

2022 年度
四川省专家服务中心
单位决算

目 录

公开时间：2023 年 9 月 6 日

第一部分 单位概况	1
第二部分 2022 年度单位决算情况说明	4
一、收入支出决算总体情况说明	4
二、收入决算情况说明	4
三、支出决算情况说明	5
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	5
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	6
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	8
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	9
八、政府性基金预算支出决算情况说明	10
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	10
十、其他重要事项的情况说明	11
第三部分 名词解释	12
第四部分 附件	14
第五部分 附表	21
一、收入支出决算总表	21
二、收入决算表	21
三、支出决算表	21

四、财政拨款收入支出决算总表	21
五、财政拨款支出决算明细表	21
六、一般公共预算财政拨款支出决算表	21
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表	21
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表	21
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表	21
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	21
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表	21
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	21
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表	21

第一部分 单位概况

一、主要职责

根据省委编办批复，四川省专家服务中心（四川省人力资源和社会保障厅留学人员服务中心）的主要职责是：开展专家成果和技术的宣传；组织专家进行科技咨询、人才评价、成果鉴定；承办专家学术技术交流、考察、疗养、休假、联谊及博士后有关服务事宜；为留学回国来川工作、创业、发挥作用的人员提供政策信息咨询、就业推荐；创办留学人员创业园区；承办留学回国来川人员科技资助项目及经费划拨事务性工作；负责高层次人才与专技人才工作信息网络的建设与运营等；负责在川专家的津贴管理和发放工作。现行主要工作包括：

一是负责专家学术技术交流、联谊考察、疗养和休假工作；负责在川两院院士、国务院政府特殊津贴专家、国家有突出贡献的中青年专家、四川省学术和技术带头人等专家津贴的管理和发放工作；负责“天府青城计划”窗口服务、各类专家推荐选拔培养事务，开展专家慰问、落实专家特定待遇等工作。

二是负责专家智力服务基层工作；参与省级专家服务基地评审及建设事务等各项工作，开展专家成果和技术的宣传，组织专家进行科技咨询、人才评价、成果鉴定。

三是负责国家海外高层次人才和“天府峨眉计划”入选者窗口服务工作，为留学回国人员来川工作、创业、发挥作用提供政策信息咨询、就业推荐，创办留学人员创业园区；负责留学回国人员、海外高层次人才身份认定和引进海外人才工作；负责留学回国人员科技活动择优资助计划、回国创业启动支持计划、海外赤子为国服务行动计划等项目的申报、实施工作。

四是负责博士后进出站人员管理；负责高层次人才暨合作项目需求目录收集、汇总、发布；负责海科会、科博会有关工作，开展博士后招引有关工作；负责博士后基金、香江学者计划、国际交流计划、中韩中德计划等计划的申报和组织实施，自筹招收博士后日常经费筹集、资助和监管，参与博士后科研流动（工作）站、博士后创新实践基地设站评审和评估工作。

五是负责全省事业单位专业技术二级岗位拟聘人选资格审核工作；组织开展全省高级职称评审结果复核、备案工作；开展高级职称确认工作；组织开展优秀青年人才职称评审绿色通道工作；负责高级职称证书核发办理、遗失补办等工作。

六是负责全省高层次人才与专技人才信息化建设工作。

二、机构设置

省专家服务中心是根据《四川省机构编制委员会关于同意成立四川省专家服务中心的批复》（川编发〔1999〕47号）

设立的，为省人力资源和社会保障厅直属事业单位。省专家服务中心根据《四川省机构编制委员会办公室关于同意四川省专家服务中心增挂四川省人事厅留学回国人员服务中心牌子的批复》（川编办〔2001〕70号）、《中共四川省机构编制委员会办公室关于省人力资源和社会保障厅所属事业单位更名的批复》（川编办〔2010〕119号）等文件，省专家服务中心加挂四川省人力资源和社会保障厅留学人员服务中心牌子，同时负责四川省博士后园区管理处的工作。

