

2023 年度
四川省人力资源和社会保障厅
部 门 决 算

目 录

公开时间：2024 年 9 月 2 日

第一部分 部门概况	- 1 -
一、部门职责	- 1 -
二、机构设置	- 3 -
第二部分 2023 年度部门决算情况说明	- 5 -
一、收入支出决算总体情况说明	- 5 -
二、收入决算情况说明	- 5 -
三、支出决算情况说明	- 6 -
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	- 7 -
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	- 7 -
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明 ..	- 13 -
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	- 14 -
八、政府性基金预算支出决算情况说明	- 16 -
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	- 16 -
十、其他重要事项的情况说明	- 16 -
第三部分 名词解释	- 20 -
第四部分 附件	- 26 -

附件 1	- 26 -
附件 2	- 101 -
附件 3	- 114 -
附件 4	- 119 -
第五部分 附表	- 128 -
一、收入支出决算总表	- 128 -
二、收入决算表	- 128 -
三、支出决算表	- 128 -
四、财政拨款收入支出决算总表	- 128 -
五、财政拨款支出决算明细表	- 128 -
六、一般公共预算财政拨款支出决算表	- 128 -
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表	- 128 -
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表 ...	- 128 -
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表	- 128 -
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	- 128 -
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表	- 128 -
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	- 128 -
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表	- 128 -

第一部分 部门概况

一、部门职责

经省委、省政府批准同意，根据《四川省机构改革方案》（川委发〔2018〕26号）、《关于〈四川省机构改革方案〉的实施意见》（川机改〔2018〕8号）和《关于〈四川省人力资源和社会保障厅职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（川委厅〔2019〕34号），人力资源社会保障厅是四川省人民政府组成部门，为正厅级，厅机关设置23个内设机构（不含机关党委）。人力资源社会保障厅承担以下基本职能：拟订人力资源和社会保障事业发展政策、规划起草相关地方性法规、规章草案。拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订并组织落实创业、就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策。统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻落实企业职工养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险

基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社会保障基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并参与建立全国统一的社会保险公共服务平台。拟订人力资源和社会保障信息化建设总体规划、年度计划，制定相关制度、标准和规范并组织实施。指导、督促企业参加工伤保险。负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，拟订职工工作时间、休息休假和假期制度，拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。依法督促用人单位在劳动用工、合同签订与履约时，载明劳动保护、劳动条件和职业危害防护等条款。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。牵头推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来川（回川）工作或定居政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。贯彻落实职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。指导、监督各级各类技工学校、民办职业培训机构按国家和我省有关规定履行安全管理责任。会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策，将安全生产责任履行情况作为事业单

位工作人员奖惩、考核的重要内容。组织实施国家表彰奖励制度，综合管理政府表彰奖励工作，承担评比达标表彰等工作，根据授权承办以省委、省政府名义开展的表彰奖励活动。承办提请省人大常委会和省政府决定的人事任免事项。会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。负责将安全生产纳入农民工技能培训内容。负责人力资源和社会保障领域内的对外交流与合作工作。承担职责范围内的安全生产和职业健康、生态环境保护、审批服务便民化等工作。完成省委、省政府交办的其他任务等。

二、机构设置

人力资源社会保障厅下属二级预算单位 17 个，其中行政单位 1 个，参照公务员法管理的事业单位 3 个，其他事业单位 12 个，其他单位 1 个（规划财务处）。

纳入人力资源社会保障厅 2023 年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

1. 四川省人力资源和社会保障厅（机关）
2. 四川省社会保险管理局
3. 四川省就业服务管理局

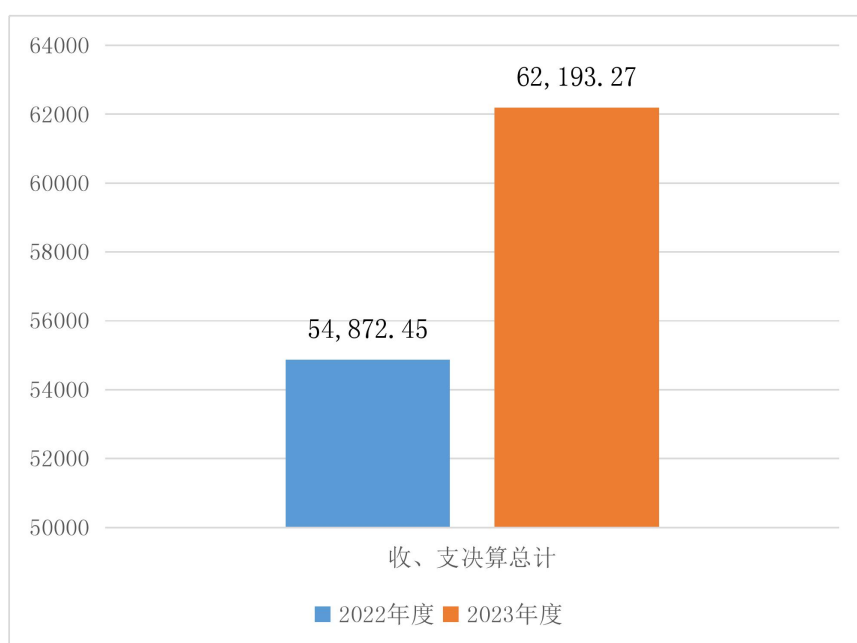
4. 四川省人力资源和社会保障厅机关服务中心
5. 四川省人力资源和社会保障信息中心
6. 四川省人事考试中心
7. 四川省专家服务中心
8. 四川省人力资源和社会保障厅（规划财务处）
9. 四川省劳动保障监察总队
10. 四川省人力资源和社会保障科学研究所
11. 四川省职业培训指导中心
12. 四川省农民工服务中心
13. 四川省职业技能鉴定指导中心
14. 四川省劳动人事争议仲裁院
15. 四川省人才交流中心
16. 四川省人力资源和社会保障厅宣传中心
17. 四川省职业介绍服务中心

第二部分 2023 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2023 年度收、支总计均为 62,193.27 万元。与 2022 年度相比，收、支总计各增加 7,320.82 万元，增长 13.34%。主要变动原因是追加政策性人员经费和项目经费，项目经费主要是加大人才经费投入，增加了博士后日常经费等。

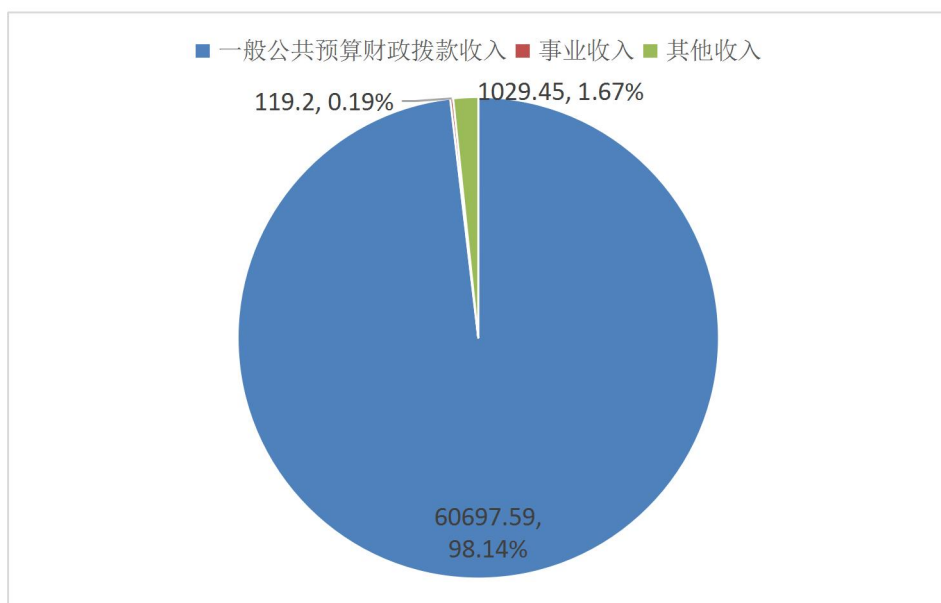
（图 1：收、支决算总计变动情况图）（单位：万元）



二、收入决算情况说明

2023 年度本年收入合计 61,846.24 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 60,697.59 万元，占 98.14%；事业收入 119.20 万元，占 0.19%；其他收入 1,029.49 万元，占 1.67%。

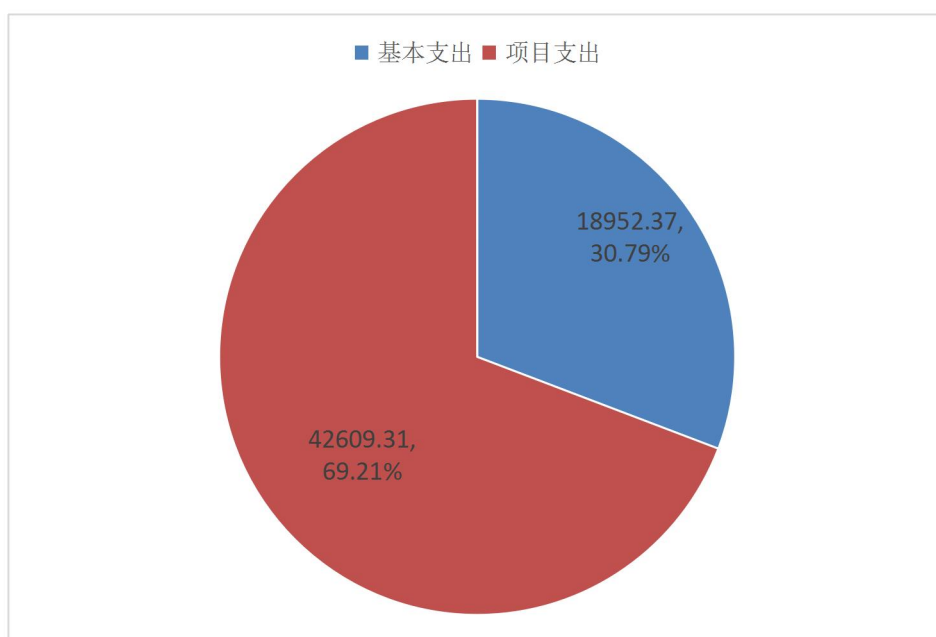
(图 2: 收入决算结构图)(单位: 万元)



三、支出决算情况说明

2023 年度本年支出合计 61,561.68 万元，其中：基本支出 18,952.37 万元，占 30.79%；项目支出 42,609.31 万元，占 69.21%。

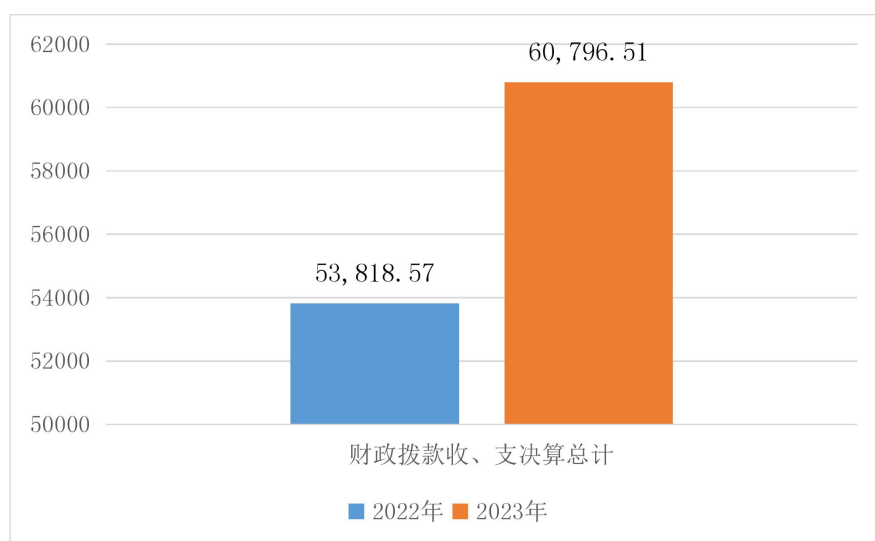
(图 3: 支出决算结构图)(单位: 万元)



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2023 年度财政拨款收、支总计均为 60,796.51 万元。与 2022 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 6,977.94 万元，增长 12.97%。主要变动原因是追加政策性人员经费和项目经费，项目经费主要是加大人才经费投入，增加了博士后日常经费等。

（图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况）（单位：万元）



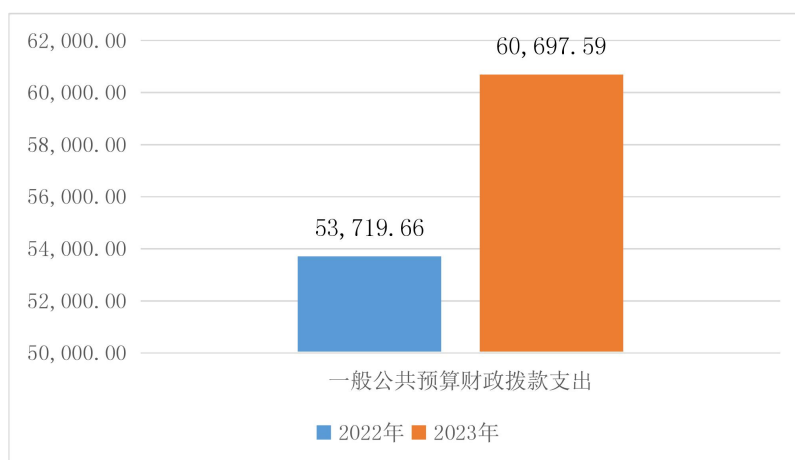
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2023 年度一般公共预算财政拨款支出 60,697.59 万元，占本年支出合计的 98.14%。与 2022 年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 6,977.93 万元，增长 12.99%。主要变动原因是追加政策性人员经费和项目经费，项目经费主要是加大人才经费投入，增加了博士后日常经费等。

(图 5: 一般公共预算财政拨款支出决算变动情况)

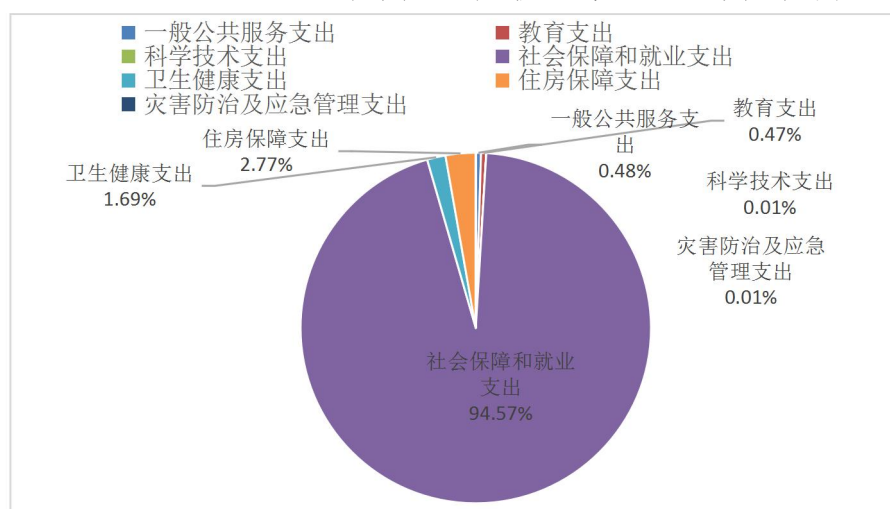
(单位: 万元)



(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2023 年度一般公共预算财政拨款支出 60,697.59 万元, 主要用于以下方面: 一般公共服务支出 291.64 万元, 占 0.48%; 教育支出 284.26 万元, 占 0.47%; 科学技术支出 5.96 万元, 占 0.01%; 社会保障和就业支出 57,401.46 万元, 占 94.57%; 卫生健康支出 1,029.57 万元, 占 1.69%; 住房保障支出 1679.7 万元, 占 2.77%; 灾害防治及应急管理支出 5 万元, 占 0.01%。

(图 6: 一般公共预算财政拨款支出决算结构)



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2023 年度一般公共预算支出决算数为 60,697.59 万元，完成预算 90.18%。其中：

1.一般公共服务（类）政府办公厅（室）及相关机构事务（款）其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出（项）：支出决算为 263.84 万元，完成预算 74.53%，决算数小于预算数的主要原因是部分已进入政府采购程序的政府采购项目结转至下年度执行。

一般公共服务（类）市场监督管理事务（款）其他市场监督管理事务（项）：支出决算为 7.9 万元，完成预算 98.75%，决算数与预算数基本持平。

一般公共服务（类）其他一般公共服务支出（款）其他一般公共服务支出（项）：支出决算为 19.9 万元，完成预算 20.79%，决算数小于预算数的主要原因是部分已进入政府采购程序的政府采购项目结转至下年度执行。

2.教育（类）进修及培训（款）培训支出（项）：支出决算为 284.26 万元，完成预算 79.56%，决算数小于预算数的主要原因是厉行节约控制一般性支出。

3.科学技术（类）其他科学技术支出（款）其他科学技术支出（项）：支出决算为 5.96 万元，完成预算 99.3%，决算数与预算数基本持平。

4.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务

(款)行政运行(项):支出决算为 4,708.87 万元,完成预算 96.02%,决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)一般行政管理事务(项):支出决算为 2,923.79 万元,完成预算 85.05%,决算数小于预算数的主要原因是部分已进入政府采购程序的政府采购项目结转至下年度执行。

社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)机关服务(项):支出决算为 882.71 万元,完成预算 97.11%,决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)劳动保障监察(项):支出决算为 261.18 万元,完成预算 100%,决算数等于预算数。

社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)信息化建设(项):支出决算为 1,400.22 万元,完成预算 88.93%,决算数小于预算数的主要原因是部分已进入政府采购程序的政府采购项目结转至下年度执行。

社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)社会保障经办机构(项):支出决算为 5,050.40 万元,完成预算 93.83%,决算数小于预算数的主要原因是部分已进入政府采购程序的政府采购项目结转至下年度执行。

社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)公共就业服务和职业技能鉴定机构(项):支出决算为

1,891.22 万元，完成预算 93.87%，决算数小于预算数的主要原因是厉行节约控制一般性支出。

社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)劳动人事争议调解仲裁(项): 支出决算为 250.99 万元，完成预算 95.29%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)博士后日常经费(项): 支出决算为 13,112.00 万元，完成预算 99.76%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)事业运行(项): 支出决算为 695.90 万元，完成预算 90.16%，决算数小于预算数的主要原因是人员变动产生经费结余。

社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项): 支出决算为 21,522.88 万元，完成预算 82.20%，决算数小于预算数的主要原因是部分已进入政府采购程序的政府采购项目结转至下年度执行。

社会保障和就业(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项): 支出决算为 1,095.08 万元，完成预算 95.17%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业(类)行政事业单位养老支出(款)事业单位离退休(项): 支出决算为 74.68 万元，完成预算 94.93%，决算数小于预算数的主要原因是人员变动产生经费结余。

社会保障和就业(类)行政事业单位养老支出(款)机

关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算为 1,253.96 万元，完成预算 98.46%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：支出决算为 226.28 万元，完成预算 97.57%，决算数与预算数基本持平。

社会保障和就业（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：支出决算为 1,774.33 万元，完成预算 92.27%，决算数小于预算数主要原因是部分已进入政府采购程序的政府采购项目结转至下年度执行。

社会保障和就业（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：支出决算为 273.76 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：支出决算为 3.20 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

5.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：支出决算为 644.61 万元，完成预算 99%，决算数与预算数基本持平。

卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：支出决算为 263.42 万元，完成预算 99.40%，决算数与预算数基本持平。

卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：支出决算为 121.54 万元，完成预算 99.47%，决算数与预算数基本持平。

6.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：
支出决算为 1,065.13 万元，完成预算 99.03%，决算数与预算数基本持平。

住房保障（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：
支出决算为 614.57 万元，完成预算 99.78%，决算数与预算数基本持平。

7.灾害防治及应急管理（类）应急管理事务（款）其他应急管理支出（项）：支出决算为 5 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2023 年度一般公共预算财政拨款基本支出 18,855.28 万元，其中：

人员经费 14,923.75 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出等。

公用经费 3,931.54 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、其他商品和服务支出等。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

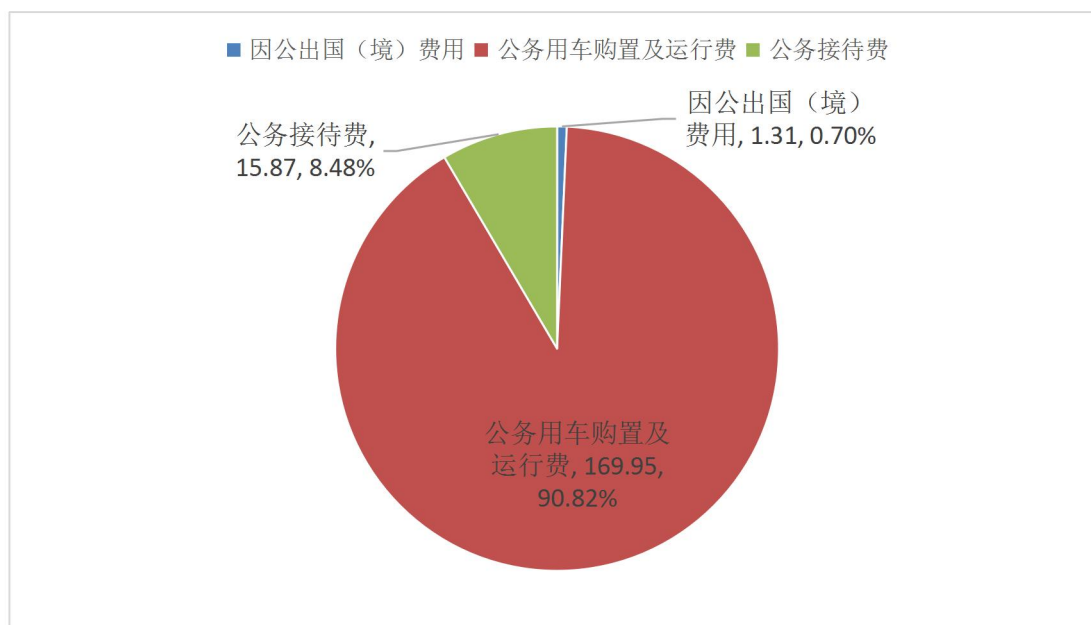
（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2023 年度“三公”经费财政拨款支出决算为 187.13 万元，完成预算 83.16%，较上年度增加 36.21 万元，增长 23.99%。决算数小于预算数的主要原因是严格执行“过紧日子”要求，厉行勤俭节约。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2023 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 1.31 万元，占 0.7%；公务用车购置及运行维护费支出决算 169.95 万元，占 90.82%；公务接待费支出决算 15.87 万元，占 8.48%。具体情况如下：

（图 7：“三公”经费财政拨款支出结构）（单位:万元）



1.因公出国（境）经费支出 1.31 万元，完成预算 51.57%。全年安排因公出国（境）团组 1 次，出国（境）1 人。因公出国（境）支出决算比 2022 年增加 1.31 万元。主要原因是

根据工作安排，按程序审批后开展出国（境）活动。

开支内容包括：参加 2023 香港美食博览会，在香港美食博览会公众馆、贸易馆分别设“四川美食体验专区”“四川美食贸易专区”，组织 47 家餐饮及产业链上下游企业参展。举办川派餐饮推介会，借助香港美食博览会影响力，推动川菜企业“走出去”，提升川菜国际化水平。拜访香港当地政府部门及重点企业，深化川港在餐饮、人力资源等方面的合作。

2.公务用车购置及运行维护费支出 169.95 万元,完成预算 87.39%。公务用车购置及运行维护费支出决算比 2022 年度增加 18.97 万元，增长 15.08%。主要原因是厅属两家事业单位经批准分别购置公务用车一台，同时相应增加公务用车运行经费。

其中：**公务用车购置支出 42.88 万元**。全年按规定更新购置公务用车 2 辆，其中：载客汽车 1 辆、金额 17.9 万元，其他车型 1 辆、金额 24.98 万元，主要用于新闻采访、政策宣传、舆情处突等人社新闻宣传工作，及试卷题卡运输、专家接送等考试考务工作。截至 2023 年 12 月 31 日，单位共有公务用车 32 辆，其中：轿车 22 辆、越野车 5 辆、载客汽车 3 辆、其他车型 2 辆。

公务用车运行维护费支出 127.07 万元。主要用于人社系统政策调研、规划统计、就业促进、三支一扶、技能人才队伍建设、专业技术人才队伍建设、事业单位人事制度改革、劳务开发和农民工工作、劳动关系、工资收入分配制度改革、

社会保险、基金监督、争议仲裁调解、劳动监察、考试考务等工作所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

3.公务接待费支出 15.87 万元，完成预算 56.64%。公务接待费支出决算比 2022 年度增加 12.62 万元，增长 389.64%。主要原因是 2022 年受疫情影响公务接待人次较少。其中：

国内公务接待支出 15.87 万元，主要用于执行公务、开展业务活动开支的交通费、用餐费等。国内公务接待 134 批次，1095 人次（不包括陪同人员），共计支出 15.87 万元，具体内容包括：厅机关接待上级部门来川专题调研、督查督办和省际之间考察交流学习等开支 7.59 万元；16 个厅属预算单位接待上级部门和省内省外学习考察开支 8.28 万元。

外事接待支出 0 万元。外事接待 0 批次，0 人次，共计支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2023 年度政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2023 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2023 年度，人力资源社会保障厅机关运行经费支出 2,768.42 万元，比 2022 年度增加 34.49 万元，增长 1.26%。主要原因是按照主题教育要求开展“大调研”等活动，公务出

差等支出较上年有所增加。

（二）政府采购支出情况

2023 年度，人力资源社会保障厅政府采购支出总额 2,544.82 万元，其中：政府采购货物支出 173.27 万元、政府采购工程支出 114.86 万元、政府采购服务支出 2,256.69 万元。主要用于厅属单位办公设备购置、公务用车购置及加油维修保险、核心业务系统统一运行维护、办公区维修改造、四川人事考试报名系统运维服务、人事考试考务、四川省农民工平台建设及运营、农民工博物馆优化提升、“天府杯”创业大赛、人力资源服务业发展大会、农民工春节联欢晚会等。授予中小企业合同金额 1371.89 万元，占政府采购支出总额的 53.91%，其中：授予小微企业合同金额 402.82 万元，占政府采购支出总额的 15.83%。

（三）国有资产占有使用情况

截至2023年12月31日，人力资源社会保障厅共有车辆32辆，其中：主要领导干部用车1辆、机要通信用车1辆、应急保障用车7辆、执法执勤用车4辆、离退休干部用车8辆、其他用车11辆，其他用车主要是用于一般公务用车及人事考试运送试卷、农民工服务保障等工作用车。单价100万元以上设备（不含车辆）16台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，本部门在 2023 年度预算编制阶段，组织对农民工劳务服务体系经费、职业技能竞赛经费、

省级博士后专项资金、四川省专业技术人才队伍建设资金、考点工作经费、考试考务费、在川院士及省学术带头人津贴补助、“天府学者”特聘专家岗位资助经费、四川省农民工服务平台运营及建设费用等 9 个项目开展了预算事前绩效评估，对 241 个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取 241 个项目开展绩效监控。

组织对 2023 年度一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算以及资本资产、债券资金等全面开展绩效自评，形成四川省人力资源和社会保障厅部门整体（含部门预算项目）绩效自评报告、2023 年人社公共服务能力建设资金、四川省“三支一扶”计划中央财政补助资金、四川省就业补助资金等专项预算项目绩效自评报告，其中，四川省人力资源和社会保障厅部门整体（含部门预算项目）绩效自评得分为 96.87 分，绩效自评综述：本部门履职效果和预算管理效果较好，财务管理、资产管理、采购管理规范，项目决策程序严格，项目执行进度和绩效目标实现程度良好，严格按照《四川省财政厅关于开展 2024 年省级部门绩效自评工作的通知》要求，完成一般公共预算阶段性（一次性）项目绩效目标自评表的填报，完成专项预算项目（含中央转移支付）自评工作，实现部门预算项目自评全覆盖；2023 年人社公共服务能力建设资金专项预算项目绩效自评得分为 95.95 分，绩效自评综述：总体来看，该项目立项合理、程序规范、执行控制严格，严格遵循了外部相关政策文件要求，制度完备，分配科学合理，资金支出合规、合法、

高效。强化资金监管，实行专款专用，并按照支出方向单独记账、明细核算。建立健全资金监管机制，认真开展资金使用管理情况的监督检查，及时发现和纠正问题。全面实施绩效管理，实施全程预算绩效管理，市县各相关部门按照年初下达的绩效目标组织实施。加强计划执行监管，年度执行中，对绩效目标完成情况进行动态监督，年度执行结束后，对完成结果进行绩效评价，确保绩效目标如期实现。项目绩效目标设置合理，过程监控得当，项目实施绩效效果较好；四川省“三支一扶”计划中央财政补助资金专项预算项目绩效自评综述：拟将绩效自评结果作为完善政策、预算安排、资金分配、改进管理的重要依据，对“三支一扶”工作成效明显，资金使用效益高的市（州）在“三支一扶”招募名额上予以适当倾斜；四川省就业补助资金专项预算项目绩效自评综述：拟将绩效自评结果作为完善政策、预算安排、资金分配、改进管理的重要依据，对就业工作成效明显，资金使用效益高的市（州）在就业补助资金安排上予以适当倾斜。对资金使用效益低的市（州），督促指导完善相关制度，严格资金申报、审批、拨付等程序，加大政策落实力度，切实提高资金使用效益。四川省就业补助资金、四川省“三支一扶”计划中央财政补助资金专项预算项目按照《财政部关于开展 2023 年度中央对地方转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（财监〔2024〕3 号）要求绩效自评，无自评得分。绩效自评报告详见附件。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。如人力资源和社会保障科学研究所科研项目收入等。

3.经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4.其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是部拨国务院政府特殊津贴等。

5.使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金
额。

6.年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

7.结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

8.年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以
后年度继续使用的资金。

9.一般公共服务（类）政府办公厅（室）及相关机构事务（款）其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出（项）：

指其他政府办公厅（室）及相关机构事务支出，主要用于办公用房维修改造支出。

10.一般公共服务（类）市场监督管理事务（款）其他市场监督管理事务（项）：指其他市场监督管理事务方面的支出。

11.一般公共服务（类）其他一般公共服务支出（款）其他一般公共服务支出（项）：指人力资源和社会保障部门用于其他一般公共服务方面的支出。

12.教育（类）进修及培训（款）培训支出（项）：指人力资源和社会保障部门用于培训方面的支出。

13.科学技术（类）其他科学技术支出（款）其他科学技术支出（项）：指其他科技交流与合作方面的支出。

14.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：指人力资源和社会保障管理事务支出，主要用于厅机关基本支出。

15.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：指人力资源和社会保障管理事务支出，主要用于厅机关未单独设置项级科目的其他项目支出。

16.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）：指为行政单位提供后勤服务的后勤服务中心的支出，主要用于厅机关服务中心基本支出和项目

