率=95.29%	
	其中：财政资金	0.00	164.00	156.27		95.29%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	川渝“微创园”、创业孵化基地（园区）建设交流研讨会	=	1	场	1	10	10	/
			创业成果“巴蜀汇”	=	1	场	1	10	10	/
			优秀创业项目集中对接会	=	1	场	1	10	10	/
		质量指标	服务创业项目数量	≥	100	个（套）	110	10	10	/
		时效指标	项目按时完成率	=	100	%	100	10	10	/
	效益指标	社会效益指标	全省创业服务能力提升服务人数	≥	700	人	3000	30	30	/
	满意度指标	服务对象满意度指标	创业活动满意度	≥	90	%	95.43	10	10	/
	合计							100	100	
评价结论	本次专项行动共服务川渝两地110余个优秀创业项目，服务川渝两地70余家创业载体（孵化基地、微创园等），服务创业者3000余人，获得意向性融资7700万元，吸引各地10000余人现场参与，受到人民网、中新社、中国劳动保障新闻网、中国日报、中国网、川观新闻、四川观察等100余家省主流媒体的关注报道，累计发文180余篇（条），浏览量200余万人次，线上直播累计观看人数40余万人（次），营造了良好的创新创业氛围。此次专项行动纵向贯通、横向联动，集中展现了我省在创业政策落地、创业培训、创投服务、专家导师服务等方面的生动实践、服务模式及成果成效，真正做到了创新创业服务质效的“可触可感”。									
存在问题	1.服务创业项目、创业者数量有限，目前省级部门组织的创业指导服务主要停留在市级层面，对于各县（区）、社区的帮扶、支持力度还稍显薄弱； 2.科技含量高、核心竞争力强的项目较为稀缺，创业项目科技含量低、多样性不足和同质化的现象依然严重。									
改进措施	1.开展精细化、精准化的专场服务活动。在开展创业公共服务的过程中，重点向39个欠发达县域和整体资源稍显不足的地区倾斜，提升全省整体的创业公共服务质效。 2.构建跨地区结对创业互助合作。对遂宁、宜宾、绵阳等地的区域协同发展优势明显，并建立又市场竞争力的协作创业模式，但是南充、阿坝州、甘孜州等地的整体能力明显不足，后续开展跨区域创业工作互助合作，促进各地区资源共享、信息共享，互相提供技术和服务支持，建立具有本土特色的创业集群和优势产业。									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）										
项目名称		51000025T000012772977-综合维修改造建设项目								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位	四川省创新创业促进中心			
项目基本情况		项目年度目标				年度目标完成情况				
	1.项目年度目标完成情况	为各类群体提供创业培训和指导，确保创促中心各项工作的顺利开展，计划对三号楼办公区域和五号楼一楼资料库房功能区调整和装修改造及相关设施设备购置；六号楼四楼的活动场地功能区调整和装修改造及相关设施设备购置。				2024年11月底在预算一体化系统中完成了收入调剂和部门预算支出追加，录入了项目明细并通过了立项审核，年底前完成了第三方代理机构的抽取工作。目前此项目正在施工进行中。				
	2.项目实施内容及过程概述	对办公区域进行功能区调整和适当的装修改造，包括三号楼办公区域和五号楼一楼资料库房功能区调整和装修改造及相关设施设备购置；六号楼四楼的活动场地功能区调整和装修改造及相关设施设备购置。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	183.35	2.50		136%	10	10	预算执行率=10%。主要原因	
	其中：财政	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/	原因是此项目资金是使用单位	
	财政专户管	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/	结余资金，项目入库时间	
	单位资金	0.00	183.35	2.50		136%	/	/	是2024年12月，该项目	
	其他资金						/	/	已经结转至2025年，目前	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	货物采购项目	=	1	个	0	20	20	
			维修改造工程项目	=	1	个	0	20	20	
		时效指标	按时完成率	=	100	%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	保障创促中心工作顺利开展，服务各类创业群体人数	≥	500	人次	500	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	10	10	
	合计							100	100	
评价结论	该项目是使用单位结余资金，按照《财政厅关于印发〈省级预算调剂办法〉的通知》（川财预〔2024〕25号）第九条相关规定，经主管部门审批后，申请作预算调整，在财政预算管理一体化系统平台“特定目标类”项目中新增综合维修改造监督管理项目，项目入库时间是2024年12月，该项目已经结转至2025年，目前正按计划实施。									
存在问题	无									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）										
项目名称		51000025T000012874518-综合维修改造监督管理项目								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位	四川省创新创业促进中心		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		对“综合维修改造建设项目”实施过程中，为保证工程质量、进度和施工安全，对工程设计概算进行复核、施工过程进行监理，完工后进行工程结算和工程决算。					2024年12月在预算一体化系统中完成了收入调剂和部门预算支出追加，录入了项目明细并通过了立项审核目前此项目正在实施过程中。			
	2.项目实施内容及过程概述	在综合维修改造建设项目”实施过程中，为保证工程质量、进度和施工安全，对工程设计概算进行复核、施工过程进行监理，完工后进行工程结算和工程决算。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	0.00	7.50	0.30			4.00%	10	10	
	其中：财政资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	7.50	0.30			4.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	工程决算	=	1	个	0	10	10	
			设计概算复核	=	1	个	1	10	10	
			工程监理	=	1	个	0	10	10	
			工程结算	=	1	个	0	10	10	
		质量指标	验收合格率	=	100	%	0	5	5	
		时效指标	按时完成率	=	1	%	1	5	2	
	效益指标	社会效益指标	为中心日常工作提供保障率	≥	90	%	90	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	10	10	
	合计							100	100	
评价结论	该项目是使用单位结余资金，按照《财政厅关于印发〈省级预算调剂办法〉的通知》（川财预〔2024〕25号）第九条相关规定，经主管部门审批后，申请作预算调整，在财政预算管理一体化系统平台“特定目标类”项目中新增综合维修改造监督管理项目，项目入库时间是2024年12月，该项目已经结转至2025年，目前正按计划实施。									
存在问题	无									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）										
项目名称		51000023T000008676349-职业技能提升推进行动								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位	四川省职业培训指导中心		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况			
	1.项目年度目标完成情况	深入贯彻落实国家、省关于高技能人才培养工作部署，按照人社部“工学一体化”工作要求，建立健全我省高技能人才“工学一体化”培养体系，引导职业培训机构规范办学，提升技能人才培养质量。“工学一体化”师资培训项目主要根据教师培训规模、满意度及“一体化”证书获取率进行绩效考核。					完成全省技工院校工学一体化师资培训，共培训工学一体化二、三级教师269名，认定通过174名。			
	2.项目实施内容及过程概述	2024年8月19日—29日组织全省技工院校120名教师参加工业综合与农业类和电工电子类工学一体化培训，围绕工学一体化课程教学实施、工学一体化课程评价实施、教学场所使用管理等方面开展培训。培训合格率达100%，一体化教师认定合格率达65%。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	0.00	88.00	81.01			92.05%	10		预算执行率达到90%以上
	其中：财政资金	0.00	88.00	81.01			92.05%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	开展“工学一体化”师资培训	≥	1	期	2	20	20	
		质量指标	培训合格率	≥	92	%	100	20	20	
	效益指标	社会效益指标	提升职业培训“工学一体化”教师教学水平，加快推进我省工学一体化技能人才培养模式。	定性	优		优	20	20	
			一体化教师认定合格率	≥	60	%	65	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	100	10	10	
	合计								100	
评价结论	通过工学一体化培训，加强了我省技工院校工学一体化教师队伍建设，提高了教师的综合能力，更好推广工学一体化技能人才培养模式，自评得分100分。									
存在问题	当前技工院校师资力量薄弱，工学一体化师资培训亟待加强；根据教师的工作规律，培训一般在暑假进行，存在项目资金执行进度相对较慢的问题。									
改进措施	强化项目推进力度，严格按照经费规定使用资金，确保取得实效；扩大工学一体化师资培训规模，提升培训质量。									

