附件3

四川省就业服务管理局办公室

劳务外包服务采购项目综合评分表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评分项目 | 最高分值 | 评分标准 | 所得分值 |
| 1 | 报 价 | 25分 | 以本次全部有效《投标文件》的报价的平均价为基准价，基准价10%范围内或等于基准价得满分。每低于基准价10%（含10%）或者高于基准价10%（含10%）扣1分，直至扣完为止。 |  |
| 2 | 服务方案 | 45分 | 根据项目服务要求自行编制项目实施方案，评审委员会根据方案内容是否完整、可行、科学、合理等情况进行综合评审打分。一等计分区间为45-35分，二等计分区间为34-25分，三等计分区间为25分以下。（现场陈述） |  |
| 3 | 业 绩 | 15分 | 2022年1月1日至投标截止时间投标人具有1个类似项目得3分，每增加1个类似项目累加3分，直至满分15分 |  |
| 4 | 综合实力 | 15分 | 1.具备劳务派遣或人力资源服务相关资质（提供相关证件复印件或扫描件）的得7分，没有不得分。2.供应商拟投入本项目管理服务人员中有一位具备二级以上人力资源管理师资格或劳动关系协调员二级技师资格证书的得5分，具有二级以下相应资格得3分，没有不得分。（最高得5分）3.具有独立工会组织得3分。 |  |