

四川省人力资源服务业 急需紧缺人才目录

四川省人力资源和社会保障厅

2021 年 12 月

目录

编制说明.....	1
四川省人力资源服务业急需紧缺人才目录.....	5
一、人力资源就业服务类.....	5
（一）重度紧缺人才.....	5
（二）中度紧缺人才.....	7
（三）轻度紧缺人才.....	16
二、人力资源提升服务类.....	18
（一）重度紧缺人才.....	18
（二）中度紧缺人才.....	29
（三）轻度紧缺人才.....	48
三、人力资源专业服务类.....	64
（一）重度紧缺人才.....	64
（二）中度紧缺人才.....	73
（三）轻度紧缺人才.....	87
四、人力资源支撑服务类.....	95
（一）重度紧缺人才.....	95
（二）中度紧缺人才.....	101
（三）轻度紧缺人才.....	105
五、通用岗位类.....	112
（一）重度紧缺人才.....	112
（二）中度紧缺人才.....	119
（三）轻度紧缺人才.....	141

编制说明

为进一步掌握当前四川省人力资源服务业的人才现状和需求，推进人力资源服务业人才队伍建设，省人社厅委托成都理工大学专家团队，历时一年多时间编制了《四川省人力资源服务业急需紧缺人才目录》。此《目录》是全国第一部省级人力资源服务业急需紧缺人才目录。

《四川省人力资源服务业急需紧缺人才目录》采用文献研究、问卷调查、深度访谈和专家论证等方法，采集 600 余家用单位信息和人才需求，对 40 余家典型企业进行深度访谈，从收集的 1000 余条岗位信息中汇总出 314 类人力资源服务业急需紧缺人才。从样本数据分布看，全省人力资源服务业急需紧缺人才总体呈现“面广、量大、较稳定”的特点，且业态间程度不一、地区间分布不均。从业态大类来看，提升服务类人才需求最旺盛；专业服务类和支撑服务类人才数量严重不足。从地域分布来看，三分之二的人才需求集中我省人力资源服务业产业“一核两翼”区域布局中。其中作为“极核”的成德眉资人力资源协同示范区和作为“两翼”的川南人力资源协同创新发展试验区、川东北人力资源协同振兴发展试验区各占三分之一。显示出，产业越发达的地区，对产业人才的需求越旺盛。从单位性质来看，民营企业的人才缺口最大、招聘难；外资及港澳台资企业人才需求最小。从职业类别来看，最紧缺的是战略规划与经管类人才、数字化转型类人才、跨领域复合型人才等。从岗位类别来看，最紧缺的是中高层管理人才、高级专业人才、农民工服务人才。从学科专业来看，最紧缺的是人力资源管理、工商管理、企业管理、经济学、计算机、法律等专业，对跨学科人才更加青睐。在《目录》编制中，还探索了人力资源服务产业人才监测预警机制，对 79 类岗位发布了预警。其中，对人力资源平台建设专业

人员等 34 类岗位红色预警（呈现极度紧缺），对招聘服务总监等 20 类岗位橙色预警（呈现非常紧缺），对人力资源培训师等 25 类岗位黄色预警（呈现相当紧缺）。

《四川省人力资源服务业急需紧缺人才目录》具有以下四个特点：一是创新建立人力资源服务业人才紧缺度评价模型，坚持定性与定量相结合，确保了科学性；二是将最小分析单元精确到职业类别中的具体岗位，实现了精准性；三是对人力资源服务业主要岗位的名称及相关要求进行了归纳统一，提高了规范性；四是围绕强化人力资源服务产业人才调控指导，初步建立人才预警机制，突出了应用性。

《四川省人力资源服务业急需紧缺人才目录》的编制发布，将为当前和今后一个时期加强四川人力资源服务业人才支撑提供依据和参考，将有力推动我省人力资源服务产业提速增量、做大做强，为加快构建中西部人力资源服务高地提供坚强的人力资源支撑！

表 1 各区域急需紧缺人才的主要岗位（TOP10）

区域	急需紧缺人才的主要岗位
一核	法务专员（成都、资阳）、人力资源服务专业人员（成都）、互联网平台运营 CEO（成都）、经济规划专业人员（成都）、区域经济研究员（成都）、信息化建设研究员（成都）、人力资源咨询师（德阳）、教学管理员（德阳）、管理咨询师（眉山）、数据分析专员（资阳）
南翼	管理咨询师（自贡）、农民工创业指导专员（自贡）、农民工就业保障专员（自贡）、农民工就业服务平台专员（自贡）、法务专员（泸州）、企业总经理（泸州）、计算机软件工程师（内江）、中职电子通信教师（内江）、职业技能培训师（宜宾）、高级职业指导师（宜宾）
北翼	人力资源培训专员（广元、达州、巴中）、信息技术应用专员（广元）、中职管道教师（广元）、中职核动力教师（广元）、人力资源助理（南充）、信息系统管理人员（南充）、企业副总经理（达州、巴中）、项目行政主管（达州）、企业执行总经理（达州）、运营总监（达州）
重要支点	公共管理服务专员（绵阳）、农民工就业指导专员（绵阳）、战略规划专员（绵阳）、招投标专员（绵阳）、就业服务招聘专员（绵阳）、会计专业人员（乐山）、企业总经理（乐山）、招聘专员（乐山）、人力资源培训专员（乐山）、财务经理（乐山）、
攀西	会计专业人员（攀枝花）、高级人力资源服务专员（攀枝花）、行政办事员（攀枝花）、摄影师考评员（攀枝花）、图形图像考评员（攀枝花）、管理咨询顾问（凉山）、职业指导员（凉山）、中职计算机教师（凉山）、人力资源培训专员（凉山）、客户服务管理员（凉山）
其他	人力资源管理专业人员（遂宁）、高级招聘服务经理（遂宁）、大数据分析师（雅安）、高级职业指导师（雅安）、公关秘书（雅安）、职业指导员（雅安）、人力资源培训助教（阿坝）、创业指导师（甘孜）、人力资源管理咨询师（甘孜）、场拓展专员（甘孜）

表 2 重度紧缺人才的职业分布及学科要求

序号	职业名称	学科专业要求
1	民办非企业单位负责人	企业管理、人力资源管理等
2	战略规划与管理工程技术人员	工商管理、战略管理等
3	企业经理	企业管理、人力资源管理等
4	人工智能工程技术人员	计算机相关专业
5	商务策划专业人员	企业管理、人力资源管理等
6	数据分析处理工程技术人员	计算机、统计学、数学等
7	经济规划专业人员	经济学、财务管理等
8	经济学研究人员 L	区域经济学、宏观经济学、产业经济学等
9	信息系统运行维护工程技术人员	计算机相关专业
10	法律顾问	法学
11	其他教学人员	电子通信、高级保安管理相关职业教育等

注：L 代表绿色职业。

四川省人力资源服务业急需紧缺人才目录

一、人力资源就业服务类

(一) 重度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	
001	农民工就业指导专员	1. 企业管理、人力资源管理等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 2 年以上管理咨询、人事、人力资源管理相关工作经验，持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书，能帮助农民工清晰自身定位，并能对农民工进行技能培训和职业规划。	职业指导员	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ★★★★	绵阳 自贡
002	农民工创业指导专员	1. 金融、农学等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有从事创业指	创业指导师	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ★★★★	自贡

		导工作的经验,能够根据农民工自身特长对农民工的创业进行指导,能吸引农民工返乡创业,并对其提供有针对性的指导,同时能负责创业政策宣传。						
003	农民工就业保障专员	1. 法律相关专业; 2. 本科及以上学历,具有 2 年以上法律相关工作经历,熟悉国家法律、法规,具有相应法律方面的理论知识,熟悉各项劳动法规政策及办理程序,能维护农民工合法权益,能协调解决农民工工资问题。	人力资源服务专业人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ★★★	自贡
004	招聘服务总监	1. 人力资源管理相关专业; 2. 本科及以上学历,具有丰富的 RPO 项目经验,熟悉人力资源行业并且具备行业经验和团队培训能力,能全面负责公司所有 RPO 项目,组建高效的招聘团队,在员工招聘、员工关系等方面有丰富经验,熟悉劳动法政策,能开拓招聘渠道,能招聘客户所需的各类人才,能针对性地规划招聘工作,能制定、实施客户人力资源招聘的服务方案,同时进行专业化面试、评估、录用等工作。	人力资源服务专业人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.3526 ☆	0.9076 ★★★	成都
005	高级网络招聘服务专员	1. 人力资源管理、IT 开发与建设等相关专业;	人力资源服务专业人员	0.7500 ☆☆☆	0.7500 ☆☆☆	0.7500 ☆☆☆	0.7500 ★★★	成都

		2. 本科及以上学历,具有 3 年以上人力资源和网络开发与建设相关工作经历,持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书,熟悉线上招募流程,能研究、分析用户需求,能调研、诊断客户状况,能进行网络平台建设、维护、运营、管理、改善等工作。						
006	高级招聘服务经理	1. 企业管理、人力资源管理等相关专业; 2. 本科及以上学历,具有 2 年以上猎头相关工作经历,持有人力资源管理师从业资格证书,能帮助客户企业招聘高端人才,能针对性地搜集人才信息并通过各种渠道快速寻访候选人,能根据客户职位信息,分析研究客户的需求,协助顾问顺利完成工作。	人力资源服务专业人员	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.7143 ★★★	遂宁

(二) 中度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	
007	网络招聘服务文员	1. 人力资源管理、企业管理等相关专业;	人力资源服务专业人员	0.6534 ☆☆	0.7074 ☆☆☆	0.5333 ☆☆	0.6594 ★★	成都