四川省专家服务中心由5个内设部门组成，分别是：综合部、专家服务部、留学人员部、博士后部、专技人才评价服务部。

第二部分 2022 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

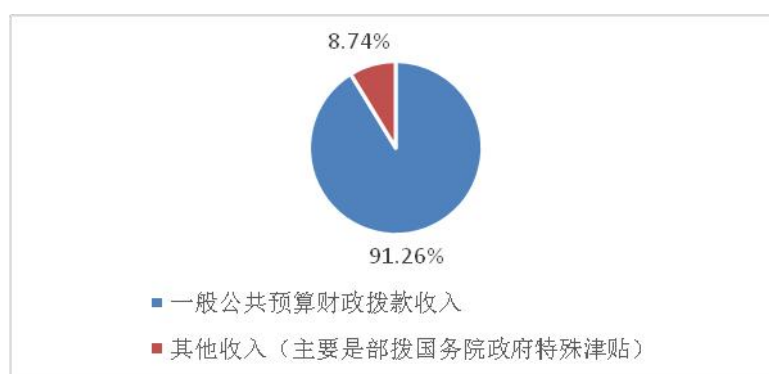
2022 年度收、支总计 8959.70 万元。与 2021 年相比，收、支总计各增加 5476.85 万元，增长 157.25%。主要变动原因是增加了四川省博士后日常经费。



(图 1: 收、支决算总计变动情况图)(单位: 万元)

二、收入决算情况说明

2022 年本年收入合计 8909.67 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 8130.77 万元，占 91.26%；其他收入 778.9 万元，占 8.74%。



（图 2：收入决算结构图）（单位：万元）

三、支出决算情况说明

2022 年本年支出合计 8912.67 万元，其中：基本支出 264.92 万元，占 2.97%；项目支出 8647.75 万元，占 97.03%。



（图 3：支出决算结构图）（单位：万元）

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年财政拨款收、支总计 8130.77 万元。与 2021 年相比，财政拨款收、支总计各增加 5622.01 万元，增长 224.1%。主要变动原因是增加了四川省博士后日常经费。

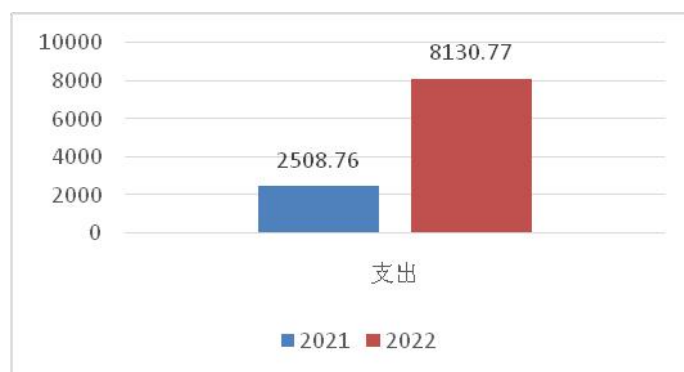


(图 4: 财政拨款收、支决算总计变动情况)(单位: 万元)

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022 年一般公共预算财政拨款支出 8130.77 万元, 占本年支出合计的 91.23%。与 2021 年相比, 一般公共预算财政拨款支出增加 5622.01 万元, 增长 224.1%。主要变动原因是增加了四川省博士后日常经费。

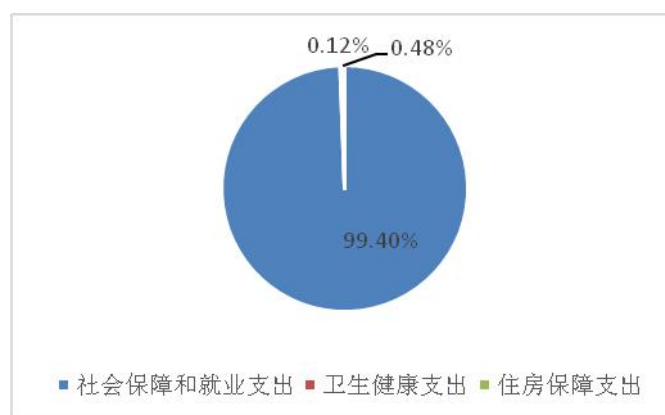


(图 5: 一般公共预算财政拨款支出决算变动情况)(单位: 万元)