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51000023T000008239736-农民工博物馆优化提升经费									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省农民工服务中心		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况		项目年度目标				年度目标完成情况				
			通过文物、文字、图片、视频、音频、场景复原等为表现形式，按照优化提升清单对三楼二单元、三单元约600平方米进行改展和设计，将声光电技术应用其中，提升观众的参与度，为农民工博物馆再赋能。				完成了农民工博物馆优化提升所需展品的征集、施工装修及陈列布展工作，项目验收合格并支付了尾款。				
	2.项目实施内容及过程概述		1、按照优化提升方案进行进场施工及陈列布展工作。2、按照合同约定分次拨付经费。3、项目完工后验收合格并支付尾款。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额		58.96	58.96	58.96		100.00%	10	10		
	其中：财政资金		58.96	58.96	58.96		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	新增3个以上多媒体场景和查询屏	≥	3	个	3	5	5		
			满足新增100件展品	≥	100	件	100	10	10		
			新增10个以上展柜及展台	≥	10	个	10	5	5		
			完成农民工博物馆优化提升设计策划及方案稿，控制在30万以内	≥	1	篇（部）	1	15	15		
		质量指标	多媒体场景结合仿真雕塑、声光电技术，整个场景达到沉浸式、逼真、富有艺术性的效果。	定性	优		优	15	15		
	效益指标	社会效益指标	弘扬农民工的奋斗精神、进取精神、工匠精神，建设属于农民工自己的博物馆，不断提升农民工群体的幸福感、获得感。	定性	优		优	30	30		
	满意度指标	满意度指标	优化提升项目验收满意，提升成效显著	≥	100	%	100	10	10		
合计								100	100		
评价结论	农民工博物馆优化提升项目在农民工博物馆原有的基础上，新增了展品、多媒体场景、互动区域等多个全新内容，通过文字、文物、图片、视频、音频、场景复原等多种表现方式，展示了四川乃至中国农民工的艰辛历程及伟大贡献。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51000025T000012320714-“雁归天府创赢未来”农民工及企业家返乡入乡创业系列活动									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省农民工服务中心		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		为落实中央和省委省政府关于农民工返乡入乡就业、创业重大决策部署及贯彻《关于印发促进返乡下乡创业二十二条措施的通知》《加强农民工服务保障十六条措施》文件精神，2024年，我中心计划开展“雁归天府 创赢未来”农民工及企业家返乡入乡创业系列活动，对接省政府各驻外办联络区及省内各地，预计推介200余个创业项目，开展项目推介及考察对接活动3次，积极搭建农民工和企业家返乡入乡创业对接平台，掀起回川创业新热潮，提高农民工及企业家返乡入乡投资热情。					“雁归天府 创赢未来”农民工及企业家返乡入乡创业系列活动2024年共举办3场，在北京举办一场省外活动，在广安举办一场省内专场活动，在成都举办一场成果交流活动，将“走出去”与“请进来”相结合，共推介244个创业项目，并依托四川农民工信息服务平台，创新开展“蜀创优品”返乡创业成果展示活动，评选优秀项目，积极推介四川，搭建农民工和企业家返乡入乡创业对接平台，掀起回川创业新热潮，提高农民工及企业家返乡入乡投资热情。				
	2.项目实施内容及过程概述	2024年，我中心“雁归天府 创赢未来”农民工及企业家返乡入乡创业系列活动举办了3场，10月省内专场在广安成功举办，活动时间3天，主要包括将各地优秀农民工及企业家请回来，主要形式有创业项目推介、考察和农民工创业指导；省外在北京举办1场，2天，主要包括将川内优秀创业项目带出去，举办相关创业活动；最后在成都举行了一场返乡入乡创业项目成果交流活动，活动时间为2天，主要形式是将省内外优秀农民工及企业家邀请来参加四川省2024年“雁归天府 创赢未来”农民工和企业家返乡入乡创业项目成果交流活动。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	113.00	104.99		92.91%	10	10			
	其中：财政资金	0.00	113.00	104.99		92.91%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	推介项目数	≥	240	个	244	25	25		
			开展项目推介及考察对接活动	≥	3	场次	3	35	35		
	效益指标	社会效益指标	对推动农民工返乡入乡创业和乡村振兴的促进作用	定性	优		优	10	10		
		可持续发展指标	对进一步推动我省实施国家“大众创业 万众创新”战略的促进作用	定性	优		优	10	10		
	满意度指标	服务对象满意度指标	参加活动人员满意度	≥	95	%	98	10	10		
合计								100	100		
评价结论	2024年“雁归天府 创赢未来”农民工及企业家返乡入乡创业系列活动支出104.99万元，执行进度92.91%，我中心成功举办北京、广安、成都3场活动，吸引了数百名名川籍农民工及企业家参加，推介了244个项目，积极带动了推介四川、投资四川的热情，为推动四川高质量发展作出积极贡献，也带动了农民工返乡入乡创业的激情，促进了乡村振兴，为我省实施国家“大众创业 万众创新”注入了动力，系列活动满意度达98%，事实充分证明“雁归天府 创赢未来”农民工及企业家返乡入乡创业项目推介系列活动资金使用的必要性、可行性、合理性。										
存在问题	无										
改进措施	进一步优化资金使用的科学性。										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）													
项目名称		51000024T000011129431-第47届世界技能大赛竞赛经费											
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门						实施单位		四川省职业技能鉴定指导中心			
项目基本情况		项目年度目标						年度目标完成情况					
		1.项目年度目标完成情况 贯彻落实省委十二届二次全会、三次全会精神，按照《四川省人民政府办公厅关于印发天府工匠培养工程实施方案的通知》（川办发〔2018〕73号）要求，2024年在全省组织开展各类职业技能竞赛活动，进一步弘扬工匠精神和劳模精神，厚植工匠文化，加快培养造就一支适应我省产业转型升级发展的技能人才队伍。						全面贯彻党的二十大精神，以习近平总书记关于加强技能人才队伍建设的系列指示批示精神为指引，通过在全省组织开展各类职业技能竞赛活动，进一步加强竞赛体系化建设，突出抓好第二届全国乡村振兴职业技能大赛省选拔赛组织及第47届世界技能大赛四川省集训工作，提升竞赛服务质量、拓宽管理服务范围，为推动我省技能人才队伍建设，打造享誉全国的“天府工匠”，培养规模宏大的“技能川军”，实现经济高质量发展奠定坚实的人才支撑。					
		2.项目实施内容及过程概述											
预算执行情况（10分）		年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
		总额	150.00	150.00	145.35			96.90%	10	9.69			
		其中：财政资金	150.00	150.00	145.35			96.90%	/	/			
		财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
		单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
		其他资金							/	/			
绩效指标（90分）		一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
		产出指标	数量指标	争取2人代表中国参加第47届世界技能大赛	≥	2	人	1	20	20	赛前5个项目集训工作已全部保质保量完成，经第47届世赛5进1考核，焊接项目由四川选手代表中国参加第47届世界技能大赛。		
				争取5人进入中国集训队	≥	5	人	5	20	20			
			质量指标	争取获得1枚世赛奖牌	≥	1	块	1	10	10			
			时效指标	完成时间	≤	11	月	9	10	10			
		效益指标	社会效益指标	引导广大技能人才立足本职工作，学习新知识、掌握新技能、创造新业绩，带动更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路	定性	优		优	30	30			
合计										100	99.7		
评价结论	部门整体支出提高了资金的使用率，实现了通过在全省组织开展各类职业技能竞赛活动，进一步弘扬工匠精神和劳模精神，厚植工匠文化，加快培养造就一支适应我省产业转型升级发展的技能人才队伍的目标。根据部门整体支出绩效评价指标评分，自评得分为99.7分。												
存在问题	无												
改进措施	持续加强资金的运行监控，提升资金效益及预算绩效管理水平。												