		2. 大专及以上学历,具有文员招聘工作经验者优先,对人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践经验,能负责人员招聘和网站招聘信息发布,能熟练操作办公软件。						
008	招聘营运经理	<p>1. 人力资源管理、心理学、法律等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有 3 年以上招聘工作经历,具有猎头公司或招聘渠道拓展工作背景和经验者优先,熟悉企业的招聘流程及各种招聘渠道,熟悉计算机操作及相关的人事管理软件,在人才的发现与引进、组织与人员调整、员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践经验,能根据业务发展需求,制定年度招聘方案和计划,并完善招聘制度和流程,能根据公司业务发展情况,做好工作分析,进行人力资源优化配置,参与招聘体系的建设及相关项目,能根据招聘需求,适当拓展并维护招聘渠道,定期或不定期地进行人力资源内外部状况分析及员工需求调查,并根据各</p>	人力资源管理 专业人员	0.6429 ☆☆	0.7857 ☆☆☆	0.3013 ☆	0.6553 ★★	成都

		关键岗位任职要求及人员素质特点,协助编制公司总部关键岗位职业发展通道。						
009	网络招聘服务专员	1. 人力资源管理、企业管理等相关专业; 2. 大专及以上学历,具有文员招聘工作经验者优先,能通过公司提供的专业招聘平台,邀约求职者到公司面试、入职、就业,对人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践经验,能负责人员招聘和网站招聘信息发布,能熟练操作办公软件。	人力资源服务专业人员	0.6237 ☆☆	0.6573 ☆☆	0.6690 ☆☆☆	0.6446 ★★	成都
010	网络招聘服务主管	1. 人力资源管理、市场营销、计算机网络信息等相关专业; 2. 大专及以上学历,具有在人力资源行业作为乙方(即第三方)工作的相关经历,有带领团队的经验,持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书,能组建招聘团队,能完成招聘网站渠道的筛选、建立与管理工作,熟悉网络招聘渠道业务流程,资源整合能力强。	人力资源服务专业人员	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.5000 ☆☆	0.6429 ★★	成都
011	就业服务招聘专员	1. 企业管理、人力资源管理等相关专业;	管理咨询专业人员	0.5000 ☆☆	0.7222 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.6190 ★★	绵阳

		<p>2. 大专及以上学历,在人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践经验,能为客户提供咨询服务,能收集、反馈市场信息、客户建议,进行客户关系维护,熟悉国家法律、法规,具有相应法律、企业管理、经济方面的理论知识,对各项劳动法规政策及办理程序非常熟悉,能研究、分析客户的管理需求,调研、诊断客户经营战略和经营管理状况,研究、拟订改善方案,指导、协助客户实施改善方案,总结、评估改善方案实施效果。</p>						
012	招聘专员	<p>1. 管理学、人力资源管理等相关专业;</p> <p>2. 大专及以上学历,持有人力资源从业资格证书,能协助人力资源主管做好招聘工作及其他临时性工作,熟悉人力资源部相关的管理制度及招聘制度,能对招聘需求进行收集整理、撰写招聘简章、发布招聘信息,能够维护优化笔试试题库,能协助招聘渠道建设,维护已有招聘渠道,拓展新的招聘渠道,优化人才库,能独立</p>	人力资源管理 专业人员	0.5590 ☆☆	0.7053 ☆☆☆	0.2688 ☆	0.5803 ★★	成都 绵阳 乐山 南充

		完成初中级候选人初试，组织安排笔试、专业面试和分管总经理终试，独立开展相关岗位背景调研，独立完成录用面谈，能参与中高级人才招聘面试过程，并协助相关工作。						
013	现场招聘服务专员	1. 人力资源管理相关专业； 2. 大专及以上学历，具有相关工作经验，能研究、分析客户需求，为各大企业完成员工招聘工作，并能处理员工入职办理、求职信息采集等工作。	人力资源服务专业人员	0.4000 ☆☆	0.8000 ☆☆☆	0.1429 ☆	0.5347 ★★	遂宁
014	资深猎头顾问	1. 企业管理、人力资源管理等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有2年以上招聘工作经历，能通过招聘渠道寻访合适候选人，能负责校招开发、社招开发、渠道开发，迅速响应招聘任务，能根据客户的需求和特点，推荐合适的候选人，协调安排客户面试，及时解决面试过程中遇到的问题。	人力资源服务专业人员	0.4978 ☆☆	0.4718 ☆☆	0.4743 ☆☆	0.4833 ★★	成都
015	乡镇就业服务专员	1. 人力资源管理相关专业； 2. 大专及以上学历，熟悉国家法律、法规、规划，能研究分析乡镇产业发展思路，规划、拟定完善产业发展、劳务输出、	职业指导员	0.5253 ☆☆	0.5215 ☆☆	0.2412 ☆	0.4831 ★★	甘孜

		就业发展等方案,指导乡镇就业扶贫产业发展。						
016	就业援助指导人员	1. 人力资源管理相关专业; 2. 大专及以上学历,对各项劳动法规政策及办理程序非常熟悉,具有丰富的实际操作经验,能研究分析乡镇就业发展情况,拟定改善工作方案,促进乡镇就业。	职业指导员	0.5253 ☆☆	0.5215 ☆☆	0.2412 ☆	0.4831 ★★	甘孜
017	招聘服务专员	1. 市场营销、工商管理等相关专业; 2. 大专及以上学历,能联系各大企业在微网站发布招聘信息,并能将网站招聘信息通过微信、小程序、APP 与社区等渠道进行推广,能进行市场调研、整理和分析客户需求,能开发有人力资源外包或劳务派遣需求的潜在客户,并及时跟进客户需求,与客户进行商务洽谈并撰写项目方案等相关资料。	人力资源服务专业人员	0.4326 ☆☆	0.5692 ☆☆	0.3570 ☆	0.4803 ★★	成都 自贡 泸州 雅安 凉山
018	招聘服务文员	1. 人力资源管理、企业管理等相关专业; 2. 大专及以上学历,具有招聘、培训相关工作经验或持有 C1 驾照者优先,能通过各种渠道发布和管理招聘信息,并进行正式招聘前的测试、简历甄别、组织招聘等工作,能撰写招聘广告,维护和更新	人力资源服务专业人员	0.4583 ☆☆	0.4861 ☆☆	0.2460 ☆	0.4399 ★★	成都 遂宁

		招聘网站，能熟练操作 Excel、Word 等办公软件，拥有一定的软文和图片编辑能力，能组织、安排面试、进行人力资源初试，并能处理员工入职办理、求职信息采集等工作。						
019	猎头顾问助理	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 1 年以上人力资源、行政、销售助理等相关工作经历，或具有大客户开发管理经验、具有猎头从业经验者优先，能负责基础候选人联络以及资料完善，能熟练使用办公软件进行数据统计，并能协助猎头顾问完成日常工作。</p>	人力资源服务专业人员	0.4705 ☆☆	0.4724 ☆☆	0.2351 ☆	0.4377 ★★	成都 眉山
020	招聘服务经理	<p>1. 人力资源管理、酒店管理等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 2 年以上招聘相关工作经历，能运用公司自有小程序推广、开发、招聘供应商，能设计制作招聘简章，能负责社区和校园招聘供应商的推广开发，处理招聘人员初试筛选和岗前培训工作。</p>	人力资源服务专业人员	0.4667 ☆☆	0.4889 ☆☆	0.1111 ☆	0.4254 ★★	成都 泸州

021	招聘助理	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，能熟练操作办公软件和办公自动化设备，具有一定数据统计知识及分析能力，能对公司的招聘渠道进行维护、开发、筛选，对招聘信息进行发布和更新，并能扩展公司招聘渠道，同时能对市场进行分析并提供相关报告，对公司人工成本状况提出建议。</p>	人力资源管理 专业人员	0. 2857 ☆	0. 4643 ☆☆	0. 6667 ☆☆☆	0. 4167 ★★	凉山
022	农民工就业 服务专员	<p>1. 人力资源管理、中文相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 2 年以上农民工相关工作经历，持有讲师从业资格、中高级职称证书，能研究分析农民工的工作心理需求，调研、诊断农民工发展状况，能研究拟订改善方案、指导协助农民工实施改善方案并总结评估实施效果，了解农民工培训项目、要求及培训流程，能担任管理工作，制定和实施农民工培训的相关制度。</p>	职业指导员	0. 4050 ☆☆	0. 4399 ☆☆	0. 1408 ☆	0. 3822 ★★	遂宁
023	高级招聘服 务专员	<p>1. 人力资源管理、工商管理、计算机等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有丰富的招聘经验，能根据客户需求，分析市场情况，</p>	人力资源服务 专业人员	0. 4088 ☆☆	0. 4309 ☆☆	0. 1500 ☆	0. 3813 ★★	成都 泸州 眉山

		确定候选人画像及寻访方向,能协助客户完成岗位招聘工作,改善优化招聘流程,有丰富的行业人才储备资源,能对客户招聘项目能做出快速响应。						
024	招聘主管	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有 3 年以上同岗位工作经历,2 年以上管理咨询相关工作经验,持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书,具备招聘的专业知识以及能力,熟悉招聘流程,能完成岗位说明书的编写、变更和完善工作,能开发、维护、评估、分析各招聘渠道,建立和完善公司的招聘流程和招聘体系,能组织人员进行甄别、筛选、聘前测试等相关工作,帮助公司建立后备人才选拔方案和人才储备机制。</p>	人力资源管理 专业人员	0.3611 ☆☆	0.4375 ☆☆	0.1944 ☆	0.3701 ★★	成都 绵阳
025	猎头顾问	<p>1. 市场营销、人力资源管理等相关专业;</p> <p>2. 大专及以上学历,具有猎头从业经验、具有人力资源管理师资格者优先,具有 2 年以上招聘工作经验或大客户开发管理经历,能开发目标市场客户,组织并</p>	人力资源服务 专业人员	0.4202 ☆☆	0.4070 ☆☆	0.0797 ☆	0.3659 ★★	成都 眉山