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022 年一般公共预算财政拨款支出 8130.77 万元, 主要用于以下方面: 社会保障和就业支出 8082.03 万元, 占

99.40%；卫生健康支出 9.78 万元，占 0.12%；住房保障支出 38.96 万元，占 0.48%。



（图 6：一般公共预算财政拨款支出决算结构）（单位：万元）

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022 年一般公共预算支出决算数为 8130.77 万元，完成预算 99.11%。其中：

1.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：支出决算为 36 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

2.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）：支出决算为 4992 万元，完成预算 99.84%，决算数与预算数基本持平。

3.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：支出决算为 188.52 万元，完成预算 83.85%，决算数小于预算数的主要原因是因为疫情原因，差旅费支出减少。

4.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：支出决

算为 2837.85 万元，完成预算 99.07%，决算数与预算数基本持平。

5.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）
事业单位离退休(项):支出决算为 3.6 万元，完成预算 100%，
决算数等于预算数。

6.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）
机关事业单位基本养老保险缴费支出(项):支出决算为 16.03
万元，完成预算 99.69%，决算数与预算数基本持平。

7.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）
职业年金（项）:支出决算为 8.03 万元，完成预算 100%，决
算数等于预算数。

8.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医
疗（项）:支出决算为 9.78 万元，完成预算 100%，决算数等
于预算数。

9.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金
（项）:支出决算为 14.98 万元，完成预算 100%，决算数等
于预算数。

10.住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项):
支出决算为 23.98 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年一般公共预算财政拨款基本支出 264.92 万元，
其中：

人员经费 221.67 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、

绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出。

公用经费 43.25 万元，主要包括：物业管理费、差旅费、公务接待费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出。

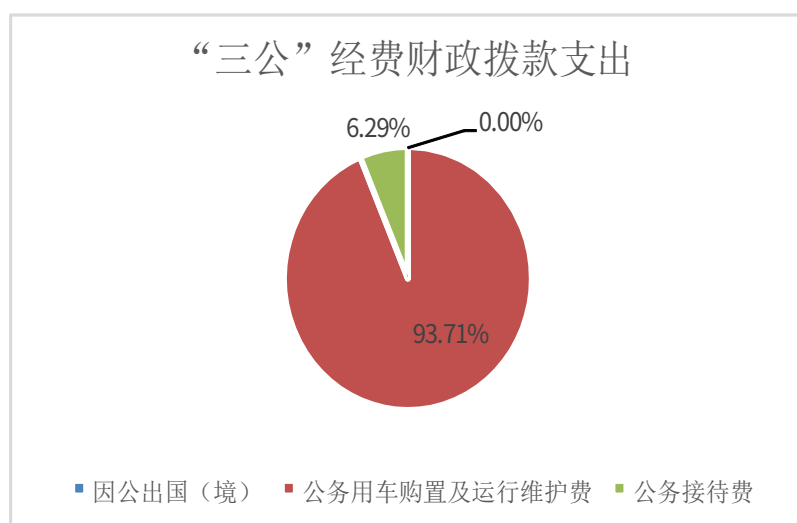
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022 年“三公”经费财政拨款支出决算为 2.86 万元，完成预算 75.26%，较上年增加 0.42 万元，增长 17.21%。决算数小于预算数的主要原因是公务接待费支出较少。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2022 年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0 万元，占 0%；公务用车购置及运行维护费支出决算 2.68 万元，占 93.71%；公务接待费支出决算 0.18 万元，占 6.29%。具体情况如下：



(图 7: “三公”经费财政拨款支出结构)(单位: 万元)

1.因公出国(境)经费支出 0 万元, 完成预算 100%。全年安排因公出国(境)团组 0 次, 出国(境) 0 人。

2.公务用车购置及运行维护费支出 2.68 万元,完成预算 89.33%。公务用车购置及运行维护费支出决算比 2021 年增加 0.36 万元, 增长 15.52%。主要原因是公车使用次数增加。

其中: **公务用车购置支出 0 万元。**截至 2022 年 12 月底, 单位共有公务用车 1 辆, 其中: 轿车 1 辆、越野车 0 辆、载客汽车 0 辆。