支出（后勤服务支出）。

17.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）：指劳动保障监察事务支出。

18.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：指人力资源和社会保障部门用于信息化建设、运行维护 and 数据分析等方面的支出。

19.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）：指社会保险经办机构开展业务工作的支出。

20.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）：指反映公共就业服务和职业技能鉴定机构的支出。

21.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）：指仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

22.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）：指与政府特殊津贴相关的支出。

23.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）：指与国家计划内招收的博士后人员日常经费及相应管理工作经费支出。

24.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：指事业单位的基本支出。

25.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：指其

他所属事业单位的用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

26.社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）行政单位离退休（项）：指主要用于归口管理的行政单位包括实行公务员管理的事业单位开支的离退休经费。

27.社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）事业单位离退休（项）：指反映实行归口管理的事业单位开支的离退休经费。

28.社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

29.社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

30.社会保障和就业（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：指人力资源和社会保障部门用于促进就业的补助支出。

31.社会保障和就业（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：指在职和离退休人员去世丧葬、抚恤费。

32.社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：指人力资源和社会保障部门用于其他促进就业方面的补助支出。

33.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指主要用于厅机关及参公单位按照国家政策规定

用于基本医疗缴费支出。

34.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指主要用于厅属事业单位按照国家政策规定用于基本医疗缴费支出。

35.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：指主要用于厅机关及参公单位按照国家政策规定用于公务员医疗缴费支出。

36.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指行政事业单位按人力资源社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

37.住房保障（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：指按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工发放的用于购买住房的补贴。

38.灾害防治及应急管理（类）应急管理事务（款）其他应急管理支出（项）：指用于安全生产监管及应急管理方面的支出。

39.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

40.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

41.经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

42.“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）

费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

43.机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

附件 1

四川省人力资源和社会保障厅 部门预算绩效评价报告

一、部门（单位）基本情况

（一）机构组成。

四川省人力资源和社会保障厅是独立核算的一级预算单位，属于行政单位，执行政府会计制度，下属二级预算单位共计 22 家，包括行政单位 1 家，事业单位 21 家，其中：参照公务员法管理单位 3 家，财政补助单位 14 家，经费自理单位 4 家。

（二）机构职能。

本部门主要承担以下职责和功能：

1.贯彻执行国家人力资源和社会保障工作的相关法律法规、规章和政策，起草人力资源和社会保障事业地方性法规、规章草案，拟订全省人力资源和社会保障事业发展规划、政策并组织实施和监督检查。

2.拟定并组织实施人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立全省统一规范的人力资源市场。

3.负责促进就业工作。

4.统筹建立覆盖城乡的社会保障体系。

5.会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策和企业职工工资收入分配调控政策，拟定企事业单位人员福利和有关离退休政策。

6.会同有关部门指导事业单位人事制度改革，履行政府人才工作综合管理职责，牵头推进深化职称制度改革工作。

7.会同有关部门拟订劳务开发及农民工工作综合性政策和规划并推动相关政策的落实。

8.统筹拟订劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制。

9.承担省政府公布的有关行政审批事项。

10.承办省政府交办的其他事项等。

（三）人员概况。

截至 2023 年末，本部门全部职工人数 583 人（不包括其他人员 109 人和遗属人员 3 人），其中在职 582 人、离休 1 人。比上年 566 人总人数增加 17 人，其中在职人员增加 17 人，离休人员无变化。

二、部门资金收支情况

（一）收入情况。

本部门 2023 年年初预算收入 62982.15 万元，决算报表收入 62193.27 万元。其中：上年结转 903.81 万元，占 1.43%；一般公共预算拨款收入 61020.72 万元，占 96.88%；其他收入 1057.62 万元，占 1.69%。

（二）支出情况。

本部门 2023 年年初预算支出 62982.15 万元，决算报表支出 61561.68 万元。其中：基本支出 18952.37 万元，占 30.79%；项目支出 42609.31 万元，占 69.21%。

（三）结余分配和结转结余情况。

结余分配情况：厅机关结余 300.00 万元，为博士后日常经费结余 300.00 万元属历史遗留问题，待博士后公寓处置盘活归还后作存量资金上缴财政；专家中心结余 284.75 万元，为部拨国务院政府特殊津贴累计结转和结余，专家中心将按时发放逐步冲减；人科所结余 46.84 万元，为人科所科研项目收入的事业结余，已列入 2024 年预算安排支出将按规定程序作为科研项目延续使用。

结转结余情况：本部门 2023 年决算报表结转结余 631.59 万元。按资金来源分财政拨款 98.92 万元，非财政拨款 532.67 万元。按资金性质分全部为项目支出结转结余。按单位分厅机关 300.00 万元，专家中心 284.75 万元，人科所 46.84 万元。

三、部门预算绩效分析

（一）部门预算总体绩效分析

1.履职效能

本部门把稳定和扩大就业作为保障改善民生的头等大事，大力实施就业促进行动，千方百计保持全省就业局势稳定；深刻领会社会保障是治国安邦的大问题，持续推进多层次社保体系建设；聚焦全省产业发展建设，持续深化人才人事体制机制改革，激发人才创新创造活力；主动应对新经济

新业态发展变化带来的新型劳动关系变化，及时防范化解劳动关系领域风险隐患。选取全省就业困难人员就业人数，全年社会保障卡持卡人数，拖欠农民工工资举报投诉案件结案率，全省城镇职工基本养老保险参保人数完成效果进行分析，完成情况如下：

全省就业困难人员就业人数年初设定指标值为 6 万人，实际就业人数达到 8.78 万人；全年社会保障卡持卡人数年初设定指标值为 8900 万人，全年社会保障卡实际持卡人数为 9087 万人；拖欠农民工工资举报投诉案件结案率年初设定指标值为 98%，实际结案率达到 100%；全省城镇职工基本养老保险参保人数年初设定指标值为 3300 万人，全省城镇职工基本养老保险实际参保人数为 3426.29 万人。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 15 分。

2.预算管理

（1）预算编制质量

根据预算报表和决算报表，本部门财政拨款年初预算数为 61894.53 万元，财政拨款预算执行数为 60796.51 万元，财政拨款预算偏离度= $(60796.51-61894.53)/61894.53=0.02$ 。

根据 2023 年资产配置全年执行表，本部门资产配置预算执行数为 235.28 万元，剔除结转因素，资产配置年初预算数为 246.28 万元，资产配置预算偏离度= $(235.28-246.28)/246.28=0.04$ 。

根据厅机关政府采购情况表和决算报表，本部门政府采

购预算执行数为 2544.82 万元，剔除结转因素，2023 年政府采购年初预算数为 3079.59 万元，政府采购预算偏离度= $(2544.82-3079.59)/3079.59=0.17$ 。

综上，根据评分标准，该项指标扣 0.50 分，得 7.50 分。

（2）单位收入统筹

根据单位自有资金收入执行情况表，本部门自有收入全年执行数为 1059.08 万元，自有收入年初预算数为 1321.85 万元。根据《四川省财政厅发布〈关于明确省级部门下属事业单位经费保障有关事项的函〉的通知》（川财预函〔2023〕54 号），财政核定的综合补助比例为 96.28%。根据可执行情况表，部门汇总下属事业单位的财政资金执行数为 38994.33 万元，总体执行数为 40053.41 万元，按实际执行测算的综合补助比例为 97.36%。

综上，根据评分标准，该项指标扣 0.42 分，得 3.58 分。

（3）支出执行进度

根据 1—6 月可执行情况表，本部门 1 至 6 月预算执行数为 26508.45 万元，根据决算报表，部门预算数为 68873.25 万元，根据 1-6 月支付预警红色预警查询表，1 至 6 月支出预警金额为 5348.74 万元，占比为 20.18%，1 至 6 月无支出违规金额。

根据 1—10 月可执行情况表，本部门 1 至 10 月预算执行数为 40717.06 万元，根据决算报表，部门预算数为 68873.25 万元，根据 1—10 月支付预警红色预警查询表，1 至 10 月支

出预警金额为 9701.50 万元，占比为 23.83%，1 至 10 月无支出违规金额。

综上，根据评分标准，该项指标扣 1.39 分，得 4.61 分。

（4）预算年终结余

根据决算报表，本部门预算总金额为 68873.25 万元，年终部门预算注销金额为 0.00 万元，结转金额为 631.59 万元，合计 631.59 万元，占比为 0.92%。

综上，根据评分标准，该项指标扣 0.02 分，得 1.98 分。

（5）严控一般性支出

本部门“三公”经费、会议、培训、差旅、办节办展、办公设备购置、信息网络及软件购置更新、课题费等 8 项一般性支出情况详见下表 3-1。

表 3-1 一般性支出情况表

单位：万元

序号	项目名称	2022 年度	2023 年度	变动情况	2022 年度	2023 年度	变动情况
		财政拨款年初预算数	财政拨款年初预算数		财政拨款预算执行数	财政拨款预算执行数	
1	“三公”经费	199.52	213.49	增加	150.92	187.13	增加
2	会议费	144.60	135.3	减少	29.18	87.07	增加
3	培训费	378.03	378.08	增加	202.03	285.30	增加
4	差旅费	617.59	601.27	减少	302.66	777.28	增加
5	办节办展费	0.00	0.00	持平	0.00	0.00	持平
6	办公设备购置费	284.41	85.15	减少	230.95	70.23	减少

序号	项目名称	2022 年度	2023 年度	变动情况	2022 年度	2023 年度	变动情况
		财政拨款年初预算数	财政拨款年初预算数		财政拨款预算执行数	财政拨款预算执行数	
7	信息网络及软件购置更新费	126.71	212.00	增加	120.59	122.16	增加
8	课题费	181.17	224.00	增加	180.16	182.99	增加
9	合计	1932.03	1849.29	减少	1216.49	1712.16	增加

本部门“三公”经费、会议费、培训费、差旅费、课题费 2023 年度财政拨款预算执行数较 2022 年度财政拨款预算执行数增加的主要原因为：2022 年受疫情影响，公务用车情况、召开会议次数、开展培训活动、出差次数、课题调研次数均有所减少。2023 年根据主题教育、工作安排、调研等工作要求，预算支出数增加。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 5 分。

3.财务管理

（1）财务管理制度

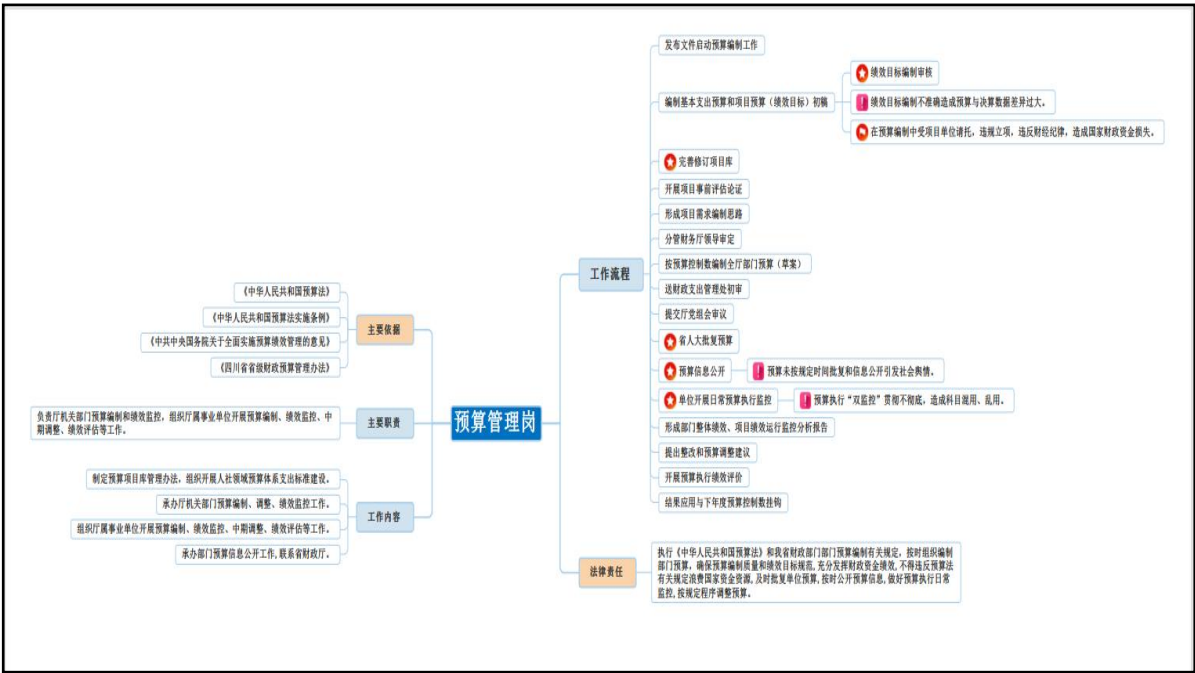
本部门已建立《四川省人力资源和社会保障厅关于印发〈四川省人力资源和社会保障厅财务管理办法〉的通知》（川人社厅办〔2023〕40 号）、《四川省人力资源和社会保障厅关于印发〈四川省人力资源和社会保障厅重大经济事项决策管理办法〉的通知》（川人社厅办〔2023〕39 号）、《四川省人力资源和社会保障厅关于印发〈四川省人力资源和社会保障厅政府采购管理办法〉的通知》（川人社厅办〔2023〕41 号）等财务管理制度，并将制度严格落到实处。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

（2）财务岗位设置

本部门已合理设置财务工作岗位，明确职责权限，并严格实行不相容岗位分离，岗位间职责清晰，各岗位按照工作流程有序进行，详见图 3-1。

图 3-1 财务岗位设置图



综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 2 分。

（3）资金使用规范

本部门资金严格按照《四川省人力资源和社会保障厅关于印发〈四川省人力资源和社会保障厅财务管理办法〉的通知》（川人社厅办〔2023〕40号）、《四川省人力资源和社会保障厅关于印发〈四川省人力资源和社会保障厅重大经济事项决策管理办法〉的通知》（川人社厅办〔2023〕39号）、

《四川省人力资源和社会保障厅关于印发〈四川省人力资源和社会保障厅项目预算绩效管理办法〉的通知》（川人社厅办〔2023〕44号）等相关办法进行使用，坚持量入为出、确保重点、厉行节约、注重实效、重大经济事项支出由厅集体决策研究决定的原则，保证资金使用合法合规。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得4分。

4.资产管理

（1）人均资产变化率

根据决算报表和国有资产年报表，本部门2022年末实有人数为567人，固定资产和无形资产净值合计9330.92万元；2023年末实有人数为583人，固定资产和无形资产净值合计8379.98万元。

根据评价标准，本部门2022年人均占有资产 $=9330.92/567=16.46$ （万元/人），2023年人均占有资产 $=8379.98/583=14.37$ （万元/人），2023年本部门人均资产变化率 $=（14.37-16.46）/16.46\times100.00\%=12.70\%$ ，小于2023年省直行政事业单位人均资产变化率6.88%；2023年本部门人均资产增长率 $=（14.37-16.46）/16.46\times100.00\%=-12.70\%$ ，小于2023年省级财政收入增长率12%。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得3分。

（2）资产利用率

根据资产存量明细查询表，本部门（厅机关）超最低使用年限的办公家具账面价值为74.05万元，办公家具账面价值为239.10万元，办公家具超最低使用年限资产利用率为

30.97%，大于 2023 年资产利用率的省直行政事业单位平均值 15.72%。

根据资产存量明细查询表，本部门（厅机关）2023 年办公设备超最低使用年限账面价值为 4570.71 万元，办公设备账面价值为 4966.04 万元，办公设备超最低使用年限资产利用率为 92.04%，大于 2023 年办公设备超最低使用年限资产利用率的省直行政事业单位平均值为 40.45%。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 3 分。

（3）资产盘活率

根据《四川省人力资源和社会保障厅关于报送〈2023 年度行政事业性国有资产报告〉的函》和国有资产报表，本部门本年闲置资产账面价值为 1.02 万元，本年总资产账面价值 16136.90 万元，上一年度无闲置资产，上一年度总资产账面价值 18707.28 万元。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 3 分。

5.采购管理

（1）支持中小企业发展

本部门（厅机关）已预留采购份额专门面向中小企业采购，并在采购预算中单独列示，根据决算报表，政府采购授予中小企业合同金额为 1371.89 万元。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 3 分。

（2）采购执行率

本部门当年政府采购实际支付总金额为 2544.82 万元，剔除结转因素，当年政府采购总预算数为 3079.59 万元，当

年已完成采购项目节约金额为 302.86 万元。

综上，根据评分标准，该项指标扣 0.25 分，得 2.75 分。

（二）部门预算项目绩效分析

常年项目绩效分析。该类项目总数 47 个，涉及预算总金额 43246.34 万元，1 - 12 月预算执行总体进度为 96.58%，其中：预算结余率大于 10% 的项目共计 0 个。

阶段（一次性）项目绩效分析。该类项目总数 43 个，涉及预算总金额 26089.86 万元，1 - 12 月预算执行总体进度为 78.84%，其中：预算结余率大于 10% 的项目共计 1 个。

1. 项目决策

（1）决策程序

根据可执行情况表，本部门预算阶段项目（含一次性项目）总数为 43 个，无未履行事前评估程序的部门预算阶段项目。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

（2）目标设置

本部门预算阶段项目（含一次性项目）总数为 43 个，无绩效目标与计划期内的任务量、预算安排不相匹配的部门预算阶段项目（含一次性项目）。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

（3）项目入库

本部门预算阶段项目（含一次性项目）总数为 43 个，均已在规定时间内入财政库。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

2.项目执行

（1）资金执行同向

本部门预算阶段项目（含一次性项目）总数为 43 个，无实际列支内容与绩效目标设置方向不相符的部门预算阶段项目（含一次性项目）。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

（2）项目调整

根据《四川省人力资源和社会保障厅关于申请调整部分预算指标的函》（川人社函〔2023〕816 号）、《四川省人力资源和社会保障厅关于申请调整部分预算指标的函》（川人社函〔2023〕1017 号），本部门应采取收回预算、调整目标等处置措施的部门预算阶段项目（含一次性项目）个数为 12 个，均按程序进行预算收回和目标调整。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

（3）执行结果

本部门预算常年项目总数为 47 个，预算结余率小于 10% 的常年项目数量为 47 个。本部门预算一次性项目和阶段项目总数为 43 个，预算结余率小于 10% 的一次性项目和阶段项目数量为 42 个。

综上，根据评分标准，该项指标扣 0.05 分，得 3.95 分。

3.目标实现

（1）目标完成

本部门预算阶段项目（含一次性项目）总数为 43 个，

已完成绩效目标数量指标的部门预算阶段项目（含一次性项目）数量为 43 个。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 4 分。

（2）目标偏离

本部门已完成预期指标值的数量指标中偏离度在 30% 内的指标个数为 56 个，已完成预期指标值的数量指标个数为 64 个。

综上，根据评分标准，该项指标扣 0.50 分，得 3.50 分。

（3）实现效果

本部门预算阶段项目（含一次性项目）总数为 43 个，完成绩效目标效益指标的部门预算阶段项目（含一次性项目）数量为 43 个，本部门预算项目绩效目标效益指标实施效果较好，均已达到设定指标值。

综上，根据评分标准，该项指标不扣分，得 3 分。

（4）国有资本经营预算和社会保险基金预算项目完成情况分析

本部门涉及 5 个社会保险基金预算项目，分别为：四川省企业职工基本养老保险基金预算项目、四川省机关事业单位基本养老保险基金预算项目、四川省工伤保险基金预算项目、四川省失业保险基金预算项目和四川省城乡居民基本养老保险基金预算项目。上述 5 个社会保险基金预算项目目标完成情况较好。

本部门涉及 4 个国有资本经营预算项目，分别为：上海外服（四川）人力资源服务有限公司国有资本项目、四川全盛人才服务有限责任公司国有资本项目、四川省知行人力资源管理有限公司国有资本项目和四川社保宾馆国有资本项目，上述 4 个国有资本经营预算项目目标完成情况较好。

（三）重点领域绩效分析

1.国有资本经营预算绩效分析

本部门涉及的 4 个国有资本经营预算项目执行情况良好，公司经营管理规范、执行控制严格，严格遵循了国家、行业相关政策文件要求，经营合法、合规、高效。在满足国有资本保值的情况下，实现了国有资本有效增值，确保国有资本不流失，企业运营高效稳定增长，在经营合法、合规的情况下实现了利润最大化。

2.行政事业性国有资产绩效分析

本部门严格按照相关工作要求，在四川省行政事业性国有资产管理信息系统中对国有资产进行管理，按时将新购、满足固定资产登记条件的资产进行资产卡片新增。每月初按时填报资产月报，严格审核，确保数据准确、及时、完整性，有效夯实了行政事业性国有资产管理基础工作。

3.政府采购绩效分析

本部门严格遵守厅政府采购实行归口管理。厅办公室、规划财务处、信息化处、机关服务中心和有关项目实施单位按职责组织实施，厅规划财务处依法履行政府采购监督管理

职责，厅基金监管处（内审处）依法履行政府采购审计监督职责的原则，按照编制采购预算、申报采购计划、组织实施采购的程序进行采购。已完成采购项目，均在外网已备案采购合同，未完成采购项目，均在外网已申报采购计划或外网已公开采购意向，未发生违法违纪行为。

（四）绩效结果应用情况

本部门严格按照《四川省人力资源和社会保障厅关于印发〈四川省人力资源和社会保障厅项目预算绩效管理办法〉的通知》（川人社厅办〔2023〕44号）第四章规定，项目绩效与预算资金安排挂钩；项目实施未达预期效果、预算执行进度不符合要求的，进行通报并作为年度评优时的参考依据；对于造成财政资金损失的，按照有关规定追究责任。

本部门严格按照《四川省人力资源和社会保障厅关于印发〈四川省人力资源和社会保障厅项目预算绩效管理办法〉的通知》（川人社厅办〔2023〕44号）第五章规定，经批复的项目绩效目标、绩效评价结果按规定向社会公开。同时，2023年我部门在门户网站上公开的2023年部门预算编制说明中同步公开绩效目标。

本部门针对《四川省财政厅关于开展2023年财政重点绩效评价工作的通知》（川财绩〔2023〕9号）提出的问题，及时报送《四川省人力资源和社会保障厅关于报送预算绩效评价问题整改及评价结果应用情况的函》，在目标决策、预算执行、完成绩效等方面均已进行整改。

四、评价结论及建议

（一）评价结论

本部门履职效果和预算管理效果较好，财务管理、资产管理、采购管理规范，项目决策程序严格，项目执行进度和绩效目标实现程度良好，严格按照《四川省财政厅关于开展2024年省级部门绩效自评工作的通知》（川财社〔2024〕7号）要求，完成一般公共预算和阶段性（一次性）项目绩效目标自评表的填报，完成专项预算项目（含中央转移支付）自评工作，实现部门预算项目自评全覆盖。根据《部门整体支出绩效评价指标体系》，本部门2023年度自评得分为96.87分。

（二）存在问题

整体支出进度较缓。本部门整体支出执行进度较缓，其中：1-6月执行进度为38.23%，未达到50%进度要求。1-10月执行进度为58.72%，未达到83.33%进度要求。主要为部门项目和其他运转类项目资金执行进度较缓，部分项目1-6月未开始招投标工作或根据项目实际情况，暂未开始实施；1-10月部分项目开始实施，资金按照合同约定或年底一次性支付，使得资金执行的进度较缓。

（三）改进建议

支出进度有待进一步提高。本部门将加强绩效监控工作，梳理各阶段实施内容和预算的执行进度，比较目标实现程度，分析执行过程存在的偏差，及时纠偏整改，定期通报项目执行情况，督促各部门实施项目，保障项目顺利合规的完成支付。

附表

部门整体支出绩效目标完成情况自评表
(2023年度)

单位: 万元

部门名称		四川省人力资源和社会保障厅	
年度部门整体支出预算	资金总额	财政拨款	其他资金
	62193.27	61044.62	1148.65
年度总体目标	2023年,人力资源社会保障厅将把学习领会党的二十大精神和贯彻落实省第十二次党代会精神紧密结合起来,围绕“坚持一个中心、履行两大职能、实施六大行动”的工作格局,即坚持以人民为中心,履行民生保障和助推经济社会发展两大职能,实施人才支撑行动、完善分配关系行动、就业促进行动、社会保障行动、和谐劳动关系行动和温暖人社行动等六大行动,以更优的服务水平、更暖的服务态度、更高的服务质量,推动新时代四川人社事业高质量发展接续奋斗。2023年在中央财政资金和省级财政资金的大力支持下,计划全年全省力争实现城镇新增就业85万人,城镇失业人员再就业22万人,就业困难人员就业6万人;2023年底全省参加城镇职工基本养老保险人数、失业保险人数、工伤保险人数分别达到3300万人、1100万人、1500万人;按标准发放在川院士、国家有突出贡献的中青年专家和省学术技术带头人津贴补贴1557人次,按20万元标准资助“天府学者”特聘专家岗位40个,全省实现新增取得高级以上职业资格证书或职业技能等级证书的人数6万人;确保全省2023年劳动人事争议调解成功率、劳动人事争议仲裁结案率、劳动保障监察举报投诉案结案率、拖欠农民工工资举报投诉案件结案率分别达到60%、90%、97%、98%以上,全年慰问农民工人数达到900人次以上;力争到2023年底社保卡持卡人数达到8900万人,人社政府服务好评率达到96%以上。		
年度主要任务	任务名称	主要内容	
	大力实施和谐劳动关系行动,开展和谐劳动关系“春风行动”,协调好企业和劳动者的利益关系,确保劳动关系和谐稳定。	大力实施和谐劳动关系行动,开展和谐劳动关系“春风行动”,协调好企业和劳动者的利益关系,确保劳动关系和谐稳定。一是加强劳动关系治理。实施劳动关系“和谐同行”能力提升行动,健全协调劳动关系三方机制。二是提升劳动保障执法效能。持续深化欠薪源头治理、综合治理、依法治理,健全完善根治欠薪长效机制。三是切实维护劳动者权益。推动建立新就业形态劳动者权益保障“1+N”政策支持体系,加强人力资源市场监管,开展人力资源市场秩序整顿专项行动,营造更加公平的就业环境。	
	大力实施社会保障行动,深入贯彻“健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系”要求,兜牢民生底板。	大力实施社会保障行动,深入贯彻“健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系”要求,兜牢民生底板。一是全面实施全民参保计划。重点推动灵活就业人员、新业态从业人员等群体参加社会保险,推动实现从制度全覆盖到法定人员全覆盖。二是深入实施社保制度改革。按照全国统筹部署,完善基本养老保险全国统筹制度,发展多层次、多支柱养老保险体系,对接实施渐进式延迟法定退休年龄改革。三是大力推动失业保险、工伤保险省级统筹。	
	大力实施人才支撑行动,充分激发人才创新创造活力,深入实施人才强省战略,着力构建西部高端人才集聚中心。	大力实施人才支撑行动,充分激发人才创新创造活力,深入实施人才强省战略,着力构建西部高端人才集聚中心。一是大力造就高素质专技人才。持续深化职称制度和人才评价机制改革,拓展“学术技术带头人”“天府学者”特聘专家、“博士后”、海外高层次人才服务制度,加快培养造就一批创新型、复合型、战略型高水平英才。二是加快推进“技能四川”建设。创新技能人才培养、评价、使用、激励机制,贯彻《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》,深入实施高技能人才振兴计划,推进技工教育质量提升工程,加快四川特色职业体系建设,着力培养一批高素质“技能川军”。三是深化人事有关制度改革。研究制定事业单位人才流动办法,指导各地实施岗位管理支持政策,全面实施全省事业单位专业二级岗位管理办法。	
	大力实施温暖人社行动,以推动成渝地区双城经济圈建设为契机,以群众满意的“温暖人社”体系建设为抓手,实施通办服务、智慧服务、优质服务,不断提升群众获得感满意度。	大力实施温暖人社行动,以推动成渝地区双城经济圈建设为契机,以群众满意的“温暖人社”体系建设为抓手,实施通办服务、智慧服务、优质服务,不断提升群众获得感满意度。一是加快推进人社公共服务标准化建设。全面实施人社公共服务标准化管理,建立健全人社公共服务业务与信息化建设融为一体的标准化体系,推进人社公共服务一体化协同发展。二是全面推进人社公共服务数字化转型。加快建成全省标准统一、互联互通、共建共享、安全可控的信息化基础支撑体系,全面完成省级政务云人社数据中心、人社基础数据库等建设,推动线上线下融合发展,建立完善人社大数据管理应用平台,促进人社服务数据与全省政务数据资源的共享共用。三是持续提升人社队伍服务水平。实施人社公共服务能力提升工程,全面推行服务窗口“好差评”,强化从业人员能力培训,持续用力推动系统行风转变,为人民群众提供更加方便快捷的人社公共服务。	
	大力实施完善分配关系行动,统筹平衡好各方面群体的利益关系,建立更加合理有序的工资收入分配制度,积极有为促进共同富裕。	大力实施完善分配关系行动,统筹平衡好各方面群体的利益关系,建立更加合理有序的工资收入分配制度,积极有为促进共同富裕。一是完善工资决定和正常增长机制。进一步改革完善事业单位工资制度,完善事业单位工作人员福利制度。二是规范工资收入分配秩序。着力完善更加适应创新引领高质量发展和共同富裕要求的事业单位收入分配制度;健全工资指导线制度,加强最低工资标准调整评估,促进工资收入与经济发展协调增长。三是加强收入分配激励。构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制,探索省属高校、公立医院等事业单位绩效工资管理办法,发挥工资收入分配的激励作用。	

	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	权重	实际完成指标值
年度绩效指标	产出指标	数量指标	“天府学者”资助特聘岗位数	=	40	个	2.5	40个
			全省城镇失业人员再就业人数	≥	22	万人	5	30.43万人
			全省城镇新增就业人数	≥	85	万人	5	104.02万人
			全省城镇职工基本养老保险参保人数	≥	3300	万人	5	3426.29万人
			全省工伤保险参保人数	≥	1500	万人	5	1584.76万人
			全省就业困难人员就业人数	≥	6	万人	5	8.78万人
			全省失业保险参保人数	≥	1100	万人	2.5	1191.32万人
			在川院士及学术技术带头人发放人数	=	1557	人次	2.5	1371人次
		质量指标	劳动保障监察举报投诉案结案率	≥	97	%	2.5	100%
			劳动人事争议调节成功率	≥	60	%	5	65.60%
			劳动人事争议仲裁结案率	≥	90	%	5	95.60%
			拖欠农民工工资举报投诉案件结案率	≥	98	%	5	100%
	效益指标	社会效益指标	全年社会保障卡持卡人数	≥	8900	万人	15	9087万人
			全年慰问川籍农民工人数	≥	900	人次	15	1055人次
	满意度指标	满意度指标	人社政务服务好评率	≥	96	%	10	96%