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）												
项目名称		51000023T000008776389-“三支一扶”培训经费										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位		四川省人才交流中心			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况					
	1.项目年度目标完成情况	进一步促进高校毕业生就业创业和培养青年人才，加强基层人才队伍建设推动基层事业发展，练就扎根基层的过硬本领，在实践中锻炼自己，不断提高实际工作的能力和水平。					通过培训深化了对高校毕业生到基层工作重要意义的认识，提高了基层工作理论政策知识水平，提升了做好基层工作的专业化能力。					
	2.项目实施内容及过程概述	2024年12月2日，由四川省人力资源和社会保障厅主办，厅人力资源流动管理处、省人才交流中心承办的2024年四川省“三支一扶”人员能力提升培训班在四川张思德干部学院开班。来自全省21个市（州）142个县（市、区），399名学员齐聚四川张思德干部学院。本次培训为期5天，采取集中大课、分班小课、实地践学的形式开展，开设新时代青年修为与成长、心理健康维护与调适、乡村振兴、教师修炼、医患沟通等教学课程，开启户外拓展、演讲比赛、才艺展示及学员经验分享等学习互动。配发两本好书，为每位学员准备了非常有针对性的学习资料；组织一次拓展训练，帮助学员能够迅速破冰，融入培训集体；开展一场现场教学，组织学员免费到相关乡村振兴领域进行参观学习；举行一场演讲比赛，围绕学习贯彻二十届三中全会精神、乡村振兴、青年担当等主题的演讲；举办一场才艺展示，提升自我价值感，增强人际关系。此次培训旨在进一步提高四川省高校毕业生“三支一扶”人员基层服务能力，帮助“三支一扶”人员增强思想政治水平，提升服务效率。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	120.00		114.22		95.18%	10				
	其中：财政资金	0.00	120.00		114.22		95.18%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	开展支农及帮扶乡村振兴、支教、支医培训班次		≥	4	场次	4	10	10	1名学员因阑尾炎手术无法参加	
			“三支一扶”培训人数		≥	400	人次	399	10	9.975		
		时效指标	“三支一扶”人员能力提升培训项目时间		≤	12	月	12	20	20		
	效益指标	社会效益指标	提升“三支一扶”基层工作人员业务能力和工作水平		定性	引导和鼓励高校毕业生到基层工作，促进农村基层工作人员服务质量和效率		基本达成目标	40	40		
	满意度指标	满意度指标	“三支一扶”培训参训人员对培训满意度		≥	90	%	96	10	10		
合计									100	99.975		
评价结论	一是按照“缺什么、补什么”的原则，精准设计培训课程；二是培训内容丰富，形式灵活多样；三是自主管理，发挥学员主体作用。											
存在问题	培训方式较为单一，缺乏互动性和趣味性；一些培训内容过于理论化、概念化。											
改进措施	采用多种培训方式，如案例教学、情景模拟、实操训练等，提高培训的互动性和趣味性，增强学员的学习效果；加强理论学习的力度和深度，注重实践经验与理论知识相结合，做到理论联系实际。											

