## 附件2

## 综合评分明细表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评分因素** | **分值** | **评分标准** | **说明** |
| 1 | 报价 | 15 | 以本次有效的最低投标报价为基准价，投标报价得分=(基准价／投标报价)\* 15分\*100% |  |
| 2 | 产品技术方案 | 30 | 比选申请人结合项目产品需求，提供完整的产品技术方案，确定满足业务需求。  评分标准：  1、系统设计方案优（符合建设要求，设计规划全面，合理可行，针对性强）的，得30分；  2、系统设计方案良（基本符合建设要求，设计规划设计较为全面，较为合理，有一定可行性）的，得20分；  3、系统设计方案一般（方案不符合建设要求，设计规划设计片面，不太合理，针对性不太强）的，得10分；  4、其他不得分。 |  |
| 3 | 项目实施方案 | 20 | 比选申请人应能够根据招标需求，制定周密完备的项目实施方案，保障项目顺利进行。  评分标准：  1、项目实施方案优（项目管理方案周密完备，可实施性强）的，得20分；  2、项目实施方案良（项目管理档案较为完备，可实施性较强）的，得12分；  3、项目实施方案一般（项目管理方案不太完备，可实施性不太强）的，得4分；  4、其他不得分。 |  |
| 4 | 运维服务方案 | 15 | 比选申请人应能够根据招标需求，提供运维服务方案，确保产品后续良好运行。  评分标准：  1、运维服务方案优（运维方案完善，有可执行性）的，得15分；  2、运维服务方案较良（运维方案基本完善，较有可执行性）的，得10分；  3、运维服务方案（运维方案不太完善，可执行性较差）的，得5分；  4、其他不得分。 |  |
| 5 | 类似业绩 | 6 | 比选申请人应具备类似业绩，确保有能力支持项目落地，须提供相应项目合同证明。  评分标准：  比选申请人每具有一个2020年1月1日（含）至今的类似业绩，每提供1个得2分，最多得6分。  类似业绩指：系统开发类项目或系统运维类项目  注：提供合同（协议）复印件或（中标）成交通知书复印件加盖投标人公章。 |  |
| 6 | 团队人员 | 7 | 比选申请人应为该项目提供相应的建设人员，确保有能力支持项目落地。  团队成员  （1）项目建设人员6人及以上（含项目经理），得6分；  （2）项目建设人员4人~6人（含项目经理），得4分；  （3）项目建设人员3人及以下（含项目经理），得2分；  （4）不提供不得分。  2、项目经理  项目经理具备有效的信息系统项目管理师工程师职称。  评分标准：  提供有效的信息系统项目管理师工程师职称扫描件得1分,否则不得分。 |  |
| 7 | 资质证书 | 5 | 比选申请人需具备以下有效期内的证书。  评分标准：  （1）具备高新技术企业证书得2分；  （2）具备有效期内的数据存储或数据管理或数据访问相关专利技术证书得3分；  此项最多得5分。 |  |
| 8 | 文档规范 | 2 | 为保证文档可阅读性，对文档有规范性要求。  评分标准：  文档整洁规范，得2分，否则不得分。 |  |