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000021T000000013461-就业创业管理能力提升行动								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况			
	项目年度目标完成情况		深入贯彻落实党中央国务院、省委省政府关于“稳就业、保就业”各项决策部署，扎实做好稳定和扩大就业工作，确保全省就业大局稳定和经济社会持续健康发展。按财政厅 人力资源社会保障厅《关于印发中央和省级就业创业补助资金管理暂行办法的通知》（川财社〔2019〕38号）要求，安排就业创业管理能力提升项目经费，用于大力提升我省就业系统干部队伍执行能力和公共服务水平，强化就业创业政策宣传力度，推动政策落实，最大限度发挥政策效应，推动就业工作新发展。				深入贯彻落实党中央国务院、省委省政府关于“稳就业、保就业”各项决策部署，扎实做好稳定和扩大就业工作，确保全省就业大局稳定和经济社会持续健康发展。严格按财政厅 人力资源社会保障厅《关于印发中央和省级就业创业补助资金管理暂行办法的通知》（川财社〔2019〕38号）要求，开展就业创业管理能力提升行动，有效提升我省就业系统干部队伍执行能力和公共服务水平，强化就业创业政策宣传力度，推动政策落实，最大限度发挥政策效应，推动就业工作新发展。			
	项目实施内容及过程概述									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	128.00	128.00	126.98		99.20%	10	10	预算执行率=99.20%；	
	其中：财政资金	128.00	128.00	126.98		99.20%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	形成退捕渔民安置保障工作落实情况第三方电话抽查回访报告	≥	1	篇	1	10	10	原计划100人参加就业政策研讨，根据工作安排，调整至79人参加。
			提升就业政策执行能力，参加就业创业政策研讨人员数	≥	100	人	79	10	10	
			形成公益性岗位绩效评估、对策研究报告	=	1	篇	1	10	10	
			开展就业创业重点研究课题数	≥	3	项	3	15	15	
			印制大学生就业创业政策清单	≥	14	万册	17.7	5	5	
	效益指标	社会效益指标	提升全省就业系统干部政策执行能力和公共服务水平起到的就业推动作用	定性	优		优	15	15	
		可持续影响指标	就业创业管理能力提升行动对我省就业政策执行所起到的可持续促进作用	定性	优		优	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	对宣传就业政策以及获得就业政策扶持的满意度	≥	90	%	95	10	10	
	合计								100	100
评价结论	就业创业管理能力提升行动自评得分100分，通过开展就业创业管理能力提升行动，一是举办了全省就业创业政策研讨活动，分析研判了当前就业工作形势，研究讨论促进就业有关政策措施，提升了全省就业系统干部政策执行能力和公共服务水平，扎实推动各项就业创业政策落实落地。二是开展了3项就业重点课题研究，形成了3项课题研究报告，加强就业工作前瞻性研究，深化对就业工作的理论探讨和政策储备，用新思路解决新问题，推动就业工作新发展。三是开展了退捕渔民安置保障工作落实情况三方电话抽查回访，形成回访情况报告和问题清单（访谈实录），为进一步了解我省退捕渔民就业、养老保险持续缴纳及技能培训等方面情况，为下一步开展好退捕渔民安置保障工作提供了参考。四是印制大学生就业创业政策清单，共印制清单17.7万册，及时把就业创业促进政策送到大学生手中，助力毕业生顺利实现就业创业，最大限度发挥政策效应。五是委托第三方开展公益性岗位绩效评估、对策研究，进一步全面掌握全省公益性岗位开发使用等基本情况，分析归纳了政策实施过程中存在的问题，并针对问题提出了相应的优化对策建议，为进一步做好公益性开发管理提供了有力支撑。									
存在问题	无									
改进措施	下一步将严格按照《四川省省级预算绩效管理目标管理办法》（川财绩〔2017〕5号）的要求，遵循指向明确、细化量化、合理可行、相应匹配的原则编制项目绩效目标。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）												
项目名称		51000021T000000013475-人力资源市场就业创业促进行动										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况				
	1.项目年度目标完成情况		认真贯彻落实人社部等5部委《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》、人社部办公厅《关于开展人力资源服务机构稳就业促就业行动的通知》等要求，持续开展人力资源市场就业创业促进行动，进一步发挥人力资源服务产业、服务企业、服务就业作用。为此，2023年计划开展4项具体活动：开展人力资源服务重点产业对接活动，组织人力资源服务促就业“校园行”专项行动，举办东西部协作人力资源市场促就业对接交流活动，开展人力资源服务行业助力乡村振兴专项行动。另外，根据人社部工作安排，做好四川省参加第二届全国人力资源服务业发展大会参会有关事宜。					全面完成项目年度目标。深入实施人力资源市场就业创业促进行动，全年各类人力资源服务机构服务用人单位182万家次，帮助实现就业、择业和流动3265万人次。圆满完成第二届全国人力资源服务业发展大会四川参会任务，现场签约7个合作项目。				
	2.项目实施内容及过程概述											
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	96.00	96.00		68.27		71.11%	10	10	该项目为就业创业资金专项进部门项目，项目挂网后流标，导致第二次东西部协作人力资源市场促就业对接交流活动和人力资源服务促就业“校园行”专项行动实际由厅本级组织实施，产生的交通、住宿等相关费用按专项资金使用规定，从厅机关部门预算经费保障，不挤占专项资金，因此该专项资金执行率偏低，未达90%。		
	其中：财政资金	96.00	96.00		68.27		71.11%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	人力资源服务机构促就业、助力乡村振兴行动		≥	2	次	2	10	10		
			参加第二届全国人力资源服务业发展大会		=	1	次	1	10	10		
			举办东西部协作人力资源市场促就业对接交流活动		≥	1	次	1	10	10		
			开展人力资源服务重点产业对接活动		=	1	次	1	10	10		
			组织人力资源服务促就业“校园行”专项行动		≥	1	场	1	10	10		
	效益指标	社会效益指标	进一步发挥人力资源服务产业、服务企业、服务就业作用		定性	优		发挥了人力资源服务产业、服务企业、服务就业作用	40	40		
	合计											
评价结论	全面完成项目年度目标。深入实施人力资源市场就业创业促进行动，全年各类人力资源服务机构服务用人单位182万家次，帮助实现就业、择业和流动3265万人次。圆满完成第二届全国人力资源服务业发展大会四川参会任务，现场签约7个合作项目。											
存在问题	个别项目预算不够精准。											
改进措施	进一步科学合理编制项目预算。											

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）											
项目名称		51000022T000000251612-功勋荣誉表彰奖励获得者待遇落实和困难帮扶经费									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
		1. 项目年度目标完成情况					本项目认真贯彻落实功勋荣誉表彰奖励获得者的各项待遇政策，2023年度共组织两期疗养活动，向享受待遇的功勋荣誉表彰奖励获得者发放春节慰问金人数974人，切实将党中央、国务院和省委、省政府的关心关怀传递到位。				
		2. 项目实施内容及过程概述									
		023年度共组织两期疗养活动，向享受待遇的功勋荣誉表彰奖励获得者发放春节慰问金人数974人。									
预算执行情况 (10分)		年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因
		总额	262.00	262.00		252.33		96.31%	10	9.63	预算执行率=96.31%
		其中：财政资金	262.00	262.00		252.33		96.31%	/	/	
		财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
		单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
		其他资金							/	/	
绩效指标（90分）		一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
		产出指标	数量指标	开展休假疗养期数	≥	1	期	2	20	20	
				向享受待遇的功勋荣誉表彰奖励获得者发放春节慰问金人数	≥	950	人	974人	20	20	
		效益指标	社会效益指标	表彰奖励政策对社会的正向激励作用	定性	优		优	20	20	
			可持续影响指标	功勋荣誉表彰奖励获得者在社会发挥的示范效应	定性	优		优	20	20	
		满意度指标	服务对象满意度指标	功勋荣誉表彰奖励获得者对表彰奖励政策的满意度	≥	95	%	100%	10	10	
合计								100	99.63		
评价结论		本项目贯彻落实中央和省委省政府系列文件精神，按照《四川省贯彻〈功勋荣誉表彰奖励获得者待遇规定（试行）〉实施细则》《四川省贯彻〈生活困难表彰奖励获得者帮扶办法（试行）〉实施细则》（川委办〔2019〕28号）和《四川省功勋荣誉表彰奖励获得者疗养办法（试行）》的通知（川人社办发〔2019〕162号）等要求，认真落实功勋荣誉表彰奖励获得者的各项待遇政策，2023年度共组织两期功勋荣誉表彰奖励获得者疗养活动，向享受待遇的功勋荣誉表彰奖励获得者发放春节慰问金人数974人，切实将党中央、国务院和省委、省政府的关心关怀传递到位。									
存在问题		无									
改进措施		无									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）											
项目名称		51000022T000004864880-养老保险制度改革专项工作经费									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门						实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅	
项目基本情况		项目年度目标						年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况	确保机关事业单位养老保险制度改革稳妥推进，全面对接企业职工基本养老保险全国统筹，提高城乡居民基本养老保险统筹层次和待遇水平，为实现覆盖全民、统筹城乡、更加公平、更可持续的社会保障体系作出应有的贡献，持续为全省参保人员提供更加公平、更可持续的基本养老保险待遇水平。						2024年，持续推进机关事业单位工作人员养老保险制度改革，贯彻落实全国统筹制度，完善企业职工基本养老保险政策，大幅提高城乡居民基础养老金水平，扎实推进多层次多支柱养老保险体系建设，着力提升干部队伍能力素质。全省基本养老保险参保人数6550.7万人，参保覆盖率达93%；退休人员基本养老金连续调整，人均调增106元；城乡居民基本养老保险基础养老金实现历史最大涨幅，基础养老金水平从排全国倒数第一提升至22位；各项改革持续推进，制度运行总体平稳，基金规模不断扩大，可支撑月数提升至16.7个月，保证了养老金按时足额发放。			
	2. 项目实施内容及过程概述	顺利兑现2022年机关事业单位退休人员待遇，全面迎接企业职工基本养老保险全国统筹国家对省考核工作，提高了城乡居民基础养老金每人每月18元（含国家提高5元和省级提高13元），按规定调整机关事业单位退休人员待遇，养老保险政策更加完善，养老保险制度更可持续。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	200.00	170.00	169.79			99.87%	10			
	其中：财政资金	200.00	170.00	169.79			99.87%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	预算执行率=99.87%	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	开展养老保险课题研究	≥	3	项	4	15	15		
			编印建国以来养老保险政策资料	≥	1	期	1	10	10		
			举办养老保险政策宣传活动	≥	2	期	2	15	15		
			开展养老保险政策进万家活动	≥	2	次	2	10	10		
	效益指标	社会效益指标	基本养老保险待遇水平稳步提升，对维护社会稳定的作用	定性	优		优	20	20		
		可持续发展指标	养老保险能力提升工程实施效果	定性	优		优	20	20		
	合计								100		
评价结论	2024年，持续推进机关事业单位工作人员养老保险制度改革，贯彻落实全国统筹制度，完善企业职工基本养老保险政策，大幅提高城乡居民基础养老金水平，扎实推进多层次多支柱养老保险体系建设，着力提升干部队伍能力素质。全省基本养老保险参保人数6550.7万人，参保覆盖率达93%；退休人员基本养老金连续调整，人均调增106元；城乡居民基本养老保险基础养老金实现历史最大涨幅，基础养老金水平从排全国倒数第一提升至22位；各项改革持续推进，制度运行总体平稳，基金规模不断扩大，可支撑月数提升至16.7个月，保证了养老金按时足额发放。										
存在问题	一是贯彻落实企业职工养老保险全国统筹制度还没有完全到位，全省各经办机构统一规范执行养老保险政策还有差距等。二是机关事业单位养老保险制度改革的责任还未落实到位，省级层面承担的责任过重，没有落实好市县责任，全省推进机关事业单位养老保险制度改革的整体合力没有完全形成。三是城乡居民养老保险待遇与参保群众的期望有差距，经济发展水平和财力制约了城乡居民养老保险基础养老金的提高。四是市县养老保险行政力量较为薄弱，对于研究解决工作中的重难点问题缺乏支撑。										
改进措施	以高质量发展为主题，聚焦养老保险让生活更美好，完善政策、扩大覆盖、规范管理、优化服务，确保基本养老金按时足额发放，织密扎牢养老保障安全网，推动养老保险制度行稳致远。										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51000022T000004921379-农民工就业创业暨服务保障项目										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		举办劳务品牌交流展示，加强对农民工就业创业和服务保障的宣传力度，进一步稳农民工就业、促农民工返乡创业。					通过《四川省促进返乡下乡创业二十二条措施》绩效评估项目课题研究、购买返乡创业服务、续办内刊《四川农民工就业创业工作通讯》进一步加强对农民工就业创业和服务保障的宣传力度，进一步稳农民工就业、促农民工返乡创业。				
	2. 项目实施内容及过程概述		1、《四川省促进返乡下乡创业二十二条措施》绩效评估项目课题研究，为优化返乡创业措施奠定了基础； 2、购买返乡创业服务，充分发挥社会组织力量，为创业者提供了创业专业服务； 3、续办内刊《四川农民工就业创业工作通讯》，打造农民工宣传阵地。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	159.85	159.85		80.51		50.36%	10	10	四川省首届劳务品牌展示交流活动，2022年按合同约定支付50%，78.85万元，但因疫情当年未开展，结转至2023年。 2023年按照省政府清理展会论坛相关要求，未取得许可的展会论坛活动，一律不得举办，经与中标方友好协商，一致同意终止合同，中标方已于2023年底，将首付款78.85万元退还。		
	其中：财政资金	159.85	159.85		80.51		50.36%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	农民工就业创业服务保障工作课题研究		=	1	个	1	25	25		
			续办内刊《四川农民工就业创业工作通讯》（双月刊）		=	6	期	6	25	25		
	效益指标	社会效益指标	加强对农民工就业创业和服务保障的宣传		定性	优		优	20	20		
	成本指标	经济成本指标	严格控制结转金额，按合同约定比例支付剩余款项，严控履约成本		定性	优		优	20	20		
合计										100	100	
评价结论	本项目自评总分100分。《四川省促进返乡下乡创业二十二条措施》绩效评估项目课题研究，素材丰富、调研对象覆盖面广、样本数据真实有效，为下一步优化返乡创业措施奠定了基础；购买返乡创业服务，进一步探索建立“政府主导、社会主体”的创业服务供给模式，充分发挥社会组织力量，为创业者提供了创业专业服务；续办内刊《四川农民工就业创业工作通讯》，深入宣传贯彻党中央、国务院和省委、省政府对做好农民工就业创业、培训、维权、社会保障、公共服务等系列政策措施，打造集“政治性、政策性、指导性、实用性、新闻性、互动性、趣味性”于一体的农民工宣传阵地。											
存在问题	工作中创新意识不强。											
改进措施	创新工作思路，进一步加强农民工就业创业和服务保障等工作，进一步稳定农民工就业、促进农民工返乡创业。											

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000022T000004934643-2023年四川农民工春节联欢晚会								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况		在2023年春节期间为省内外川籍农民工及其家庭送出一份文化大餐，充分体现省委、省政府对农民工的关怀慰问，进一步提高川籍农民工获得感和幸福感，在全社会掀起关心关爱农民工的社会氛围。				2023年四川农民工春节晚会以“天府情缘·欢喜过年”为主题，以精品文艺节目展现新时代农民工的梦想和奋斗，成就和精彩。晚会方案策划、内容制作、录制编辑、宣传推广均如期完成，达到了预期的目标。			
	2. 项目实施内容及过程概述		1. 确认春晚方案、节目单，审核主持人串词、节目内容及图片。 2. 开展宣传推广相关工作。							
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因
	总额	60.00	60.00		60.00		100.00%	10	10	预算执行率=100%
	其中：财政资金	60.00	60.00		60.00		100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分
	产出指标	数量指标	农民工春节联欢晚会节目数量		≥	10	个	10	20	20
			2023年农民工春节联欢晚会观看人次		≥	1000	万人次	1063.3	20	20
	效益指标	社会效益指标	在提升四川农民工公共文化服务品牌知名度方面取得效果		定性	0		优	20	20
	成本指标	经济成本指标	严格控制结转金额，按合同约定比例支付剩余款项，严控履约成本		定性	0		优	30	30
合计								100	100	
评价结论	本项目自评总分100分，春晚节目制作、播出如期顺利完成，且多家媒体进行的宣传报道效果达到预期。 1. 节目在四川卫视顺利完成播出。1月22日（大年初一）晚上完成了首播，1月23日至1月27日期间完成2次复播，并在2月5日（大年十五）增加复播一次。 2. 节目在四川卫视抖音号、四川观察app、四川农民工服务平台、中国三农发布抖音号多个网络平台完成播出。 3. 首播收视率实现全国同时段第9位。									
存在问题	问题：节目形式还不够丰富，宣传推广力度还不够。 原因：思维不够开阔，思路不够全面。									
改进措施	从节目形式的多样性和宣传文案的策划等方面，提早谋划思考2024年春晚。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）													
项目名称		51000022T000006862080-省直机关公务用车大修专项资金											
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门						实施单位 （盖章）		四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况		按财政要求，统一设立省直机关公务用车大修专项资金，用于机关公务用车大修维护。维持机关公务用车有效运转，贯彻厉行节约原则，确保公务用车车况良好，无重大安全行车事故。					2023年2月8日向省机关事务管理局报送了《四川省人力资源和社会保障厅关于报送2023年度公务用车大修申请的函》（川人社函〔2023〕91号），申请公务用车大修资金9万元，用于公务用车大修。					
	2. 项目实施内容及过程概述		向省机关事务管理局申报大修需求；对厅部门公务用车大修需求进行评估，确定大修累车辆；按标准及政采相关规定开展车辆大修，确保大修质量。										
预算执行情况 （10分）	年度预算数（万元）		年初预算		调整后预算数		预算执行数		预算执行率		权重	得分	原因
	总额		0.00		9.00		9.00		100.00%		10		
	其中：财政资金		0.00		9.00		9.00		100.00%		/	/	
	财政专户管理资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/	/	
	单位资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/	/	
	其他资金										/	/	
绩效指标 （90分）	一级指标		二级指标		三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标		数量指标		建立大修车辆台账，滚动记录历年大修资金保障车辆		=	1	套	1	20		
			质量指标		确保当年安排大修计划公务用车车况良好		定性	优		优	20		
	效益指标		社会效益指标		运转保障率		=	100	%	100	30		
	成本指标		经济成本指标		精准控制三公经费开支，确保三公经费控制率		≤	100	%	89.42%	20		
合计												100	
评价结论	该项目为省机关事务管理局二分项目，资金下达及时，我厅在大修资金使用方面的支付范围、支付标准、支付进度、支付依据合规合法，资金预算执行率100%，大修后车辆经大修维护后已安全行驶1万余公里，截止目前运行状况良好；该资金注入，有效缓解我厅公车运行维护费紧张状况，确保我厅公务出行得到有力保障，无重大安全行车事故。												
存在问题	无												
改进措施	逐年定期梳理公车车况，合理拟定车辆大修计划，积极主动向省机关事务管理局反馈汇报，争取省直机关公务用车大修专项资金保障。												

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）											
项目名称		51000022T000007253854-省级安全生产专项资金									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		根据《四川省省级安全生产专项资金管理办法》（川财建〔2019〕260号），省财政下达省级安全生产专项资金。用于安全生产预防，安全生产监管执法能力提升、安全发展及综合减灾示范、安全生产目标管理奖励等方面。				深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神，将省财政下达省级安全生产专项资金，用于安全生产预防，安全发展及综合减灾示范、安全生产目标管理奖励等方面。				
	2. 项目实施内容及过程概述		将省财政下达省级安全生产专项资金，用于安全生产预防，安全发展及综合减灾示范、安全生产目标管理奖励								
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额		0.00	5.00	5.00		100.00%	10		预算执行率=100%	
	其中：财政资金		0.00	5.00	5.00		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标		二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	
	产出指标	数量指标	开展安全减灾综合示范次数	≥	1	次	1	20			
			开展安全预防综合相关工作	≥	1	次	1	20			
		质量指标	提升安全生产、综合减灾预防关注度	定性	优		优	20			
	效益指标		可持续影响指标	提高人社系统整体安全生产意识及风险防范意识	定性	优		优	30		
合计									100		
评价结论		深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神，将省财政下达省级安全生产专项资金，用于安全生产预防，安全发展及综合减灾示范、安全生产目标管理奖励等方面；2023年开展灭火演练、消防设施设备安全检查，以“练”备战，提高干部职工在初期火灾扑灭、安全警戒、组织协调等应急响应方面的综合能力。									
存在问题		无									
改进措施		继续紧绷安全之弦，提高人社系统整体安全生产意识及风险防范意识，提升安全生产、综合减灾预防能力。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）											
项目名称		51000022T000004921278-四川省第一届人力资源服务业发展大会									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位（盖章）		四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		举办第一届四川省人力资源服务业发展大会系列活动，旨在打造全省性、高层次优质人力资源服务平台，集中展示人力资源服务成果				成功举办四川省第一届人力资源服务业发展大会，四川省人民政府副省长田庆盈对大会作出批示，人社部人力资源流动管理司副司长孙晓丽作致辞。大会邀请政府、行业、园区、机构等代表200人参会。同步线上招聘参与公司8500余家、提供岗位2.2万余个，会议共签订各类合作协议22项。				
	2. 项目实施内容及过程概述										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率		权重	得分	原因
	总额		59.31	59.31	2.21		3.73%		10		此项资金为2022年度结转资金，因疫情延期及根据审计最新要求等，2023年实际执行时，取消了原签订合同中的布展和大型招聘会等多项内容环节，为严格控制支出和履约成本，经报请厅党组会审议通过，决算时按第三方机构（四川维诚会计师事务所有限公司）对执行机构（四川鹏瑞文化传媒有限公司）提交的项目明细审核后的金额进行支付，造成预算执行率未达90%。
	其中：财政资金		59.31	59.31	2.21		3.73%		/	/	
	财政专户管理资金		0.00	0.00	0.00		0.00%		/	/	
	单位资金		0.00	0.00	0.00		0.00%		/	/	
	其他资金								/	/	
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标		数量指标	举办第一届四川省人力资源服务业发展大会	=	1	场次	1	40		
	效益指标		社会效益指标	搭建供需对接及交流合作平台，促进四川人力资源发挥优势取得效果	定性	0		大会深化了区域协同合作，渝川贵滇藏五省（市、区）人社厅（局）共同签署协同发展框架协议。上海外服、智联招聘、人瑞人才结合自身优势领域进行专业分享，中国重庆、中国贵阳、云南昆明及川渝高竹新区4个人力资源服务产业园和部分省内外代表性人力资源服务企业进行创新展示	20		
	成本指标		经济成本指标	严格按结转预算控制项目支出，严控履约成本	定性	0		大会因疫情延期及根据审计最新要求取消布展等多项因素，为严格控制支出和履约成本，结算时委托第三方机构四川维诚会计师事务所对执行公司项目决算明细进行了审核，并根据审核报告结论向执行公司支付尾款2.21万元。	30		
合计									100		
评价结论	成功举办四川省第一届人力资源服务业发展大会，四川省人民政府副省长田庆盈对大会作出批示，人社部人力资源流动管理司副司长孙晓丽作致辞。大会邀请政府、行业、园区、机构等代表200人参会。同步线上招聘参与公司8500余家、提供岗位2.2万余个，会议共签订各类合作协议22项。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）												
项目名称		51000023T000007689236-七栋办公楼及消防系统维修										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 （盖章）		四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况	项目年度目标完成情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		厅机关办公楼七栋建筑时间久远，历经几次地震，局部结构需要维修修缮；消防系统设施老化陈旧，管线布局等需要重新合理分配，再次布局。安排七栋办公楼及消防系统维修经费。确保厅办公楼主体安全，整洁美观					厅机关办公楼七栋经维修修缮；消防系统设施更换和再次布局。确保了厅办公楼主体安全，整洁美观。				
	2. 项目实施内容及过程概述		对厅机关七栋办公楼公共区域进行改造施工。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	69.00	69.00		62.15		90.08%	10	9.08	预算执行率大于90%		
	其中：财政资金	69.00	69.00		62.15		90.08%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	质量指标	办公楼主体维修及消防系统维修按合同情况履约，保障维修维护质量		定性	良		优	20	20		
		时效指标	办公楼主体维修及消防系统维修及时进场，按预定工期开展		=	1	期	1	30	30		
	效益指标	可持续发展指标	严把维修质量关，保障厅机关办公楼栋及消防系统使用状态良好		定性	良		优	20	20		
	成本指标	经济成本指标	严格按结转金额控制支出，按合同履约，保障维修维护质量同时严控成本		定性	良		优	20	20		
	合计								100	99.1		
评价结论	在项目实施过程中严格按照规定执行部门预算，对项目质量、效益、成本指标进行严格控制，合理合规完成项目。											
存在问题	无											
改进措施	无											

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）												
项目名称		51000023T000007815438-农民工劳务服务体系经费										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况	健全完善县乡村三级劳务服务体系，主要是通过加强省外川籍农民工监测，建立县级国有劳务公司、乡镇（街道）劳务专合社、村（社区）劳务经纪人，2025年底前，在农村劳动力转移输出年规模10万人以上的县（市、区）普遍建立县级国有劳务公司，设有农民工服务中心的乡镇（街道）普遍成立劳务专业合作社，村（社区）劳务专业合作分社（劳务经纪人）建成率达90%以上，农村劳动力组织化转移输出规模力争达到80%以上。进一步提高我省农村劳动力转移输出组织化、规模化和专业化水平，促进农民工高质量充分就业。					健全完善县乡村三级劳务服务体系，截至2023年底，全省共建成县级国有劳务公司194个，建成劳务专合社2496个，培育劳务经纪人1.8万名，县乡村三级劳务体系初见成效。我省农村劳动力转移输出组织化、规模化和专业化水平进一步提高。					
	2. 项目实施内容及过程概述	1、省外农民工就业失业监测覆盖6各驻外办联系省份。 2、选树省级示范国有明星劳务公司5个，省级示范国有明星劳务公司10个，金牌劳务经纪人97人。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	720.00	720.00		712.86		99.01%	10	10	预算执行率=99.01%		
	其中：财政资金	720.00	720.00		712.86		99.01%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	省外农民工就业监测办事处		=	6	个	6	15	15		
			选树省级示范国有明星劳务公司		=	5	户	5	15	15		
			选树省级示范劳务专业合作社		=	30	户	30	10	10		
			选树金牌劳务经纪人		=	100	人	97	10	10		
	效益指标	社会效益指标	建立县乡村三级劳务服务体系，在逐步提升农民工组织化劳务输出就业比例方面的推动作用		定性	优		优	20	20		
		可持续发展指标	建立县乡村三级劳务服务体系，规范拓展农民工就业渠道、提高可持续的就业岗位数量比例，农村劳动力组织化转移输出规模力可持续发展		定性	优		优	20	20		
合计									100	100		
评价结论	本项目自评总分100分，省外农民工就业失业监测覆盖6各驻外办联系省份。选树省级示范国有明星劳务公司5个，省级示范国有明星劳务公司10个，金牌劳务经纪人97人，县乡村三级劳务体系初见成效。											
存在问题	劳务专合社是新生事物，在全国范围内我省属首创，要正常开展工作需要农业农村部门、市场监管部门配合，但现行相关规定制约劳务专合社进一步做大做强。劳务经纪人全国没有统一的界定和评价、培训标准，需“摸着石头过河”推进工作。											
改进措施	积极争取国家层面政策支持，扩大劳务专合社经营范围和注册流程，探索建立劳务经纪人培育、备案制度，积极推进“蜀找·会找活”信息化平台建设，扩大专合社社员参加工伤保险试点范围。											

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000023T000008268186-四川省农民工春节联欢晚会					实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅	
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门								
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		2023年在全国征集“我要上春晚”农民工原创视频素材，用于晚会节目剪辑；在2023年岁末组织专业演出团队编排一期有四川特色、有农民工元素的四川农民工春节联欢晚会；根据四川卫视播放标准，录制编辑剪辑节目并安排在2024年春节期间播放；联系中央、省市等媒体，对春晚进行提前宣传、春节期间全程直播、重播以及反复播放精彩片段，进行集中宣传。在2023年岁末，2024年初春节期间为省内外川籍农民工及其家庭送出一份文化大餐，充分体现省委、省政府对农民工的关怀慰问，进一步提高川籍农民工获得感和幸福感，在全社会掀起关心关爱农民工的社会氛围。					2024年四川省农民工春晚为省内外川籍农民工及其家庭送出一份文化大餐，充分体现省委、省政府对农民工的关怀慰问，进一步提高川籍农民工获得感和幸福感，在全社会掀起关心关爱农民工的社会氛围，达到了预期目标。并于2024年3月完成项目验收，按照合同约定，拨付跨年结转资金，合同总价30%，60万元。			
		2. 项目实施内容及过程概述 1. 确认春晚方案、节目单，审核主持人串词、节目内容及图片。 2. 开展宣传推广相关工作。								
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	200.00	200.00	140.00		70.00%	10	10	因四川农民工春晚项目是跨年项目，合同款30%结转至2024年度。	
	其中：财政资金	200.00	200.00	140.00		70.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	农民工春节联欢晚会观看人次	≥	1000	万人次	1408.2	20	20	
			宣传媒体对我省农民工春节联欢晚会的宣传播报信息量	≥	50	条	157	10	10	
			农民工春节联欢晚会节目数量	≥	10	个	19	20	20	
	效益指标	社会效益指标	党和政府对农民工群体及全社会对农民工群体的关怀程度	定性	优		优	20	20	
		可持续影响指标	在提升四川农民工公共文化服务品牌知名度方面取得效果	定性	优		优	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	抽样调查农民工群体对采取农民工春晚形式体现党委政府及全社会的关怀慰问方式的满意度	≥	90	%	95%	10	10	
合计								100	100	
评价结论	本项目自评总分100分，春晚节目制作、播出如期顺利完成，且多家媒体进行的宣传报道效果达到预期。 1. 节目在四川卫视顺利完成播出。2月10日（大年初一）晚上完成了首播，2月11日、12日期间完成2次复播。 2. 节目在四川卫视抖音号、光明网、四川农民工服务平台、中国三农发布抖音号等多个网络平台完成播出。 3. 据数据分析，“天府情缘·欢喜过年”2024年四川省农民工春节联欢晚会观看总人数突破1400万人次，首播收视率和收视份额位列同时段省级卫视第1名，入选全国春节期间最具影响力的30台晚会。									
存在问题	问题：节目形式较单一，歌舞类节目较多。 原因：策划不够完善、思路不够全面。									
改进措施	提前了解观众想法意愿，积极思考谋划晚会节目内容。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）												
项目名称		51000023T000008629712-办公用房维修及院区围墙改造										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅			
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况		我厅机关办公楼于上世纪90年代初投入使用，距今30余年，现办公楼楼道部分因年久失修导致大量地砖松动、墙体裂缝、线路管道复杂，存在较大安全隐患，同时严重影响厅机关办公环境。为消除安全隐患计划对厅办公区卫生间墙地面吊顶及过道墙地面、吊顶，院区围墙等维修改造。通过维修改造工程，打造严肃整洁办公场所，树立温暖人社、干练高效办公硬件环境。					项目内容包含我厅1、2、5、6栋办公楼及院墙改造。因所涉办公楼年代久远为上世纪80年代建筑，前期对其需进行结构安全性论证后再实施项目，故将该项目结转至2024年实施，2023年末使用该项经费。				
	2. 项目实施内容及过程概述		无									
预算执行情况 (10分)	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	184.28	184.28		0.00		0.00%	10	0	项目内容包含我厅1、2、5、6栋办公楼及院墙改造。因所涉办公楼年代久远为上世纪80年代建筑，前期对其需进行结构安全性论证后再实施项目，故将该项目结转至2024年实施，2023年末使用该项经费。		
	其中：财政资金	184.28	184.28		0.00		0.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	质量指标	项目工程施工质量	定性	优			20	20			
		时效指标	严格执行工程进度计划，在合同履约时间内完成全部项目	定性	优			20	20			
	效益指标	可持续发展指标	通过维修改造工程，打造严肃整洁办公场所，树立温暖人社、干练高效办公硬件环境	定性	优			40	40			
	成本指标	经济成本指标	严控项目成本核算，按工程进度及合同约定拨付维修资金	定性	优			10	10			
	合计								100	90		
评价结论	项目内容包含我厅1、2、5、6栋办公楼及院墙改造。因所涉办公楼年代久远为上世纪80年代建筑，前期对其需进行结构安全性论证后再实施项目，故将该项目结转至2024年实施，2023年末使用该项经费。											
存在问题	无											
改进措施	无											