公务用车运行维护费支出 2.68 万元。主要用于专家智力服务基层、高层次专家走访慰问等所需的公务用车燃料费、维修保养费、过路过桥费、保险费等支出。

3.公务接待费支出 0.18 万元, 完成预算 22.5%。公务接待费支出决算比 2021 年增加 0.06 万元, 增长 50%。主要原因是按工作安排增加了接待人次。其中:

国内公务接待支出 0.18 万元,主要用于接待外单位赴中心对接相关工作的用餐费。国内公务接待 1 批次, 12 人次(不包括陪同人员), 共计支出 0.18 万元, 具体内容包括: 专家智力服务基层活动公务接待费 0.18 万元。

外事接待支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2022 年政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2022 年国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

四川省专家服务中心为事业单位，无机关运行经费。

（二）政府采购支出情况

2022 年，四川省专家服务中心政府采购支出总额 3.76 万元，其中：政府采购货物支出 1.45 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 2.31 万元。主要用于办公设备购置、公务用车的加油、维修保养和保险。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%。

（三）国有资产占有使用情况

截至2022年12月31日，四川省专家服务中心共有车辆1辆，其中：其他用车1辆，其他用车主要是用于专家智力服务基层、高层次专家走访慰问等工作。单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，本单位在 2022 年度预算编制阶段，组织对在川院士及省学术带头人津贴补助项目等 1 个项目开展了预算事前绩效评估，对 15 个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取 15 个项目开展绩效监控，组织对 7 个项目开展绩效自评，绩效自评表详见第四部分附件。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是部拨国务院政府特殊津贴等。

3.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：指单位信息化建设及运行维护费。

4.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）：指四川省博士后日常经费。

5.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：指单位人员经费和公用经费。

6.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：指人力资源和社会保障管理事务方面的项目支出。

7.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：指退休职工一次性生活补助。

8.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指机关事业单位职工基本养老保险缴费。

9.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）职业年金（项）：指机关事业单位职工职业年金。

10.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指机关事业单位职工基本医疗保险缴费。

11.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指机关事业单位职工住房公积金缴费。

12.住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：指机关事业单位职工购房补贴。

13.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

14.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

15.“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

第四部分 附件

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）											
项目名称		51000021T000000013441-部拨国务院政府特殊津贴									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)		四川省专家服务中心		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		2022年计划按照人力资源和社会保障部、财政部《关于调整政府特殊津贴标准的通知》和《中央组织部、中央宣传部、中央统战部、人事部、财政部关于改革和完善政府特殊津贴制度的意见》等文件规定，为终身享受国务院政府特殊津贴的1133名专家在6月份、9月份集中发放国务院政府特殊津贴。					按照按照人力资源和社会保障部、财政部《关于调整政府特殊津贴标准的通知》和《中央组织部、中央宣传部、中央统战部、人事部、财政部关于改革和完善政府特殊津贴制度的意见》等文件规定，为终身享受国务院政府特殊津贴的1126名专家（因去世等变动核减7人）发放国务院政府特殊津贴共771.9万元，基本完成年度目标任务。				
	2. 项目实施内容及过程概述	下发《四川省人力资源和社会保障厅关于开展享受津贴专家信息核查工作的通知》（川人社函〔2019〕185号），通过明确核查对象、核查内容、指定专人负责、明确分工规划等方式，摸清专家底数，做到了“家底清”、“账务清”，推进专家身份认证、津贴申报和专家津贴卡管理，分工明确，统筹配合，按照津贴管理监督制约机制，中心相关部门各司其职，各负其责，互相监督，互相制约，确保专家津贴专款专用，有力地保证了津贴的顺利、及时和准确发放。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	815.76	815.76	771.90		94.62%	10	9	使用上年度结转结余资金支付30.96万元，实际支付国务院政府津贴合计802.86万元，执行率98.42%。		
	其中：财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	815.76	815.76	771.90		94.62%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	特殊津贴发放人数	=	1133	人次	1126	20	19	专家去世核减7人，申报预算时无法预测第二年专家去世等变动情况，导致实际发放人数较之预算数有所偏差。	
		质量指标	特殊津贴发放率	≥	95	%	100	20	20		
	效益指标	可持续影响指标	发放国务院政府特殊津贴对高层次专家的激励作用	定性	优良中低差		优	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	高层次专家对政策落实的满意度	≥	90	%	95	20	20		
	合计								100	99	
评价结论	通过及时、准确发放2022年度国务院政府特殊津贴，确保了专家经济待遇的落实，体现了党和政府对高层次人才关心关怀，提高专家人才对经济社会发展的贡献率，推动我省经济高质量发展，实现人才发展与经济社会发展协调并进。										
存在问题	1.因专家所在单位报送专家变动信息不及时，导致津贴多发和结余等情况时有发生；2.按照当年专家人数编制第二年预算，无法准确预估专家去世等变动情况，导致执行数较之预算数有所偏差。										
改进措施	1.健全工作机制，加强监督管理；2.加强督促指导，提升服务质量；3.完善拨付细节，提高拨付效率；4.加强联系沟通，做好津贴管理宣传工作。										