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）											
项目名称		51000024T000012014697-“智汇天府”暨“智汇巴蜀”高校毕业生就业服务系列活动									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位	四川省人才交流中心			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1.项目年度目标完成情况	为促进我省高校毕业生等重点群体更高质量充分就业，为推进成渝地区双城经济建设提供人才支撑，充分发挥我省人才大中专专业就业市场职能作用，2024年，我中心将联合各厅（局）相关单位、川渝两地各高校、研究院所、人力资源服务机构、各企事业单位持续开展“智汇天府”、“智汇巴蜀”等高校毕业生就业服务品牌系列活动。					2024年全年累计举办“智汇天府”人力资源市场招聘会系列活动、公共就业服务进校园系列活动、川渝合作及其他特色专场招聘活动111场，其中现场招聘会63场，举办网络招聘会48场。				
	2.项目实施内容及过程概述	1、开展“智汇天府”人力资源市场招聘会系列活动。累计举办各类招聘活动86场，其中，举办省人力资源市场现场招聘会48场，组织企业617家，提供岗位3.50余万个；举办省人力资源市场网络招聘会38场，组织企业5987家，提供岗位20.05余万个；2、开展“智汇天府”公共就业服务进校园系列活动共计12场。一是开展公共招聘进校园现场活动10场，组织企业1718家，提供岗位4.39余万个。二是公共招聘进校园网络活动2场，组织企业89家，提供岗位1645个。3、举办职引未来——2024年全国大中城市联合招聘暨西部地区青年人才交流活动。本次活动由人力资源和社会保障部全国人才流动中心、四川省人力资源和社会保障厅主办，四川省就业服务管理局、四川省人才交流中心、四川省人力资源社会保障科学研究所、西南民族大学承办。于5月15日在西南民族大学举办，组织省内外用人单位547家，涵盖计算机、微电子、半导体、机械工程、装备制造、教育传媒、医疗卫生、文化艺术等行业领域，提供职位1959个，提供岗位15078个，吸引14509人次现场求职，现在共收到简历总数10969份，现场签约88人。直播带岗吸引29.7万人次点击观看。网络招聘会浏览量644029人次。4、举办职引未来-2024年大中城市联合招聘四川高校毕业生秋季专场活动。以应届高校毕业生、往届有就业意愿的高校未就业高校毕业生为重点，举办的系列就业服务专项行动。截至目前，全省共举办线上招聘会252场，组织企业5785万家，提供岗位28.24万余个，注册简历数11.98余万人次；举办线下招聘会414场，组织企业9902万个，提供岗位33.45万个，入场人数25.88余万人次，收取简历11.37余万份，初步达成意向3.51余万人次；开展直播带岗230场，观看人数111.35余万人次；举办政策宣讲91场，观看人数40.94余万人次；举办就业指导活动81场，观看人数36.47余万人次。5、开展“美丽四川·创业天府”2024年知名高校四川人才活动周-协同引才专场活动。此活动分别在重庆大学、云南大学、西安交通大学开展，三场共组织企业333家，提供岗位16812个，收到简历9779份，初步达成意向602人，现场签约40人。一是举办“美丽四川·创业天府”2024年知名高校四川人才活动周-协同引才重庆大学专场活动，组织企业121家，提供职位1362个、岗位5636个。收到简历5026份，达成意向151人。其中收到本科简历398份，达成意向9人；收到硕士简历4121份，达成意向81人，收到博士简历507份，达成意向61人。二是举办“美丽四川·创业天府”2024年知名高校四川人才活动周-协同引才云南大学专场活动，组织企业144家，提供职位1016个、岗位7629个。收到简历3643份，达成意向314人。其中收到本科简历976份，达成意向83人；收到硕士简历2592份，达成意向223人，收到博士简历75份，达成意向8人。三是举办“美丽四川·创业天府”2024年知名高校四川人才活动周-协同引才西安交通大学专场活动，组织企业68家，提供职位582个、岗位3547个。共收到简历1110份，达成意向137人，现场签约31人。其中收到本科简历106份，达成意向19人，现场签约9人；收到硕士简历891份，达成意向109人，现场签约22份；收到博士简历113份，达成意向9人。6、开展川渝合作及其他特色网络招聘活动8场。一是开展四川省2024年就业援助月残疾人专场招聘活动，组织企业299家，提供岗位16787个；二是开展才兴川渝·助力民企-2024年“百万人才兴重庆”民营企业引才服务月活动，组织企业213家，提供岗位10325个；三是西部计划、“三支一扶”就业服务专场招聘会，，组织企业50家，提供岗位3541个；四是开展“职引未来”2024年全国大中城市巡回招聘四川站活动暨西部地区青年人才交流会（网络），组织企业486家，提供岗位13338个；五是开展新时代推动西部大开发人才高质量发展重庆峰会和西部地区联合引才活动，组织企业20家，提供岗位389个。六是开展“智汇天府”产业服务业网络专场招聘会3场，组织企业597家，提供岗位3.63余万个。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	271.00	267.63		98.76%	10	10			
	其中：财政资金	0.00	271.00	267.63		98.76%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	全年举办高校毕业生网络招聘会场次	≥	48	场次	48	10	10		
			全年举办高校毕业生现场招聘会场次	≥	60	场次	63	20	20		
		质量指标	提高就业市场活跃度，促进人力资源市场供需匹配，全年组织企业参会数	≥	5000	家/个/批次	5789	10	10		
			时效指标	提供企业招聘信息岗位发布完成率	≥	95	%	95	10	10	
	效益指标	社会效益指标	通过提供招聘岗位数，促进我省高校毕业生高质量充分就业	≥	20	万个	20.05	40	40		
							100	100			
评价结论	一、绩效目标数据能真实客观反映人力资源市场及场外各类活动开展的真实情况，包含组织的活动场次、征集企业的数量及提供的岗位，涵盖主客观评价内容。 二、绩效目标设置较为客观，通过统计“企业招聘信息岗位发布完成率”等数据，能够客观统计反映工作开展情况。										
存在问题	质量指标设定偏低，为更好的促进人力资源市场供需匹配，有效提高就业市场活跃度，根据实际情况适量增加全年组织企业参会数。										
改进措施	持续举办“智汇天府”人力资源市场系列招聘会、公共招聘进校园活动、知名高校巡回招聘会；开展“智汇巴蜀”川渝高校毕业生就业服务专项行动，持续打造“智汇巴蜀”人力资源服务特色品牌，共同开展各类交流活动；扎实做好职引未来-城市联合招聘四川高校毕业生春、秋季专场活动。积极搭建求职者与用人单位之间的对接平台，通过线上线下相结合的方式，多方面宣传，实现精准匹配，促进高校毕业生等青年群体高质量就业。										