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）												
项目名称		51000023T000009913888-因公出国（境）费用										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门						实施单位（盖章）		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
			提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位正常运转。					按2023年省外事办、省台办、省港澳办批复因公出国（境）计划，财政追加下达因公出国（境）费用预算				
	2. 项目实施内容及过程概述		按2023年省外事办、省台办、省港澳办批复因公出国（境）计划，财政追加下达因公出国（境）费用预算；厅机关公派人员按规定程序履行出国（境）审批手续，完成相关工作任务									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	按2023年省外事办、省台办、省港澳办批复因公出国（境）计划，2023年出国（境）只有一批/次，系省政府出国（境）赴港澳任务，执行经费1.31万元		
	总额	0.00	2.54		1.31		51.69%	10	5.2			
	其中：财政资金	0.00	2.54		1.31		51.69%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	科目调整次数		≤	5	次	1	20	20		
		质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）		≤	5	%	5	30	30		
	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数）×100%]		≤	100	%	89.42%	20	20		
		社会效益指标	运转保障率		=	100	%	100	20	20		
合计									100	95.2		
评价结论	严格按2023年省外事办、省台办、省港澳办批复因公出国（境）计划，财政追加下达因公出国（境）费用预算使用出国（境）经费，审批、审核、支付流程符合规定。											
存在问题	无											
改进措施	无											

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）													
项目名称		51000024T000009978817-东西部协作资金											
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅					
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况						
	1. 项目年度目标完成情况		深入贯彻党中央和浙川两省关于东西部协作和对口支援的战略部署，深化浙川两省职业教育交流合作。浙江省和四川省开展浙川东西部协作和对口支援“蓝鹰工程”，利用两省资源，共同培养中高端蓝领技术工人。				对照年度目标，说明相关任务目标的完成情况						
	2. 项目实施内容及过程概述		根据2023年浙川东西部协作工作安排，浙川东西部协作资金共计100万元，主要用于三方面：一是川浙合作培育技能人才暨技工院校“蓝鹰工程”对接活动，项目经费10万元；二是四川省第二届技工院校职业技能大赛，项目经费50万元；三是川浙东西部协作蓝鹰工程对接交流研修活动，项目经费40万元。 目前，三项活动开展进度及下一步打算如下： （一）川浙合作培育技能人才暨技工院校“蓝鹰工程”对接活动：2023年11月2-3日已组织川浙两省有关市县人社局分管负责同志、有关院校代表负责同志参加，按规定拨付活动承办单位广元市人社局10万元。 （二）“蓝鹰杯”四川省第二届技工院校职业技能大赛：2023年12月举办大赛，发动川浙两省技工院校组成代表团参赛交流；按规定拨付活动承办单位四川锅炉高级技工学校50万元。 （三）川浙东西部协作蓝鹰工程对接交流研修活动：2023年12月由社会代理机构组织开展竞争性磋商确定承接单位，已与承接单位签订合同，拟于2024年安排四川省有关市县人社部门负责同志、职业院校代表负责同志赴浙江对接交流。2023年12月已按规定支付70%活动预付款27万元，待2024年活动结束后支付30%活动尾款13万元。										
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）		年初预算		调整后预算数		预算执行数		预算执行率		权重	得分	原因
	总额		0.00		100.00		87.00		87.00%		10	8.7	经对接浙川工作组相关工作负责同志，反馈：川浙东西部协作工作一般在两年内完成。此批工作经费于2023年第四季度到账，正抓紧按程序推进相关工作及资金使用。
	其中：财政资金		0.00		100.00		87.00		87.00%		/	/	
	财政专户管理资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/	/	
	单位资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/	/	
	其他资金										/	/	
绩效指标 (90分)	一级指标		二级指标		三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	组织浙江产业园区和大型重点企业来川开展对接交流活动			≥	1	次	1	15	15	2023年按规定确定活动承接单位，拟于2024年完成活动的组织实施。	
			浙江对口帮扶的市、县两级人社部门到浙江开展交流学习			≥	1	次	1	15	0		
			两省技工院校开展职业技能竞赛等活动			≥	1	次	1	15	15		
			组织开展“蓝鹰工程”的相关政策和课题研究			≥	1	个	1	15	15		
	效益指标	社会效益指标	将“蓝鹰工程”打造成全国东西部协作和对口支援的经典范例			定性	优		1	15	15		
提升两省职业教育现代化水平，促进培养链与就业链有效衔接，为两省高质量发展提供技能人才支撑			定性	优		1	15	15					
合计												100	83.7
评价结论	2023年川浙东西部协作总体推进有序，成效显著。一是川浙合作培育技能人才暨技工院校“蓝鹰工程”对接活动于2023年11月2-3日在四川广元举行，四川省人社厅党组成员、副厅长刘晓博副，浙江省人社厅党组成员、副厅长毛鹏岳以及浙江省驻川工作组负责同志出席活动并讲话，广元市委常委、常务副市长杨浩致辞。此次活动是川浙两省人社部门落实东西部协作的具体举措，旨在搭建川浙两省技能人才培养协作平台，推动开展更宽领域、更深层次、更高水平的合作，活动期间，川浙两省人力资源和社会保障厅和浙江省驻川工作组签署了“深入推进浙川东西部协作和对口支援“蓝鹰工程”加强技能人才跨区域联合培养合作协议”，相关市县人社部门、结对县政府、技工院校代表作了交流发言，川浙两省有关市县人社局分管负责同志、有关院校代表负责同志参加活动。二是“蓝鹰杯”四川省第二届技工院校职业技能大赛在成都市金堂县成功举办。本次大赛以“立德树人荟良师 匠心传承育英才”为主题。共设8个项目，全省17个市（州）和浙江省、重庆市、西藏自治区的54支代表队、337名选手参赛，89名专家裁判负责大赛技术工作，共决出一等奖10人、二等奖20人、三等奖50人，团体奖6项，充分展现了技能人才队伍建设成效和技工院校师生风采，反映了新时代技工院校育人水平。												
存在问题	川浙东西部协作蓝鹰工程对接交流研修活动进展较慢，主要原因：一是川浙东西部协作工作一般是两年周期，在两年内完成。二是此批工作经费于2023年第四季度到账，已按规定程序于2023年12月前制定工作方案、由社会代理机构组织开展竞争性磋商确定承接单位，已与承接单位签订合同，并按规定支付70%活动预付款27万元。												
改进措施	结合2024年全省职业能力建设工作实际，抓紧完成川浙东西部协作蓝鹰工程对接交流研修活动的组织实施，按规定支付剩余款项。												

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000021T000000013443-部省拨专项经费								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅		
项目基本情况		项目年度目标				年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	根据部省合作协议及各部门事业发展需要和人社部及省级部门要求，预计使用25万，主要用于工资薪酬、人才情况、失业预警等调查工作和专业技术人员知识更新工作。				根据部省合作协议及各部门事业发展需要的将中央拨付资金按预金额纳入预算体系管理，本指标不占用省本级财政一般公共预算，年初预算作其他收入预算编制。截止2023年12月3日，全年无部拨经费协作事项，无中央部拨经费，因此无相应执行开支。				
	2. 项目实施内容及过程概述	据部省合作协议及各部门事业发展需要的将中央拨付资金按预金额纳入预算体系管理								
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	25.00	25.00	0.00		0.00%	10	0	根据部省合作协议及各部门事业发展需要的将中央拨付资金按预金额纳入预算体系管理，本指标不占用省本级财政一般公共预算，年初预算作其他收入预算编制。截止2023年12月31日，全年无部拨经费协作事项，无中央部拨经费，因此无相应执行开支。	
	其中：财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	25.00	25.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	质量指标	确保部拨资金严格按照规定支出渠道列支	定性	优		优	25	25	
			部拨经费项目安排为相应部省合作工作开展提供资金保障渠道	定性	优		优	25	25	
	效益指标	社会效益指标	部省合作及省级部门事业协作取得相应效果	定性	优		优	40	40	
合计								100	90	
评价结论	将部拨资金预计收入、支出纳入预算管理，为部门拨付资金预留规范管理渠道，虽无资金执行，视为绩效目标完成。									
存在问题	预算执行无实际执行数，但该部拨经费是预计收入来源支出项目，未形成实际财政资金占用和沉淀。									
改进措施	建议相关部省协作单位，提供部省协作计划及资金拨付安排计划，正式行文通知人社厅相关对口处室，便于资金提前准确编制收入预算。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51000022T000004704313-省级政务云服务费用									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障信息中心			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 保障部署在省级政务云上的省人力资源和社会保障厅门户网站等系统正常稳定运行。					年度目标完成情况 在省级政务云上租赁政务云资源，保障部署在省级政务云上的省人力资源和社会保障厅门户网站等系统正常运行。				
	2. 项目实施内容及过程概述	在省级政务云资源租赁了一批省级政务云资源，在上面部署省人力资源和社会保障厅门户网站、数据交换、一体化对接平台、安全平台。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	6.50	6.50	5.59		86.04%	10	8.6	该预算用于支付我单位2022年政务云租赁费用，2022年申请预算时以我单位政务云平台1月至10月测算2022年全年政务云租赁费用。由于政务云每月租赁费用不尽相同，因此出现测算费用和最终2022年全年我单位政务云实际费用存在误差的现象。		
	其中：财政资金	6.50	6.50	5.59		86.04%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	租赁设备数量	≥	8	台	8	10	10	2022年政务云租赁费用，2022年申请预算时以我单位政务云平台1月至10月测算2022年全年政务云租赁费用。由于政务云每月租赁费用不尽相同，因此出现测算费用和最终2022年全年我单位政务云实际费用存在误差的现象。	
		质量指标	系统全年运行故障率	≤	1	%	0	10	10		
			预算完成率	≥	90	%	86.04%	30	28.7		
		效益指标	社会效益指标	系统全年使用率	≥	99	%	100	30		30
	满意度指标	满意度指标	社会公众投诉次数	≤	5	次	0	10	10		
合计								100	97.3		
评价结论	项目自评总分为99分，在省级政务云上租赁政务云资源，保障部署在省级政务云上的省人力资源和社会保障厅门户网站等系统正常稳定运行，系统未出现故障，系统全年使用率为100%，未收到社会公众投诉。										
存在问题	出现的问题为预算完成率未达标。原因为2022年政务云租赁费用，2022年申请预算时以我单位政务云平台1月至10月测算2022年全年政务云租赁费用。由于政务云每月租赁费用不尽相同，因此出现测算费用和最终2022年全年我单位政务云实际费用存在误差的现象。										
改进措施	进行项目预算测算时，需参考往年决算情况进行综合考虑。同时在制定绩效目标时应考虑实际情况，合理制定绩效目标。										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51000023T000008306045-省人社密码应用平台建设及密评服务									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障信息中心		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	通过建设基于国产密码的电子认证系统，推进国密算法在人社业务系统中的应用、丰富电子认证服务密码运用、建立相关标准规范和管理制度；并按照规定要求完成密码应用安全性评估服务。					已完成密码应用平台建设，正在开展各业务系统对接工作，还未完成密码应用安全性评估服务。				
	2. 项目实施内容及过程概述	采购人社密码应用平台所需软件及硬件，部署服务器密码机、密钥管理系统、电子认证系统、智能密码钥匙、签名验签服务器、时间戳服务器、IPSec/SSL VPN综合安全网关等密码产品，并向本单位用户及运维管理人员提供USB key+数字证书并正确配置，实现与部机关电子认证系统证书签发管理系统软件的证书业务互通互联操作，与四川省人社信息中心电子认证RA系统能够实现对接，为RA证书注册管理系统提供密码运算服务，满足人社各个网络业务系统密码服务需求，实现人社各信息系统在身份识别、安全隔离、信息加密、完整性保护等方面的安全保障，并配合信息系统开展密码应用升级改造，保障信息系统顺利完成密码应用升级改造且通过密码应用安全性评估。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	236.00	236.00		143.98		61.01%	10	6.1	因密码方案10月完成备案，11月初完成密码平台招标，目前硬件设备已到位并部署上线，已按照合同要求与我厅3个人社信息系统进行了对接，按照密评公司初步评估我厅系统服务器托管的西信机房未达到密评要求及对接未全部完成。根据合同要求需通过密评备案才能达到验收支付条件，预计2024年9月完成西信机房及系统改造通过密评备案后开展验收并支付后续款项。	
	其中：财政资金	236.00	236.00		143.98		61.01%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
一级指标	二级指标	三级指标			指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标 (90分)	产出指标	数量指标	建设子系统数量		≥	4	套	4	10	10	
			采购硬件设备数量		≥	9	台	9	20	20	
			建设平台数量		≥	1	套	1	20	20	
	效益指标	社会效益指标	平台稳定运行保障社保卡管理系统全年安全制卡率		≥	99	%	100	15	15	
		可持续发展指标	平台稳定运行保障人社业务数据无泄漏		定性	优		优	15	15	
满意度指标	满意度指标	群众对人社业务系统使用满意度		≥	95	%	100	10	10		
合计									100	96.1	
评价结论	自评总分为96.1分，已完成密码应用平台软硬件建设，并对接四川人社3个信息系统，还未完成密码应用安全性评估服务，造成项目资金结转影响预算执行率。										
存在问题	虽然已经完成了密码应用平台建设，但按照密改方案尚未完成各系统密码应用改造。										
改进措施	加快各系统密码应用改造，同时以后应提前开展采购工作，开展实施工作。										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000021T000000013464--考试考务费								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 （盖章）	四川省人事考试中心		
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况		根据2023年人事考试计划，预计组织完成公务员、事业单位招聘（聘）及专业技术资格和职（执）业资格考试68项，笔试命题制卷18次，评卷60次，印刷试卷220万份，网上发布人事招考宣传信息1000余条，确保各项人事考试工作总体平稳顺利。				2023年完成考试67项，命题30次，阅卷数量74次，印刷试卷300万份，网上发布人事招考宣传1526余次，圆满完成全年人事考试任务。			
	2. 项目实施内容及过程概述		2023年按照中组部、人社部及我省关于人事考试组织工作有关规定，顺利完成公务员招录、省直机关及市州遴选公务员、全省事业单位招聘、一级建造师、一级造价工程师、一级建筑师、执业药师等67项人事考试组织实施、命题制卷、阅卷等工作。组织实施74次客观题、主观题阅卷，阅卷期间各专业评卷专家对评卷系统及评卷保障服务表示满意。开展常态化命（审）题培训8期，举办全省面试命题能力提升培训班，完成全国人事考试命题协作机制行测、申论等科目命题任务3套，全面深化川渝人事考试命题协作，积极推进双方命题专家、命题人员的双向交流，累计交流近60余人次，开展公务员面试和事业单位公共科目笔试研究课题2项，圆满完成全年人事考试任务。							
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	3,373.00	2,443.00	2,345.91			96.03%	10	8	
	其中：财政资金	3,373.00	2,443.00	2,345.91			96.03%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	印刷试卷	≥	220	万份	300	10	10	
			阅卷次数	≥	60	次	74	20	20	
			命题次数	≥	18	次	30	10	10	
			发布人事招考信息数	≥	1000	条	1526	5	5	
		质量指标	命题合格验收率	=	100	%	100	5	5	
	效益指标	可持续影响指标	对公务员招录、资格类考试等全省人事考试的保障作用	定性	优		优	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	阅卷及命（审）题专家满意度	≥	95	%	95	10	10	
合计								100	98	
评价结论	本项目自评得分98分。全年安全顺利完成67项考试命题、制卷、阅卷等工作，未发生试题泄露、答题卡扫描错漏、信息泄露等安全事故，命题科学性得到各级主管部门的认可。									
存在问题	一是电子化考试规模日益扩大，在设施建设和人员队伍建设上均呈现不足。二是命题队伍建设需进一步加强，命题科学性研究水平有待提升。									
改进措施	一是针对电子化考试技术密集型特点，需采购有保密资质的考试技术服务公司提供服务保障，同步加强相关管理制度建设，确保电子化考试组织顺利开展。二是夯实命题专家队伍力量，重点发掘补充新的命题力量，着重培养申论、面试等科目核心命题专家，逐渐形成梯次结构合理的命题专家队伍。三是主动加强命题科学研究，积极开展事业单位《综合知识》命题新思路、新方法研究，进行面试形式及内容创新性探索，对自主命题的大型考试、重点考试的科目开展试题科学性测评，全面提升试题命制的科学性。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000023T000008814422-继续实施一考试考务费项目								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 （盖章）	四川省人事考试中心		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		根据考试计划，组织考试6项（参考人数达7万余人，完成考试科次数预计达13余万科次），发布考试信息数50条，阅卷人数达300余人，确保考试考务工作顺利完成。					2023年完成延期考试项目5项，网上发布人事招考宣传56条，圆满完成考试考务工作。			
	2. 项目实施内容及过程概述	2023年按照人社部及我省关于人事考试组织工作有关计划，完成疫情影响延期的5项考试，人事考试组织、阅卷等工作顺利开展。								
预算执行情况 （10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	256.19	256.19	256.19			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	256.19	256.19	256.19			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标 （90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	阅卷人数	≥	300	人	310	10	10	
			考试项次	≥	6	项	5	20	20	
			发布考试信息数	≥	50	条	56	20	20	
	效益指标	可持续影响指标	对全省人事考试的保障作用	定性	优		优	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	阅卷专家等满意度	≥	95	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价结论	本项目自评得分100分。全年安全顺利完成延期的5项考试考务组织及阅卷等工作，未发生试题泄露、答题卡扫描错漏、信息泄露等安全事故。									
存在问题	随着人事考试规模扩大，考试组织成本同步上升，给预算编制带来一定不确定性。									
改进措施	研判形势，提升预算编制精准性，加快预算执行进度。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000022T000004704313-省级政务云服务费用								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人事考试中心		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		为四川人事考试报名系统提供政务云流量服务。					达到预期目标。			
	2. 项目实施内容及过程概述	四川移动为四川人事考试报名系统提供了云资源服务：CPU物理核、物理内存、集中式存储、分布式存储、托管等。每次大型考试报名前升级相应云资源、提供重点保障、提供专业的应急方案和指派专业人员参加协调会。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	95.00	95.00	95.00			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	95.00	95.00	95.00			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	质量指标	响应处理执行力	定性	优		优	20	20	
			服务中断次数	<	1	次	0	15	15	
		时效指标	服务时间	=	1	年	1	15	15	
	效益指标	社会效益指标	保障服务	定性	优		优	30	30	
	满意度指标	满意度指标	服务满意度	≥	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价结论	本项目自评得分100分。四川移动提供相应及专业的云资源服务和重点保障，确保四川人事考试报名系统稳定不间断运行。									
存在问题	可能出现单点故障，导致服务中断。									
改进措施	完成单点故障的梳理，制定好解决方案。加强设备的监控，同时验证硬件故障下的业务热迁移保障，并进行演练和测试。建立包含传输、网管、运维、后勤、电力等应急团队，保障平台应急处理。重新梳理应急机制，专人管理、专人负责，提高应急响应速度，减小故障影响。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000023T000008354906-省人事考试专用场地业务用房购置								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 （盖章）	四川省人事考试中心		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况		项目年度目标				年度目标完成情况			
			充分发挥人事考试专用场地的保障、带动、辐射和示范作用，提升考试安全综合保障能力，推动我省人事考试事业科学长远发展。				该项目持续推进中。			
	2. 项目实施内容及过程概述		2023年该项目已进入政府采购程序。2023年7月31日备案采购计划并公开发布采购意向，2023年10月30日发布招标公告，2023年11月30日开标，共有5家供应商获取招标文件，3家供应商递交响应文件，但无供应商通过符合性审查（其中2家投标标的的投标有效期不满足招标文件要求，其余1家投标标的的房屋情况不满足项目技术的实质性要求），项目废标。2023年12月7日发布招标公告（第二次），2023年12月28日第二次开标，共有4家供应商获取招标文件，2家供应商递交响应文件，因响应供应商不足三家，项目流标。							
预算执行情况 （10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	4,328.00	4,328.00	0.00			0.00%	10	0	2023年，省人事考试专用场地业务用房购置项目开标两次，流标两次，该项目年初预算资金结转至下年使用。
	其中：财政资金	4,328.00	4,328.00	0.00			0.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标 （90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	建筑面积	=	10820	平方米	0	20	0	2023年，省人事考试专用场地业务用房购置项目开标两次，流标两次，该项目年初预算资金结转至下年使用。
		质量指标	质量要求	定性	优	套	优	30	0	
	效益指标	社会效益指标	对工作的促进作用	定性	优	套	优	10	0	
		可持续影响指标	使用年限	≥	40	年	0	20	0	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	0	10	0	
合计								100	0	
评价结论	为加快推进专用场地业务用房购置进度，我单位根据前两次开标情况，查找自身原因，拟对成都市房地产市场开展实地调研。									
存在问题	一是信息渠道单一。由于省政府采购网上发布的采购项目公告大多数为设备、装修和服务，购房方面的采购项目较少，房地产开发商对该平台关注度不高，无法及时获取项目招标信息，难以达到开标条件。 二是满足房源较少。本项目参照《全国人事考试基地建设规范》《全国人事考试标准化考点建设规范》，结合四川人事考试工作实际编制采购需求，对房源要求较高，加之前期对成都市区域内相关房源进行的市场调研不够深入，导致符合采购需求条件的房源不多，项目响应供应商较少。 三是响应文件不规范。部分投标人对政府采购政策业务不熟悉，递交的响应文件书写不规范，导致项目废标。									
改进措施	一是调整采购需求。拟根据市场调研情况，对部分项目采购需求及《综合评分明细表》做出调整。 二是加强宣传力度。待第三次招标公告公示后，拟在人社厅网站、微信公众号等媒体同时推送。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000021T000000013463-考点工作经费								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 （盖章）	四川省人事考试中心		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况	根据2023年人事考试计划，21个市（州）及省直考区预计组织全省公务员、事业单位招聘（聘）及专业技术资格、职（执）业资格考试68项，参考考生人数预计160余万人，完成考试300余万科次。保障21个市（州）及省直考区人事考试考务组织工作进行顺利，主要包括租用考场、购买或租用安防设备、聘请监考人员等。					2023年各市（州）及省直考区完成各类人事考试72项，参考人数达126.7万余人，共计312.1万科次；网上发布人事招考宣传1526条，全年考试任务顺利完成。			
	2. 项目实施内容及过程概述	1. 考点工作经费下拨各市（州）及省直考区，用于人事考试考务组织工作，包括租赁考场、考务人员劳务费、购置或租赁防高科技作弊设备等； 2. 省人事考试中心按照《四川省人力资源和社会保障厅关于印发〈四川省人事考试考点工作经费拨付管理办法〉的通知》拨付经费； 3. 各市（州）及省直考区按照《四川省人力资源和社会保障厅 四川省财政厅关于印发〈四川省人事考试考务费支出管理暂行办法〉的通知》规定的支出项目使用经费； 4. 各市（州）按照《四川省人事考试中心关于印发〈四川省人事考试考点工作经费管理办法〉的通知》另行制定本地区资金管理实施细则，并对资金实施绩效评价。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	9,639.21	9,639.21	9,639.21		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	9,639.21	9,639.21	9,639.21		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	完成考试科次数	≥	3000000	科	3121000	15	15	受考试政策性影响，2023年报考考生减少；但专业技术资格、职（执）业资格考试部分考生报考科目增多，年终完成考试科次数增多。
			覆盖考生人数	≥	160	万人	126.7	15	13	
		质量指标	人事考试安全	定性	优		优	20	20	
	效益指标	可持续影响指标	对各市（州）及省直考区的人事考务工作的保障作用	定性	优		优	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	市（州）考试机构及省人事人才考试测评基地满意度	≥	90	%	95	10	10	
合计								100	98	
评价结论	本项目自评得分98分。各市（州）及省直考区使用考点工作经费完成各项人事考试组织工作，各地以考试安全为核心，全面排查风险隐患，强化防范化解措施，为考生提供规范、公平、公正的考试环境，确保考试总体安全有序。									
存在问题	随着人事考试规模扩大，考试安全风险同步上升，给考务组织工作带来巨大挑战。									
改进措施	一是加强组织保障。考试前，组织召开考务工作部署视频会议，对无线电信号排查、打击高科技作弊、打击涉考犯罪等事项进行重点部署。二是规范考务操作。重点查找考点管理、试卷管理、考试实施等方面的问题，形成问题清单，建立整改台账，不断完善考务工作细节，以查促改、夯实根基，切实保障人事考试安全。三是严密风险防控。在重大考试前，与经信、公安等部门协调加强考点周边秩序及无线电环境，加强对高科技作弊、非法“助考”的打击力度，对考试中出现的不法行为保持高压态势。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000021T000000013441-部拨国务院政府特殊津贴								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省专家服务中心		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		计划按照人力资源社会保障部、财政部《关于调整政府特殊津贴标准的通知》和《中央组织部、中央宣传部、中央统战部、人事部、财政部关于改革和完善政府特殊津贴制度的意见》等文件规定，为1105名终身国贴专家和80名（按照前三年人数预估）2023年一次性国贴专家在6月份、9月份集中发放国务院政府特殊津贴。					按照人力资源社会保障部、财政部《关于调整政府特殊津贴标准的通知》和《中央组织部、中央宣传部、中央统战部、人事部、财政部关于改革和完善政府特殊津贴制度的意见》等文件规定，核查并完成终身国务院政府特殊津贴发放。			
	2. 项目实施内容及过程概述	在应发专家人数、金额确定后，及时起草报请厅党组会议审议发放津贴的请示，待厅党组会议审议通过后发放津贴至专家个人账户。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因
	总额	955.60	955.60		817.68		85.57%	10	9	1. 按照当年专家人数编制第二年预算，无法准确预估专家去世等变动情况，导致执行数较之预算数有所偏差。2. 2023年一次性国贴名单于2024年下发，导致2023年该部分预算无法按时执行。
	其中：财政资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	单位资金	955.60	955.60		817.68		85.57%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分
	产出指标	数量指标	特殊津贴发放人数		=	1185	人	1043	50	49
	效益指标	可持续影响指标	发放国务院政府特殊津贴对高层次专家的激励作用		定性	优		优	30	30
	满意度指标	服务对象满意度指标	国贴专家对政策落实满意度		≥	90		90	10	10
	合计								100	98
评价结论	通过及时、准确发放2023年度国务院政府特殊津贴，确保了专家经济待遇的落实，体现了党和政府对高层次人才的关心关怀，提高专家人才对经济社会发展的贡献率，实现人才发展与经济社会发展协调并进，助推我省经济高质量发展。									
存在问题	发放国贴名单中的人员状态发生变化不可预计，存在更新滞后的情况。									
改进措施	加强政策宣传和数据比对，健全国贴发放控制机制，增强风险抵抗能力。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）													
项目名称		51000021T000000013442-部拨专家服务基层工作项目经费											
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门						实施单位 (盖章)		四川省专家服务中心			
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况		保障人力资源社会保障部审批通过的专家智力服务团在川开展基层帮扶服务。					在人社部留学人员和专家服务中心指导下，于2023年6月7-9日、7月26-28日分别在雅安市芦山县和巴中市通江县举办了“智兴天府专家行”专家服务基层活动，全面完成了目标任务。					
	2. 项目实施内容及过程概述		按照项目实施计划，2023年6月7-9日，举办了“智兴天府专家行”省市联合行动走进雅安暨姜城智库建设活动；7月26-28日，举办了“智兴天府专家行”厅县合作助力乡村振兴川渝专家走进巴中通江活动。										
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额		40.00	40.00		20.00		50.00%	10	9	人社部实际下拨该专项经费20万元，且下拨时间晚于财政厅规定的预算调整时间，故未及时对预算进行调整。		
	其中：财政资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	财政专户管理资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金		40.00	40.00		20.00		50.00%	/	/			
	其他资金								/	/			
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标		三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标		数量指标		组织专家到基层开展智力帮扶活动，助推乡村振兴发展		≥	2	次	2	50	50	
	效益指标		社会效益指标		开展帮扶活动对基层的促进作用		定性	优		优	30	30	
	满意度指标		帮扶对象满意度指标		基层对专家帮扶服务的满意度		≥	90	%	100	10	10	
合计										100	99		
评价结论		按照项目实施要求，开展专家智力服务基层活动2次，为促进地方经济社会高质量发展提供了智力支撑，受到帮扶对象一致好评。全面完成绩效目标任务。											
存在问题		部拨专家服务基层工作项目经费具体金额在做预算时只能预估，故部拨专家服务基层工作项目经费实际下达数与预算存在偏差。											
改进措施		加强与人社部留学人员和专家服务中心的联系。											