		完成候选人的搜选、推荐工作，能培养团队猎头助理，并推广公司猎头品牌，能调研、诊断客户经营战略和经营管理状况及人才招聘策略，能研究分析客户的招聘需求及市场情况，为客户提供整体招聘解决方案并总结评估招聘方案实施效果，能寻访合适候选人推荐给客户，并追踪候选人入职。						
026	人力资源网络招聘专员	1. 人力资源管理相关专业； 2. 大专及以上学历，熟悉网络招聘渠道业务流程，熟悉办公软件，能在网络上招聘本公司所需人才，能完成筛选简历、电话邀约、面试到访、面试入职沟通等工作，能发布人员招聘和网站招聘信息，进行招聘网站渠道的筛选、建立与管理等工作。	人力资源管理专业人员	0.4000 ☆☆	0.4000 ☆☆	0.1176 ☆	0.3597 ★★	成都

（三）轻度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	
027	猎头经理	1. 计算机、通信、电子、信息技术、人力资源管理等相关专业；	人力资源服务专业人员	0.4000 ☆☆	0.4000 ☆☆	0.1000 ☆	0.3572 ★	成都

		2. 本科及以上学历,具有 3 个月以上同行业工作经历,能分析市场行情,能通过与客户公司紧密沟通,确定其发展战略以及招聘需求,并维护良好的客户关系,能有针对性地进行搜寻和把握,迅速推进合适的候选人,能跟踪推荐反馈、面试安排、及时解决面试过程中出现的一系列问题,促进 offer 及其候选人入职报到等相关事宜的顺利进行。						
028	高级招聘专员	<p>1. 管理学、人力资源管理等相关专业;</p> <p>2. 大专及以上学历,持有人力资源从业资格证书,能协助人力资源主管做好招聘工作及其他临时性工作,熟悉人力资源部相关的管理制度及招聘制度,能对招聘需求进行收集整理、撰写招聘简章、发布招聘信息,能够维护、优化笔试试题库,协助建设招聘渠道,维护已有招聘渠道,拓展新的招聘渠道,优化人才库,能独立完成初中级候选人初试,组织安排笔试、专业面试和分管总经理终试,独立开展相关岗位背景调研,独立完成录用面谈,能参与中高级人才招聘面试过程,并协助相</p>	人力资源管理 专业人员	0.3333 ☆	0.3333 ☆	0.0000 ☆	0.2857 ★	绵阳

		关工作。						
029	中职招就办工作人员	1. 国家职业技能短期培训相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 2 年以上职业培训相关工作经历，持有中、高级职业资格证书，能研究、分析客户需求，能调查、诊断客户人力资源管理状况，能制订相应的人力资源服务方案，能评估方案实施效果，能维护客户关系。	人力资源管理专业人员	0.2000 ☆	0.1333 ☆	0.0000 ☆	0.1429 ★	广安

二、人力资源提升服务类

（一）重度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	
030	人力资源培训助教	1. 人力资源管理相关专业； 2. 本科及以上学历，具有管理咨询相关工作经验者优先，能开展销售推广、作业辅导，能研究分析客户需求，调查、诊断客户人力资源管理状况，维护客户关系，评估方案实施效果，具有较强的学习能力和沟通能力，并具备一定的抗压能力。	人力资源服务专业人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ★★★	阿坝

031	中职电子通信教师	<p>1. 电子通信相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具备电子通信专业理论教学能力和实训教学（指导技能实训）能力，能负责学校电子通信相关专业的教学工作，包括按照课标要求和教研组制定教学进度计划，按时完成培训任务，努力提高教学质量。</p>	中等职业教育教师	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ★★★	内江
032	中职通风与空调教师	<p>1. 建筑环境与能源应用工程、供热通风与空调工程技术等相关专业；</p> <p>2. 硕士及以上学历，能完成相应科目教学工作，有较强的专业知识及一定的管理能力，能按照中央空调运行方案，操作、检测、调节参数，统计能耗量，管理中央空调系统，监测新风系统和水系统，检测、调试、维护、保养中央空调和系统的设备、仪器、仪表，更换耗材和零部件，排除故障，处理安全事故，能填写中央空调系统的运行、调试、维护、检修记录。</p>	中等职业教育教师	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ★★★	广元
033	中职工业机器人教师	<p>1. 工业机器人相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具备工业机器人专业理论教学能力和实训教学（指导技能实训）能力，能负责学校工业机器人相关专业的教学工作。</p>	中等职业教育教师	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ★★★	内江

034	中职管道教师	<p>1. 给排水工程、建筑环境与能源应用工程、环境工程（给排水方向）等相关专业；</p> <p>2. 硕士及以上学历，能完成管道专业课程的辅导、答疑、批改作业、实验指导、实训教学、课程设计等工作，能组织生产实践、社会实践等活动，负责学生学习成绩的考核，能编写教案、讲义、教材，进行教学研究、教学管理。</p>	中等职业教育教师	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ★★★	广元
035	中职核动力教师	<p>1. 核动力系统与设备相关专业；</p> <p>2. 硕士及以上学历，能完成核动力专业课程辅导、答疑、作业批改、实验指导、实训教学、课程设计等工作，能组织生产实践、社会实践等活动，负责学生学习成绩的考核，能编写教案、讲义、教材，进行教学研究、教学管理。</p>	中等职业教育教师	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ★★★	广元
036	中职设备安装教师	<p>1. 工业机电设备安装相关专业；</p> <p>2. 硕士及以上学历，能完成设备安装相关专业课程辅导、答疑、作业批改、实验指导、实训教学、课程设计等工作，能组织生产实践、社会实践等活动，负责学生学习成绩的考核，能编写教案、讲义、教材，进行教学研究、教学管理。</p>	中等职业教育教师	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ★★★	广元

037	中职设备吊装教师	1. 工业机电设备安装相关专业； 2. 硕士及以上学历，能完成设备吊装相关专业课课程的辅导、答疑、作业批改、实验指导、实训教学、课程设计等工作，能组织生产实践、社会实践等活动，负责学生学习成绩的考核，能编写教案、讲义、教材，进行教学研究、教学管理。	中等职业教育教师	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ★★★	广元
038	中职物联网工程技术教师	1. 物联网、计算机、电子等相关专业； 2. 本科及以上学历，具备物联网工程专业理论教学能力和实训教学（指导技能实训）能力，能负责学校物联网相关专业的教学工作，能依据物联网知识体系、相关设备和技术文档，按照教学的要求进行物联网类教学实验实训内容开发，并形成理论、实践一体化教学用的课程资源（代码、课程PPT、视频、实验指导书等），能按需前往院校内，指导使用教学资源 and 教学活动，并能执行一定的示范教学任务。	中等职业教育教师	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ★★★	内江
039	职业技能培训学校执行校长	1. 管理学、教育学等相关专业； 2. 大专及以上学历，熟悉学校运营模式，能熟练地协调处理内外部事务，能制定年度计划，并监督和完善学校的日常工作	民办非企业单位负责人	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ★★★	眉山

		作，同时具备团队建设能力。						
040	中职汽修教师	1. 车辆工程相关专业； 2. 硕士及以上学历，在车辆工程方面具有丰富的实践操作经验，具有相应的理论知识水平，具有熟练的教学工作经验，持有中职或高中教师资格证，能从事汽修专业教学、技能培训等工作。	中等职业教育教师	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ★★★	凉山
041	中职专业建设项目助理	1. 汽修、烹饪、医护、电竞、通讯、商学、学期教育、航空旅游、软件开发、建筑工程、人工智能、智能制造等专业； 2. 硕士及以上学历，参与过学科建设及重大课题开发者优先考虑，能完成专业建设的资料收集、文案整理、汇编等工作，能协助项目主任及项目组成员推进项目开展，协助项目团队推进产教融合、校企合作、社会服务等工作，具有良好的文字功底，能熟练操作办公软件，具备一定的社交能力。	其他教学人员	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	0. 9461 ☆☆☆	0. 9923 ★★★	成都
042	中职专业建设项目主任	1. 汽修、烹饪、医护、电竞、通讯、商学、学期教育、航空旅游、软件开发、建筑工程、人工智能、智能制造等专业； 2. 本科及以上学历，具有专业建设、	其他教学人员	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	0. 4066 ☆☆	0. 9153 ★★★	成都

		精品课程建设等工作经历者优先,具有教学诊改、各类评估评建工作及校企合作经历者优先,具有5年以上中职或高等院校教育教学管理工作经历,或具有5年以上企业管理或技术研发工作经历,具有副教授及以上职称、高级工程师及以上职称,能负责专业建设工作,制定人才培养方案,建设课程体系、实训体系,推进课程教学改革等相关工作,能负责项目团队师资队伍建设工作,能负责项目相关的人才培养等各类评估评建工作,能推进校企合作、社会服务等工作。						
043	中职专业建设骨干教师	<p>1. 汽修、烹饪、医护、电竞、通讯、商学、学期教育、航空旅游、软件开发、建筑工程、人工智能、智能制造等专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,能够完成专业建设工作,能够开发、升级专业课程,能协助项目主任建设课程体系、实训体系,推进课程教学改革等相关工作,能协助项目主任建设师资团队,推动各类评估评建工作,推动骨干、示范校等项目申报与建设工作,能负责推进产教融合、校企合作、社会服务等工作。</p>	中等职业教育教师	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.3526 ☆	0.9076 ★★★	成都