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000021T000000013442-部拨专家服务基层工作项目经费								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省专家服务中心		
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况	保障人力资源社会保障部审批的专家智力服务团在川开展基层帮扶服务。					在人社部留学人员和专家服务中心的指导下，2022年6月8日-10日，按照凉山州上报的数字农业技术指导、康养旅游打造等12个方面专家智力需求，选拔了26名专业对口的高级专家到凉山州布拖县、德昌县开展智力服务活动。全面完成了年度目标任务。			
	2. 项目实施内容及过程概述	按照厅领导指示，对凉山州数字农业技术指导、康养旅游等12个方面的智力需求，选拔了26名专业对口的高级专家到凉山州布拖县、德昌县开展“智兴天府专家行”助力乡村振兴走进凉山活动。								
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	40.00	40.00	10.00		25.00%	10	9	人社部实际下拨该专项经费10万元，且下拨时间晚于财政厅规定的预算调整时间，故无法及时进行预算调整。	
	其中：财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	40.00	40.00	10.00		25.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	组织专家到基层开展智力帮扶活动，助推乡村振兴发展	≥	15	项	26	50	50	
	满意度指标	服务对象满意度指标	基层对专家帮扶服务的满意度	≥	90	%	90	40	40	
合计							100	99		
评价结论	活动于2022年6月8日-10日在凉山州布拖县、德昌县开展。活动以为期3天的集中帮扶和签订协议长期帮扶的形式进行。集中帮扶期间，专家们根据基层提出的需求，共计开展现场指导45余次，解决技术难题15个，举办专题讲座、座谈会23场，提出意见建议78条，受益基层专业技术人员和群众1300余人次。活动结束后，14位专家与项目单位签订了长期帮扶协议，为凉山州柔性引进了一批助力经济社会发展的专家人才。活动整体呈现准备充分、组织有序、反响热烈、成效显著的特点。									
存在问题	1. 基层项目单位智力服务需求较多，但因为经费有限，无法满足项目单位所有需求。2. 专家工作时间与基层项目单位期盼存在矛盾，基层项目单位希望专家常到当地开展智力服务，但专家由于工作原因，无法开展高频次智力服务活动。									
改进措施	1. 积极争取省财政经费保障；2. 协调专家时间，通过组建专家团队的方式，实现专家与项目单位时间的有效匹配。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）												
项目名称		51000021T000000013450-高层次专家联系服务慰问费										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门						实施单位 (盖章)	四川省专家服务中心			
项目基本情况		项目年度目标						年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	按照《四川省人力资源和社会保障厅专家联系慰问休假考察实施办法》等要求，开展对高层次专家的走访慰问、专家联谊活动、休假考察活动，充分体现对高层次专家的关心关爱，为我省引进高层次专家提供有力支撑。						按照《四川省人力资源和社会保障厅专家联系慰问休假考察实施办法》等要求，开展对高层次专家的走访慰问、期间走访慰问专家31名，通过发放慰问金鲜花等方式，充分体现对高层次专家的关心关爱，为我省引进高层次专家提供有力支撑。				
	2. 项目实施内容及过程概述	按照《四川省人力资源和社会保障厅专家联系慰问休假考察实施办法》要求，拟定慰问单位和慰问高层次专家名单呈厅领导审定后，由厅领导的带队，相关职能部门负责人陪同，开展高层次专家走访慰问活动，为高层次专家送去慰问信、慰问金、鲜花和新春贺卡，了解其工作和生活情况，听取他们对我省人社工作的意见建议。										
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	受疫情影响，没有开展专家联谊活动、休假考察等活动。		
	总额	44.25	15.25	12.62			82.75%	10	8			
	其中：财政资金	44.25	15.25	12.62			82.75%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	服务人数	≥	25	人	31	25	25			
			集中走访慰问专家	≥	1	次	1	25	25			
	效益指标	社会效益指标	对我省引进高层次专家的促进作用	定性	优良中低差		优	20	20			
	满意度指标	服务对象满意度指标	高层次专家对政策落实的满意度	≥	90	%	100	20	20			
合计								100	98			
评价结论	通过厅领导带队，开展新春专家慰问活动，充分体现了党委政府关心人才、重视人才、爱护人才，有效发挥高层次人才的激励作用，提高人才对经济社会发展的贡献率，推动我省经济高质量发展，实现人才发展与经济社会发展协调并进。											
存在问题	因经费有限，高层次人才慰问覆盖面不广。											
改进措施	积极争取省财政经费予以保障。											