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）											
项目名称		51000021T000000013509-四川省专业技术人才队伍建设资金									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省专家服务中心			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		按照我省专业技术人才队伍建设计划，并根据人力资源社会保障部《万名专家服务基层行动计划实施方案》和我省《四川省人民政府印发关于进一步支持科技创新的若干政策的通知》《四川省专业技术人才队伍建设资金使用和管理办法》有关规定，持续开展专家服务团下基层行动，按标准发放留学人员两项资助经费、引进博士后等高层次人才，提升我省专业技术人才水平。					赴绵竹、芦山、甘孜、通江、剑阁、广安、安岳、大竹、青神、东兴、纳溪举办“智兴天府专家行”系列活动11场。按标准发放留学回国人员两项资助经费220万元。				
	2. 项目实施内容及过程概述	赴绵竹、芦山、甘孜、通江、剑阁、广安、安岳、大竹、青神、东兴、纳溪举办“智兴天府专家行”系列活动11场。两项资助按照“组织申报、资格审查、制定评审方案、专家评审、结果公示、厅党组审议、发文确认、资金拨付”等8个工作程序，按标准发放留学回国人员两项资助经费220万元。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	483.00	483.00		482.89		99.98%	10	10		
	其中：财政资金	483.00	483.00		482.89		99.98%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	补助创业启动类项目数量		=	4	个	4	10	10	四川省博士后日常经费项目已单设。
			博士后日常经费受益人数		=	0	人	0	10	10	
			开展专家服务团期数		=	11	期	11	10	10	
			补助科技类择优项目数量		=	34	个	34	20	20	
		质量指标	项目按期完成率		>	90	%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	对基层特别是贫困地区脱贫的帮扶作用		定性	优		优	30	30	
合计								100	100		
评价结论	遴选优秀专家赴绵竹、芦山、甘孜、通江、剑阁、广安、安岳、大竹、青神、东兴、纳溪开展“智兴天府专家行”系列活动11场，有效支撑了地方经济社会高质量发展。通过实施留学回国人员两项资助，为在川留学回国人员科技创新创业提供支持，有效发挥财政资金导向作用，落实了省委省政府对留学回国人员的关心关爱，有利于激发留学回国人员为建设社会主义现代化新四川作出更大贡献。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000021T000000013521-在川院士及省学术带头人津贴补助								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省专家服务中心		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况				
		按照对在川院士及第十二批、第十三批、第十四批省学术和技术带头人津贴补助、岗位激励金发放计划，并根据《关于做好国家有突出贡献的中青年科学、技术、管理专家，四川省学术和技术带头人，四川省有突出贡献的优秀专家津贴发放工作的通知》《四川省高层次人才特殊支持办法（试行）》等文件规定，按标准对1557人次在川院士、国家有突出贡献的中青年专家和在管理期内的省学术和技术带头人在6月份、8月份、9月份集中发放津贴补助，有效发挥高层次人才的激励作用，提高人才对经济社会发展的贡献率，推动我省经济高质量发展，实现人才发展与经济社会发展协调并进。				按照有关文件规定，按标准对国家有突出贡献的中青年专家和在管理期内的省学术和技术带头人按时发放了津贴。				
	2. 项目实施内容及过程概述	及时、准确发放2023年度专家津贴，确保专家经济待遇的落实，体现党和政府对高层次人才的关心关怀。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	2,309.68	1,482.22	1,471.12		99.25%	10	10	根据相关文件规定，动态调整专家津贴发放范围。	
	其中：财政资金	2,309.68	1,482.22	1,471.12		99.25%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	专家津贴发放人数	=	1557	人/年	1371	20	19	1. 根据相关文件规定，动态调整专家津贴发放范围。 2. 专家退休、离川等需停发情况在预算时无法准确预估。
		质量指标	津贴补助发放率	≥	90	%	100	40	40	
	效益指标	社会效益指标	高层次人才岗位激励资金对社会经济的促进作用	定性	优		优	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	专家对津贴发放的满意度	≥	90	%	90	10	10	
	合计							100	99	
评价结论	通过发放专家津贴，有效发挥了财政资金对高层次人才的激励作用，实现人才发展与经济社会发展协调并进，推动我省经济高质量发展。									
存在问题	津贴名单中的人员状态发生变化不可预计，存在更新滞后的情况。									
改进措施	加强政策宣传和数据比对，健全国家有突出贡献的中青年专家和在管理期内的省学术和技术带头人发放控制机制，增强风险抵抗能力。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）											
项目名称		51000023T000008736503-四川省博士后日常经费									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 （盖章）	四川省专家服务中心			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	按照文件规定8万元/人的标准，及时发放2022年、2023年度在我省进站，符合资助条件并提出资助申请的博士后发放日常经费，充分吸引更多国内外优秀博后来川、留川创新创业。					按照每人每年8万元的标准，向2022年1-9月进站并符合要求的博士后发放第二期博士后日常经费，向2022年10月-2023年9月进站并符合要求的博士后发放第一期博士后日常经费，充分吸引更多国内外优秀博后来川、留川创新创业。				
	2. 项目实施内容及过程概述	博士后在进站时，由设站单位提交《博士后日常经费申请表》。中心根据《申请表》分批次拨付博士后日常经费。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	8,496.00	13,144.00		13,112.00		99.76%	10	10	年初预算不能全额保障本年度应发博士后日常经费，中心于当年10月向财政申请追加经费4648万元。	
	其中：财政资金	8,496.00	13,144.00		13,112.00		99.76%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放博士后日常经费人数		=	1639	人/年	1639	20	20	
		质量指标	发放标准		=	8	万元/个	8	10	10	
		时效指标	完成时限		=	1	年	1	20	20	
	效益指标	社会效益指标	对吸引更多国内外优秀博后来川、留川创新创业的促进作用		定性	优		优	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	我省博士后人员对发放博士后日常经费的满意度		≥	90	%	90	10	9	
合计								100	99		
评价结论	博士后日常经费稳步提高了我省博士后待遇，进一步吸引更多优秀博士后人才来川进站开展研究工作。										
存在问题	部分设站单位收到经费后，未及时按照文件有关规定将经费下发至个人。										
改进措施	定期对设站单位经费发放情况进行督促检查。										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51000023T000008621475-办公用房维修专项资金									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省社会保险管理局			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		局机关职工食堂墙地面、灯具等维修以及柴油发电机组更换，消除安全隐患，保障局机关职工安全舒适的就餐环境；保障局机关应急用电，确保正常运转。					截至2023年末，已完成职工食堂的墙地面改造，灯具的维修更换，以及柴油发电机组的更换安装工程，并进行了竣工验收，消除了食堂用水、电、气等方面的安全隐患；柴油发电机组设备年末已投入使用，运转正常，保障局机关办公大楼突然断电或停电的应急用电，确保社保经办服务大厅正常办理业务，各办公室业务数据紧急备份以及三部电梯的正常使用。				
	2. 项目实施内容及过程概述	一是建筑与装饰：拆除原有铝合金玻璃窗、门套、柜体、墙地砖等老旧设施，对职工食堂近400平方米的地面、墙面、吊顶、窗户、门套、柜体等进行改造装饰；二是电气工程：对原有配电房电路进行改造，更换老旧柴油发电机组，对新配备发电机组进行组装等；对职工食堂电路、插座、灯具等进行更换改造；三是给排水工程：对职工食堂的给排水管道进行改造。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	96.63	96.63	84.08			87.01%	10	9	2023年末工程已进行竣工验收，暂未进行竣工结算审核，按照合同约定不能支付工程尾款，因此当年预算执行率未达到90%，剩余项目资金已申请结转至2024年度预算中执行。	
	其中：财政资金	96.63	96.63	84.08			87.01%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	质量指标	消除安全隐患，达到验收标准。	定性	优		优	40	40	——	
	效益指标	可持续影响指标	职工食堂和应急用电的运转保障	定性	优		优	20	20	——	
	满意度指标	满意度指标	职工对被改造场所的满意度	≥	90	%	90	10	10	——	
	成本指标	经济成本指标	维修资金的使用率	≥	90	%	96.93	20	20	包含二类费用。	
合计							100	99			
评价结论	项目自评总体情况较好，自评得分99分，主要是因为2023年末未进行竣工结算审核，按照合同约定不能支付工程尾款，因此当年预算执行率未达到90%，剩余资金已申请结转至2024年度预算中执行。该项目实施后，消除了职工食堂在老旧设施、电路等方面存在的安全隐患，基本能保证全局干部职工200余人同时就餐，为职工提供安全舒适的就餐环境；柴油发电机组更换后能保证局机关办公室突然断电或停电后的应急用电，确保社保经办服务大厅正常办理业务，各办公室业务数据紧急备份以及三部电梯的正常使用。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51000023T000007753696-办公用房维修及消防系统改造									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省社会保险管理局			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		办公楼内卫生间以及消防设备系统维修改造, 消除办公区域的安全隐患, 保障局机关正常办公条件。					完成办公楼5-10楼共7个卫生间的维修改造以及消防设备系统的更换安装工程, 2023年末已竣工验收并正式投入使用, 改善了卫生间设施老旧环境, 进一步消除了办公区域发现的消防安全隐患。				
	2. 项目实施内容及过程概述	一是对办公楼5-10层共7个老旧卫生间进行拆除后重新装修改造, 包括水电路改造、门窗、洗漱台、隔断门更换安装等; 二是拆除更换办公大楼消防风机、风管等设备, 对消防栓、自动喷淋水系统的水泵、稳压泵、配电柜等设备进行更换, 对配电房的气体灭火系统进行改造等。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	183.00	183.00	117.86			64.40%	10	7	2023年末工程已进行竣工验收, 暂未进行竣工结算审核, 按照合同约定不能支付工程尾款, 因此当年预算执行率未达到90%, 剩余项目资金已申请2024年度预算重新安排执行。	
	其中: 财政资金	183.00	183.00	117.86			64.40%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	质量指标	消除安全隐患, 达到验收标准。	≧	90	%	100	40	40		
	效益指标	可持续影响指标	机关办公条件的运转保障。	≧	90	%	100	20	20		
	满意度指标	满意度指标	职工对被改造场所的满意度。	≧	90	%	90	10	10		
	成本指标	经济成本指标	维修改造经费使用率	≧	90	%	99.32	20	20	包含二类费用。	
合计								100	97		
评价结论	项目自评总体情况较好, 自评得分97分, 主要是因为2023年末未进行竣工结算审核, 按照合同约定不能支付工程尾款, 因此当年预算执行率未达到90%, 剩余资金已申请2024年度预算重新安排。该项目实施后, 改善了办公大楼卫生间设施老旧环境, 进一步消除了办公区域发现的消防安全隐患, 保障了局机关职工正常办公。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51000023T000007708962-办公用房维修改造经费									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省社会保险管理局			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		对办公楼大门、院内地面、地下室停车场等陈旧设施进行维修改造，消除办公区域的安全隐患，保障局机关正常办公条件。					完成对办公楼大门、院内地面、地下室停车场等陈旧设施的维修改造，消除了办公区域大门锈蚀、地面塌陷等安全隐患，规范车辆停放管理，保障局机关正常的办公条件，为参保群众及局机关干部职工提供了更加安全有序的办事、办公环境。				
	2. 项目实施内容及过程概述	一是对办公大楼的大门重新设计改造；二是对院内原水泥地面进行拆除改造，对部分地下管网进行重新铺设，路面铺设沥青，规范停车位划线等；对花台进行贴砖等；三是对大楼负二层地下停车场墙面进行防水粉刷、规范停车位划线等；四是更新停车场3个出入口自动道闸。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	78.00	78.00	60.37		77.40%	10	8.6	2023年末工程已进行竣工验收，暂未进行竣工结算审核，按照合同约定不能支付工程尾款，因此当年预算执行率未达到90%，剩余项目资金已申请2024年度预算重新安排执行。		
	其中：财政资金	78.00	78.00	60.37		77.40%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	质量指标	消防安全隐患，达到验收标准。	≧	90	%	100	40	40		
	效益指标	可持续影响指标	机关办公条件的运转保障	≧	90	%	100	20	20		
	满意度指标	满意度指标	职工对被改造场所的满意度	≧	90	%	90	10	10		
	成本指标	经济成本指标	维修改造经费使用率	≧	90	%	98.53	20	20		
合计							100	98.6			
评价结论	项目自评总体情况较好，自评得分98.6分，主要是因为2023年末未进行竣工结算审核，按照合同约定不能支付工程尾款，因此当年预算执行率未达到90%，剩余资金已申请2024年度预算重新安排。该项目实施后，消除了办公区域的安全隐患，规范了车辆停放管理，保障局机关正常的办公条件，为参保群众及局机关干部职工提供了更加安全有序的办事、办公环境。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51000023T000008295819-企业养老保险全国统筹专项经费									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省社会保险管理局			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		根据国办发[2021]48号文规定，2022年起实施企业养老保险全国统筹。按照相关要求，2023年我省继续开展数据核查和部省经办联动工作，实行大管控。组织开展数据调查清理，实时审核分析全省经办业务，委托第三方推送社会保险待遇资格认证等相关信息，以及进行数据核查等工作，适应全国统筹要求，实现精细化管理，及时防范、化解风险，确保全国统筹经办工作顺利推进。					按照企业职工养老保险全国统筹相关要求，2023年开展数据核查和部省经办联动工作，通过全省共建版业务系统实行业务大管控，组织开展数据调查清理，实时审核分析全省经办业务，委托第三方开展社会保险业务管控、社保基金管理、疑点数据核查质量等方面的审计评估检查，以及通过专题调研指导等方式，有效地促进了社保基金精细化管理，及时防范、化解风险，确保了企业职工养老保险全国统筹经办工作的顺利推进。				
	2. 项目实施内容及过程概述	一是聘用窗口业务工作人员通过全省共建版业务系统开展企业养老保险数据调查清理工作，实时审核分析全省经办业务；二是委托第三方到21个市州的15个县区共48个社保经办机构开展社会保险业务管控、社保基金管理、疑点数据核查质量等方面的审计评估检查；三是赴市州开展社保基金管理和风险防控等专题调研。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	170.00	70.00	60.99			87.13%	10	9	委托第三方开展社会保险业务管控、社保基金管理、疑点数据核查质量等方面的审计评估检查工作采用公开挂网进行比选，预算安排40万元，比选中标总价31万元，结余财政资金9万元，因此当年预算执行率未达到90%，结余资金年末财政收回。	
	其中：财政资金	170.00	70.00	60.99			87.13%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	质量指标	养老金按时足额发放	=	100	%	100	20	20		
		时效指标	完成时间	=	1	年	1年	40	40		
	效益指标	可持续影响指标	对企业养老保险全国统筹的促进作用	定性	优		优	20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	≥	90	%	90	10	10		
合计								100	99		
评价结论	项目自评总体情况较好，自评得分99分，根据当年工作安排和推进情况及时进行了预算调整，其中委托第三方开展社会保险业务管控、社保基金管理、疑点数据核查质量等方面的审计评估检查工作采用公开挂网进行比选，预算安排40万元，比选中标总价31万元，结余财政资金9万元，因此当年预算执行率未达到90%，结余资金年末财政收回。按照国办发[2021]48号文规定及相关要求，通过该项目的实施，对标完成了年初设定的绩效目标，企业职工养老保险数据更加规范，有效防范、化解了业务经办风险，逐步实现精细化管理，确保了企业职工养老保险全国统筹经办工作的顺利推进。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000021T000000013462-就业服务提质行动								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 （盖章）	四川省就业服务管理局		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况			
	1.项目年度目标完成情况	通过在中央驻川媒体和省级主流媒体开展四川就业创业工作专项宣传，组织全省公共就业创业服务活动周活动，开展“智慧就业”决策分析专项研究，进行全省就业指标数据抽样调查和农村劳动力实名制数据抽样评估，以及开展提升就业系统干部素质能力行动等举措，着力提升就业服务质量，推进实现党的二十大报告指出的高质量充分就业，进一步改善民生福祉，全力以赴促进经济社会发展社会和谐。					已完成“智慧就业”决策分析专项研究和全省就业指标数据抽样调查工作2份，完成农村劳动力实名制信息数据抽样评估报告1份，开展就业干部素质能力提升行动一期，完成文字图片报道20期，就业创业工作画册汇编200册，各项绩效目标完成良好。			
	2.项目实施内容及过程概述	1.重点围绕四川省劳动力市场供需分析及失业预警分析，结合四川省就业领域各项指标数据，通过资料查阅、数据分析、问卷调查、现场调查、座谈交流等研究方法，构建“智慧就业”决策分析指标体系，形成了《四川省“智慧就业”决策分析专项研究报告》；2.采取电话调查、实地调查等方式等，对“四川省公共就业创业服务管理信息系统”中就业登记和失业登记人员、2023届离校未就业高校毕业生信息数据信息的真实性、完整性进行评审认定，形成了《就业实名制信息管理数据调查报告》。3.采取“实地走访、入户调查、现场核实”等方式，对实名制信息采集核实，通过数据比对，分类、逐项评估调查样本信息的准确性、全面性、有效性，查找分析了农村劳动力实名制信息管理工作中存在的问题，提出了相关工作建议，形成了《农村劳动力实名制信息数据抽样评估报告》。4.同四川电视台、四川日报、新华网等主流媒体建立战略合作关系，打造“创业天府 乐业四川”就业创业金字招牌，并在通过拍专题、做专访、开专栏、做动漫等方式，在中央、省部级媒体和各类新媒体平台刊发新闻信息371条，为稳就业保就业营造了良好的舆论环境。								
预算执行情况（10分）	年度预算数 （万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	184.00	184.00	177.44			96.43%	10	10	1.预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2.年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3.其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。
	其中：财政资金	184.00	184.00	177.44			96.43%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	提升就业系统干部素质能力提升培训班	=	1	期	1	10	10	
			文字图片报道	≥	20	期	20	10	10	
			数据抽样调查评估报告	=	2	份	1	5	5	
			“智慧就业”决策分析专项研究报告	=	1	篇	1	10	10	
			全省公共就业创业服务活动周	≥	1	场	1	5	5	
			就业创业工作画册汇编	≥	200	册	10	10	10	
	效益指标	社会效益指标	促进公共就业服务提质增效	定性	优		优	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	≥90%	10	10	
合计							100	100		
评价结论	通过开展“智慧就业”决策分析专项研究”和“就业实名制信息管理数据抽样调查”，有效提升就业信息数据质量，进一步健全了就业失业指标体系及监测机制。按照合同约定同步推进项目实施，各项绩效目标完成良好。									
存在问题	无									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000023T000008752879-就业公共服务体系建设								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省就业服务管理局		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况	通过组织各地现场参观学习川东北经济区、成都平原经济区、川南经济区的零工市场建设、基层就业创业服务综合体建设、劳务专业合作社建设典型点，总结宣传各地先进做法、召开经验交流、座谈研讨等方式，搭建各地相互学习交流平台，总结推广经验做法，探索推动全省就业公共服务体系不断健全，服务质效不断提升的新思路新办法新举措，进一步提升全省公共就业创业服务水平。确保全年城镇新增就业、就业困难人员就业、失业人员再就业等各项目标任务圆满完成，确保高校毕业生等青年更好更快实现就业。					2023年4月27日在宜宾市开展了全省高校毕业生公共就业服务工作现场交流活动；2023年11月29日—12月1日，在遂宁市开展全省基层公共就业创业服务能力建设交流活动。			
	2. 项目实施内容及过程概述	原计划开展3场交流活动，因工作实际需要，调整为2场活动。2023年4月27日，在宜宾市开展了全省高校毕业生公共就业服务工作现场交流活动，通过走访调研、座谈交流等方式拓宽全省高校毕业生就业工作思路，进一步落实落细高校毕业生就业服务工作。2023年11月29日—12月1日，在遂宁市开展全省基层公共就业创业服务能力建设交流活动，通过经验交流、座谈研讨、现场参观学习等方式，总结交流全省基层公共就业创业服务工作方面的经验做法，探索推动全省公共就业创业服务体系不断健全、服务质效不断提升的新思路新办法新举措，进一步提升全省公共就业创业服务水平。								
预算执行情况（10分）	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	45.00	45.00	44.37			98.59%	10	10	1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。
	其中：财政资金	45.00	45.00	44.37			98.59%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	典型点现场参观交流	=	3	场	2	20	20	因工作实际需要，调整为2场活动
			平台建设研讨交流	=	3	场	2	10	10	因工作实际需要，调整为2场活动
			优秀做法宣传视频	=	3	部	2	20	20	因工作实际需要，调整为2场活动
	效益指标	社会效益指标	提升公共就业服务水平	定性	优		优	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	≥90%	10	10	
合计								100	100	
评价结论	开展全省高校毕业生公共就业服务工作现场交流活动、全省基层公共就业创业服务能力建设交流活动，是深入贯彻落实习近平总书记关于“做实做细就业指导服务”系列指示精神的生动实践，也是促进高校毕业生实现更加充分更高质量就业的现实路径，也是持续提升就业创业服务质量的有效措施，进一步推动了高校毕业生等青年高质量充分就业和全省公共就业创业服务水平。自评得分为100分。									
存在问题	无									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000023T000008753289-易地扶贫搬迁集中安置点就业促进行动								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 (盖章)	四川省就业服务管理局			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		举办“全省脱贫人口稳岗就业、易地搬迁就业增收工作成果展”1场。在大型以上易地扶贫搬迁集中安置点开展劳务协作岗位推介4场（次）、居家灵活就业项目引进4场（次）、技能提升培训项目展示4场（次）、公共就业服务能力提升1场（次）。					2023年12月21日，采取“主会场+分会场”的形式，在广元市利州区设主会场，在乐山市马边县、达州市万源市、凉山州越西县设分会场，举行四川省“暖冬行动”专场招聘暨就业帮扶工作交流展示活动。在广元市传媒中心举行了就业帮扶工作交流活动，自贡市、内江市、阿坝州等8个市（州）进行了就业帮扶经典案例演绎，进一步提升各地公共就业服务能力。			
	2. 项目实施内容及过程概述	根据工作安排，2023年11月启动实施易地扶贫搬迁集中安置点就业促进行动（“暖冬行动”专场招聘暨就业帮扶工作交流展示活动）项目按要求通过抽取招标代理机构、发布采购公告、竞争性磋商、公示采购结果等规定程序，确定了成都名公绎思文化传播有限公司为承接活动现场布置的第三方公司，签订了服务合同。2023年12月21日，采取“主会场+分会场”的形式，在广元市利州区设主会场，在乐山市马边县、达州市万源市、凉山州越西县设分会场，举行四川省“暖冬行动”专场招聘暨就业帮扶工作交流展示活动，活动当天，共组织省内400余家优质企业提供了近2万个岗位，近6400余人入场求职，达成意向接近1500人。同时，招聘会现场还分别设置了直播带岗、政策咨询、专家服务、技能培训项目展示、返乡入乡创业成果展示等功能区，直播带岗线上互动达11.64万人次。组织基层公共就业服务人员，开展“送政策、送岗位、送培训、送项目、送温暖”等服务。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率		权重	得分	原因
	总额	160.00	160.00	96.40		60.25%		10	6.7	该项目2023年进行了预算中期调整，我局7月向人社局报送了中期调整报告，经厅党组研究审议后报送财政厅，财政厅于11月批复同意，因财政厅批复时间较晚，导致我局项目启动时间滞后，造成部分结余资金未使用完毕，影响了预算执行率。
	其中：财政资金	160.00	160.00	96.40		60.25%		/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%		/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%		/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	开展公共就业服务能力提升	=	1	场	1	5	5	
			开展技能提升培训项目展示	=	4	场	4	5	5	
			开展居家灵活就业项目引进	=	4	场	4	10	10	
			举办“全省脱贫人口稳岗就业、易地搬迁就业增收工作成果展”	=	1	场	1	15	15	
			开展劳务协作岗位推介	=	4	场	4	15	15	
	效益指标	社会效益指标	推动脱贫人口、易地搬迁群众就业帮扶工作目标更加明确、质效进一步提升，促进易地扶贫搬迁群众实现更加充分更高质量就业。	定性	优		组织省内400余家优质企业提供了近2万个岗位，近6400余人入场求职，达成意向接近1500人。同	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	90	10	10	
合计								100	96.7	
评价结论	采取“主会场+分会场”的形式，在广元市利州区设主会场，在乐山市马边县、达州市万源市、凉山州越西县设分会场，举行四川省“暖冬行动”专场招聘暨就业帮扶工作交流展示活动。活动期间，组织省内400余家优质企业提供了近2万个岗位，近6400余人入场求职，达成意向接近1500人。同时，招聘会现场还分别设置了直播带岗、政策咨询、专家服务、技能培训项目展示、返乡入乡创业成果展示等功能区，直播带岗线上互动达11.64万人次，为巩固拓展脱贫攻坚成果助力推进乡村振兴贡献就业力量，激发脱贫人口以更加坚定的信心、昂扬的斗志和踏实的底气奋勇搏击职场，用勤劳双手和聪明头脑创造更加幸福美好的生活。									
存在问题	无									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000023T000008753369-四川省就业服务管理局办公区维修及电梯改造项目								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 （盖章）	四川省就业服务管理局		
	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		保障局机关大院日常工作正常开展，对屋顶防水及电梯进行维修更换，消除安全隐患。					屋顶防水部分：2023年9月20日开工，12月18日完成竣工验收； 电梯更换部分：我局在2023年9月向四川省政府采购中心递交电梯更换项目委托代理需求，11月8日在省集采中心开标确定供应商，并于11月28日签订电梯改造合同并完成备案，由于电梯为特种定制货品，生产周期较长，因此，电梯更换部分在2024年1月1日正式进入施工阶段。			
项目基本情况		2. 项目实施内容及过程概述 屋面防水部分：2023年5月，局办公室按照相关要求通过比选的方式确定中舜国际工程设计有限公司为本项目设计公司，确定了项目实施方案和项目概算。6月，再次面向市场询价第三方评审公司，并确定鑫标点工程管理公司为本项目提供第三方评审服务，并出具第三方评审报告。7月13日，正式向省机关事务管理局申请立项，8月11日收到省机关事务管理局同意立项的批复。9月11日，委托成与诚招标代理公司对此项目屋面防水部分进行了代理采购，确定了四川辰易天辰建设集团有限公司为防水项目施工单位。9月19日签订了施工合同，施工期为9月20日-12月18日。 电梯更换部分：由于我局办公楼1-6楼为酒店，客流量大，如防水、电梯更换项目同时施工存在较大的安全隐患，因此，在防水项目进行施工的同时，启动了电梯更换的集中采购程序，9月，我局向四川省政府采购中心递交电梯更换项目委托代理需求，11月8日在省集采中心开标确定供应商，并于11月28日签订电梯改造合同并完成备案，由于电梯为特种定制货品，生产周期较长，因此，电梯更换部分在2024年1月1日正式进入施工阶段。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	95.75	95.75	19.90			20.79%	10	2	由于我局办公楼1-6楼为酒店，客流量大，如防水、电梯更换项目同时施工，存在较大的安全隐患，加之电梯为特种定制货品，生产周期较长，因此，本项目预算执行率低。
	其中：财政资金	95.75	95.75	19.90			20.79%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	维护房屋楼顶面积	=	1000	平方米		10	10	
			更换电梯	=	2	台		30	0	
	效益指标	可持续发展指标	电梯运行可持续期限长	定性	高			30	0	
	满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	≥	90	%		10	10	
	成本指标	经济成本指标	项目资金执行率	≥	90	%		10	2	
合计								100	24	
评价结论	项目严格按照计划工程进度实施，基本实现预期维修改造目的，消除了局机关2号楼楼顶漏水带来的安全隐患。									
存在问题	由于我局办公楼1-6楼为酒店，客流量大，如防水、电梯更换项目同时施工，存在较大的安全隐患，加之电梯为特种定制货品，生产周期较长，因此，本项目预算支出绩效率低。									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）											
项目名称		51000023T000008560378-重点地区和重点群体公共招聘专项活动									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省职业介绍服务中心			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		按照人社部及省人社厅、省就业局公共就业服务工作部署，组织开展公共就业服务专项活动，及重点地区、重点群体公共招聘专项活动，推动我省公共就业服务工作开展，有效促进高质量充分就业。					全方位开展线上线下公共就业服务专项活动，为劳动者求职和用人单位招聘搭建供需对接平台，有效促进市场供需匹配。组织开展春风行动暨就业援助月专场招聘活动、地震灾后援建就业帮扶专场巡回活动、2023年春季毕业生双选会、大中城市联合招聘专场招聘活动、2023年高校残疾人毕业生招聘会、2023年四川省社会组织专场招聘活动、百日千万招聘专项行动、公共就业服务进校园、扬帆行动等系列公共就业服务专场招聘活动34场，组织用人单位1351家，提供岗位6万余个，达成就业意向1.8万余人次，参与满意度99.6%。全面完成年度预算支出。				
	2. 项目实施内容及过程概述	全方位开展线上线下公共就业服务专项活动，为劳动者求职和用人单位招聘搭建供需对接平台，有效促进市场供需匹配。组织开展春风行动暨就业援助月专场招聘活动、地震灾后援建就业帮扶专场巡回活动、2023年春季毕业生双选会、大中城市联合招聘专场招聘活动、2023年高校残疾人毕业生招聘会、2023年四川省社会组织专场招聘活动、百日千万招聘专项行动、公共就业服务进校园、扬帆行动等系列公共就业服务专场招聘活动34场，组织用人单位1351家，提供岗位6万余个，达成就业意向1.8万余人次，参与满意度99.6%。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	100.00	100.00	100.00			100.00%	10	10	全面完成预算支出。	
	其中：财政资金	100.00	100.00	100.00			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	人社部公共就业服务专项活动	≥	6	场	6	15	15		
			重点地区公共招聘活动	≥	3	场	5	10	10		
			重点群体公共就业招聘活动	≥	5	场	5	10	10		
			重点群体公共就业直播带岗活动	≥	8	场	10	15	15		
	效益指标	社会效益指标	有效推动高校毕业生、退役军人、残疾人、就业困难人员等重点群体及藏区、彝区等重点地区就业工作。	定性	优		优	30	30		
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	99.6	10	10			
合计								100	100		
评价结论	2023年度重点地区招聘和职业指导专项活动自评得分100分。为重点人群和用人单位提供招聘求职对接服务，为促进稳就业保就业，实现更加充分更高质量就业提供根本保证；开展四川省“点亮生涯”大学生职业生涯规划大赛，强化我省职业指导工作，增强大学生科学规划职业生涯的思想意识，引导大学生理性思考和科学规划未来的职业发展，探索总结大学生就业工作经验，推动实现更高质量就业。全面完成年度预算支出。										
存在问题											
改进措施											