部门预算项目支出绩效自评表（2024年度）																					
项目名称		51000024T000012017557-重大就业创业促进宣传																			
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门						实施单位		四川省人力资源和社会保障厅宣传中心											
项目基本情况		项目年度目标						年度目标完成情况													
		1.项目年度目标完成情况		创新政策宣传方式，大量可视化宣传方式，及时提供通俗易懂的政策解读，提高政策知晓度，稳定各方预期，营造良好社会氛围。通过培树就业创业典型、引导转变就业观念，有效促进高校毕业生、农民工等群体高质量充分就业。						重大就业创业促进宣传项目紧紧围绕全省就业创业工作及传播重点，通过与央、省权威重点媒体深度合作，以专题、专栏、专片等形式，有高度有深度地对全省就业创业工作成就进行宣传展示，向受众精准传达就业创业政策及相关活动内容，彰显了全省各级各相关部门为就业工作作出的持续不懈努力，展示了高校毕业生、农民工等就业重点群体从就业中的获得感幸福感，在全社会引起广泛关注。											
2.项目实施内容及过程概述		1.四川日报报业集团围绕就业创业政策制作小视频6个；策划宣传报道10名典型人物；聚焦全省就业创业重点工作举措、活动赛事、成效亮点等发布宣传报道12条。2.新华网拍摄剪辑就业相关典型人物视频2期；制作发布人物对话视频3期，在新华网客户端、新华网四川频道pc端发布，总浏览量超过200万人次；为就业交流活动、职业技能大赛就业服务业务竞赛等活动制作短视频5期，在新华网客户端、新华网四川频道pc端发布，总浏览量超过400万人次。3.四川电视台围绕全省就业创业工作，采编新闻11条，在四川新闻联播、联播观察等栏目播出。4.拍摄制作完成新时代就业工作、人力资源高质量发展、职业能力建设等3个主题宣传片。																			
预算执行情况（10分）		年度预算数（万元）		年初预算		调整后预算数		预算执行数		预算执行率		权重		得分		原因					
		总额		0.00		223.00		222.96		99.98%		10		10							
		其中：财政资金		0.00		223.00		222.96		99.98%		/		/							
		财政专户管理资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/		/							
		单位资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/		/							
		其他资金										/		/							
绩效指标（90分）		一级指标		二级指标		三级指标		指标性质		指标值		度量单位		完成值		权重		得分		未完成原因分析	
		产出指标		数量指标		宣传形式类型		≥		6		类		6		20		20			
						主流媒体发布视频信息数量		≥		25		条		25		20		20			
						宣传视频摄制数量		≥		10		条		14		20		20			
		效益指标		社会效益指标		宣传广度触达率		≥		90		%		90		20		20			
		满意度指标		服务对象满意度指标		宣传主体单位满意度		≥		90		%		90		10		10			
合计														100		100					
评价结论		项目自评总分100分，自评得分100分，自评为优。该项目是就业创业补助资金安排项目，财政指标于2024年10月最后下达，项目开展充分发挥了央省媒体强大的平台资源和传播优势，采用多样化的宣传手段以及短视频为主的宣传形式，捕捉接地气、动人心的人物故事，以故事为线索对工作成效进行展示，生动展示了新时代技能人才、农民工、青年等重点群体就业创业的精神风貌，帮助树立正确的就业观、成才观，引导未就业群体从实际出发选择职业和工作岗位，多渠道实现就业创业、建功立业。同时，对就业创业政策通过多形式的宣传与解读，突出展示在全国具有创新性和典型性的做法和案例，提升了四川就业工作在全省工作中的显示度，重点工作在全国的知名度。																			
存在问题		受就业创业补助项目财政拨款因素，部分项目启动时间相对滞后，对宣传的质效有所影响。																			
改进措施		提前开展项目立项、财评等工作，加强媒体合作项目沟通联络，提高项目实施进度、绩效指标。																			

附件 2

四川省“三支一扶”计划中央财政 补助资金 2024 年度绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

根据《财政部 人力资源社会保障部关于提前下达 2024 年高校毕业生“三支一扶”计划中央财政补助资金预算的通知》（财社〔2023〕128 号）、《财政部 人力资源社会保障部关于下达 2024 年高校毕业生“三支一扶”计划中央财政补助资金预算的通知》（财社〔2024〕87 号）文件规定，2024 年中央下达我省高校毕业生“三支一扶”计划补助资金 11866 万元。中央财政在下达补助资金的同时，明确了总体绩效目标和各项绩效指标。

按照国家相关要求，2024 年，我省级财政安排“三支一扶”补助资金预算 5503.2 万元，结合招募人数据实分解下达各地，并同步下达了绩效目标，要求各地参照中央和省级“三支一扶”补助资金整体绩效目标，科学合理确定本地绩效目标。

二、绩效情况分析

（一）资金投入情况。2024 年，中央及省级财政安排“三支一扶”补助资金 17369.2 万元，其中：中央财政安排 11866 万元，同比增加 460 万元；省财政安排 5503.2 万元，同比增加 55.92 万元。

（二）资金管理情况。一是强化资金使用监管。严格落实《四川省高校毕业生“三支一扶”计划中央和省级财政补助资金管理办法》，推进申报、审核、审批、拨付等流程标准化、规范化，构建常态化监管机制，确保资金使用规范安全，有效防范资金滥用、挪用等风险。二是强化绩效管理。完善绩效评估体系，加强资金使用监控，提高资金使用效率，确保完成各项绩效目标。

（三）总体绩效目标完成情况。2024年，全省共招募1903名“三支一扶”人员，进一步加强基层管理、专业技术人才队伍建设，为我省乡村振兴战略和农业农村现代化建设提供了坚实的人才支撑和智力保障。在“三支一扶”人员培养与能力提升方面，各地主动作为，精心组织新招募人员、在岗人员开展时长不少于5天的岗前、在岗培训和专业技术培训，全面提升业务能力和服务水平。选拔400名优秀“三支一扶”人员，参加由省厅统一组织的能力提升专项培训。通过一系列专项培训，“三支一扶”人员服务基层的能力素质得到有效提升，在推进乡村振兴进程中更好地发挥生力军作用。

（四）绩效指标完成情况分析。

（1）数量指标。2024年，全省共招募“三支一扶”人员1903人（其中：支教256人、支农464人、支医443人、帮扶乡村振兴511人、水利63人、林草19人、就业和社会保障147人），招募计划完成率100.16%，比国家确定的绩效目标高出5.2个百分点。2024年，全省服务期满“三支一扶”人员1231人，实现就业1118人

（其中：考录党政机关、事业单位469人，企业就业109人，自主创业146人，其他就业259人，继续升学8人，期满续聘127人），就业率达91%，比国家确定的绩效目标高出1个百分点。按照人社部统一安排，省厅择优选拔400名“三支一扶”人员组织开展了能力提升培训，能力提升专项计划完成率100%。