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）												
项目名称		51000021T000000013469-留学人员国情省情研修及创新创业活动费										
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门						实施单位 (盖章)		四川省专家服务中心		
项目基本情况		项目年度目标						年度目标完成情况				
	1.项目年度目标完成情况	通过开展海外高层次留学人才国情省情研修班，组织留学回国人员认真学习党的理论和路线方针，对重大政策文件进行宣传解读；举办留学人员创新创业大赛，引领成渝地区留学生创新创业工作，助推成渝地区双城经济圈建设。						在巴中市、广元市开展海外高层次留学人才国情省情研修班，组织留学回国人员认真学习党的理论和路线方针，对重大政策文件进行宣传解读；举办留学人员创新创业大赛1场，引领成渝地区留学生创新创业工作，助推成渝地区双城经济圈建设；11月3日，由人力资源社会保障厅主办，省专家服务中心、成都市人力资源和社会保障局、成华区人民政府承办的2022年“成都银行杯”四川省留学回国人员创新创业大赛圆满落幕。				
	2.项目实施内容及过程概述	2022年11月21日至25日，组织四川大学、电子科技大学、省人民医院、省农科院、蜀道投资集团有限责任公司等38家高校、科研院所、企事业单位的40名海外高层次留学人才以及相关单位人事部门负责同志，在巴中市、广元市革命老区开展四川省留学回国人员国情省情研修活动；11月3日，由人力资源社会保障厅主办，省专家服务中心、成都市人力资源和社会保障局、成华区人民政府承办的2022年“成都银行杯”四川省留学回国人员创新创业大赛圆满落幕，最终评选一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名、特别贡献奖4名、优秀奖10名、优秀组织奖18名和优秀指导教师奖10名。本次比赛的一二等奖将被推荐参加第三届成渝地区双城经济圈留学生创新创业大赛决赛。										
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	32.30	32.30		31.01		96.01%	10	10			
	其中：财政资金	32.30	32.30		31.01		95.99%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	举办省情研修班		>	1	期	1	50	50		
		成本指标	成本		=	323000	元/年	310,059	40	40	按照省委省政府厉行节约的规定，控制压缩支出成本。	
合计									100	100		
评价结论	通过举办四川省留学回国人员创新创业大赛，深入贯彻党的二十大、省第十二次党代会精神和中央、省委人才工作会议决策部署，全面实施新时代人才强省战略，进一步激发留学回国人员在川创新创业的动力和活力，搭建留学回国人员创新创业展示、提升、对接的平台，为推进中国式现代化新四川集聚更多海归力量支撑。											
存在问题	近年来留学回国来川人员爆发式增长，但因资金预算有限，参与活动人数和举办期次不能完全覆盖。											
改进措施	加大资金支持，多期筹备研修活动，加强留学回国人员政治引领，激发留学回国人员爱国奋斗精神，为全面建设社会主义现代化新四川汇聚更多海归力量。											