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）												
项目名称		51000023T000008560481-“点亮生涯”职业指导专项活动						实施单位 （盖章）		四川省职业介绍服务中心		
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门										
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
		针对高校毕业生、退役军人、残疾人等各类重点群体，组织四川省职业指导专家团队进校园、进社区、进基层开展职业生涯规划讲座、一对一职业指导等线下职业指导活动，组织四川省职业指导专家团队开展“点亮生涯”职业指导云课堂线上直播活动；组织专家编印四川省“点亮生涯”职业指导服务项目、成果、案例，参加全国公共就业服务专项业务竞赛项目、成果、案例评比；联合重庆市就业部门共同开展职业指导讲座直播、一对一指导等川渝合作职业指导线上活动。					创新开展“点亮生涯”职业指导服务工作，2023年，省职介中心围绕全方位公共就业服务以及省人社厅、省就业局的工作要求，依托四川省职业指导专家团队积极实施多渠道、多角度的立体式职业指导服务。1-12月中旬，中心积极开展“点亮生涯”职业指导进校园、就业服务基层行、用工指导巡诊活动、生涯训练营等职业指导系列活动21场，为5500余服务对象提供职业指导讲座、一对一咨询等服务，均收到服务对象的良好评价，取得了较好成效。联合重庆市共同举办了第三届成渝地区双城经济圈职业指导模拟大赛。不仅树立了川渝职业指导高质量合作的“新标杆”，也开启了共建“点亮生涯 职引未来”川渝职业指导品牌的“新征程”。					
	2. 项目实施内容及过程概述	创新开展“点亮生涯”职业指导服务工作，2023年，省职介中心围绕全方位公共就业服务以及省人社厅、省就业局的工作要求，依托四川省职业指导专家团队积极实施多渠道、多角度的立体式职业指导服务。1-12月中旬，中心积极开展“点亮生涯”职业指导进校园、就业服务基层行、用工指导巡诊活动、生涯训练营等职业指导系列活动21场，为5500余服务对象提供职业指导讲座、一对一咨询等服务，均收到服务对象的良好评价，取得了较好成效。联合重庆市共同举办了第三届成渝地区双城经济圈职业指导模拟大赛。不仅树立了川渝职业指导高质量合作的“新标杆”，也开启了共建“点亮生涯 职引未来”川渝职业指导品牌的“新征程”。										
预算执行情况 （10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	95.00	95.00		94.63		99.62%	10	10	全面完成预算支出。		
	其中：财政资金	95.00	95.00		94.63		99.62%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 （90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	“点亮生涯”职业指导云课堂	≥	4	场次	4	15	15			
			“点亮生涯”职业指导下活动	≥	4	场次	4	15	15			
			川渝合作线上职业指导活动	≥	5	场次	15	10	10			
		时效指标	完成时限	=	1	年	1	10	10			
	效益指标	社会效益指标	选拔川渝两地优秀职业指导人才，强化职业指导队伍建设，共同推动职业指导工作，发挥职业指导促进就业的重要作用。	定性	优		优	30	30			
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	95	10	10			
合计									100	100		
评价结论	2023年度“点亮生涯”职业指导专项活动自评得分100分。大赛作为川渝两地推动职业指导队伍专业化、职业化的重要抓手，促进了两地职业指导工作标准化、规范化，树立了川渝职业指导高质量合作的“新标杆”，也开启了两地共建“点亮生涯·职引未来”职业指导品牌的“新征程”。有效促进了高校毕业生职业指导工作，引导大学生树立正确的择业、就业观念，推动实现更高质量就业。全面完成预算支出。											
存在问题												
改进措施												

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）												
项目名称		51000021T000000013429-“天府学者”特聘专家岗位资助经费										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 （盖章）	四川省人力资源和社会保障厅（规划财务处）				
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
		进一步贯彻落实省委第十一届三次全会关于“建设西部创新人才高地，创设特聘专家等制度”有关要求，依据省委全面深化改革委员会、省委党建制度改革专项小组2019年度改革落实台账，自2020年起设立“天府学者”特聘专家岗位资助经费，计划用5年时间在全省设置200个左右“天府学者”特聘专家岗位，支持通过引进一批“高精尖缺”人才和高水平创新团队短期来川服务、为川所用。					按照目标要求，完成了“天府学者”特聘专家选拔工作，按程序报批后印发实施。					
	2.项目实施内容及过程概述											
预算执行情况 （10分）	年度预算数 （万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	800.00	800.00		800.00		100.00%	10	10	预算执行率=100%		
	其中：财政资金	800.00	800.00		800.00		100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	资助岗位数量		=	40	个	40	20	20		
		质量指标	资助岗位标准		=	20	万元/个	20	10	10		
		时效指标	完成时限		=	1	年	1	20	20		
	效益指标	社会效益指标	对建设西部创新人才高地的促进作用		定性	优		优	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	资助团队满意度		≥	95	%	95	10	10		
合计									100	100		
评价结论	有效破解高层次人才难引难留瓶颈，坚持“不求所有、但求所用”柔性引才理念，助力各地各单位吸引集聚高端创新人才。助推高质量发展，有力促进科技创新和产业升级。吸引许多高层次人才通过灵活多样的方式来川发展，夯实了推动新质生产力发展人才支撑。											
存在问题	岗位供需矛盾较大，专家人才的考核标准、续聘条件、管理服务等方面的规定不够健全，											
改进措施	进一步优化完善制度，更好推进新一批天府学者选聘工作。											

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000021T000000013509-四川省专业技术人才队伍建设资金								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人力资源和社会保障厅（规划财务处）		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		根据《关于加快博士后工作创新发展的九条措施》(川人社规〔2022〕2号)，通过博士后学术交流活动 and 国情省情研修，不断浓厚学术氛围，加强政治引领，进一步扩大博士后招收规模，提高培养质量，吸引国内外优秀博士后来川、留川创新创业，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地和科技创新中心。根据《四川省专业技术人才队伍建设资金使用和管理办法》（川人社发〔2015〕49号）、《关于印发专业技术人才知识更新工程实施方案的通知》（人社部发〔2021〕73号）、《四川省学术和技术带头人及后备人选选拔管理办法》（川人社规〔2022〕3号）有关文件精神，通过搭建平台，促进专业技术人才队伍素质能力提升，力求培养造就一支结构合理、质量精良的专业技术人才队伍，为加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地和科技创新中心奠定建设人才基础。					对照年度目标，通过搭建平台，促进专业技术人才队伍素质能力提升，培养造就结构合理、质量精良的专业技术人才队伍，为加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地和科技创新中心奠定建设人才基础。			
	2. 项目实施内容及过程概述									
预算执行情况 (10分)	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	330.00	290.00	285.82		98.56%	10	10	预算执行率=98.56%	
	其中：财政资金	330.00	290.00	285.82		98.56%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	博士后学术交流活动	=	5	个	7	20	20	
			博士后、专家国情省情研修	=	2	期	2	20	20	
			“乡村振兴”急需紧缺专业技术人才研修项目	=	10	期	10	10	10	
	效益指标	社会效益指标	专业技术人才队伍建设资金对全省人才队伍建设的示范引领作用	定性	优		优	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	≥	90	%	90	10	10	
合计								100		
评价结论	专业技术人才队伍进一步壮大，技术水平进一步提高，活动开展水平进一步提升。									
存在问题	学术交流活动覆盖面还需进一步加大，市州的学术交流氛围需进一步浓厚。									
改进措施	鼓励和指导有关单位提高举办活动的水平，吸引更多博士后参与学术交流；鼓励和指导市州结合实际开展博士后学术交流活动，在全省范围内形成浓厚博士后学术交流氛围。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）												
项目名称		51000022T000000376846-四川省博士后专项资金										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅（规划财务处）			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
			根据《中共四川省委关于深入推进创新驱动引领高质量发展的决定》《四川省人民政府关于进一步支持科技创新的若干政策的通知》（川府发〔2021〕8号）、《四川省专业技术人才队伍建设资金使用和管理办法》（川人社发〔2015〕49号）、《四川博士后创新实践基地管理办法》（川人社发〔2018〕38号）《四川省博士后专项资金管理暂行办法》《关于组织实施博士后创新人才支持项目的通知》等文件要求，每年度资助博士后科研工作站和创新实践基地25个、博士后科研项目特别资助100项、博士后创新人才支持项目资助25人左右。通过资金资助，不断扩大博士后招收规模，提高博士后培养质量，吸引更多国内外优秀博士后来川、留川创新创业，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地和科技创新中心。					对照年度目标，每年度资助博士后科研工作站和创新实践基地25个、博士后科研项目特别资助99项、博士后创新人才支持项目资助25人。通过资金资助，不断扩大博士后招收规模，提高博士后培养质量，吸引更多国内外优秀博士后来川、留川创新创业，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚高地和科技创新中心。				
	2. 项目实施内容及过程概述											
预算执行情况 (10分)	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	2,540.00	2,380.00		2,380.00		100.00%	10		预算执行率=100%		
	其中：财政资金	2,540.00	2,380.00		2,380.00		100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	资助博士后科研工作站		=	15	个	8	10	10	工作站设站由人社部批准，川人社函（2023）430号关于做好2023年博士后科研工作站新设站单位建站工作的通知获准通过7家；全国博士后管委会办公室（博管办〔2023〕64号）增批1家；2023年共8家。	
			博士后科研项目特别资助		=	100	个	99	20	19.5	四川省旅游发展研究中心博士后创新实践基地来函反馈，原博士后李琨于6月25日已退站并办理离职手续，不再是本单位基地博士后，建议不纳入资助范围。	
			博士后创新人才支持项目资助		=	25	个	25	10	10		
			资助博士后创新实践基地		=	25	个	25	10	10		
	效益指标	社会效益指标	对吸引更多国内外优秀博士后来川、留川创新创业的促进作用		定性	优		优	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率		≥	90	%	90	10	10		
	合计									100	99.5	
评价结论	不断加强平台建设，共设立工作站、基地34家。扩大招收规模，全年招收进站博士后1530人，同比增长24%。提高培养质量，651人获得国家博士后科学基金会约1.16亿元资助。博士后事业取得新的发展。											
存在问题	部分工作站、创新实践基地招收博士后不足，人员培养质量不高。											
改进措施	修订博士后政策办法，进一步优化制度体系，加强对各地、各单位指导，不断优化平台建设，提升培养质量。											

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）											
项目名称		51000024T000010448917-博士后创新创业大赛									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)		四川省人力资源和社会保障厅（规划财务处）		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		根据人社部、全国博管委《关于举办第二届博士后创新创业大赛通知》（人社部函〔2023〕32号）、《关于开展第二届博士后创新创业大赛交流对接活动有关事宜的通知》（博管办〔2023〕114号）、《关于第二届博士后创新创业大赛总决赛竞赛安排的公告》、《关于组织参加第二届博士后创新创业大赛的通知》（川人社函〔2023〕370）等文件精神，积极组织参加第二届博士后创新创业大赛，激发博士后创新潜能，释放博士后创业活力，促进产学研融合和科技成果转化，打造高水平青年科技人才队伍。					按照人社部统一要求，积极参加第二届博士后创新创业大赛，完成目标任务，取得较好成绩。				
	2. 项目实施内容及过程概述										
预算执行情况 (10分)	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	83.00	77.05			92.84%	10	10	1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。	
	其中：财政资金	0.00	83.00	77.05			92.84%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	组织开展对接交流活动、宣传报道活动人数	≥	20	人	20	10	10		
			组织四川代表团参加全国总决赛，参团选手代表人数	≥	80	人	80	30	30		
			组织四川赛区预选赛参赛选手人数	≥	90	人	90	10	10		
			组织开展四川赛区选手集训人数	≥	60	人	60	10	10		
	效益指标	社会效益指标	鼓励博士后奋勇争先、永争一流精神，激发创新创业活力，打造高水平青年科技人才队伍	定性	优			15	15		
		可持续影响指标	激发博士后创新创业活力，促进产学研融合和科技成果转化，在推动打造高水平青年科技人才队伍方面起示范带动作用	定性	优			15	15		
合计								100	100		
评价结论	通过参加第二届博士后创新创业大赛，以赛促进，推动博士后研究人员整体水平提升，激发创新创业活力。										
存在问题	总结比较优势，加大训练培养力度，在培养重点选手上加大力度。										
改进措施	学习各省市先进做好，做好新一届博士后创新创业大赛准备工作。										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）											
项目名称		51000023T000008810238-四川省稳定和扩大就业对策研究									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 （盖章）	四川省人力资源和社会保障科学研究所			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		就业是牵系社会民生与经济发展的重大问题，直接影响人民生活稳定和谐，决定着社会收入分配结构合理性和公平性。维持就业市场稳定，推动我省就业市场向好发展，有助于提高居民可支配收入，强化家庭发展能力，进而刺激居民消费需求上涨，壮大我省市场规模。以四川省分行业就业状况和潜在就业容量作为主要研究对象，运用文献研究、调查访谈和案例对比等方法，明晰当前我省就业市场现状、特点和发展趋势，同时结合产业结构与行业特点探讨潜在就业容量等问题，对不同就业吸纳能力行业进行识别，从稳定和扩大就业两个方面着手，提出契合研究主题的对策建议。					课题组围绕促进我省高质量充分就业目标，汇总归纳相关前期研究成果，搜集大量一手素材，先后赴成都、雅安、宜宾、泸州、内江、德阳、南充、凉山等多个市州开展实地调研，形成阶段性研究成果《促进信息融合畅通 推动扩容提质增效 以现代化就业公共服务“良方”促进高质量充分就业》并发表至《决策咨询》，现形成25000字完整版报告，共提出了六条稳定和扩大就业对策研究建议。				
	2. 项目实施内容及过程概述										
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	6.00	6.00	5.96		99.30%	10		预算执行率大于90%		
	其中：财政资金	6.00	6.00	5.96		99.30%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	形成系统全面的课题研究报告	≥	1	篇	1	50	50		
	效益指标	社会效益指标	形成有针对性的政策建议	≥	6	条	6	40	40		
合计								100			
评价结论	课题组围绕促进我省高质量充分就业目标，汇总归纳相关前期研究成果，搜集大量一手素材，先后赴成都、雅安、宜宾、泸州、内江、德阳、南充、凉山等多个市州开展实地调研，形成阶段性研究成果《促进信息融合畅通 推动扩容提质增效 以现代化就业公共服务“良方”促进高质量充分就业》并发表至《决策咨询》，现形成25000字完整版报告，共提出了六条稳定和扩大就业对策研究建议，为进一步推动高质量充分就业提供了四川样本，具有一定的理论性、针对性和可操作性。										
存在问题	年度数据及落实情况统计具有周期性，当前政策建议有一定滞后。										
改进措施	一步结合我省重点产业发展战略，实时更新数据及相关政策落实情况，对当前意见建议进行细化及调整。										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51000023T000008676349-职业技能提升推进行动									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省职业培训指导中心			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		1. 深入贯彻落实国家、省关于高技能人才培养工作部署，按照人社部“工学一体化”工作要求，建立健全我省高技能人才“工学一体化”培养体系，提升我省高技能人才培养研究水平，引导职业培训机构规范办学，提升技能人才培养质量。2. “工学一体化”师资培训项目主要根据教师培训规模、满意度及“一体化”证书获取率进行绩效考核；职业技能人才培养重点课题研究主要根据课题的前瞻性、指导性、成果转化情况进行考核。					全省45所技工院校120名教师参加工学一体化教师培训，全员通过过程性和终结性考核；在全国率先开展省级工学一体化教师培养认定工作，认定率达65%。立项四川省高技能人才培养重点课题10项、一般课题10项。				
	2. 项目实施内容及过程概述	1. 组织全省120名教师参加“工学一体化”培训工作，培训教师经通用素质考核、教学能力考核和综合评审，开展工学一体化教师资格认定工作，认定合格率达65%； 2. 面向社会开展四川省高技能人才培养研究课题申报工作，共设20项课题，经申报、评审、公示，立项重点课题10项、一般课题10项。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	80.00	80.00		77.45		96.81%	10		预算执行率达到90%以上。	
	其中：财政资金	80.00	80.00		77.45		96.81%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	开展“工学一体化”师资培训	≥	1	期	2	25	25		
			职业技能人才培养重点课题研究	≥	20	项	20	25	25		
	效益指标	社会效益指标	提升职业培训“工学一体化”教师教学教研水平，加快推进我省工学一体化技能人才培养模式。	定性	优		优	15	15		
		可持续影响指标	对职业技能提升的促进作用	定性	优		优	15	15		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	95	10	10		
	合计								100	100	
评价结论	组织全省45所技工院校120名教师开展了2期工学一体化教师培训，全员通过过程性和终结性考核。在全国率先开展省级工学一体化教师培养认定工作，认定率达65%以上。全省26所技工院校32个专业入选全国技工院校工学一体化建设院校及建设专业。面向社会开展四川省高技能人才培养研究课题申报工作，共设20项课题，经申报、评审、公示，立项重点课题10项、一般课题10项。课题研究以“服务发展，稳定就业”为导向，通过校企合作技能人才培养模式研究，为解决企业积极性不高困境提出了新思路，促进技能人才供需有效衔接，有力提高毕业生就业稳定率；通过职业技能培训助力四川乡村振兴研究，构建培训成效评估模型，增强培训针对性。项目资金执行自评分为100分。										
存在问题	当前技工院校师资力量薄弱，工学一体化师资培训亟待加强；由于临时性工作任务较多，存在项目资金执行进度相对较慢的问题。										
改进措施	一是强化项目推进力度。早安排，早计划，统筹好项目推进质量和效率，确保按进度规范完成经费使用。二是严格按照经费规定使用资金，确保取得实效。三是扩大工学一体化师资培训规模，提升培训质量。										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51000022T000000248889-四川省农民工服务平台运营及建设费用									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省农民工服务中心			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		扩充农民工服务平台的服务功能，提升平台服务体验，将农民工平台建成集就业、创业、培训、便民、积分福利为一体的综合型智慧平台；进一步加强农民工服务平台的运营能力，加大平台推广力度，不断的扩大平台影响力和覆盖面，增加平台用户数和活跃度。					四川农民工服务平台已整合推出满足农民工刚需8大服务体系:政策信息、就业招聘、社会保障、返乡创业、婚姻生育、证照办理、子女入学、权益维护、网络培训、福利积分等近百项服务。创新推出“蜀创优品”“雁归天府”“天府情缘”“工友同行”“蜀中行”等多项线上服务保障活动；打造创业维权云问诊、农民工博物馆、农民工综合服务站智慧地图等线上专区。				
	2. 项目实施内容及过程概述	建设方面，新建iOS应用端、支付宝小程序端，升级存量客户端功能，新增便民服务21项。运营方面，开展网站端、APP端、微信小程序端、支付宝小程序端、微信公众号的日常运营工作，精编发布信息12万条；开展积分商城运营，组织上架商品70个到积分商城供农民工免费兑换；设计并发布电子杂志五期（包含一期党的二十大特刊），开展2023年春节送流量活动，开展了2023年蜀创优品农民工返乡创业展销活动，开展了首届蜀你最亮农民工才艺大赛活动；完成六条维权普法小视频制作和发布。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	192.00	192.00		189.00		98.44%	10	10		
	其中：财政资金	192.00	192.00		189.00		98.44%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	服务端建设	≥	2	个（套）	2	10	10		
			全年审核、精编内容	≥	2	万条	12	10	10		
			引入便民服务应用	≥	20	个（套）	21	10	10		
			用户推广（新增注册用户）	≥	200	万人次	210	10	10		
		质量指标	应用端及服务功能的可用率	>	95	%	97	10	10		
		时效指标	营销宣传平台用户覆盖率	≥	95	%	95	10	10		
	效益指标	社会效益指标	对农民工服务保障工作的促进作用	定性	0		良	20	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	≥	95	%	95	10	10		
	合计								100	100	
评价结论	全省农民工服务保障工作已依托四川农民工服务平台形成了线上线下全方位服务格局，并获得了农民工朋友高度认可。截至目前，已有注册用户485.62万人，内容录入162.94万条，内容发布105.06万条，APP下载量254.21万次，小程序用户336.82万人。年度目标已完成，预算执行、产出指标、效益指标、满意度指标均已达标，得分100分。										
存在问题	无										
改进措施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）													
项目名称		51000023T000008239736-农民工博物馆优化提升经费											
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省农民工服务中心					
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况						
	1. 项目年度目标完成情况		通过农民工博物馆以文物、文字、图片、视频、音频、场景复原等为表现形式，全面、形象地展现四川乃至中国农民工的艰辛历程及伟大贡献，提升体验品质，推进文旅产业融合发展。				完成了农民工博物馆的优化提升方案制定、展品征集、施工装修及陈列布展工作，项目尚未验收，尾款未支付。						
	2. 项目实施内容及过程概述												
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因			
	总额		330.00	330.00	264.43		80.13%	10	8	目前项目尚未开展验收工作			
	其中：财政资金		330.00	330.00	264.43		80.13%	/	/				
	财政专户管理资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/				
	单位资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/				
	其他资金							/	/				
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标		数量指标		新增3个以上多媒体场景和查询屏		≧	3	个	3	5	5	
					满足新增展品		≧	100	件	100	10	10	
					完成农民工博物馆优化提升设计策划及方案稿，控制在30万元以内		≧	1	篇（部）	1	15	15	
					新增15个以上展柜及展台		≧	15	个	15	5	5	
	效益指标		质量指标		多媒体场景结合仿真雕塑、声光电技术，整个场景达到沉浸式、逼真、富有艺术性的效果。		定性	优		优	15	15	
					社会效益指标		定性	优		优	30	30	
	满意度指标		满意度指标	项目验收满意度		≧	90	%		10	0	项目验收工作尚未开展	
合计									100	88			
评价结论	农民工博物馆优化提升项目在农民工博物馆原有的基础上，新增了展品、多媒体场景、互动区域等多个全新内容，通过文字、文物、图片、视频、音频、场景复原等多种表现方式，展示了四川乃至中国农民工的艰辛历程及伟大贡献。												
存在问题	时间比计划相对滞后，目前项目尚未开展验收工作。												
改进措施	尽快请领导视察后开展项目验收工作，并支付尾款。												

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000023T000008258702-省级政务云服务费用								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 （盖章）	四川省农民工服务中心		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况	为四川农民工服务平台建设及运营提供集约化基础支撑，解决流量数据存储问题，降低数据安全风险，提升数据存储效率，强化平台数据采集、数据处理、数据加工的能力，确保平台稳定、安全、高效运行。					全年系统按时稳定运行，无异常。			
	2. 项目实施内容及过程概述									
预算执行情况 （10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	147.21	147.21	144.12		97.90%	10	10		
	其中：财政资金	147.21	147.21	144.12		97.90%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	为四川农民工服务平台提供服务器个数	≥	43	个	43	10	10	
		质量指标	服务器可用率	=	100	%	100	10	10	
		时效指标	为四川农民工服务平台提供云服务时间。	=	1	年	1	20	20	
			服务器响应时效	≤	2	小时	2	10	10	
	效益指标	经济效益指标	经费控制率	≥	90	%	90	40	40	
合计								100	100	
评价结论	全年系统稳定、安全运行，符合考核要求，各项指标均达标，得分100分。									
存在问题	无									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000023T000008449684-“雁归天府创赢未来”农民工及企业家返乡入乡创业项目推介及集中签约系列活动					实施单位 (盖章)		四川省农民工服务中心	
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门								
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		为落实中央和省委省政府关于农民工返乡入乡就业、创业重大决策部署及贯彻《关于印发促进返乡下乡创业二十二条措施的通知》《加强农民工服务保障十六条措施》文件精神，计划开展四川省2023年农民工及企业家返乡入乡创业项目推介系列活动，对接省政府各驻外办联络区及省内各地，向农民工及企业家推介四川省返乡入乡创业项目200个，开展项目推介及考察对接活动5次以上，更好地服务农民工群体。					2023年，我中心向农民工及企业家推介四川省返乡入乡创业项目334个，开展项目推介及考察对接活动5次，吸引了上百名川籍农民工及企业家参加，积极带动了推介四川、投资四川的热情，为推动四川高质量发展作出了积极贡献。			
	2. 项目实施内容及过程概述	2023年，我中心“雁归天府 创赢未来”农民工及企业家返乡入乡创业系列活动举办了5场，省内广元专场6月成功举办，共3天，主要包括将各地优秀农民工及企业家请回来，参加省内专场，主要形式有创业项目推介、考察和农民工创业指导；省外举办了3场，分别在在厦门、宁波、哈尔滨，每场活动2天，主要包括将川内优秀创业项目带出去，举办相关创业活动；最后在成都举行了一场返乡入乡创业项目成果交流活动，活动时间为2天，主要形式是将省内外优秀农民工及企业家邀请来参加四川省2023年“雁归天府 创赢未来”农民工和企业家返乡入乡创业项目成果交流活动。								
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	161.00	161.00	144.99		90.06%	10	10		
	其中：财政资金	161.00	161.00	144.99		90.06%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	开展项目推介及考察对接活动	≥	5	次	5	30	30	
			推介项目数	≥	200	个	228	15	15	
	效益指标	社会效益指标	对推动农民工返乡入乡创业和乡村振兴的促进作用	定性	优		优	20	20	
		可持续影响指标	对进一步推动我省实施国家“大众创业 万众创新”战略的促进作用	定性	优		优	15	15	
	满意度指标	满意度指标	参加项目推介活动人员满意度	≥	95	%	96.23	10	10	
合计								100	100	
评价结论	2023年“雁归天府 创赢未来”农民工及企业家返乡入乡创业系列活动支出144.99万元，执行进度90.06%，全年成功举办厦门、宁波、哈尔滨三场省外推介活动、省内项目考察广元专场活动和四川省2023年“雁归天府 创赢未来”农民工和企业家返乡入乡创业项目推介暨成果交流活动，推介项目数达334个，活动后问卷统计，参加人员满意度达96.23%，对推动农民工返乡入乡创业、乡村振兴和进一步推动我省实施国家“大众创业 万众创新”战略都起到了促进作用。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000023T000008449744-第三届农民工服务周								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 （盖章）	四川省农民工服务中心		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		通过第三届农民工服务周为广大基层农民工群体提供最直接的帮助与服务，从专业高度、研究深度、实用性并重的目标出发，为创业路上的农民工群体解析趋势、剖析问题、启发思路。举行一次开幕式、一场慰问演出、一场创业及维权服务活动，组织20家以上企业现场招聘、展出20家以上返乡创业企业成果、展出20个首批“川字号”特色劳务品牌，开展直播带货、直播带岗、“云问诊”等线上活动，激发农民工创业热情，促进农民工就业，创造良好的社会效益。					累计提供招聘岗位8900余个，达成就业意向2600余人，展出返乡创业成果商品1500余件，维权、创业、慰问演出等各服务专区累计服务农民工30000余人次。			
	2. 项目实施内容及过程概述									
预算执行情况 （10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	110.00	110.00	109.95			99.95%	10	10	
	其中：财政资金	110.00	110.00	109.95			99.95%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	开幕式	≥	1	场	1	10	10	
			“川字号”特色劳务品牌展	≥	3	天	3	5	5	
			服务周活动开展时间	≥	3	天	3	10	10	
			现场招聘会	≥	2	场	2	5	5	
			返乡创业成果展	≥	3	天	3	10	10	
			线上活动	≥	3	场	3	5	5	
			创业及维权服务活动	≥	2	场	2	5	5	
			慰问演出	≥	1	场	1	10	10	
	效益指标	社会效益指标	对农民工创业、就业的促进帮扶作用	定性	优		优	20	20	
满意度指标	满意度指标	参加农民工服务周活动的农民工满意度	≥	90	%	90	10	10		
合计								100	100	
评价结论	第三届农民工服务周为农民工提供了最直接的帮助与服务包括就业招聘、精神生活、技能展示等内容，为创业农民工提供了发展思路和成果展示，激发了农民工创业热情，促进了就业，活动现场气氛浓烈，农民工参与度高。									
存在问题	无									
改进措施	无									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）												
项目名称		51000023T000009684461-农民工服务保障标准化建设工作经费										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省农民工服务中心				
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
		成功完成村（社区）农民工综合服务站课题研究，并打造两个示范站点用于开展研讨活动，进一步明确村社一级农民工服务保障机构职责职能，推动全省农民工服务保障工作标准化建设。					成功完成村（社区）农民工综合服务站课题研究，并打造两个示范站点用于开展研讨活动，为推动村社农民工服务站建设具有较强指导意义，进一步提升了农民工服务保障体系标准化建设工作。					
	2.项目实施内容及过程概述	1.顺利完成村（社区）农民工综合服务站课题研究，形成四川省村级农民工综合服务站建设现状及对策研究课题报告；2.成功提升打造成都市新津区岷江社区、眉山市彭山区义和场社区农民工综合服务站，并在全省村（社区）农民工综合服务站建设研讨活动现场观摩学习。										
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	0.00	8.00	7.90			98.75%	10	10			
	其中：财政资金	0.00	8.00	7.90			98.75%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	打造示范站点	=	2	个	2	20	20			
			村（社区）农民工综合服务站课题	=	1	个	1	40	40			
	效益指标	社会效益指标	明确村社一级农民工服务保障机构职责职能	定性	1			1	30	30		
合计									100	100		
评价结论	1.四川省村级农民工综合服务站建设现状及对策研究课题报告全面调研了全省服务站的建设现状、运行成效、存在问题及原因分析，并对服务站建设运行提出了可行性极强的意见建议，具有较强的实践意义；2.新津区岷江社区、眉山市彭山区义和场社区农民工综合服务站的提升改造起到了引领示范作用，对于打造村（社区）农民工综合服务示范站具有较强的可操作性和复制性。											
存在问题	无											
改进措施	无											

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）														
项目名称		51000021T000000013523-职业技能竞赛经费												
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门				实施单位 （盖章）		四川省职业技能鉴定指导中心						
项目基本情况			项目年度目标						年度目标完成情况					
	1. 项目年度目标完成情况		贯彻落实省委十一届三次全会、四次全会精神，按照《四川省人民政府办公厅关于印发天府工匠培养工程实施方案的通知》（川办发〔2018〕73号）要求，2023年在全省组织开展各类职业技能竞赛活动，进一步弘扬工匠精神和劳模精神，厚植工匠文化，加快培养造就一支适应我省产业转型升级发展的技能人才队伍。						认真学习贯彻党的二十大精神，以习近平总书记关于加强技能人才队伍建设的系列指示批示精神为指引，重点推进职业技能竞赛工作，进一步加强竞赛体系化建设，突出抓好国赛省选拔赛组织，提升竞赛服务质量、拓宽管理服务范围，为全省高技能人才高质量发展工作打下坚实基础。牵头举办中华人民共和国第二届职业技能大赛四川省选拔，选拔、集训优秀选手参加国赛，5名选手入围第47届世界技能大赛国家集训队，组队参加第五届全国智能制造应用技术技能大赛及第三届全国新能源汽车关键技术技能大赛以及首届“巴蜀工匠”杯乡村振兴技术技能大赛均获得优异成绩。加强统筹规划，分职业、分层级举办技能竞赛，集中打造和树立“四川技能大赛”品牌。					
	2. 项目实施内容及过程概述		职业技能竞赛经费的下达对全省职业技能竞赛工作开展提供了有力的经费保障，为全省技能人才队伍建设提质增效起到了有力的助推作用，全年职业技能竞赛经费主要用于举办中华人民共和国第二届职业技能大赛四川省选拔赛、四川省第一届康养护理职业技能大赛，带领四川代表团赴天津参加中华人民共和国第二届职业技能大赛，开展竞赛课题研究等工作支出。具体工作成效如下： 一是牵头举办中华人民共和国第二届职业技能大赛四川省选拔赛，选拔、集训优秀选手参加国赛，取得4金3铜78优胜、5名选手入围第47届世界技能大赛国家集训队、41人成绩位居全国前十、15名选手经核准将被授予“全国技术能手”、获奖选手占参赛总人数的59.9%、四川省代表团被授予“突出贡献奖”的优异成绩。 二是牵头举办四川省第一届康养护理职业技能大赛，共29个代表团、152名选手参与各项目角逐，决出一等奖6人、二等奖12人、三等奖30人，为助力四川康养产业高质量发展提供了有力人才支撑。 三是组队参加第五届全国智能制造应用技术技能大赛及第三届全国新能源汽车关键技术技能大赛，共斩获二等奖10个，三等奖7个；组队参加由四川省人力资源和社会保障厅、重庆市人力资源和社会保障局、重庆市乡村振兴局、重庆市永川区人民政府共同主办的首届“巴蜀工匠”杯乡村振兴技术技能大赛，共斩获2金11银13铜41优胜； 四是全年共举办省级竞赛39项，其中省级一类27项，省级二类12项。全省参加各级各类职业技能竞赛总人数达6591人，1012名获奖选手通过竞赛晋升职业技能等级，400余名技能人才通过培训考核获得四川省职业技能竞赛裁判员证卡。获得田庆盈副省长肯定性批示。 五是在四川人社人才人事信息系统中建立“裁判员在线培训考核系统”，力争利用信息化手段实现裁判员培训在线申报、资格审查、培训考核、成绩确认等业务流程监督与管理。 六是继续升级完善省级竞赛信息化管理平台，利用信息化管理提高竞赛管理、组织办赛、竞赛服务的质量与效率。 七是充分发挥职业技能竞赛引领作用，加速实现成果转化。开展竞赛课题申报工作，加强竞赛工作基础理论研究和成果转化进程，切实发挥职业技能竞赛在技能人才队伍建设方面的引领作用。											
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）		年初预算		调整后预算数		预算执行数		预算执行率		权重	得分	原因	
	总额		880.00		880.00		875.00		99.43%		10	9.94	预算执行率达到90%以上	
	其中：财政资金		880.00		880.00		875.00		99.43%		/	/		
	财政专户管理资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/	/		
	单位资金		0.00		0.00		0.00		0.00%		/	/		
	其他资金										/	/		
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标		三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标		数量指标		参加各级各类职业技能竞赛总人数	≥	350	万人	353	15	15			
					培训裁判、专家人数	≥	300	人	366	20	20			
					参加各级各类职业技能竞赛获奖人数	≥	3000	人	6591	10	10			
	质量指标		通过参加各级各类职业技能竞赛获奖后，颁发的职业资格证书、职业等级证书数量		≥	1000	本	1012	5	5				
					社会效益指标		对技能人才培养的促进作用	定性	优	优				15
	效益指标		可持续影响指标		加大技能人才队伍建设	定性	优	优	15	15				
			满意度指标		服务对象满意度指标	服务对象满意	≥	95	%	100				10
合计											100	99.94		
评价结论	2023年共举办省级竞赛39项，其中省级一类27项，省级二类12项，全省参加各级各类职业技能竞赛总人数达6591人，1012名获奖选手通过竞赛晋升职业技能等级；培训裁判、专家400余人。部门整体支出提高了资金的使用率，实现了通过在全省组织开展各类职业技能竞赛活动，进一步弘扬工匠精神和劳模精神，厚植工匠文化，加快培养造就一支适应我省产业转型升级发展的技能人才队伍的目标。根据部门整体支出绩效评价指标评分，自评得分为99.94分。													
存在问题	竞赛信息化管理水平不高													
改进措施	继续升级完善省级竞赛信息化管理平台，利用信息化管理提高竞赛管理、组织办赛、竞赛服务的质量与效率。													