（2）时效指标。2024年，我省提前制定工作计划，统筹推进组织实施，严格按照时间节点，完成公告发布、网上报名、笔试、资格复审、面试、体检、公示、签订协议、岗前培训等招募程序，招募人员全部于2024年10月底前上岗到位。

（3）社会效益指标。随着我省高校毕业生“三支一扶”计划的深入实施，项目充分发挥了引导高校毕业生到基层就业创业的示范引领作用。

（4）可持续影响指标。2024年全省招募的“三支一扶”人员年龄均在30岁以下，本科及以上学历占比69%，党团员占比79%，人员整体素质不断提高，为基层输送培养了一批青年人才，优化了基层人才队伍结构。

（5）服务对象满意度指标。各级人社部门主动在人社部门官网、新闻媒体、省内高校校园网广泛宣传“三支一扶”政策信息，全省“三支一扶”计划政策知晓率达90%。坚持教育培训和培养使用并重，各级人社部门立足岗位提升“三支一扶”人员能力素质，加大对“三支一扶”人员关心关爱力度，省、市、县“三支一扶”计

划协调管理办公室分别开展形式多样的走访慰问活动，“三支一扶”人员及基层服务单位满意度达 97%。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

上年度招募的人员中有 469 人因考取机关事业单位或国有企业等就业岗位，选择终止服务，人员流失率为 24.65%。针对这一情况，我们将加强对服务人员的思想工作，引导他们遵守自愿服务协议，有效降低人员流失率。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

坚持将绩效自评结果作为完善政策、预算安排、资金分配、改进管理的重要依据，对“三支一扶”工作成效明显，资金使用效益好的市（州）在“三支一扶”招募名额上予以适当倾斜。此次“三支一扶”补助资金支出绩效自评报告，将通过部门网站予以公布，向社会公开，广泛接受社会监督。

高校毕业生“三支一扶”计划转移支付区域（项目）绩效目标自评表
 （2024年度）

转移支付（项目）名称		高校毕业生“三支一扶”计划补助资金				
中央主管部门		人力资源社会保障部				
地方主管部门		四川省人力资源和社会保障厅		资金使用单位	四川省人力资源和社会保障厅	
资金投入情况 （万元）			全年预算数（A）	全年执行数（B）	预算执行率（B/A×100%）	
		年度资金总额：	17369.2	17369.2	100%	
		其中：中央财政资金	11866	11866	100%	
		地方财政资金	5503.2	5503.2	100%	
		其他资金				
资金管理情况			情况说明		存在问题和改进措施	
		分配科学性	严格按照转移支付管理制度以及资金管理办法规定的范围和标准分配资金。		无	
		下达及时性	严格按照预算法及其实施条例、转移支付管理制度规定以及资金管理办法规定的时限要求分解下达。		无	
		拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规将资金从国库转入财政专户或支付到预算单位实有资金账户等问题。		无	
		使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用或擅自调整等问题。		无	
		执行准确性	按照上级下达和本级预算安排的金额执行，不存在执行数偏离预算数较多的问题。		无	
		预算绩效管理情况	在细化下达预算时同步下达绩效目标，将有关资金纳入本级预算或对下转移支付绩效管理，开展绩效监控和绩效评价。		无	
		支出责任履行情况	对共同财政事权转移支付，按照财政事权和支出责任划分有关规定，足额安排资金履行本级支出责任。		无	
总体目标完成情况	总体目标			全年实际完成情况		
	目标1：完成年度“三支一扶”中央和省级财政补助名额招募计划，为基层输送一批急需紧缺人才。 目标2：开展“三支一扶”人员能力提升专项培训，提升“三支一扶”人员服务基层能力素质。			目标1：完成年度“三支一扶”中央和省级财政补助名额招募计划，为基层输送一批急需紧缺人才。 目标2：开展“三支一扶”人员能力提升专项培训，提升“三支一扶”人员服务基层能力素质。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	全年实际完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标	“三支一扶”财政补助名额招募计划完成率	≥95%	100.16%	无
			“三支一扶”人员能力提升专项计划完成率	100%	100%	无
			上年度招募“三支一扶”人员流失率	≤20%	24.65%	上年度招募的人员中有469人因考取机关事业单位或国有企业等就业岗位，选择终止服务，人员流失率为24.65%。针对此现象，我们将加强对服务人员的思想教育和引导工作，遵守自愿服务协议，以期降低人员流失率。
			当年度服务期满“三支一扶”人员就业率	≥90%	91%	无
		时效指标	完成“三支一扶”人员招募工作	10月底前	10月底前	无
	完成“三支一扶”人员能力提升专项培训		12月底前	12月底前	无	
	效益指标	社会效益指标	发挥引导高校毕业生到基层就业创业示范引领作用	作用显著	作用显著	无
		可持续影响指标	促进高校毕业生就业创业 为基层输送培养青年人才，优化基层人才队伍结构	作用较显著	作用显著	无
	满意度	服务对象满意度指标	当年度高校毕业生对“三支一扶”计划政策	≥80%	90%	无
“三支一扶”服务人员及基层服务单位			≥90%	97%	无	
说明	无					

注：1. 资金使用单位按项目绩效目标填报，主管部门汇总时按区域绩效目标填报。
 2. 其他资金包括与中央财政资金、地方财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金，以及以前年度的结转结余资金等。
 3. 全年执行数是指按照国库集中支付制度要求所形成的实际支出。

四川省就业补助资金 2024 年度 绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

（一）中央财政下达就业补助资金预算和绩效目标情况

根据《财政部 人力资源社会保障部关于提前下达 2024 年就业补助资金预算的通知》（财社〔2023〕136 号）《财政部 人力资源社会保障部关于下达 2024 年就业补助资金预算的通知》（财社〔2024〕28 号）文件精神，2024 年，中央下达我省就业补助资金 361050 万元。中央财政在正式下达补助资金的同时，随文下达了总体绩效目标和各项绩效指标。总体绩效目标是：就业补助资金按规定时间内拨付下达，预算执行进度良好；资金使用效益不断提高，有力保障就业目标任务完成、重点群体稳定，劳动者职业技能水平逐步提升；就业政策满意度较高。

（二）省内资金安排、分解下达预算和绩效目标情况

2024 年，根据中央财政下达的就业补助资金总量和使用要求，加上省级财政安排的资金，按照公平、公正、科学、合理，体现就业创业政策导向，以及巩固拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴、促进高校毕业生、脱贫人口、就业困难人员、返乡农民工、退捕渔民就业创业等当年重点工作任务的分配原则，主要考虑常住人口数、登记失业人数、就业困难人数、城镇新增就业人数、市场主体数、自身努力程度、重点工作等因素，采用因素法和项