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）										
项目名称		51000023T000008736503-四川省博士后日常经费								
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)		四川省专家服务中心	
项目基本情况	项目年度目标		年度目标完成情况							
	1. 项目年度目标完成情况		按照8万元/年的标准，发放2022年1-9月在我省进站，符合资助条件并提出资助申请的625名博士后，省博士后日常经费5000万元。					按照8万元/年的标准，发放2022年1-9月在我省进站，符合资助条件并提出资助申请的624名博士后，省博士后日常经费4992万元。		
	2. 项目实施内容及过程概述		下发《关于做好2022年1-9月博士后日常经费资助申请工作的通知（川人社函〔2022〕658号）》文件，通过流动站、所属市州、专家中心层层审核的方式，对2022年1-9月进站的博士后人员，拨付第一期资助经费共计5000万元。							
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	0.00	5,000.00	4,992.00			99.84%	10	10	1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。
	其中：财政资金	0.00	5,000.00	4,992.00			99.84%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放博士后日常经费人数	=	625	人	624	40	40	年底财务清算期，账号错误导致退票1人，因一体化系统关闭无法当年支付，已于次年及时支付。
	效益指标	经济效益指标	对进站博士后的激励作用	定性	优良中低差		良好	25	25	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意率	≥	90	%	90	25	25	
合计								100	100	
评价结论	博士后日常经费的资助能有效助推我省博士后事业高质量发展，扩大我省博士后招收规模，以及吸引更多优秀博士人才来川进站开展研究工作。									
存在问题	因对资助期间退站，以及获得国家日常经费、国家以及省“博新计划”资助的，需及时退回已资助的资金，导致日常经费发放后可能会有退回情况；设站单位对博士后日常经费是否专款专用有待进一步核实。									
改进措施	对于需退回的资金及时跟进，定期对单位对日常经费的使用情况进行跟踪检查。									

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）											
项目名称		51000021T000000013509-四川省专业技术人才队伍建设资金									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)		四川省专家服务中心		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		2022年按照我省专业技术人才队伍建设计划，并根据人力资源社会保障部《万名专家服务基层行动计划实施方案》和我省《四川省人民政府印发关于进一步支持科技创新的若干政策的通知》《四川省专业技术人才队伍建设资金使用和管理办法》有关规定，持续开展专家服务团下基层行动，按标准发放留学人员两项资助经费、引进博士后等高层次人才，提升我省专业技术人才水平。					2022年按照我省专业技术人才队伍建设计划，并根据人力资源社会保障部《万名专家服务基层行动计划实施方案》和我省《四川省人民政府印发关于进一步支持科技创新的若干政策的通知》《四川省专业技术人才队伍建设资金使用和管理办法》有关规定，持续开展专家服务团下基层行动18期，按标准发放留学人员两项资助经费260万元、引进博士后等高层次人才1234名，提升我省专业技术人才水平。				
	2. 项目实施内容及过程概述	根据工作安排，我们先后选拔邀请271名专家赴凉山、内江、雅安、达州、南充、广安、自贡、遂宁、阿坝等地开展“智兴天府”专家行系列活动，打造了资中、荣经、邻水3个乡村振兴厅县合作县，雨城、渠县2个专家服务团地方智库，布拖、沿滩2个专家智力服务示范基地，聘请四川省专家服务团专家200名，开展四川省博士后服务团科技创新走进攀枝花示范活动。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	490.00	519.00	515.88		99.40%	10	10	1. 预算执行率=预算执行数/调整后预算数，预算执行率未达到90%的需说明原因（100字以内）；2. 年中发生预算调整的（追加或调减），应单独说明理由；3. 其他资金包括：社会投入资金、银行贷款。		
	其中：财政资金	490.00	519.00	515.88		99.40%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金						/	/			
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	开展专家服务团期数	=	10	期	18	20	20		
			补助创业启动类项目数量	=	6	个	6	20	20		
			补助科技类择优项目数量	=	21	个	35	20	20		
	效益指标	社会效益指标	对基层的帮扶作用	定性	优良中低差		优	15	15		
		可持续影响指标	对专业技术人才队伍建设的促进作用	定性	优良中低差		优	15	15		
合计								100	100		
评价结论	2022年开展专家、博士后服务团下基层行动，期间举办专题讲座418场，现场指导939次，解决技术难题1056个，受益基层专业技术人员和群众5万余名，引导博士后智力走向基层，向一线柔性流动，是解决人才特别是高层次人才分布不均的重要途径，切实解决了当地遇到的技术难题和突出问题，助推地方科技创新；专家、项目单位签订长期合作协议，持久帮扶当地创新创业和高质量发展；通过实施留学人员两项资助，为在川留学回国人员科技创新创业提供支持，有效发挥了财政资金导向作用，落实了省委省政府对留学回国人员的关心关爱，有利于激发留学回国人员为建设社会主义现代化四川作出更大贡献。										
存在问题	1. 因受时间、项目等因素的限制，博士后服务团示范活动局限于医疗卫生、农林牧渔、文化旅游等领域，未能覆盖更多领域；2. 因经费有限，活动开展时间较短，活动影响力度较为局限。										
改进措施	聚焦基层面临的共性和个性难题，提前谋划，深入调研，精准组织博士后、专家以点带面，助推基层高质量发展。										