044	中职专业建设企业工程师	<p>1. 汽修、烹饪、医护、电竞、通讯、商学、学期教育、航空旅游、软件开发、建筑工程、人工智能、智能制造等专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有项目管理工作经验，具有中级工程师及以上职称，具有精湛的电竞专业技能和扎实的专业功底，能完成专业建设工作，能够开发、升级专业课程，协助项目主任建设课程体系、实训体系，推进课程教学改革等相关工作，能协助项目主任建设师资团队，推动各类评估评建工作，推动骨干、示范校等项目申报与建设工作，能负责推进产教融合、校企合作、社会服务等工作。</p>	其他教学人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.3526 ☆	0.9076 ★★★	成都
045	培训顾问	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有培训行业工作经验者优先，具有2年以上培训或销售工作经历，能从事培训咨询工作，能深度挖掘客户潜在培训需求，制定针对性、专业化培训解决方案，快速解决客户的咨询、疑问、建议、反馈，提升客户满意度，能组织实施培训、反馈培训报、建立客户档案、执行公司的销售策略及制度，完成</p>	管理咨询专业人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.3526 ☆	0.9076 ★★★	成都

		销售任务。						
046	彩灯裱糊制作培训师	1. 彩灯裱糊制作专项技能(相关职业教育专业)； 2. 大专及以上学历，掌握彩灯常识、常用工具、材料常识、裱糊专业技能知识、裱糊操作技能知识等，能够按照彩灯制作要求，运用彩灯常识、彩灯裱糊专业技能、操作技能知识，完成各个彩灯的裱糊工作并对学员进行专业的培训与指导。	其他教学人员	0.9000 ☆☆☆	0.9667 ☆☆☆	0.5000 ☆☆	0.8715 ★★★	自贡
047	彩灯造型制作培训师	1. 彩灯裱糊制作专项技能(相关职业教育专业)； 2. 大专及以上学历，掌握焊接、识图、三维立体空间、取样、立体造型等基本知识以及造型专业技能知识、传动基本知识等，能按照彩灯制作要求，运用识图、三维立体空间、焊接技能、立体造型专业技能等知识、技能，发挥艺术想象力、创造力，完成彩灯丝架骨干的取样、焊接和成型并对学员进行专业的培训与指导。	其他教学人员	0.9200 ☆☆☆	0.9733 ☆☆☆	0.3333 ☆	0.8591 ★★★	自贡
048	旅游职业技能培训师	1. 中文、旅游等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有2年以上旅游技能培训相关工作经历，持有旅游方向	其他教学人员	0.8000 ☆☆☆	0.8000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.8286 ★★★	遂宁

		专业师从业资格、中高级职称证书，能制定和实施职业技能培训的相关制度，研究分析学校职业技能培训需求、调研诊断学校职业技能发展状况、研究拟定学校职业技能改善方案、指导协助学校实施工作改善方案、总结评估改善方案实施效果，能帮助学校提升职业技能培训水平。						
049	彩灯美术制作培训师	<p>1. 彩灯裱糊制作专项技能（相关职业教育专业）；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有彩灯创意设计、彩灯美术制作、彩灯美术处理的综合知识，并具有丰富的艺术想象力和较高的创新能力，能够对学员进行专业的培训与指导。</p>	其他教学人员	0.8333 ☆☆☆	0.8333 ☆☆☆	0.5000 ☆☆	0.7857 ★★★	自贡
050	职业指导员	<p>1. 人力资源管理、公共管理与公共服务等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有职业指导相关工作经验，持有职业指导师中高级职称证书者优先，能调查、分析社会职业变动趋势和劳动力市场供求状况，掌握求职方法，能确定求职者的就业意向，能指导用人单位选择招聘方法，确定用人条件和标准。</p>	职业指导员	0.7885 ☆☆☆	0.7766 ☆☆☆	0.6905 ☆☆☆	0.7694 ★★★	成都 自贡 遂宁 广安 雅安 凉山

051	职业技能培训学校副校长	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上管理相关工作经历，对职业培训战略规划、教师招聘、教师关系、薪酬福利、绩效激励考核、教师培训、教师职业生涯设计等有丰富的实践经验，能研究、分析市场需求，调研、诊断经营管理状况，研究、拟订改善方案，指导、协助教师实施改善教学方法，总结、评估改善方案实施效果。</p>	民办非企业单位负责人	0.7500 ☆☆☆	0.8125 ☆☆☆	0.5000 ☆☆	0.7411 ★★★	遂宁 眉山
052	人力资源培训师	<p>1. 人力资源管理相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 2 年以上相关工作经历，持有中高级职称证书，能研究分析客户的管理需求，分析市场用工情况，调查、诊断客户人力资源管理状况，制订、实施客户人力资源招聘、职业指导、人力资源和社会保障事务代理、人力资源培训、人才测评、劳务派遣、高级人才寻访、人力资源外包、人力资源管理咨询、人力资源信息软件服务的服务方案，并评估方案实施效果，能维护客户关系。</p>	人力资源服务专业人员	0.7500 ☆☆☆	0.7500 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.7381 ★★★	成都
053	人力资源培训专员	1. 人力资源管理、心理学、教育学等相关专业；	人力资源管理专业人员	0.6806 ☆☆☆	0.7847 ☆☆☆	0.5833 ☆☆	0.7113 ★★★	广元 乐山

		2. 本科及以上学历,具有 1 年以上人力资源或培训管理相关工作经历,具有年度培训计划制订经验,具备较丰富的培训活动策划、实施、监控经验,能熟练操作办公软件,熟练掌握企业培训需求的调查技术和方法,掌握培训效果评估方法,能够对企业员工进行相关培训,具有完备的企业及员工培训理念,能针对不同群体要求制定相关培训方案内容,能良好完成培训授课,有较强的书面表达能力和语言沟通能力。						眉山 达州 巴中 凉山
054	创业导师	<p>1. 金融、企业管理、市场营销等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有 2 年以上企业管理和创业工作经验,持有三级创业咨询师及以上资格证书,能就创业者在创业实践中所涉及的知识、政策、法规以及各种常见的问题提供咨询和解答,能为创业者提供项目论证服务,指导开展项目市场调研、项目可行性分析、风险评估、投资效益预测等工作。</p>	创业导师	0.7222 ☆☆☆	0.7222 ☆☆☆	0.4444 ☆☆	0.6826 ★★★	成都 南充 甘孜

（二）中度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	
055	计算机管理员	1. 计算机相关专业； 2. 大专及以上学历，持有计算机初级及以上资格证书，能负责学校电脑系统管理工作，确保系统正常运行，以及能负责对使用电脑的员工进行有关电脑知识的培训。	其他教学人员	0.6725 ☆☆☆	0.6892 ☆☆☆	0.5000 ☆☆	0.6550 ★★	眉山
056	职业技能培训学校教研主任	1. 人力资源管理、教育学、师范类等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有3年及以上家政培训、教研相关工作经验，能针对教育教学中的各种具体问题开展研究，组织学校各项教育教学科研课题的申报、立项、总结等工作，组织安排培训师参加业务进修、继续教育、教研活动等事项，能结合新的课程组织推进培训师进行课程研究，逐步形成具有学校特色的课程计划，能负责学校各学科培训师竞赛活动的开展，能负责外教工作。	其他教学人员	0.6725 ☆☆☆	0.6892 ☆☆☆	0.5000 ☆☆	0.6550 ★★	眉山
057	中职工业仪	1. 电力系统自动化、电气自动化、	中等职业教育	0.6667	0.8571	0.0000	0.6531	广元

	表技术教师	工业仪表自动化、核电建设等相关专业； 2. 硕士及以上学历，具有工业仪表技术专业相关的知识和管理能力，能完成工业仪表技术相关专业课程的辅导、答疑、作业批改，能开展实验指导、实训教学、课程设计等工作，能组织生产实践、社会实践等活动，负责学生学习成绩的考试、考核，编写教案、讲义、教材，进行教学研究、教学管理。	教师	☆☆☆	☆☆☆	☆	★★	
058	创业培训师	1. 创业培训相关专业； 2. 大专及以上学历，能负责创业培训课程教学，讲授创业知识和技能，跟踪指导创业项目进程，分析、解决并反馈创业项目问题，收集、整理、归纳创业相关信息，解答创业所涉及的知识、政策、法规以及常见问题。	创业指导师	0.6390 ☆☆	0.7072 ☆☆☆	0.4603 ☆☆	0.6427 ★★	雅安
059	保安培训师	1. 保安全管理相关专业； 2. 本科及以上学历，具有3年及以上安保管工作经验，持有中级及以上保安师资格证，能建立保安培训课程、制度及岗位培训流程，进行新课程开发和培训教材编写，以及进行培训效果分析。	其他教学人员	0.5833 ☆☆	0.7708 ☆☆☆	0.0000 ☆	0.5804 ★★	绵阳

060	安全技术 管理培训师	<p>1. 安全管理、安全工程等相关专业；</p> <p>2. 硕士及以上学历，有较强的专业知识及一定的管理能力，能完成安全技术管理专业课程的辅导、答疑、作业批改、实验指导、实训教学、课程设计等工作，能组织生产实践、社会实践等活动，能编写教案、讲义、教材，进行教学研究、教学管理，能指导培训学员快速掌握专业基本技能，能负责对学员进行考核。</p>	其他教学人员	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.0000 ☆	0.5715 ★★	广元
061	人力资源 培训主管	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有2年及以上管理培训相关工作经验，具有人力资源管理师从业资格，持有中高级职称证书，能制定、实施员工培训与发展计划，实现公司人力资源培训目标，在人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践经验，具有相应法律、企业管理、经济方面的理论知识，熟悉各项劳动法规政策及办理程序。</p>	人力资源管理 专业人员	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.0000 ☆	0.5715 ★★	成都