目法相结合的办法对就业补助资金进行分配。全年省级财政安排就业补助资金预算 49164 万元，市县财政安排 44418.32 万元。我省在资金分解时同步下达绩效目标，要求各地对照做好绩效监控，确保绩效目标实现。

二、绩效情况分析

（一）资金投入情况分析

1.筹集情况。全省共筹集就业补助资金 480760.7 万元，其中：中央财政转移支付 361050 万元，同比减少 8013 万元；省财政安排 49164 万元，同比减少 13029 万元；市县财政安排 44418.32 万元，同比减少 38593.9 万元；其他资金 26128.38 万元（包含以前年度结转结余资金 25134.24 万元）。

2.支出情况。全省共支出 469088.20 万元，较 2023 年减少 11.06%。其中：公益性岗位补贴 192190.06 万元，同比减少 20579.45 万元，占 40.97%；社会保险补贴 113943.10 万元，同比增加 1639.24 万元，占 24.29%；职业培训补贴 29815.91 万元，同比减少 2818.97 万元，占 6.36%；职业技能评价补贴、高技能人才培训补助和就业创业服务补助 44934.88 万元，同比增加 1701.04 万元，占 9.58%；就业见习补贴和求职创业补贴 54600.33 万元，同比增加 8508.21 万元，占 11.64%；创业补贴 7954.07 万元，同比减少 5382.43 万元，占 1.7%；其它就业补助支出 25649.85 万元，同比减少 41402.42 万元，占 5.47%。

3.结余情况。2024 年末全省滚存结余 11215.36 万元。

（二）资金管理情况分析

一是完善规章制度。修订就业困难人员认定管理办法和城镇公益性岗位开发管理办法，进一步完善就业困难人员认定、动态管理、公益性岗位设置、岗位安置、岗位管理等各项规定，从制度上严格资格审核和岗位退出。制发《关于进一步规范创业补贴经办工作的通知》《关于开展办理招用新成长劳动力或登记失业人员补贴的通知》等政策经办规程，对补贴对象、申领时限等进一步细化明确，对申请材料、审核程序等进一步精简优化。**二是优化资金结构。**集中财力促进重点群体就业，将绝大部分资金用于高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体就业创业促进性支出，有效解决支持重点不突出、促进性支出占比不高的问题。**三是加强资金监管。**坚持定期对就业创业补助资金拨付进度、使用情况、审计督查发现问题整改等内容进行调度，不定期组织监督检查，加强事前、事中、事后监管力度，加密调度、督导、抽查频率，动态掌握各地资金适时状态。

（三）总体绩效目标完成情况

1.基本情况。全省狠抓政策落地落实，充分发挥补助资金效益，年初确定的所有绩效目标均超额完成，全省就业局势保持总体稳定。2024年，全省城镇新增就业106.04万人，完成全年目标任务的124.75%；城镇失业人员再就业30.18万人，完成全年目标任务的137.18%；就业困难人员就业8.47万人，完成全年目标任务的141.16%；全省城镇调查失业率均值5.3%，同比下降

0.2 个百分点，为近三年最低值；截至 8 月末，高校毕业生去向落实率达 87.16%；离校未就业高校毕业生 12.89 万人，较上年增加 0.28 万人，增幅 2.22%，截至 2024 年 12 月末，实现就业 12.28 万人，帮扶就业率 95.23%，同比上升 1.04 个百分点；实现农村劳动力转移就业 2657 万人，继续保持高位稳定。

2.主要工作。一是着力强化就业优先政策供给。配合制定“巩固和增强经济回升向好态势 18 条”“推动经济持续回升向好 16 条”，推动出台“稳定和扩大就业 20 条”等硬核政策，系统推出稳岗返还、扩岗补助、吸纳就业补贴、招工成本补贴、减征社保费等惠企政策，并通过扩围、提标、增效等方式，“直补快办”“免申即享”等模式，增强就业政策吸引力和落地率，激发企业吸纳就业潜力，全年为企业减负超 100 亿元。二是兜牢兜实重点群体**就业保障网**。千方百计支持高校毕业生等青年就业，统筹提供政策性岗位超 30 万个，开展公共就业服务进校园活动，推进高校毕业生等青年就业服务攻坚行动，聚焦脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭及残疾离校未就业高校毕业生“四类重点人群”，创新开展“3+1”结对帮扶，2024 届离校未就业高校毕业生帮扶就业率达 95.23%，1.32 万名“四类重点人群”毕业生实现联系率、“3+1”结对帮扶率、有就业意愿的就业或参加就业见习率三个 100%。想方设法促进农民工就业，创新构建“县有国有劳务公司、乡有劳务专合社、村有劳务经纪人”三级劳务服务体系，深化东西部劳务协作，农村劳动力转移就业 2657 万人。推动农民工返乡创业

服务体系建设，打造“雁归天府 创赢未来”等创业品牌，培育“川建工”等“川字号”特色劳务品牌 40 余个，返乡创业人数超 130 万人。全力以赴帮扶困难人员就业，动态建立脱贫劳动力实名制数据库，完善基础信息、就业培训、转移就业、自主创业、公益性岗位安置“五个名单”，为脱贫劳动力至少提供 1 次职业指导、3 次岗位信息、1 次免费培训，帮助 242.3 万名脱贫人口、20.06 万名搬迁劳动力实现就业，对通过市场渠道确实难以就业的，统筹公益性岗位兜底帮扶，实现零就业家庭“动态清零”。三是**全力提升公共就业服务质效**。实施先进制造业促就业行动，梳理重点产业企业服务清单，配备就业服务专员，建立岗位信息收集机制，提供技能培训和送工上岗服务，为 7747 家重点企业解决用工 88.7 万人。融合推进“春风行动”“就业援助月”“民营企业服务月”等系列活动，举办各类招聘活动 6064 场次，发布岗位 387 万个，达成就业意向 52.99 万人。分级分类制定基层公共就业服务站点建设标准，布局建设“家门口”就业服务站，着力构建“城市 15 分钟、乡村 5 公里”服务圈，全省建成标准化基层公共就业服务站 1400 余个，辐射带动就业服务点近 1 万个。印发《四川省零工市场建设指引》，推动建立高效匹配、管理规范、服务多元的零工市场服务体系，全省零工市场达 690 家，实现 21 个市（州）全覆盖。同步推进建成就业见习基地 7234 家、创业孵化基地 421 个、就业帮扶载体 2000 余个、高校就业指导服务站 9 个。