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）													
项目名称		51000021T000000013464-考试考务费						实施单位 (盖章)		四川省职业技能鉴定指导中心			
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门											
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况						
	1.项目年度目标完成情况		2023年按照我省人力资源和社会保障事业发展计划，组织开展专项职业能力考核、国家职业资格全省统一鉴定、全省机关事业单位工人技术等级考核和技师职务考评等工作，修订及审核国家职业技能标准和专项能力考核规范，提升我省技能人才评价水平。				2023年按照我省人力资源和社会保障事业发展计划，组织开展专项职业能力考核、国家职业资格全省统一鉴定、全省机关事业单位工人技术等级考核和技师职务考评等工作，修订及审核国家职业技能标准和专项能力考核规范，提升我省技能人才评价水平。						
	2.项目实施内容及过程概述		2023年，督导企业院校、用人单位、第三方技能人才评价考试246场次，印制机关工考证书数1.6万份，印制四川省专项职业能力证书数9.9万份，新增考评员和督导员人数4942人，完成职业技能评价、专项职业能力命题128套，提供各类技能人才评价服务2.86万人次，完成开发与修订及审核国家职业技能标准和专项能力考核规范16个，考试重大安全事故0次，进一步促进我省技能人才评价工作。										
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额		317.61	317.61		266.55		83.92%	10	8.39	预算执行中缺乏有效的监控和评估机制		
	其中：财政资金		317.61	317.61		266.55		83.92%	/	/			
	财政专户管理资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金		0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金								/	/			
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标		三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	督导企业院校、用人单位、第三方技能人才评价考试场次		≥	200	场	246	5	5	根据当年参考人数，参照去年合格人数，确定证书需求量，印制当年证书。		
			印制机关工考证书数		≥	2	万份	1.6	5	4			
			印制四川省专项职业能力证书数		≥	10	万份	9.9	5	4.95			
			新增考评员和督导员人数		≥	5000	人	4942	5	4.94	职业技能等级认定获证数		
			完成职业技能评价、专项职业能力命题		≥	100	套	128	5	5			
			提供各类技能人才评价服务		≥	1	万人次	20.3	5	5			
			完成开发与修订及审核国家职业技能标准和专项能力考核规范		≥	11	个	16	10	10			
			质量指标		考试重大安全事故		=	0	次	0	10	10	
	效益指标		社会效益指标		对我省技能人才评价工作的促进作用		定性	优		优	40	40	
合计										100	97.28		
评价结论	根据年度任务完成情况，自评得分97.28分。												
存在问题	专项职业能力考核项目多、覆盖范围大，试题资源建设仍然薄弱。												
改进措施	加强政策学习，提前做好应急预案，按计划推进工作，加强预算执行进度；进一步调动市（州）工作力量，加强联动，加大专项职业能力考核试题开发力度，动员更多考生参加考核。												

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称		51000022T000004704313-省级政务云服务费用									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门						实施单位 (盖章)	四川省职业技能鉴定指导中心		
项目基本情况		项目年度目标						年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况	根据《四川省大数据中心四川省财政厅关于印发四川省省级政务云定点采购和使用管理暂行办法》相关要求，通过租赁省级政务云流量资源，用于省职业技能鉴定指导中心高技能人才管理系统、竞赛管理系统、题库系统等服务，以保障职业技能鉴定等业务安全稳定运行。						根据《四川省大数据中心四川省财政厅关于印发四川省省级政务云定点采购和使用管理暂行办法》相关要求，通过租赁省级政务云流量资源，用于省职业技能鉴定指导中心高技能人才管理系统、竞赛管理系统、题库系统等服务，以保障职业技能鉴定等业务安全稳定运行。			
	2. 项目实施内容及过程概述	2023年全省17.02万人次报名参加专项职业能力考核，14.05万人次取得专项职业能力证书。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.69	0.69	0.00			0.00%	10	0	按照厅信息中心要求，由我省职鉴中心分摊支付费用，因无法预估证书查询核验流量数量，预算是参照2021年度产生的费用。全省17万余人次参加专项职业能力报名考核，14余万人次取得专项职业能力证书，需在四川职业技能鉴定网上进行查询核验，产生访问流量及数据存储费用，而实际产生费用大于该项目预算金额，时至年底无法调整预算。	
	其中：财政资金	0.69	0.69	0.00			0.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	职业技能鉴定及专项职业能力考核	≥	1	万人次	17.02	50	50		
	效益指标	社会效益指标	对我省技能人才评价工作的促进作用	定性	优		优	40	40		
合计								100	90		
评价结论	根据年度完成情况，综合自评得分90分。										
存在问题	按照厅信息中心要求，由我省职鉴中心分摊支付费用，因无法预估证书查询核验流量数量，预算是参照2021年度产生的费用。全省17万余人次参加专项职业能力报名考核，14余万人次取得专项职业能力证书，需在四川职业技能鉴定网上进行查询核验，产生访问流量及数据存储费用，而实际产生费用大于该项目预算金额，时至年底无法调整预算。										
改进措施	提前做好工作预案，进一步加强预算执行进度。										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）										
项目名称		51000021T000000013432-“智汇天府”暨川渝合作“智汇巴蜀”系列活动					实施单位 (盖章)		四川省人才交流中心	
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门								
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标 为促进我省高校毕业生等重点群体更加充分更高质量就业，为推进成渝地区双城经济建设提供人才支撑，充分发挥我省人才大中专毕业生就业市场职能作用，2023年，我中心将联合各厅（局）相关单位、川渝两地各高校、科研院所、人力资源服务机构、各企事业单位持续开展“智汇天府”、“智汇巴蜀”等高校毕业生就业服务品牌系列活动。					年度目标完成情况 2023年累计举办“智汇天府”人力资源市场招聘会系列活动、“智汇天府”公共就业服务进校园系列活动、“智汇天府”高校毕业生就业服务专项行动、“智汇天府”双一流高校秋季巡回招聘会活动、其他特色专场招聘活动和川渝合作开展“智汇巴蜀”相关招聘会。全年举办各类招聘活动162场，其中现场招聘会83场，举办网络招聘会55场，举办其他活动24场。			
	2. 项目实施内容及过程概述	1. 开展“智汇天府”人力资源市场招聘会系列活动。累计举办各类招聘活动162场：其中，举办省人力资源市场现场招聘会83场，组织企业1056家，提供职位3899个、岗位6.96余万个，投递简历1065份，达成意向142人。举办网络招聘会55场，组织企业9621家，提供职位45662个、岗位33.27余万个，浏览量达10.71余万次。举办公共就业进校园、高校毕业生就业服务专项行动、双一流高校秋季巡回招聘会、其他特色专场招聘活动和“智汇巴蜀”相关招聘会等活动24场。 2. 开展“智汇天府”公共就业服务进校园系列活动。一是开展公共招聘进校园活动，共组织企业995家，10所高校开展线下招聘会共提供岗位3.59万个。二是开展高校毕业生职业指导活动31场，为高校毕业生提供职业指导服务2.82万人次。开展线下讲座、线上直播相结合的讲座21场。 3. 开展“智汇天府”高校毕业生就业服务专项行动。在四川人才网设省本级网络主会场，省本级组织企业129家，提供职位数538个，提供岗位3801个，浏览量3.9万人次；在五大经济区选取市（州）设网络分会场，组织来自21市（州）的4.3万家单位参会，提供岗位139.91万余个。 4. 开展职引未来—2023年大中城市联合招聘四川高校毕业生春、秋季专场活动。春季大招聘线上共组织企业134家，提供职位数559个、岗位4071个，浏览量1.22万人次；线下组织企业458家，提供岗位1.11万个。二是秋季人才大招聘线上共组织企业313家，提供职位数832个、岗位7279个，浏览量9856人次；线下组织企业261家，提供岗位1.01万个，现场1.29万人进场求职咨询。 5. 开展2023年“智汇天府”双一流高校秋季巡回招聘会活动。一是开展4场2023年“智汇天府”双一流高校秋季网络招聘会。二是开展4场2023年“智汇天府”双一流高校秋季现场招聘会。 6. 开展其他特色专场招聘活动。一是开展2023年“百日千万招聘专项行动”网络活动，共组织企业456家，提供职位数2518个、岗位15876个；二是人社厅联合商务厅开展四川省人力资源服务与现代服务业政企（园区、高校）对接活动，线上共组织企业145家，提供职位数480个、岗位2477个。三是开展“智汇天府”高校毕业生等青年群体就业服务专项行动阿坝专场招聘活动暨阿坝州2023年秋季人才招聘会；四是“智汇天府”春季人才网络大招聘活动。 7. 开展川渝合作开展“智汇巴蜀”相关招聘会4场，共组织单位451家，提供岗位数13914个。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	362.00	362.00	342.62		94.65%	10	9.47	预算执行率达到90%以上	
	其中：财政资金	362.00	362.00	342.62		94.65%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	群发就业宣传短信	≥	5000	条	5006	20	20	
			提供就业岗位	≥	2	万个	2.4008	20	20	
			现场及网络招聘会	≥	70	场	87	20	20	
	效益指标	社会效益指标	对高校毕业生就业的促进作用	定性	优		基本达成目标	20	20	
满意度指标	满意度指标	高校毕业生对活动开展的满意度	≥	90	%	100%	10	10		
合计										
							100	99.47		
评价结论	一、绩效目标数量较多，维度较广，包含数量、社会效益和满意度指标，涵盖主客观评价内容。二、绩效目标设置较为客观，通过统计就业宣传短信数，岗位数量等客观数据，能够客观统计反映工作开展情况。									
存在问题	绩效目标指标值和完成值相差较大。									
改进措施	应设置更加符合实际的绩效目标指标值。									

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）														
项目名称		51000023T000007689820-办公楼大门外墙、天棚维修												
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省人才交流中心						
项目基本情况			项目年度目标					年度目标完成情况						
	1. 项目年度目标完成情况		按照要求，对中心外墙进行维修改造，通过对办公用房做防水处理，及大门墙面铝单板装饰，达到消除中心办公用房漏水的安全隐患，突显中心外观形象，为办事群众、求职者及中心员工提供优美的办公环境，有效提升群众满意度，使中心更好地服务企业、服务人才、服务群众。					按实施方案，对项目开展公开比选，选定供应商后，结合实际进一步细化实施方案，项目于2023年4月至9月组织开展，按施工顺序完成了中心外墙维修改造及竣工验收，改造内容包括办公用房防水处理修复、大门墙面铝单板装饰，达到消除中心办公用房漏水的安全隐患目的，同时为服务对象提供优美的办公环境，有效提升群众满意度。						
	2. 项目实施内容及过程概述		1. 2023年2月6日，人才中心收到四川省机关事务管理局《关于同意省人才交流中心办公楼大门外墙天棚维修项目立项的复函》川机管函〔2023〕100号，同意人才中心关于办公楼大门外墙、天棚维修改造项目立项。 2. 2023年2月16日，人才中心召开主任办公，会议决议同意开展改造项目，通过公开招标的方式确定改造项目的施工单位为四川龙城恒业建筑工程有限公司。2023年4月14日，双方签订了《施工合同》，并开始施工，施工内容为正大门外立面维修改造、新搭建穿孔铝单板外墙。 3. 2023年9月18日，改造项目经竣工验收合格，办理了竣工结算。											
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）		年初预算		调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额		24.00		24.00		23.46		97.76%	10	9.78	预算执行率达到90%以上		
	其中：财政资金		24.00		24.00		23.46		97.76%	/	/			
	财政专户管理资金		0.00		0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金		0.00		0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金									/	/			
绩效指标（90分）	一级指标		二级指标		三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	铝单板钢龙骨		≥	2.6	吨	2.959	10	10				
			地面花岗石铺装		≥	8.2	米	9.14	20	20				
			外墙铝单板装饰面积		≥	420	平方米	402.5	10	9.58	外墙面铝单板装饰工程420㎡包括铝单板装饰安装材料260㎡和钢结构主构件搭建及连接系统施工面积160㎡，最终竣工结算测量面积为402.5㎡。			
	效益指标		社会效益指标		提升公共服务场所的环境		定性	好		基本达成目标	30	30		
	满意度指标		服务对象满意度指标		服务对象满意率		≥	90	%	90	10	10		
	成本指标		经济成本指标		外墙铝单板装饰和防水处理成本		≤	24	万元	22.68	10	10		
	合计										100	99.36		
评价结论	一是完成质量高。外墙改造后外观整体形象提升，具有时代气息，与公共人才服务工作契合。二是进度较好。前期虽然受到疫情影响，但总的来说工程仍是排除困难，保质保量完成。在施工过程中，严格按其要求，保证项目顺利完成。三是价格合理。总计费用未超24万，相比其他同类改造项目，价格合理。													
存在问题	效益指标设置未细化													
改进措施	公共服务项目中应设置多维度的满意度绩效指标。													

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）											
项目名称		51000023T000008776389-“三支一扶”培训经费									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 （盖章）	四川省人才交流中心			
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		进一步促进高校毕业生就业创业和培养青年人才，加强基层人才队伍建设推动基层事业发展，练就扎根基层的过硬本领，在实践中锻炼自己，不断提高实际工作的能力和水平。				完成2023年度全省21个市（州）149个县（市、区）共399名“三支一扶”人员培训任务，有效帮助“三支一扶”人员熟悉相关政策，掌握基层工作方式方法，尽快转换角色，更好地融入基层，服务群众。				
	2. 项目实施内容及过程概述		培训于2023年12月17日-22日在成都成功举办。全省21个市（州）149个县（市、区）共399名“三支一扶”人员参加培训。本次培训旨在帮助“三支一扶”人员熟悉国家、省、市、县实施乡村振兴战略相关政策，掌握基层工作方式方法，尽快转换角色，进一步提升基层服务能力和工作水平，更好地融入基层，服务群众。培训采取集中大课、分班小课、实地践学的培训形式，开设新时代青年修为与成长、心理健康维护与调适、乡村振兴、教师修炼、医患沟通等教学课程，开启户外拓展、演讲比赛、才艺展示及学员经验分享等学习互动。培训期特别强调安全意识和安全纪律，每个小班还配备一名班主任和两名副班主任全程服务与管理。安全教育贯穿始终，培训期间无任何安全事故发生。								
预算执行情况 （10分）	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额		120.00	240.00	234.62		97.76%	10	9.78	预算执行率达到90%以上	
	其中：财政资金		120.00	240.00	234.62		97.76%	/	/		
	财政专户管理资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 （90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	“三支一扶”培训人数	≥	380	人次	399	30	30		
			开展支农及帮扶乡村振兴、支教、支医培训班次	≥	3	场次	4	25	25		
	效益指标	社会效益指标	促进高校毕业生就业创业和培养青年人才	定性	优		基本达成目标	25	25		
	满意度指标	服务对象满意度指标	“三支一扶”培训人员对培训满意度	≥	90	%	100%	10	10		
合计								100	99.78		
评价结论	一、培训内容质量较高，本次培训课程丰富，活动多样，培训专家具备丰富经验，针对“三支一扶”工作人员现状，着重讲解了涉及基层事务的各种事项。二、课程设置符合目标要求，设置支农、支教、支医和乡村振兴培训班，分类设置课程内容，同时结合现场教学、拓展训练，切合实际，层次分明。三、服务水平较高，受训对象对培训满意率达到100%。										
存在问题	效益指标设置较少										
改进措施	结合工作实际，多维度建立项目效益指标										

部门预算项目支出绩效自评表（2023年度）											
项目名称		51000023T000008754020-就业创业促进宣传计划					实施单位 （盖章）		四川省人力资源和社会保障厅宣传中心		
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门									
项目基本情况			项目年度目标				年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况		1. 围绕全省就业创业工作，依托新华社新闻信息中心、新华网、四川日报、四川电视台等媒体，进行系统、深度、全面的报道宣传； 2. 拍摄制作农民工就业创业宣传片。加强对农民工服务保障的宣传力度，把近年来农民工工作取得的成果，通过宣传片的形式传达给每一位农民工； 编印画册。加大典型人物、优秀工作经验宣传，营造就业创业宣传的良好氛围。				1. 新华社客户端专题稿件推送12篇；新华网客户端、新华网四川频道发布13条，首页焦点图推送2次，在新华社客户端发布6条；拍摄《乐业青春梦》青年就业创业视频2期；四川日报发布“川赢位来. 就业政策周历”52期，完成专题宣传8个，川赢位来. 就业政策政策答题10天；四川电视台制作推出就业创业系列视频新闻8条；人力资源报开设《赋能产业 协同发展——人力资源市场》专栏，完成42期版面报道，刊发以上相关内容相关报道76条；2. 制作完成四川农民工就业创业宣传片及主题曲创作推广《微光》； 编印完成劳务品牌画册、返乡创业明星风采录画册、人力资源市场建设画册。				
	2. 项目实施内容及过程概述		就业创业促进宣传计划项目紧紧围绕全省就业创业工作及传播重点，通过与央、省权威重点媒体深度合作，以专题、专栏、专版、专片、专册等形式，有高度有深度地对全省就业工作成就进行宣传展示，向受众精准传达就业创业政策及相关活动内容，彰显了全省各级各相关部门为就业工作作出的持续不懈努力，展示了高校毕业生、农民工等就业重点群体从就业中的获得感幸福感，在全社会引起广泛关注。								
预算执行情况 （10分）	年度预算数（万元）		年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额		321.00	321.00	310.73		96.80%	10			
	其中：财政资金		321.00	321.00	310.73		96.80%	/	/		
	财政专户管理资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/	/	
	单位资金		0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 （90分）	一级指标		二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	
	产出指标		数量指标	宣传形式类型	≥	6	类	7	10		
				宣传视频摄制数量	≥	11	条	11	20		
				主流媒体发布专题专版信息数量	≥	84	条	118	20		
	效益指标		社会效益指标	专题文艺宣传作品触达率	≥	90	%	90	30		
	满意度指标		服务对象满意度指标	宣传受众满意度	≥	90	%	90	10		
合计									100		
评价结论		根据省本级就业创业补助资金项目使用要求，对照2023年就业创业促进宣传计划项目方案内容，已全部完成，为全省在疫情和经济下行等多重挑战下，进一步克服困难做好就业工作，营造了良好的舆论氛围。其中新华社客户端稿件总计浏览量约835万+，平均每篇浏览量约70万。川观新闻发布“川赢位来. 就业政策周历”30期，每期同步向川观新闻7700万客户端用户推送，省内外市州融媒体几乎实现了转载全覆盖。川赢位来. 就业政策答题活动，吸引超过83万余人次网友参与答题，是所有网友自发性答题比赛中，参与人次较多答题比赛。《微光》作为一首农民工主题歌曲，自发行以来，从网络发行数据来看，其在各大平台的播放量、点赞量、收藏量等指标均表现出色，显示出歌曲的高传唱度和受众广泛度。完成劳务品牌画册、返乡创业明星风采录画册、人力资源市场建设画册编印。									
存在问题		个别项目启动时间滞后，对持续宣传的质效有所影响。									
改进措施		建议每年提前开展项目立项、财评等工作，助推提高项目实施进度、落实效率。									

附件 2

2023 年人社公共服务能力建设 资金绩效评价报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况。

根据人力资源社会保障部《人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》《国务院关于印发企业职工基本养老保险全国统筹制度实施方案的通知》《关于工伤保险基金省级统筹的指导意见》《国家级人力资源服务产业园管理办法（试行）》《四川省人力资源社会保障厅 四川省财政厅 四川省商务厅关于印发〈支持和促进人力资源服务业发展十五条措施〉的通知》等文件精神，结合《四川省人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》（以下简称“十四五规划”），提出的“推动实现更加充分更高质量就业”、“建立多层次社会保障体系、加快发展人力资源服务业”、“激发人才创新活力、构建更加和谐的劳动关系”、“推进农民工工作战略性工程、推进区域协调发展”、“提高基本公共服务能力和质量”等 8 项重点工作，经财政厅与人力资源社会保障厅共同研究决定，设立省级人社公共服务能力补助资金，支持地方开展提升公共服务的相关工作。四川省财政厅和四川省人力资源社会保障厅共同管理，人力资源社会保障厅作为贯彻执行人社公共服务能力建设资金的主管部门，负责统筹、协调、监督等管

理工作，编制资金分配方案、资金安排下达及监管，制订加强项目资金管理的政策措施。

（二）实施目的及支持方向。

本项目实施的主要目的是贯彻落实“人社事业发展十四五规划”及国家、省关于人力资源服务能力建设和社保基金管理提升的相关规定，支持地方通过完善优化人社公共服务设施建设、开展服务人员业务培训等，提高全省人社基本公共服务能力，促进人社事业高质量发展，提升人民群众对人社服务的满意度。项目主要支持方向为：企业职工基本养老保险绩效管理、工伤保险绩效管理、失业保险绩效管理、保障农民工工资支付监管能力建设、开展省级零工市场建设、人力资源产业园和专业市场建设、构建和谐劳动关系综合配套改革试点、劳动人事争议调解仲裁智能化建设、藏区人力资源市场和技能培训中心建设，以及自然灾害灾后恢复重建等10个使用方向。

（三）预算安排及分配管理。

2023年，项目预算安排资金4971万，采用项目分配与因素分配相结合的方式进行分配，其中：因素法分配2158万元，包括企业职工基本养老保险绩效管理、工伤保险绩效管理、保障农民工工资支付监管能力建设补助三个方向，分配因素主要考虑企业职工基本养老保险全国统筹后各地政策执行、参保扩面、待遇核发、经办服务、风险防控等因素，工伤保险省级统筹后各地工伤认定案件数量及质量、工伤预

防开展情况、劳动能力鉴定、参保扩面等因素，农民工工资支付欠薪处置、巩固保障农民工工资支付成效等因素；项目法分配 2813 万元，包括人力资源服务产业园建设、劳动人事争议调解仲裁智能化建设、藏区人力资源市场和技能培训中心建设，以及自然灾害灾后恢复重建四个方向，主要是对新获批的 5 家省级人力资源服务产业园，按照 100 万元/家的标准给予一次性补助，根据全省劳动人事争议调解仲裁智能化建设三年规划，对纳入 2023 年建设规划的 24 个县（市、区）给予一次性补助，按照《四川省藏区建设“十四五”规划》确定的筹资方案，对阿坝州、甘孜州人力资源市场和技能培训中心等项目给予一次性补助，以及按照《四川省人民政府办公厅关于印发“9·5”泸定地震灾后恢复重建公共服务设施重建专项实施方案的通知》（川办发〔2022〕81 号）确定的筹资方案，对甘孜州泸定县，雅安市石棉县、荣经县、天全县给予定额补助。

（四）项目绩效目标设置。

根据项目内容和工作重点，分别设置“企业职工基本养老保险参保在职职工人数”“工伤保险参保人数”“平台欠薪反映线索处置办结率”“拖欠农民工工资举报投诉案结案率”“养老金领取人员资格认证率”“劳动保障监察举报投诉窗口标准建设达标”“企业职工基本养老保险待遇按时足额发放”“工伤发生率下降”“政风行风满意度”等九个三级绩效指标，涵盖数量指标、质量指标、时效指标、社会效益指标和服务对象满意

度等五类二指标。同时，针对每个地方资金安排情况，分别设置了相应地方的具体绩效目标，并对目标进行了量化。

二、评价实施

（一）评价目的。

通过项目绩效自评，促进各地落实本地区年度人社公共服务能力建设的相关工作，实现年初绩效目标。同时，规范各地的资金管理，实现资金使用的规范有效。

（二）预设问题及评价重点。

本项目按照绩效评价指标体系，对资金支出使用全过程及其实施效果进行综合评价和判断，重点评价年度主要工作绩效目标完成情况，包括企业职工基本养老保险参保在职职工人数、工伤保险参保人数、平台欠薪反映线索处置办结率、拖欠农民工工资举报投诉案结案率，以及劳动保障监察举报投诉窗口标准建设达标情况、政风行风评议结果等，同时，对资金分配和使用情况进行评价。

（三）评价选点。

本项目绩效自评对所有点位开展自评，即市（州）本级、区（县）等所有资金分配终端分别开展自评。

（四）评价方法。

按照《四川省财政厅关于开展 2024 年省级部门绩效自评工作的通知》（川财绩〔2024〕7 号）的要求，该项目自评按照专项预算项目自评要求开展自评。该项目自评通过指标设置、资料搜集、调查问卷、汇总整理等步骤形成项目评价

表以及自评报告，经内部审核后上报。

（五）评价组织。

本次评价组由人力资源和社会保障厅规划处、工伤保险处、人力资源流动管理处、调解仲裁管理处、劳动保障监察局和省社保局、各市（州）、县（区）人力资源社会保障部门组成，由规划财务处牵头，各相关处室（单位）根据所管理的具体使用方向开展评价工作，各市（州）、县（区）人力资源社会保障部门对本地工作情况开展自评，市（州）人力资源社会保障部门向省厅汇总上报全市（州）自评报告，规划财务处根据各市（州）自评报告及厅内各处室（单位）提供的自评材料，汇总形成全省人社公共服务能力建设资金绩效自评报告。

三、绩效分析

（一）通用指标绩效分析。

1.项目决策。

本项目依据《四川省人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》（川人社发〔2021〕15号）、《国务院办公厅关于印发企业不快乐工基本养老保险全国统筹制度实施方案的通知》《四川省工伤保险条例》《四川省人力资源和社会保障厅 四川省财政厅 国家税务总局 四川省税务局 关于印发〈四川省工伤保险基金省级统筹实施办法〉的通知》（川人社发〔2020〕22号）、《四川省人力资源和社会保障厅 四川省财政厅 四川省商务厅 关于印发〈支持和促进人力资源

服务业发展十五条措施〉的通知》（川人社发〔2020〕313号）等相关法律法规和政策的规定设立，用于支持全省各地人社公共服务能力建设和能力提升，项目资金的支持方向、目标与国家和省在基本公共服务均等化、人力资源社会保障事业发展规划等政策及发展战略的要求基本一致，项目年度绩效目标与中长期规划一致，与人力资源社会保障厅部门职责相符，项目设立程序合规。在资金分配上，采取项目和因素法相结合的方式分配，具体为：**企业职工基本养老保险省级统筹绩效管理方向**，按照企业职工基本养老保险统收统支省级统筹的主要目标任务和确定的分配要素设置权重，其中：政策执行和参保扩面 25%，统收统支和待遇核发 20%，责任分担 10%，经办服务和风险防控 35%，全省信息系统上线和数据质量整改 10%。按上述要素权重进行初次分配后，再结合各地人均财力、县级行政区划数量、三州倾斜系数等对分配结果进行修正。**工伤保险省级统筹绩效管理方向**，按照确定的分配要素设置权重，其中：工伤认定案件数量 5%，行政复议率及诉讼率 30%，工伤案卷评优情况 10%，工伤预防开展情况 20%，劳动能力再次鉴定率 15%，建设项目参保率 10%，工伤保险事务委托办理 10%。按各因素权重进行初次分配后，再结合各地人均财力、县级行政区划数量、三州倾斜系数对分配结果进行修正。**保障农民工工资支付监管能力建设方向**，强化组织领导落实监管责任考核 20%、农民工工资支付监控预警平台使用情况 15%、平台欠薪反映线索处置

情况考核 20%、落实政风行风要求 15%、巩固保障农民工工资支付成效考核 30%，按各因素权重分配后，再结合各地人均财力、县级行政区划数量、三州倾斜系数对分配结果进行修正。**劳动人事争议调解仲裁智能化建设方向**，根据年度建设计划，对纳入当年补助的地区，年办案量在 400 件以上(含)的补助 25 万元，年办案量在 30-400 件的补助 15 万元，同时统筹考虑地方财力和双城经济圈建设要求等因素，给予一次性补助。**推进国家和省级人力资源服务产业园建设方向**，该项资金分配实行项目分配法。对获批建设，经验收符合省级人力资源服务产业园标准的地方，按《支持和促进人力资源服务业发展十五条措施》（川人社发〔2020〕13 号）有关规定进行分配。**藏区人力资源市场和技能培训中心建设方向**，按照 2022 年下达的阿坝州和甘孜州涉藏项目中央预算内投资计划的省级配套资金额进行分配。**自然灾害恢复重建方向**，根据《四川省人民政府办公厅关于印发“9·5”泸定地震灾后恢复重建公共服务设施重建专项实施方案的通知》（川办发〔2022〕81 号）规定，以及两厅和发改委共定议定的资金配套办法，对泸定县、石棉县、荣经县、天全县进行补助。分配流程为：各部门提出需求，厅规划财务处汇总并按照议事决策程序逐级审批后，会同财政厅报请省政府批准，批复后编制社保公共服务能力建设资金分配方案，项目执行重大事项决策规定由厅党组会审议。