062	职业规划师	1. 人力资源管理相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 1 年及以上人力资源相关工作经验，能研究行业动态及就业前景，掌握部分行业发展动态以及该行业对人才的需求，能通过沟通掌握员工的就业意愿及本人的相关能力，对员工的职业发展提出相应建议。	人力资源管理 专业人员	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.0000 ☆	0.5715 ★★	成都
063	中职高压电工作业教师	1. 电气工程相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 5 年及以上相关工作经验，或具有中级及以上职称，或持有注册安全工程师证书，能针对高压电工特种作业人员授课，掌握多种教学组织形式，熟悉国家有关安全生产法律法规以及成人心理和成人培训的特点，掌握培训需求分析、培训课程开发、教学过程设计、培训效果评估的方法，具备较强的成人培训教学组织能力。	中等职业教育 教师	0.5000 ☆☆	0.6250 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5536 ★★	乐山
064	驾驶理论培训师	1. 驾驶技能职业教育相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 3 年及以上安全驾驶经历和行车经验，具有汽车、机械、交通运输、法律等专业中级专业技术职称，能安全驾驶车辆，能给学员讲解道路交通信号、道路通行规则、违	机动车驾驶教 练员	0.3333 ☆	0.7778 ☆☆☆	0.5000 ☆☆	0.5476 ★★	凉山

		法行为处罚、车辆安全文明驾驶常识以及部分相应车型特有的指示内容，能为学员进行法律法规、机动车原理、车辆维护等方面的驾驶理论知识教学。						
065	防水技术培训师	<p>1. 土木工程、工民建、建筑材料、工程管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有课件开发能力和授课经验者优先，持有注册建造师等专业证书者优先，具有建筑行业相关工作经验，能熟练使用 AutoCAD 以及其他办公软件，具备强烈责任心和较强的独立开展工作的能力，能适应出差，能根据项目情况，配合业务进行产品推介、技术交流活动，协助项目招投标工作，根据项目图纸编制项目施工方案及施工组织设计，负责项目客户的技术交底和来访考察接待，负责对公司员工及客户进行防水技术相关的职业技能培训，包括公司介绍、产品知识及应用技术等培训工作。</p>	其他教学人员	0.6000 ☆☆	0.6500 ☆☆	0.0000 ☆	0.5358 ★★	成都
066	高级职业指导师	<p>1. 人力资源管理相关专业；</p> <p>2. 硕士及以上学历，具有 2 年及以上本职业工作经验，持有高级职业指导</p>	职业指导员	0.5413 ☆☆	0.5885 ☆☆	0.3054 ☆	0.5279 ★★	自贡 绵阳 乐山

		<p>师资格证书 3 年及以上，能够熟练运用基本技能和特殊技能在本职业的各个领域完成复杂的、非常规性的工作，能研究客户群体就业指导工作中存在的问题及对策，开展针对客户的就业服务与指导，能组织进行专业技术培训，能分析市场需求、撰写人才调研报告、制定专项计划，能指导客户优化专业技能，分析国际国内就业形势，为企业和求职者提供岗位和职位精准指导，提高就业率，能研究分析客户的管理需求，调研、诊断客户经营战略和经营管理状况，能拟定改善方案并指导协助客户实施改善方案。</p>						南充 宜宾 广安 雅安 凉山
067	中职电工教师	<p>1. 电机与电器、电力系统及自动化、高电压与绝缘技术、电力电子与电力传动、电工理论与新技术、电气工程等相关专业；</p> <p>2. 硕士及以上学历，在电工方面具有丰富的教学工作经验和实操经验，具有相应的理论知识水平，持有中职或高中教师资格证，能从事电工专业教学、技能培训等工作。</p>	中等职业教育教师	0.5556 ☆☆	0.5556 ☆☆	0.3333 ☆	0.5238 ★★	遂宁 凉山

068	叉车教练员	1. 叉车技能相关职业教育专业； 2. 大专及以上学历，具有 5 年及以上工作经验，持有叉车有效特种设备驾驶证，能严格执行叉车操作规则，能对学员进行专业技术培训和指导。	其他教学人员	0.3333 ☆	0.7778 ☆☆☆	0.3333 ☆	0.5238 ★★	南充
069	中职测量技术教师	1. 测绘工程相关专业； 2. 硕士及以上学历，具有较强的专业知识及一定的管理能力，能完成测量技术专业课程的辅导、答疑、作业批改、实验指导、实训教学、课程设计等工作，能组织生产实践、社会实践等活动，能编写教案、讲义、教材，进行教学研究、教学管理，积极开展各项教学活动，能指导培训学员快速掌握专业基本技能，负责对学员进行考核。	中等职业教育教师	0.5000 ☆☆	0.7143 ☆☆☆	0.0000 ☆	0.5204 ★★	广元
070	中职财会教师	1. 会计学、财务管理、管理与金融等相关专业； 2. 硕士及以上学历，在财会方面具有丰富的实践操作经验，持有中职或高中教师资格证，能从事财会专业教学、财务管理教学，具有相应的理论知识水平，熟悉教学和财务管理工作，能完成专业基础课和专业核心课的辅导、答疑、	中等职业教育教师	0.5000 ☆☆	0.7143 ☆☆☆	0.0000 ☆	0.5204 ★★	凉山

		作业批改、实验指导、实训教学、课程设计、毕业设计等工作，组织和指导生产实践、社会实践和社会服务等活动，能编写教案、讲义、教材，进行教学研究、教学管理，能对学生进行考核。						
071	中职机电一体化教师	1. 电、钳、焊等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有电、钳、焊初中级教学实践能力以及一定的教学研究工作经验，具有教育心理学知识以及较强的授课能力、普通话表达能力，教学基本功扎实，熟悉教材，能熟练操作计算机，能负责学生的思想政治教育工作及教学、教研任务，能承担专业课程的讲授任务，完成课程辅导和答疑、作业和考卷批改、技能实训和学生实习指导等工作，组织和指导实验与实习教学工作，能参与教学改革的研究或改革试点工作，为教学研究新思路、新方法提供建议，能完成教学部门主任安排的其他任务。	中等职业教育教师	0.6000 ☆☆	0.6000 ☆☆	0.0000 ☆	0.5143 ★★	凉山
072	摄影师考评员	1. 摄影、美术等相关专业； 2. 本科及以上学历，能开展摄影师考试考评工作，能使用照相器材、光源	人力资源服务专业人员	0.4838 ☆☆	0.5087 ☆☆	0.5778 ☆☆	0.5079 ★★	攀枝花

		和造型技艺，能按照确定的方案，拍摄人像、风景、产品及采集生产或生活图像信息，能运用摄影艺术手段进行影视片影像造型，能根据产品设计实景，熟练使用数码单反相机、灯光等各种摄影器材，熟练使用图片后期及调色等相关工作软件。						
073	图形图像 考评员	1. 计算机相关专业； 2. 本科及以上学历，能进行图形图像处理、手机修图考评，能使用绘图仪器、装备，能根据工程或产品的设计方案、草图和技术说明，绘制正图(原图)、底图及其他技术图样，能使用计算机绘图系统绘图，并管理图档。	人力资源服务 专业人员	0.4838 ☆☆	0.5087 ☆☆	0.5778 ☆☆	0.5079 ★★	攀枝花
074	小儿推拿 考评员	1. 临床医学相关专业； 2. 大专及以上学历，持有小儿推拿考评员考评证书或保健按摩师考评员证书，具有医学基础任职资格和专项能力考核资格，能运用推、摩、按、叩、振、扳、拔伸、摇等手法，配合外治法和药物治疗，治疗适应性疾病，能书写病历，记录病案，能指导患者运用导引练功、自我推拿等方法进行预防保健。	人力资源服务 专业人员	0.4838 ☆☆	0.5087 ☆☆	0.5778 ☆☆	0.5079 ★★	攀枝花

075	家政服务培训师	<p>1. 家政服务相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 2 年及以上相关工作培训经验，持有家政服务员中高级职称证书，家政服务专业性强，熟知行业需求，具有丰富的实际操作经验，能专门为家政行业的服务员提供专业化培训，使其直接上岗。</p>	其他教学人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5000 ★★	自贡
076	水电职业技能培训师	<p>1. 电站运维相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有电站运维相关工作经验以及培训讲课经验，具有高级及以上职称，能负责水电站运维人员培训，能开展设备巡回检查、派工单管理、操作票及监护、定期安全大检查及台风等恶劣天气应急措施、设备定期维护及保养、应急事件处理等工作。</p>	其他教学人员	0.5000 ☆☆	0.6250 ☆☆	0.0000 ☆	0.4822 ★★	乐山
077	家政服务指导员	<p>1. 家政服务、职业教育等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 3 年及以上家政相关工作经验，持有家政技能方面职业资格证书，能负责家政人员岗前培训、岗中指导，能根据客户要求推荐合适的家政服务人员，营造良好的工作氛围，能做好家政人员的思想工作，根据各个家政人员的情况反馈给客户，能</p>	职业指导员	0.4167 ☆☆	0.6944 ☆☆☆	0.0000 ☆	0.4762 ★★	眉山 资阳

		有针对性地进行强化培训，跟踪了解家政服务员的工作情况，倾听客户意见。						
078	中职汽车维修教师	1. 汽车维修相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 2 年及以上相关工作经验，能从事汽车维修教学工作，能进行良好的理论和实际操作教学，能编写教案、讲义、教材，进行教学研究、教学管理。	中等职业教育教师	0.5000 ☆☆	0.5938 ☆☆	0.0000 ☆	0.4688 ★★	凉山
079	编程培训师	1. 数学、计算机、师范类等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 C++ 或 JAVA 编程语言以及 Python 语言编程基础者优先，具有 1 年及以上编程工作经验，能负责编程课程授课，负责整理课前、课中资料，负责课后辅导，能跟进学校事宜，完成教学培训工作以及上级交付的其它工作事项。	其他教学人员	0.4444 ☆☆	0.4444 ☆☆	0.6000 ☆☆	0.4667 ★★	成都
080	中职电气自动化教师	1. 电力系统自动化、电气自动化、工业仪表自动化、核电建设等相关专业； 2. 硕士及以上学历，有较强的专业知识及一定的管理能力，能完成电气自动化专业课程的辅导、答疑、作业批改、实验指导、实训教学、课程设计等工作，	中等职业教育教师	0.1875 ☆	0.5491 ☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.4585 ★★	广元