（四）绩效指标完成情况分析

1.产出指标完成情况分析

（1）数量指标。2024 年各项年度数量指标均完成。全省享受职业培训补贴 24.03 万人次、社会保险补贴 19.18 万人次、就业见习补贴 3.26 万人次；建设国家级高技能人才培训基地 5 个、建设国家级大师工作室 5 个。

（2）质量指标。2024 年各项年度质量指标均完成。全省毕业年度高校毕业生享受求职创业补贴 13.58 万人次，就业困难人员享受公益性岗位补贴 25.14 万人次。

（3）时效指标。我省严格按照预算管理和直达资金管理要求，在收到中央财政补助资金下达（含提前下达）文件后 15 日内制定分配方案报财政部备案，并按财政部备案审核意见及时下达预算。补贴资金在规定时间内支付到位率 100%。

（4）成本指标。2023 年，全省职业培训补贴人均标准为 1241 元，原则上灵活就业社会保险补贴人均标准不超过其社会保险费实际缴费金额的三分之二，公益性岗位补贴人均标准原则上不高于当地最低工资标准。

2.效益指标完成情况分析

（1）经济效益指标。2024 年全省城镇新增就业 106.04 万人，全省城镇调查失业率均值为 5.3%，年末高校毕业生就业去向落实率 87.16%，失业人员再就业 30.18 万人，就业困难人员就业 8.47 万人。

（2）社会效益指标。2024 年全省零就业家庭帮扶率 100%，

没有因就业问题引发的重大群体性事件。

3.满意度指标完成情况分析

2024 年就业政策满意度 95%。

三、偏离绩效目标的原因分析和下一步改进措施

2024 年，各项绩效指标均完成。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

拟将绩效自评结果作为完善政策、预算安排、资金分配、改进管理的重要依据，对就业工作成效明显，资金使用效益高的市（州）在就业补助资金安排上予以适当倾斜。对资金使用效益低的市（州），督促指导完善相关制度，严格资金申报、审批、拨付等程序，加大政策落实力度，切实提高资金使用效益。此次就业补助资金支出绩效自评报告将通过部门网站予以公布，向社会公开，广泛接受社会监督。

五、其他需要说明的问题

无。

就业补助资金转移支付区域（项目）绩效自评表

（2024年度）

转移支付（项目）名称		就业补助资金				
中央主管部门		人力资源社会保障部				
地方主管部门		四川省人力资源和社会保障厅		资金使用单位	省、各市（州）、区（县）人力资源和社会保障部门	
资金投入情况 （万元）			全年预算数（A）	全年执行数（B）	预算执行率（B/A×100%）	
		年度资金总额:	480760.7	469088.22	97.57%	
		其中：中央财政资金	361050	361050	100.00%	
		地方财政资金	93582.32	93582.32	100.00%	
		其他资金	26128.38	14455.9	55.33%	
资金管理情况			情况说明		存在问题和改进措施	
		分配科学性	严格按照转移支付管理制度以及资金管理办法规定的范围和标准分配资金。		无	
		下达及时性	严格按照预算法及其实施条例、转移支付管理制度规定以及资金管理办法规定的时限要求分解下达。		无	
		拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规将资金从国库转入财政专户或支付到预算单位实有资金账户等问题。		无	
		使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用或擅自调整等问题。		无	
		执行准确性	按照上级下达和本级预算安排的金额执行，不存在执行数偏离预算数较多的问题。		无	
		预算绩效管理情况	在细化下达预算时同步下达绩效目标，将就业创业补助资金纳入绩效管理，开展绩效监控和绩效评价。		无	
		支出责任履行情况	对共同财政事权转移支付，按照财政事权和支出责任划分有关规定，足额安排资金履行本级支出责任。		无	
总体目标完成情况	总体目标			全年实际完成情况		
	就业补助资金按规定时间内拨付下达，预算执行进度良好。资金使用效益不断提高，有力保障就业目标任务完成、重点群体稳定，劳动者职业技能水平逐步提升。就业政策满意度较高。			全省狠抓政策落地落实，充分发挥补助资金效益，年初确定的所有绩效目标均超额完成，全省就业形势保持总体稳定。2024年，全省城镇新增就业106.04万人，完成全年目标任务的124.75%；城镇失业人员再就业30.18万人，完成全年目标任务的137.18%；就业困难人员就业8.47万人，完成全年目标任务的141.16%；全省城镇调查失业率均值5.3%，同比下降0.2个百分点，为近三年最低值；截至8月末，高校毕业生去向落实率达87.16%；离校未就业高校毕业生12.89万人，较上年增加0.28万人，增幅2.22%，截至2024年12月末，实现就业12.28万人，帮扶就业率95.23%，同比上升1.04个百分点；实现农村劳动力转移就业2657万人，继续保持高位稳定。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	全年实际完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标	享受职业培训补贴人次	超过12万人次	24.03万人次	无
			享受社会保险补贴人数	超过18万人次	19.18万人次	无
			享受就业见习补贴人数	超过1.3万人次	3.26万人次	无
			国家级高技能人才培训基地建设数量	5	5	无
			大师工作室建设数量	5	5	无
		质量指标	毕业年度高校毕业生享受求职创业补贴人数	超过8万人次	13.58万人次	无
			就业困难人员享受公益性岗位补贴人数	超过20万人次	25.14万人次	无
		时效指标	资金在规定时间内下达率	≥98%	按规定及时下达	无
		成本指标	职业培训补贴人均标准	1000元	1241元	无
			社会保险补贴人均标准	原则上灵活就业社保补贴不超过其社会保险费实际缴费金额的三分之二	原则上灵活就业社保补贴不超过其社会保险费实际缴费金额的三分之二	无
			公益性岗位补贴人均标准	原则上不高于当地最低工资标准	原则上不高于当地最低工资标准	无
	效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数	超过85万人	106.04万人	无
			城镇调查失业率	5.5%左右	5.30%	无
			年末高校毕业生就业去向落实率	85%	87.16%	无
			失业人员再就业人数	超过22万人	30.18万人	无
			就业困难人员就业人数	超过6万人	8.47万人	无
		社会效益指标	零就业家庭帮扶率	≥98%	100%	无
	因就业问题发生重大群体性事件数量	0起	0	无		
	满意度指标	服务对象满意度指标	就业政策满意度	≥90%	95%	无
说明 无。						

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表