2.项目管理。

该项目制定了较为完善的资金管理办法，四川省财政厅四川省人力资源和社会保障厅联合印发了《四川省省级财政人社公共服务能力建设补助资金管理办法》（川财社〔2023〕23号），对资金的分配、使用和管理进行了规范，同时，各资金使用方向也同步制定印发单项规划和资金使用办法。在项目管理上，严格按照行政事业单位内部控制规范要求，实行决策、归口管理、执行、监督四权分离设置。厅党组会负责决策；项目承办部门负责归口管理项目执行情况。同时，在下达资金时，依据各市、州、扩权县情况，确定各区域转移支付区域绩效目标，同资金同步下达，保障项目绩效目标如期完成。

3.项目实施。

本项目严格按照预算绩效管理要求，编制了项目绩效目标，并对绩效目标进行了细化量化，例如：企业职工基本养老保险参保在职职工人数达到 2120 万人，工伤保险参保人数达到 1535 万人，平台欠薪反映线索处置办结率达到 95% 以上，拖欠农民工工资举报投诉案结案率达到 98% 以上，企业职工基本养老保险待遇按时足额发放率 100%，参保人员满意度超过 90% 等，确保资金使用取得实效。绩效目标设置科学合理，符合工作和各地实际。同时，加强对各地执行情况的监督。

4.项目结果。

从自评结果看，项目推动了企业职工基本养老保险、工

工伤保险绩效管理工作，2023 年底，企业职工基本养老保险参保在职职工达到 2177 万人，工伤保险参保人数达到 1689 万人；支持建设了 5 个省级人力资源产业园，在集聚产业、培育市场、孵化企业、促进就业、服务人才等方面情况都取得了较好效果，园区溢出效益明显，在促进就业创业、引进人才、服务经济产业发展、助力脱贫攻坚、实施乡村振兴战略等方面发挥较好作用；支持 24 个市县有效提升劳动保障监察服务能力，劳动保障监察办案等能力得到提升，根治欠薪工作各项制度和要求得以落实，巩固了保障农民工工资支付考核成效，2023 年全年平台欠薪反映线索处置办结率达到 98.78%，拖欠农民工工资举报投诉案结案率 100%，15 个市州本级劳动保障监察举报投诉窗口标准化建设全部达标，通过对专兼职劳动保障监察员全覆盖培训，加强了劳动保障监察员监察业务能力建设；补助 24 个仲裁院推进智能化建设，为即将上线使用的仲裁办案新系统做好准备；完成泸定县地震灾后重建项目，加快推进藏区技能培训中心和技能培训实训基地建设项目进度，建成技能培训中心 3 个、技能培训实训基地 1 个。服务对象满意度持续提升。

（二）专用指标绩效分析。

项目决策程序严密，符合省委、省政府重大决策，项目资金的支持方向、目标与国家和省在基本公共服务均等化、人力资源社会保障事业发展规划等政策及发展战略的要求基本一致，项目年度绩效目标与中长期规划一致，与人力资

源社会保障厅部门职责相符，项目设立程序合规。项目范围与政策支持范围基本一致，有完备的资金管理办法和实施方案。在资金分配时，针对不同地区服务对象数量、管理难度、经济发展程度等具体情况设置相应的指标和分配系数，资金分配符合各地工作实际。2023 年度全省“温暖人社”暨系统行风建设群众满意度总体得分为 93.05 分，较 2022 年提高 0.57 分。通办服务行动、智慧服务行动、优质服务行动和总体评价 4 项满意度得分均超过 92.50 分，呈连续提升态势，整体满意度继续维持在较高水平。

（三）个性指标绩效分析。

根据项目内容实际，共设置了 5 个个性指标，各指标绩效目标及完成情况如下：

年末企业职工基本养老保险参保在职职工人数：年初绩效目标为 2120 万元，实际完成 2177 万人，完成绩效目标的 102.69%；

年末工伤保险参保人数：年初绩效目标为 1535 万人，实际完成 1689 万人，完成绩效目标的 110.03%；

平台欠薪反映线索处置办结率：年初绩效目标为 $\geq 95\%$ ，实际完成 98.78%；

拖欠农民工工资支付举报投诉结案率：年初绩效目标为 $\geq 98\%$ ，实际完成 100%；

政风行风满意度：年初绩效目标为 $\geq 90\%$ ，实际完成 93.05%，超过绩效目标 3.05 个百分点。

四、评价结论

总体来看，该项目立项合理、程序规范、执行控制严格，严格遵循了外部相关政策文件要求，制度完备，分配科学合理，资金支出合规、合法、高效。强化资金监管，实行专款专用，并按照支出方向单独记账、明细核算。建立健全资金监管机制，认真开展资金使用管理情况的监督检查，及时发现和纠正问题。全面实施绩效管理，实施全程预算绩效管理，市县各相关部门按照年初下达的绩效目标组织实施。加强计划执行监管，年度执行中，对绩效目标完成情况进行动态监督，年度执行结束后，对完成结果进行绩效评价，确保绩效目标如期实现。项目绩效目标设置合理，过程监控得当，项目实施绩效效果较好。按照《2024 年度省级专项预算项目支出绩效评价指标体系》设定的绩效指标和计分标准，2023 年公共服务能力建设项目绩效自评得分为 95.95 分。

五、存在主要问题

部分市（州）由于资金分配程序等原因，导致资金到位不及时，项目执行进度较慢，年末存在资金结余。

六、改进建议

（一）继续强化资金执行管理。

坚持资金分配和项目监管“并重”的做法，继续加强对专项资金项目实施的监管和督查,对专项资金使用管理中的违纪违规问题，依法依规严肃查处，确保专项资金安全。

（二）继续加强资金绩效管理。

积极贯彻落实全面实施预算绩效管理，在下达资金时同步下达各地绩效目标，督促各地按照下达的绩效目标组织实施，对各地绩效目标完成情况适时开展检查。

专项预算项目绩效目标完成情况自评表

项目名称		省级财政人社公共服务能力建设补助资金						
预算单位		四川省人力资源和社会保障厅						
项目类型		专项资金						
项目概况	中长期规划（名称、文号，仅指常年项目）		《四川省人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》（川人社发〔2021〕15号）					
	资金管理办法（名称、文号）		《四川省省级财政人社公共服务能力建设补助资金管理办法》（川财社〔2023〕33号）					
	绩效分配方式		☒ 因素法	☐ 项目法	☐ 据实据效	☐ 因素法与项目法相结合		
	立项依据		《四川省工伤保险条例》《国务院办公厅关于印发企业职工基本养老保险全国统筹制度实施方案的通知》《四川省人力资源和社会保障厅 四川省财政厅 四川省商务厅关于印发〈支持和促进人力资源服务业发展十五条措施〉的通知》等					
	使用范围		支持人力资源社会保障领域公共服务能力建设					
	申报（补助）条件		根据人力资源社会保障公共服务能力建设相关工作规划及年度工作安排					
	项目起止年限		2023-2027 年					
项目资金 （万元）		年度资金总额：		4971				
		其中：财政拨款		4971				
		其他资金						
总体目标	年度目标							
	提升各地人力公共服务能力							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	权重	实际完成指标值
	产出指标	数量指标	企业职工基本养老保险参保在职职工人数	≥	2120	万人	30%	2177 万人
			工伤保险参保人数	≥	1535	万人	10%	1689 万人
			平台欠薪反映线索处置办结率	≥	95	%	10%	98.78%
产出指标	质量指标		拖欠农民工工资举报投诉案结案率	≥	98	%	10%	100%
		养老金领取人员资格认证率	=	100	%	5%	100%	
		劳动保障监察举报投诉窗口标准建设达标	=	15	个	10%	15 个	
	时效指标	企业职工基本养老保险待遇按时足额发放	=	100	%	5%	100%	
	效益指标	社会效益指标	工伤发生率下降	≥	2	比率	10%	发生率增长 0.0006%
满意度指标	服务对象满意度指标	政风行风满意度	≥	90	%	10%	93.05%	

四川省“三支一扶”计划中央财政 补助资金 2023 年度绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

（一）中央财政下达“三支一扶”计划补助资金预算和绩效目标情况。

根据《财政部 人力资源社会保障部关于提前下达 2023 年高校毕业生“三支一扶”计划中央财政补助资金预算的通知》（财社〔2022〕125 号）《财政部 人力资源社会保障部关于下达 2023 年高校毕业生“三支一扶”计划中央财政补助资金预算的通知》（财社〔2023〕85 号）文件精神，2023 年，中央下达我省高校毕业生“三支一扶”计划补助资金 11406 万元。中央财政在正式下达补助资金的同时，随文下达了总体绩效目标和各项绩效指标。

（二）省内资金安排、分解下达预算和绩效目标情况。

2023 年，省级财政安排“三支一扶”补助资金预算 5447.28 万元，按照招募人数据实分配原则分解下达各地，我省在资金分解时同步下达绩效目标，要求各地对照做好绩效监控，确保绩效目标实现。

二、绩效情况分析

（一）资金投入情况分析。

2023 年，中央及省级财政安排“三支一扶”补助资金 16853.28 万元，其中：中央财政安排 11406 万元，同比减少 315 万元；省财政安排 5447.28 万元，同比增加 209.25 万元。

（二）资金管理情况分析。

一是强化资金使用监管。严格落实《四川省高校毕业生“三支一扶”计划中央和省级财政补助资金管理办法》，明确监管责任主体，规范申报、审核、审批、拨付流程，建立常态化监管制度，确保资金安全规范运行。二是全面实施绩效管理。深化细化绩效目标管理，在下达补助资金时同步下达绩效目标，推动绩效目标高效完成。

（三）总体绩效目标完成情况分析。

2023 年，全省共招募“三支一扶”人员 2099 人，为基层输送和培养了一批急需紧缺的管理人才、专业人员和创新创业人才，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供了人才和智力支持。各地为所有新招募及在岗人员开展了不少于 5 天的岗前、在岗及专业技术培训。各地还推选优秀“三支一扶”人员共 400 人参加省厅集中组织的“三支一扶”人员能力提升专项培训，进一步提升“三支一扶”人员服务基层能力素质，更好发挥助力乡村振兴生力军作用。

（四）绩效指标完成情况分析。

1.数量指标。

2023 年，全省共招募“三支一扶”人员 2099 人（其中：支教 350 人、支农 647 人、支医 541 人、帮扶乡村振兴 510 人、水

利3人、林草3人、就业和社会保障服务平台45人），招募计划完成率105%，比国家确定的绩效目标高出10个百分点。2023年，全省服务期满“三支一扶”人员1156人，实现就业1053人，就业率达91%，比国家确定的绩效目标高出1个百分点。按人社部下达的能力提升培训计划，省厅择优选拔400名“三支一扶”人员集中组织开展了能力提升培训，能力提升专项计划完成率100%。

2.时效指标。

2023年，提前制定工作计划，统筹推进组织实施，严格按照时间节点，完成公告发布、网上报名、笔试、资格复审、面试、体检、公示、签订协议、岗前培训等各项招募程序，招募人员全部于10月底前按时上岗到位。

3.社会效益指标。

随着我省高校毕业生“三支一扶”计划的深入实施，项目充分发挥了引导高校毕业生到基层就业创业的示范引领作用。

4.可持续影响指标。

2023年，全省共招募“三支一扶”人员2099人，年龄均在30岁以下，本科及以上学历占比66%，党团员占比78%，“三支一扶”人员整体素质不断提高，促进了高校毕业生就业，为基层输送培养了一批青年人才，优化了基层人才队伍结构。

5.服务对象满意度指标。

在厅官网等相关网站、媒体主动公开“三支一扶”计划政

策文件，在各高校校园网广泛宣传“三支一扶”招募信息，高校毕业生“三支一扶”计划政策知晓率达 90%。坚持教育培训和培养使用并重，立足岗位提升“三支一扶”人员能力素质，加大对“三支一扶”人员关心关爱力度，省、市、县“三支一扶”计划协调管理办公室分别开展形式多样的走访慰问活动，“三支一扶”人员及基层服务单位满意度达 99%。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

上年度招募人员中有 497 人因考上机关事业单位或国企等更好更稳定的就业岗位，而终止了服务，人员流失率为 25%，下一步将加强对人员的教育引导，遵守自愿服务协议，减少人员流失。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

拟将绩效自评结果作为完善政策、预算安排、资金分配、改进管理的重要依据，对“三支一扶”工作成效明显，资金使用效益高的市（州）在“三支一扶”招募名额上予以适当倾斜。此次“三支一扶”补助资金支出绩效自评报告将通过部门网站予以公布，向社会公开，广泛接受社会监督。

五、其他需要说明的问题

无。

高校毕业生“三支一扶”计划转移支付区域（项目）绩效目标自评表

（2023年度）

转移支付（项目）名称		高校毕业生“三支一扶”计划补助资金				
中央主管部门		人力资源社会保障部				
地方主管部门		四川省人力资源和社会保障厅		资金使用单位	四川省人力资源和社会保障厅	
资金投入情况 （万元）			全年预算数（A）	全年执行数（B）	预算执行率（B/A×100%）	
		年度资金总额：	16853.28万元	16853.28万元	100%	
		其中：中央财政资金	11406万元	11406万元	100%	
		地方资金	5447.28万元	5447.28万元	100%	
		其他资金				
资金管理情况			情况说明		存在问题和改进措施	
		分配科学性	严格按照转移支付管理制度以及资金管理办法规定的范围和标准分配资金。		无	
		下达及时性	严格按照预算法及其实施条例、转移支付管理制度规定以及资金管理办法规定的时限要求分解下达。		无	
		拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规将资金从国库转入财政专户或支付到预算单位实有资金账户等问题。		无	
		使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用或擅自调整等问题。		无	
		执行准确性	按照上级下达和本级预算安排的金額执行，不存在执行数偏离预算数较多的问题。		无	
		预算绩效管理情况	在细化下达预算时同步下达绩效目标，将有关资金纳入本级预算或向下转移支付绩效管理，开展绩效监控和绩效评价。		无	
		支出责任履行情况	对共同财政事权转移支付，按照财政事权和支出责任划分有关规定，足额安排资金履行本级支出责任。		无	
总体目标完成情况	总体目标			全年实际完成情况		
	目标1:完成年度“三支一扶”中央财政补助名额招募计划，为基层输送一批急需紧缺人才。 目标2:开展“三支一扶”人员能力提升专项培训，提升“三支一扶”人员服务基层能力素质。			目标1:完成了年度“三支一扶”中央财政补助名额招募计划，为基层输送一批急需紧缺人才，为基层发展提供了人才支撑。 目标2:保质保量开展“三支一扶”人员能力提升专项培训，“三支一扶”人员服务基层能力素质得以提升。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	全年实际完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标	“三支一扶”财政补助名额招募计划完成率	≥95%	105%	无
			“三支一扶”人员能力提升专项计划完成率	100%	100%	无
			上年度招募“三支一扶”人员流失率	≤20%	25%	上年度招募人员中有497人因考上机关事业单位或国企等更好更稳定的就业岗位，而终止了服务，人员流失率为25%，下一步将加强对人员的教育引导，遵守自愿服务协议，减少人员流失。
			当年度服务期满“三支一扶”人员就业率	≥90%	91%	无
		时效指标	完成“三支一扶”人员招募工作	10月底前	10月底前	无
			完成“三支一扶”人员能力提升专项培训	12月底前	12月底前	无
	效益指标	社会效益指标	发挥引导高校毕业生到基层就业创业示范引领作用	作用显著	作用显著	无
		可持续影响指标	促进高校毕业生就业	作用较显著	作用较显著	无
			为基层输送培养青年人才，优化基层人才队伍结构	作用较显著	作用较显著	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	当年度高校毕业生对“三支一扶”计划政策知晓率	≥80%	90%	无
			“三支一扶”服务人员及基层服务单位满意度	≥90%	99%	无
说明 无						

注：1. 资金使用单位按项目绩效目标填报，主管部门汇总时按区域绩效目标填报。

2. 其他资金包括与中央财政资金、地方财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金，以及以前年度的结转结余资金等。

3. 全年执行数是指按照国库集中支付制度要求所形成的实际支出。

四川省就业补助资金 2023 年度绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

（一）中央财政下达就业补助资金预算和绩效目标情况。

根据《财政部 人力资源社会保障部关于提前下达 2023 年就业补助资金预算的通知》（财社〔2022〕149 号）《财政部 人力资源社会保障部关于下达 2023 年就业补助资金预算的通知》（财社〔2023〕42 号）《财政部 人力资源社会保障部关于下达 2023 年就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）预算的通知》（财社〔2023〕81 号）文件精神，2023 年，中央下达我省就业补助资金 369063 万元。中央财政在正式下达补助资金的同时，随文下达了总体绩效目标和各项绩效指标。总体绩效目标是：资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等支出以及经省级人民政府批准的其他支出项目；确保完成年度城镇新增就业目标任务。

（二）省内资金安排、分解下达预算和绩效目标情况。

2023 年，根据中央财政下达的就业补助资金总量和使用要求，加上省级财政安排的资金，按照公平、公正、科学、合理，体现就业创业政策导向，以及巩固拓展脱贫攻坚成果

助力乡村振兴、促进高校毕业生、农民工、退捕渔民就业创业等当年重点工作任务的分配原则，主要考虑常住人口数、登记失业人数、就业困难人数、城镇新增就业人数、市场主体数、自身努力程度、重点工作等因素，采用因素法和项目法相结合的办法对就业补助资金进行分配。全年省级财政安排就业补助资金预算 62193 万元，市县财政安排 83012.22 万元。我省在资金分解时同步下达绩效目标，要求各地对照做好绩效监控，确保绩效目标实现。

二、绩效情况分析

（一）资金投入情况分析。

1.筹集情况。

全省共筹集就业补助资金 552506.29 万元，其中：中央财政转移支付 369063 万元，同比增加 8201 万元；省财政安排 62193 万元，同比增加 2200 万元；市县财政安排 83012.22 万元，同比增加 11575.2 万元；其他资金 38238.07 万元（包含以前年度结转结余资金 36726.68 万元）。

2.支出情况。

全省共支出 527422.98 万元，较 2022 年增长 7.11%。其中：公益性岗位补贴 212769.51 万元，同比增加 4817.52 万元，占 40.34%；社会保险补贴 112303.86 万元，同比增加 4817.52 万元，占 21.29%；职业培训补贴 32634.88 万元，同比增加 4340.86 万元，占 6.19%；技能鉴定补贴、高技能人才培训补助和就业创业服务补助 43233.84 万元，同比增加 8372.79 万元，占 8.2%；高校毕业生就业见习补贴和求职创

业补贴 46092.12 万元，同比增加 13834 万元，占 8.74%；创业补贴 13336.5 万元，同比减少 2051.9 万元，占 2.53%；其它就业补助支出 67052.27 万元，同比增加 5062.63 万元，占 12.71%。

3.结余情况。

2023 年末全省滚存结余 25083.32 万元。

（二）资金管理情况分析。

一是加强监管制度建设。转发《人力资源社会保障部办公厅关于进一步加强就业补助资金使用监管工作的通知》，督促各地聚焦就业补助资金申请审核、管理使用、信息公开、监督检查等环节，对相关制度规定查漏补缺，及时更新完善。在厅官网设立就业补助资金管理使用违规问题反映专区，督促各地通过12333热线、官网专区、举报信箱等方式，设立就业补助资金违规问题公开举报渠道，发挥社会监督作用，健全就业补助资金管理使用监督体系。二是完善资金分配办法。会同财政厅专题研究资金分配方案，梳理分析就业补助资金使用监管中存在的问题，在2023年资金分配时，提出了动态更新数据、更加突出重点保障、更加强化支出绩效、更加严格过程监管、进一步完善制度等改进资金分配办法的五条措施，进一步提升资金分配科学性。三是强化资金绩效管理。切实树牢绩效导向，加强全过程绩效管理。强化绩效目标设定，结合就业工作任务目标以及重点工作，分地区制定详细绩效目标，在下达补助资金时同步下达绩效目标，并督促市（州）做好分解下达落实工作，定期对资金使用进度及目标

任务完成情况进行调度，并对进度滞后的地方开展专项督导，推动绩效目标高效完成。强化绩效评价结果运用，在分配就业补助资金时，将资金绩效评价结果和财政重点绩效评价市县绩效结果作为重要分配因素，对管理绩效好的地区给予倾斜和支持。

（三）总体绩效目标完成情况。

1.基本情况。

全省狠抓政策落地落实，充分发挥补助资金效益，年初确定的所有绩效目标均超额完成，全省就业局势保持总体稳定。2023年，全省城镇新增就业104.02万人，完成全年目标任务的122.38%；城镇失业人员再就业30.43万人，完成全年目标任务的138.32%；就业困难人员就业8.78万人，完成全年目标任务的146.30%；全省城镇调查失业率均值为5.5%，实现预期目标；截至8月末，高校毕业生去向落实率达87.13%；离校未就业高校毕业生12.61万人，较上年减少1.76万人，减幅12.25%，截至2023年12月末，实现就业11.87万人，帮扶就业率94.19%，同比上升3.47个百分点；实现农村劳动力转移就业2659.37万人，较上年同期增加29.56万人。

2.主要工作。

一是强化政策支撑稳就业。省级层面接续出台硬核政策，印发“推动经济运行整体好转36条”“推动当前经济运行持续向好19条”等系列政策文件，推动经济发展扩大就业容量。特别是以省委、省政府办公厅名义印发“促进高校毕业生等青

年就业创业 35 条”专项政策，从加强岗位供给、帮扶困难群体、优化就业服务等 9 个方面提出 35 条措施，全力支持高校毕业生等青年就业创业。将城镇新增就业 85 万人等就业目标纳入省政府 30 件民生实事，作为对市（州）政府绩效考核的重要内容。二是激发市场潜力拓就业。保市场主体保就业，落实落细国家减税降费、援企稳岗等助企纾困政策，推出稳岗返还、扩岗补助、吸纳就业补贴、招工成本补贴、减征社保费等措施，激发企业吸纳就业潜力，减征社保费 99.55 亿元，市场化岗位吸纳高校毕业生等青年就业创业 102.42 万人。支持创新创业带就业，实施重点群体创业推进行动，加大创业担保贷款政策扶持力度，将个人创业担保贷款额度提升至 30 万元、小微企业创业担保贷款额度提升至 400 万元，持续开展“马兰花计划”创业培训，打造“天府杯”“创青春”等创新创业品牌。三是加大就业帮扶保就业。把高校毕业生等青年就业作为重中之重，统筹推出扩大机关事业单位招录、增加国有企业招工、鼓励市场主体吸纳等措施，2023 年提供政策性岗位超 30 万个。实施高校毕业生等青年就业服务攻坚行动，离校未就业高校毕业生帮扶就业率达 94.19%。实施农民工服务保障十大专项行动，构建“县有国有劳务公司、乡有劳务专合社、村有劳务经纪人”三级劳务服务体系，提升组织化劳务输出效率和精准程度，农村劳动力转移就业 2659.37 万人，高位保持稳定。推动脱贫劳动力就业增收，动态建立脱贫劳动力“一库五名单”，提供“1311”就业服务，帮助脱贫人口外出务工就业 235.5 万人。在易地扶贫搬迁集

中安置点实行“点长包片、社长包栋、专员包户”，帮助 21.11 万名搬迁劳动力实现就业。四是提升服务质效促就业。优化调整基层公共就业服务平台，加快构建“中心乡镇有就业服务站、偏远乡镇和中心村有就业服务点、村村都有就业服务信息员”三级服务网络，建成标准化服务站点 1446 个。建设重点企业用工数据库和求职人员资源库，深化区域劳务协作、构建共享用工平台、丰富线上线下招聘形式，融合推进“春风行动暨就业援助月”“百日千万招聘专项行动”“金秋招聘月”“民营企业服务月”等系列活动，广泛开展“送岗上门”“送岗入企”“直播带岗”，举办各类招聘会 7607 场，发布岗位 542.57 万个，达成就业意向 76.67 万人，帮助 6847 家重点企业解决用工需求 40.03 万人。

（四）绩效指标完成情况分析。

1.产出指标完成情况分析。

（1）数量指标

2023 年各项年度数量指标均完成。全省享受职业培训补贴 24.33 万人次、社会保险补贴 20.35 万人次、公益性岗位补贴 29.13 万人次、就业见习补贴 2.76 万人次；建设国家级高技能人才培训基地 5 个、建设国家级大师工作室 5 个；符合政策规定的毕业年度高校毕业生享受求职创业补贴比例 96%。

（2）质量指标

2023 年各项年度质量指标均超额完成。职业培训补贴发放准确率 99%，接受职业培训后取得职业资格证书（或职业

技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书)人员的比例 82%，社会保险补贴发放准确率 98%，公益性岗位补贴发放准确率 98%，就业见习补贴发放准确率 99%，求职创业补贴发放准确率 99%。

(3) 时效指标

我省严格按照预算管理和直达资金管理要求，在收到中央财政补助资金下达（含提前下达）文件后 15 日内制定分配方案报财政部备案，并按财政部备案审核意见及时下达预算。补贴资金在规定时间内支付到位率 100%。

(4) 成本指标

2023 年，全省社会保险补贴人均标准为单位应缴纳的三项社会保险费或不超过社会保险费实际缴费额的 2/3，公益性岗位补贴人均标准参照当地最低月工资标准执行。

2. 效益指标完成情况分析。

(1) 经济效益指标

2023 年全省城镇新增就业 104.02 万人，全省城镇调查失业率均值为 5.5%，年末高校毕业生总体就业率保持基本稳定，失业人员再就业 30.43 万人，就业困难人员就业 8.78 万人。

(2) 社会效益指标

2023 年全省零就业家庭帮扶率 100%，没有因就业问题引发的重大群体性事件。

3. 满意度指标完成情况分析。

2023 年全省公共就业服务满意度 94%，就业扶持政策经

办服务满意度 95%。

三、偏离绩效目标的原因分析和下一步改进措施

2023 年，各项绩效指标均完成。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

拟将绩效自评结果作为完善政策、预算安排、资金分配、改进管理的重要依据，对就业工作成效明显，资金使用效益高的市（州）在就业补助资金安排上予以适当倾斜。对资金使用效益低的市（州），督促指导完善相关制度，严格资金申报、审批、拨付等程序，加大政策落实力度，切实提高资金使用效益。此次就业补助资金支出绩效自评报告将通过部门网站予以公布，向社会公开，广泛接受社会监督。

五、其他需要说明的问题

无。

就业补助资金转移支付区域（项目）绩效自评表

（2023年度）

转移支付（项目）名称			就业补助资金				
中央主管部门			人力资源社会保障部				
地方主管部门			四川省人力资源和社会保障厅		资金使用单位	省、各市（州）、区（县）人力资源和社会保障部门	
资金投入情况 （万元）			全年预算数（A）	全年执行数（B）		预算执行率（B/A×100%）	
	年度资金总额：		552506.29	527422.98		95.46%	
	其中：中央财政资金		369063	369063		100.00%	
	地方财政资金		145205.22	145205.22		100.00%	
	其他资金		38238.07	13154.76		34.40%	
资金管理情况			情况说明			存在问题和改进措施	
	分配科学性		严格按照转移支付管理制度以及资金管理办法规定的范围和标准分配资金。			无	
	下达及时性		严格按照预算法及其实施条例、转移支付管理制度规定以及资金管理办法规定的时限要求分解下达。			无	
	拨付合规性		严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规将资金从国库转入财政专户或支付到预算单位实有资金账户等问题。			无	
	使用规范性		严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用或擅自调整等问题。			无	
	执行准确性		按照上级下达和本级预算安排的金额执行，不存在执行数偏离预算数较多的问题。			无	
	预算绩效管理情况		在细化下达预算时同步下达绩效目标，将就业创业补助资金纳入绩效管理，开展绩效监控和绩效评价。			无	
	支出责任履行情况		对共同财政事权转移支付，按照财政事权和支出责任划分有关规定，足额安排资金履行本级支出责任。			无	
总体目标完成情况	总体目标			全年实际完成情况			
	1. 资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等支出以及经省级人民政府批准的其他支出项目。2. 确保完成年度城镇新增就业目标任务。			资金按规定用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助等支出以及经省级人民政府批准的其他支出项目。全省城镇新增就业104.02万人，完成全年目标任务的122.38%；城镇失业人员再就业30.43万人，完成全年目标任务的138.32%；就业困难人员就业8.78万人，完成全年目标任务的146.30%；全省城镇调查失业率均值为5.5%，实现预期目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	全年实际完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标	享受职业培训补贴人员数量		超过12万人次	24.33万人	无
			享受社会保险补贴人员数量		超过20万人次	20.35万人	无
			享受公益性岗位补贴人员数量		超过20万人次	29.13万人	无
			享受就业见习补贴人员数量		超过1.3万人次	2.76万人	无
			符合政策规定的毕业年度高校毕业生享受求职创业补贴比例		≥95%	96%	无
		质量指标	国家级高技能人才培训基地建设数量		5	5	无
			国家级技能大师工作室建设数量		5	5	无
			职业培训补贴发放准确率		≥98%	99%	无
			接受职业培训后取得职业资格证书（或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书）人员的比例		≥80%	82%	无
			社会保险补贴发放准确率		≥98%	98%	无
		时效指标	公益性岗位补贴发放准确率		≥98%	98%	无
			就业见习补贴发放准确率		≥98%	99%	无
			求职创业补贴发放准确率		≥98%	99%	无
		成本指标	资金在规定时间内下达率		≥98%	按规定及时下达	无
			补贴资金在规定时间内支付到位率		≥98%	100%	无
			社会保险补贴人均标准		单位应缴纳的三项社会保险费或原则上不超过社会保险费实际缴费金额的2/3	单位应缴纳的三项社会保险费或原则上不超过社会保险费实际缴费金额的2/3	无
			公益性岗位补贴人均标准		原则上不高于当地最低工资标准	原则上不高于当地最低工资标准	无
		效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数		超过85万人	104.02万人
	年末城镇调查失业率			5.5%左右	5.50%	无	
	年末高校毕业生总体就业率			保持稳定	100%	无	
	社会效益指标		失业人员再就业人数		超过22万人	30.43万人	无
			就业困难人员就业人数		超过6万人	8.78万人	无
			零就业家庭帮扶率		≥98%	100%	无
	满意度指标	服务对象满意度		公共就业服务满意度	≥85%	94%	无
			就业扶持政策经办服务满意度		≥90%	95%	无
	说明 无。						

注：1. 资金使用单位按项目绩效目标填报，主管部门汇总时按区域绩效目标填报。

2. 其他资金包括与中央财政资金、地方财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金，以及以前年度的结转结余资金等。

3. 全年执行数是指按照国库集中支付制度要求所形成的实际支出。

第五部分 附表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、财政拨款支出决算明细表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

十三、财政拨款“三公”经费支出决算表