		能够组织生产实践、社会实践等活动，能编写教案、讲义、教材，进行教学研究、教学管理，积极开展各项教学活动，能指导培训学员快速掌握专业基本技能，负责对学员进行考核。						
081	教育培训项目主管	<p>1. 教育学、企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 5 年及以上教育培训工作经历以及 2 年及以上项目实施管理经验，能制定培训招生计划，制定培训项目实施方案，进行培训项目实施过程管理。</p>	其他教学人员	0.5000 ☆☆	0.5625 ☆☆	0.0000 ☆	0.4554 ★★	眉山
082	人力资源技能培训师	<p>1. 人力资源管理相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年及以上行业工作经验或 1 年及以上同职经验，能定期开展员工满意度调查，统计分析调查结果，并提出改进建议，能协助上级领导建立和完善培训体系，拟定培训计划和培训大纲，拟定和完善员工培训手册，拓展培训渠道和培训资源，积累培训经验和资料，并指导在各部门的落实，能建立培训评估机制，编写培训评估报告，管理和维护与外部培训机构的</p>	人力资源服务专业人员	0.4000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.4000 ☆☆	0.4429 ★★	宜宾

		关系，同时为内部培训师提供咨询和指导，提高培训质量及效果，能协助上级领导建立和完善员工职业发展体系，帮助公司员工进行职业生涯规划，并指导和协助下属公司完成相关工作，负责对下属员工的业务和管理技能培训，完成职责范围内的其他工作，熟悉国家人力资源管理相关法律，熟悉人力资源管理各项实务和操作流程，对人力资源管理事务性工作有娴熟的处理技巧，熟悉内部培训及外部培训组织作业流程，熟悉内部市场，与培训机构具有一定的合作关系，能熟练使用办公软件以及人事管理软件。						
083	SYB 创业培训师	1. 经济学、管理学等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有相关工作经验，持有 SYB 培训专业证书，能为在校大学生传业解惑，能根据学院情况制定培训方案，细心、耐心地辅导学员，能保质保量完成教学安排，能积极协助班主任做好班级管理工作。	创业指导师	0.4881 ☆☆	0.4888 ☆☆	0.1658 ☆	0.4424 ★★	南充
084	教学管理员	1. 公共管理、政治、历史、哲学、经济学等相关专业；	其他教学人员	0.4745 ☆☆	0.4201 ☆☆	0.4000 ☆☆	0.4405 ★★	德阳 遂宁

		2. 本科及以上学历，具有 2 年及以上教育教学管理相关工作经验，能够统筹安排、规划设置培训课程体系，能对培训机构教育教学工作进行管理，熟悉国家教育教学相关法律、法规，熟悉教育计划制定及实施，有较强的综合协调和组织能力。						乐山 南充 眉山
085	中职计算机教师	1. 计算机相关专业； 2. 硕士及以上学历，具有较强的专业知识及一定的管理能力，能完成计算机专业课课程的辅导、答疑、作业批改、实验指导、实训教学、课程设计等工作，能组织生产实践、社会实践等活动，能编写教案、讲义、教材，进行教学研究、教学管理。	中等职业教育教师	0.4133 ☆☆	0.5702 ☆☆	0.0537 ☆	0.4292 ★★	广元 凉山
086	中职学校教务主任	1. 人力资源管理、教育学等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 2 年及以上教学管理相关工作经验，能制定、组织和实施学校教育教学工作计划，制定和完善各项教学常规，建立正常的教学秩序，以保障教学的计划顺利实施。	中等职业教育教师	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	甘孜

087	中职学校 教务管理员	<p>1. 人力资源管理、教育学等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年及以上教务管理经验，具有较强的人员管理能力，能对学校培训资料进行审核检查，能及时上交结业班级资料，对开班、结业资料做统筹安排。</p>	中等职业教育 教师	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	甘孜
088	人才测评 专员	<p>1. 人力资源管理、心理学等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有招聘方面工作经验者优先，持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书者优先，具有 2 年及以上人力资源管理工作经验，能参与人才测评项目的现场实施阶段工作，能按照工作要求的流程及方法，完成对候选人的测评，并协助测评组完成候选人的分析讨论及报告撰写，对人力资源管理有成熟的认识，熟练掌握国内外测评方法，具有敏锐的观察力、判断力和倾听能力，有较强的团队合作意识和责任感。</p>	人力资源服务 专业人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	凉山
089	形象设计 培训师	1. 形象设计、美容、美发等相关专业；	其他教学人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	南充

		2. 大专及以上学历，具有 5 年及以上工作经验，能对学员进行专业技术培训和指导，全面负责和执行形象设计顾问岗位的工作，能进行面部护理、身体护理和美化修饰容颜等工作，能使用美发工具，设计、修剪、制作发型，运用美学原理、设计方法、造型手段，对人的自然形态进行有目的地整体形象再塑造，具有过硬的业务能力以及较强的组织、沟通、协调能力。						
090	中职机械加工教师	<p>1. 人力资源管理、机械加工等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 3 年及以上大型企业高层管理经验，具有 3 年及以上机械加工工作经验，熟悉数控、焊工等机床的原理、结构、使用，能够独立完成机械加工任务教学、培训等工作。</p>	中等职业教育教师	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	南充
091	创业指导服务人员	<p>1. 人力资源管理相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年及以上创业经历及 1 年及以上创业服务指导工作经历，具有相应法律、企业管理、经济方面的理论知识，能办理、审核、发放失业保险待遇，能审核、发放医疗</p>	创业指导师	0.5056 ☆☆	0.4685 ☆☆	0.0000 ☆	0.4175 ★★	南充 雅安 凉山

		补助金、生育补助金、丧葬补助金、困难企业岗位补贴和社保补贴。						
092	中职中式面点教师	1. 烹饪相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 5 年及以上中式面点工作经验，能接受学校分配的教学任务，认真钻研教学大纲，并根据大纲要求和学生实际制定授课计划，能完整准确地完成备课及授课工作，能因材施教、灵活教学，开拓多种教学方式，具有创新思维和较强的观察能力。	中等职业教育教师	0.4000 ☆☆	0.5333 ☆☆	0.0000 ☆	0.4000 ★★	南充
093	培训班主任	1. 客户服务相关专业； 2. 本科及以上学历，持有驾驶证，能熟练运用办公软件，热爱职业培训工作，能负责培训班所有资料和学员的管理工作，能策划、组建客户服务管理体系，完成资源配置、人员配置等工作，能设计、组织现场客户服务活动，制订售前、售中和售后客户服务制度规范，进行客户服务培训，具有良好的语言表达能力和应变能力。	客户服务管理员	0.3875 ☆☆	0.4625 ☆☆	0.2000 ☆	0.3929 ★★	绵阳 甘孜
094	中职电子商务教师	1. 电子商务、物流工程、市场营销等相关专业； 2. 本科及以上学历，有较强的专业	中等职业教育教师	0.2857 ☆	0.2857 ☆	1.0000 ☆☆☆	0.3877 ★★	广元

		知识及一定的管理能力，能熟练运用互联网的相关工具和技术，能完成电子商务专业课程的辅导、答疑、作业批改、实验指导、实训教学、课程设计等工作，能组织生产实践、社会实践等活动，负责对学员进行考核，能编写教案、讲义、教材，进行教学研究、教学管理。						
095	职业技能考核鉴定专员	1. 中文、旅游等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 2 年及以上职业鉴定相关工作经验，持有职业鉴定相关从业资格、中高级职称证书，能研究分析职业技能鉴定工作的需求，调研诊断职业技能鉴定发展状况，研究拟定改善方案，指导协助职业技能鉴定实施工作改善方案，总结评估改善方案实施效果，具有一定的组织和讲解能力，了解职业技能鉴定状况，具有一定的职业技能鉴定经验，熟悉职业技能鉴定的内容、要求和流程，能担任管理工作，帮助学生顺利完成职业技能鉴定工作，取得合适的职业技能等级证书。	人力资源服务专业人员	0.4050 ☆☆	0.4399 ☆☆	0.1408 ☆	0.3822 ★★	遂宁
096	高级中式烹调培训师	1. 烹饪、烹调等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 3 年及以	其他教学人员	0.3333 ☆	0.5556 ☆☆	0.0000 ☆	0.3810 ★★	德阳

		上的工作经验，持有高级中式烹调师证书，能进行教学管理与授课，接受学校分配的教学任务，认真钻研教学大纲，并根据大纲要求和学生实际制定好授课计划，能完整准确地完成备课及授课工作，能因材施教、灵活教学，开拓多种教学方式，具有创新思维和较强的观察能力。						
097	中职焊接教师	<p>1. 焊接技术与工程、材料成型与控制（焊接方向）、金属材料（焊接方向）等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有较强的专业知识及一定的管理能力，能指导实验、实训教学、课程设计等工作，能组织指导生产实践、社会实践和社会服务等活动，能对学员进行考核，并进行教学研究、教学管理。</p>	中等职业教育教师	0.3750 ☆☆	0.4688 ☆☆	0.0000 ☆	0.3616 ★★	广元
098	人力资源职业技能培训师	<p>1. 人力资源管理相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有2年及以上培训相关工作经验，持有中高级师资证书，能研究分析客户的管理需求，分析市场用工情况，调查、诊断客户人力资源管理状况，能制订、实施客户人力</p>	人力资源服务专业人员	0.3750 ☆☆	0.4688 ☆☆	0.0000 ☆	0.3616 ★★	自贡