部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）											
项目名称		51000021T000000013521-在川院士及省学术带头人津贴补助									
主管部门		四川省人力资源和社会保障厅部门					实施单位 (盖章)	四川省专家服务中心			
项目基本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完成情况	按照对在川院士及第十二批、十三批省学术和技术带头人津贴补助计划，并根据《关于做好国家有突出贡献的中青年科学、技术、管理专家，四川省学术和技术带头人，四川省有突出贡献的优秀专家津贴发放工作的通知》《四川省高层次人才特殊支持办法（试行）》等文件规定，按标准对1200余名在川院士、国家有突出贡献的中青年专家和管理期内的省学术和技术带头人在6月份、8月份、9月份集中发放津贴补助，有效发挥高层次人才的激励作用，提高人才对经济社会发展的贡献率，推动我省经济高质量发展，实现人才发展与经济社会发展协调并进。					按照对在川院士及第十二批、十三批省学术和技术带头人津贴补助计划，并根据《关于做好国家有突出贡献的中青年科学、技术、管理专家，四川省学术和技术带头人，四川省有突出贡献的优秀专家津贴发放工作的通知》《四川省高层次人才特殊支持办法（试行）》等文件规定，按标准对1200名在川院士、国家有突出贡献的中青年专家和管理期内的省学术和技术带头人在6月份、8月份、12月份集中发放津贴补助2032.88万元。				
	2. 项目实施内容及过程概述	通过明确核查对象、核查内容、指定专人负责、明确分工规划等方式，摸清专家底数，做到了“家底清”、“账务清”，推进专家身份认证、津贴申报和专家津贴卡管理，分工明确，统筹配合，按照津贴管理监督制约机制，中心相关部门各司其职，各负其责，互相监督，互相制约，确保专家津贴专款专用，有力地保证了专家津贴的顺利、及时和准确发放。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	2,101.28	2,032.88		2,032.88		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	2,101.28	2,032.88		2,032.88		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	津贴补助发放人数		≥	1200	人	1200	10	10	
		质量指标	津贴补助发放率		≥	95	%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	高层次人才对经济社会的促进作用		定性	优良中低差		优	20	20	
		可持续影响指标	对高层次人才专业技术人才队伍建设的促进作用		定性	优良中低差		优	20	20	
			对高层次专技人才的促进作用		定性	优良中低差		优	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	高层次人才对政策落地满意度		≥	90	%	90	20	20		
合计									100	100	
评价结论	通过发放专家津贴，有效发挥高层次人才的激励作用，提高人才对经济社会发展的贡献率，推动我省经济高质量发展，实现人才发展与经济社会发展协调并进。										
存在问题	1. 因专家所在单位报送专家变动信息不及时，导致津贴多发和结余等情况时有发生；2. 按照当年专家人数编制第二年预算，无法准确预估专家去世等变动情况，导致预算数和执行数有所偏差。										
改进措施	1. 健全工作机制，加强监督管理；2. 加强督促指导，提升服务质量；3. 完善拨付细节，提高拨付效率；4. 加强联系沟通，做好津贴管理宣传工作。										

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表