		资源招聘、职业指导、人力资源和社会保障事务代理、人力资源培训、人才测评、劳务派遣、高级人才寻访、人力资源外包、人力资源管理咨询、人力资源信息软件服务等方案，能维护客户关系，评估方案实施效果。						
099	中职农学教师	<p>1. 作物栽培学与耕作学、农业生物技术、作物学、园艺学、农学、农业推广（作物、园艺）等相关专业；</p> <p>2. 硕士及以上学历，持有中职或高中级教师资格证，具有丰富的农学实践操作经验，具有相应的理论知识和专业技能，熟悉教学工作，能从事农学专业教学、技能培训工作。</p>	中等职业教育教师	0.2353 ☆	0.5630 ☆☆	0.1333 ☆	0.3612 ★★	凉山

（三）轻度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	
100	保安培训员	<p>1. 保安全管理相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有高级及以上保安员职称，具备良好的知识传授和演讲能力，熟练掌握物业管理相关知识和技</p>	其他教学人员	0.5000 ☆☆	0.3333 ☆	0.0000 ☆	0.3572 ★	德阳

		能，包括维修、保洁、绿化等物业管理相关工作，能因材施教、灵活教学，指导培训学员快速掌握专业基本技能。						
101	教师培训 研究员	1. 教育管理相关专业； 2. 硕士及以上学历，具有 3 年及以上基础教育经历，具有在国家级刊物上发表 3 篇及以上教育类论文的经验，能研究教师培训政策，规划教师培训，组织实施教师培训，并评价培训效益。	其他教学人员	0.2500 ☆	0.5714 ☆☆	0.0000 ☆	0.3521 ★	南充
102	茶艺培训师	1. 茶文化相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 2 年及以上与茶有关的工作经验，具有一定的网销、面销、地推等方面的销售经验，能搜集客户资料并进行沟通，能研究渠道、开发渠道、发现潜在学员，能够合理利用线上线下渠道，能外出谈业务，能收集学员报名资料，根据学员情况选择合适的学校、专业等。	其他教学人员	0.4000 ☆☆	0.3333 ☆	0.2500 ☆	0.3500 ★	南充
103	教育培训 课程顾问	1. 企业管理、人力资源管理、职业技能培训等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 2 年及以上职业技能培训经验，具有丰富的职业生涯设计实践经验，持有高级职业资格证书，	管理咨询专业 人员	0.3611 ☆☆	0.4537 ☆☆	0.0000 ☆	0.3492 ★	泸州 甘孜

		有整体策划能力和组织管理能力,能提出具体的培训目的和要求,拥有独特的管理方法,熟悉部门的主要工作和必要技能,能协助单位完成有关项目,完成能力规划的训练和培养。						
104	挖掘机培训师	1. 挖掘机相关专业; 2. 大专及以上学历,具有 2 年及以上挖掘机操作教学经验,熟悉专业知识,能开展理论教学、实操教学等工作,进行教案课件编写,总结评估教学效果,能负责挖掘机械的安全操作,完成机械开挖工作,负责挖掘机保养、维护及正确使用,负责挖掘机随车工具的正确使用和保养。	其他教学人员	0.4000 ☆☆	0.4000 ☆☆	0.0000 ☆	0.3429 ★	自贡
105	职业技能考评员	1. 本科及以上学历,具有高级技能(国家职业资格三级)以上职业资格或者具有中级专业技术职务以上资格; 2. 熟悉本职业(工种)的专业知识和操作技能,具有较丰富的考评经验,能在规定的工种(专业)、等级和类别范围内对职业技能鉴定对象进行考核和评审,掌握职业技能鉴定的理论、技术和方法,熟悉职业技能鉴定的有关法律、法规和政策,高级考评员应当具有高级技师(国家职业	人力资源服务专业人员	0.3333 ☆	0.3750 ☆☆	0.2000 ☆	0.3322 ★	攀枝花

		资格一级)资格或者高级专业技术职务的资格,并取得考评员资格1年以上。						
106	培训项目经理	<p>1. 企业管理、人力资源管理、市场营销、教育培训、等相关专业;</p> <p>2. 大专及以上学历,能熟练驾驶者优先,具有2年及以上管理培训相关工作经验,持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书,能熟练使用办公软件,了解项目政策文件,能对接政府相关人员,开展政府采购培训项目招生工作,能落实项目开展场地的确认,以及联络培训师资。</p>	项目管理工程技术人员	0.2174 ☆	0.4130 ☆☆	0.4000 ☆☆	0.3273 ★	绵阳
107	培训开发专员	<p>1. 人力资源管理、企业管理、市场营销等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有3年及以上课程开发经验,具有自主主持课程体系搭建、开发经验,具有2年及以上业务方向授课经验,具有1年及以上项目管理培训经验、线上课程产品运营经验,能负责新客户开发,与客户谈判促成合作,完成部门分配的业务指标,能对接客户,挖掘客户需求,提供课程设计开发方案,能根据客户要求,负责项目前期的考察、信息收集、方案制定工作,负责落地项目的执行,</p>	人力资源服务专业人员	0.2500 ☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.3215 ★	成都

		处理在项目执行过程中的突发事件,能根据公司项目要求,进行市场调研与推广,进行供应商、师资库及培训课件内容的定期更新与维护。						
108	职业规划 顾问	1. 人力资源管理相关专业; 2. 本科及以上学历,具有 2 年及以上人力资源管理相关工作经验,具有人力资源管理师、人力资源服务从业资格,持有中高级职称证书,具备人力资源管理、职业指导等相关专业知识,熟悉人力资源管理相关法律、法规,擅长员工关系、人才测评,能开展人才职业生涯规划与发展培训、协助客户进行关键岗位笔试与面试等工作。	职业指导员	0.3333 ☆	0.4167 ☆☆	0.0000 ☆	0.3215 ★	泸州
109	驾驶教练	1. 驾驶技能相关职业教育专业; 2. 大专及以上学历,具有 5 年及以上驾龄,能应对教学过程中的突发情况,理论知识掌握较好,能管理驾校理论、实际操作的培训工作,督促培训工作规范化、正规化,监督理论教学培训、驾驶培训,遵守交通法规,保证训练的安全,及时纠正和坚决制止学员在训练过程中的违章操作和违章驾驶,杜绝各种训练事故的发生。	机动车驾驶教练员	0.1897 ☆	0.5460 ☆☆	0.0337 ☆	0.3201 ★	泸州 德阳 广元 达州 雅安 凉山

		生。						
110	中职体育教师	1. 篮球、健美操等体育相关专业； 2. 硕士及以上学历，能完成相应科目教学工作，有较强的专业知识，能进行综合素质、职业道德规范、体育竞技规则的教育培养，提高学员运动水平，负责制订训练计划和参赛方案，指导学员进行比赛。	中等职业教育教师	0.2000 ☆	0.5429 ☆☆	0.0000 ☆	0.3184 ★	广元
111	中式烹调实训指导师	1. 中式烹调师相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 2 年及以上相关工作经验，持有实训指导教师资格者优先，掌握实训基本技能，熟悉实训内容和要求，能按要求做好实训前各项准备工作。	其他教学人员	0.4000 ☆☆	0.3333 ☆	0.0000 ☆	0.3143 ★	巴中
112	中职家政服务教师	1. 家政服务相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 2 年及以上家政服务相关工作经验，持有中高级职称证书，能负责家政服务课程辅导、答疑、批改作业等事项，指导实验、实训教学、课程设计等工作，能够组织生产实践、社会实践等活动，进行学生学习成绩考试、考核，编写教案、讲义、教材，进行教学	中等职业教育教师	0.3645 ☆☆	0.3598 ☆☆	0.0189 ☆	0.3131 ★	遂宁 广安 资阳

		研究、教学管理。						
113	中职学校实训指导教师	1. 大专及以上学历； 2. 具有相关实训指导经验，持有教师资格证、职业资格证，能负责在学生实习前接收实习单位联系，熟悉实习单位的生产状况和管理机制，制定出切实可行的实习总体方案，报实训处审批，能依据实习大纲，结合学生定岗实习岗位，以及按照培养目标与岗位要求，制定学生具体的实习方案与计划，提高实习实训质量，保证完成实习实训任务。	中等职业教育教师	0.2667 ☆	0.2917 ☆	0.5000 ☆☆	0.3107 ★	遂宁
114	职业技能培训师	1. 国家职业技能培训相关专业； 2. 大专及以上学历，具有2年及以上职业培训相关工作经验，持有国家职业资格证书、中高级职称证书，能进行相关培训工作，增强劳动者素质、提高其就业能力、职业转换能力及工作能力，能开展具有针对性和实用性、灵活性与多样性、技术性和技能性的培训。	中等职业教育教师	0.3872 ☆☆	0.3054 ☆	0.0775 ☆	0.3079 ★	自贡 德阳 南充 宜宾 广安 阿坝
115	教学管理主任	1. 教学管理相关专业； 2. 本科及以上学历，具有2年及以上工作经验，能致力于教学研究，能对成绩	其他教学人员	0.4167 ☆☆	0.2500 ☆	0.1000 ☆	0.3000 ★	乐山 甘孜

		提升及学风进行管理,能负责员工培训以及任务检查,确保工作的落实。						
116	中职护理教师	1. 中西医结合、中医学、临床医学、护理学、康复治疗学、解剖学等相关专业; 2. 本科及以上学历,具有相关工作经验,能负责护理专业学生的医学基础课程,专业能力扎实、教学能力较强,能根据病人的身体体质情况,提供有针对性的康复调理方案,做好个性化服务,提供健康检查、测量和健康咨询服务,负责跟踪病人调理后身体状况,做好跟踪服务工作。	中等职业教育教师	0.1220 ☆	0.4866 ☆☆	0.2530 ☆	0.2970 ★	泸州
117	中职教师	1. 教育、培训等相关专业; 2. 大专及以上学历,大专学历需持有中职教师资格证,教学能力强,能根据培训项目制定合理的教学方案,负责专业课程辅导、答疑、作业批改、实验指导、实训教学、课程设计等工作,能够组织生产实践、社会实践等活动,对学员进行考核,编写教案、讲义、教材,进行教学研究、教学管理。	中等职业教育教师	0.3333 ☆	0.2708 ☆	0.2000 ☆	0.2875 ★	德阳
118	中式烹调培训师	1. 烹饪、烹调等相关专业; 2. 大专及以上学历,具有3年及以上	其他教学人员	0.2857 ☆	0.3810 ☆☆	0.0000 ☆	0.2857 ★	眉山

		的工作经验，有一定的教学和实践能力，能胜任并独立完成初中级中式烹调师教学，熟练掌握中式烹调师理论和实操技能，具有过硬的专业知识、丰富的实践经验以及创新意识。						
119	电焊实训 指导师	1. 电工、焊工等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 2 年及以上电工、焊工相关工作经验，掌握实训基本技能，熟悉实训内容和要求，能按要求做好实训前的各项准备工作。	其他教学人员	0.4000 ☆☆	0.2667 ☆	0.0000 ☆	0.2857 ★	巴中
120	中职缝纫 教师	1. 缝纫相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 2 年及以上缝纫相关工作经验，持有缝纫专业等级证书，持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书，能完成缝纫专业课程，辅导、答疑、批改作业，指导实验、实训教学、课程设计等工作，能够组织生产实践、社会实践等活动，负责学生学习成绩考试、考核，编写教案、讲义、教材，进行教学研究、教学管理。	中等职业教育 教师	0.3333 ☆	0.3333 ☆	0.0000 ☆	0.2857 ★	遂宁
121	养老护理培 训师	1. 养老护理、家政服务等相关专业； 2. 本科及以上学历，持有护理上岗证者优先，持有家政服务专项职业技能证书	其他教学人员	0.3333 ☆	0.3333 ☆	0.0000 ☆	0.2857 ★	遂宁

		或等级证书,能照料老年人的饮食、清洁、睡眠和排泄等日常生活,采取安全保护措施,预防意外伤害,能进行用药、观察、消毒、冷热应用等,做好相关记录,协助开展急救,进行常见病、危重病和临终护理,进行健康教育和康复护理,能做好入院老人基础护理工作,观察老人的身体健康情况,能按照护理等级的要求全面负责老人的健康娱乐、生活照料、心理护理、保健康复等工作,认真执行各项规章制度和技术操作规程,严防差错事故的发生,严格执行交接班制度,做好值班记录工作,能认真执行养老机构安全管理制度,按时巡视,加强对刀剪等锐器及电、火源的管理,对有躁动、平衡功能失调等老人必要时使用安全保护措施,能与老人充分地沟通交流,有任何异常情况及时汇报。						
122	中职电子信息 信息技术教师	<p>1. 电子信息工程、电子科学与技术、电子信息科学与技术等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有 2 年及以上电子信息产业相关工作经验,具有单片机开发经验,能够熟练使用汇编和 C 语言编程,熟悉 KeilMDK、CCS、IAR 等开发环境,</p>	中等职业教育 教师	0.3571 ☆	0.3036 ☆	0.0000 ☆	0.2832 ★	泸州

		能进行电路设计、开发和样品制作,研究、开发、设计、生产和维护综合业务数字网系统、网络接口技术与装配、数字终端设备、宽带综合业务数字网模型、电子数据交换系统,建立软件产品架构,熟悉电子运用技术具备软硬件开发、设计等流程,熟悉模拟电路与数字电路,理解相关电路原理,能独立完成基本的数字电路设计,绘制原理图和 PCB,能承担课程授课、实训、答疑、作业批改等教学工作,参加实训室建设、指导生产实习等活动,完成学校和学院布置的其他工作。						
123	中职畜牧兽医教师	<p>1. 动物遗传育种与繁殖、动物营养与饲料科学、畜牧学、养殖等相关专业;</p> <p>2. 硕士及以上学历,具有丰富的畜牧兽医实践操作经验,持有中职或高中级教师资格证,有相应的理论知识水平,能从事畜牧兽医专业教学、技能培训,熟练开展教学工作。</p>	中等职业教育教师	0.1667 ☆	0.4881 ☆☆	0.0000 ☆	0.2806 ★	凉山
124	专业技术培训师	<p>1. 人力资源管理相关专业;</p> <p>2. 大专及以上学历,具有 5 年及以上工作经验和丰富的实践经验,持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书,有</p>	其他教学人员	0.2986 ☆	0.3542 ☆	0.0000 ☆	0.2798 ★	遂宁

		实用技术培训专长和培训能力。						
125	信息技术培训师	1. 信息技术相关专业； 2. 硕士及以上学历，具有信息技术相关工作经验，能负责学院学生的计算机信息的教学，专业能力扎实、有较好的教学能力，能研究、应用计算机软件开发技术和方法，分析项目或产品需求，编写需求说明书及软件设计文档，设计、编码和测试计算机软件，部署和集成计算机软件，编写和管理软件开发文档，维护和管理计算机软件系统，评估软件质量和软件过程，负责软件过程改进、软件质量保证和软件质量控制。	其他教学人员	0.1159 ☆	0.4845 ☆☆	0.0893 ☆	0.2701 ★	泸州
126	驾校办公室主任	1. 人力资源管理、汽车等相关专业； 2. 大专及以上学历，能熟练使用办公自动化设备及办公软件，语言表达能力强，能在日常工作中能与学员进行沟通，能开展驾驶证业务工作，能够制订、实施客户人力资源招聘服务。	人力资源管理专业人员	0.1429 ☆	0.4286 ☆☆	0.0833 ☆	0.2568 ★	凉山
127	人才测评顾问	1. 人力资源、心理学等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有人才测评相关工作经验，了解测评工具及量表，能负	人力资源服务专业人员	0.1538 ☆	0.3365 ☆	0.1429 ☆	0.2306 ★	成都

		<p>责所辖区域内测评销售业绩指标的达成，负责销售过程控制及实施，能作为签约客户项目执行的项目总控，监管项目执行过程并对结果负责，及时反馈客户意见，妥善处理突发事件，整理、撰写并及时提交所负责项目资料，能负责测评产品及服务在所辖区域内的销售渠道建设，根据销售人员的需求及反馈，定期开展内训活动，拓展业务渠道和范围，完成领导交办的其他工作。</p>						
128	中职架子工教师	<p>1. 电工相关职业教育专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 2 年及以上电工相关工作经验，持有相关专业中高级职称证书，熟练掌握各种脚手架的安全技术操作规程，严格执行有关的安全技术操作规程和安全生产的规章制度，不断提高脚手架的搭设质量，保证脚手架的坚固性和稳定性，能完成专业课课程辅导、答疑、批改作业等任务，指导实验、实训教学、课程设计等工作，能够组织生产实践、社会实践等活动，对学员进行考核，能编写教案、讲义、教材，进行教学研究、教学管理。</p>	中等职业教育教师	0.2000 ☆	0.3333 ☆	0.0000 ☆	0.2286 ★	遂宁

129	中职铁路建筑工程教师	<p>1. 铁道工程相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年及以上铁路施工、检测、维护等相关工作经验，具有丰富的铁路路基施工、铁路桥梁施工、铁路隧道施工、铁路轨道施工等实践经验，能承担课程授课、实训、答疑、作业批改等教学工作，能参加实训室建设、指导生产实习，完成学校和学院布置的其他工作，熟悉国家法律、法规，具有良好的文化素质、精深的专业知识及教学理论修养，具有良好的语言表达能力、教学活动组织能力。</p>	中等职业教育教师	0.2500 ☆	0.2031 ☆	0.0909 ☆	0.2072 ★	泸州
130	教育培训专员	<p>1. 人力资源管理、教育管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，能熟练运用基本的办公软件，熟悉培训业务，能提出自己的想法，负责开班事宜，了解培训政策方针并能很好地指导培训、管理学员，能收集整理基础资料，确保班级正常开班培训。</p>	其他教学人员	0.2500 ☆	0.2083 ☆	0.0500 ☆	0.2036 ★	南充 甘孜
131	中职卫生保健教师	<p>1. 职业卫生、公共卫生等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，持有职业卫生教师资格证书，具有中级及以上职称，能传</p>	中等职业教育教师	0.2857 ☆	0.1786 ☆	0.0000 ☆	0.1990 ★	乐山

		授有关职业卫生法律法规、职业危害因素及职业卫生防护知识,掌握国家相关法律法规及职业技术规范,具有熟练的专业技术能力、基本的实验能力和设计能力,具有将专业新技术、新工艺、新方法、新知识等内容及时渗透到专业教学中的意识及能力,具备职业道德素养、教育法规素养、强烈法制意识,对职业教育的目标类型、专业类型、课程类型、教学类型有深刻的认识。						
132	驾驶培训 管理员	<p>1. 财务管理、法务管理、市场营销等相关专业;</p> <p>2. 大专及以上学历,具有 5 年及以上人力资源行业工作经验,在驾驶培训行业的战略规划、团队带领等方面具有丰富的实践经验,熟悉国家法律、法规,能管理各部门的工作,协调处理单位内部的劳动关系,进行组织文化建设。</p>	人力资源管理 专业人员	0.2500 ☆	0.1667 ☆	0.1429 ☆	0.1990 ★	凉山
133	会计实训 指导师	<p>1. 会计、计算机等相关专业;</p> <p>2. 大专及以上学历,持有中级会计职称者优先,具有 2 年及以上会计、计算机相关工作经验,掌握实训基本技能,熟悉实训内容和要求,能按要求做好实训前的</p>	其他教学人员	0.2500 ☆	0.0833 ☆	0.0000 ☆	0.1429 ★	巴中

		各项准备工作。						
134	人力资源技能培训专员	1. 人力资源管理、职业技能等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有培训资质和丰富的培训经验，持有人力资源管理师从业资格、三级及以上职业技能证书，能研究分析客户的管理需求，分析市场用工情况，调查、诊断客户人力资源管理状况，制订、实施客户人力资源招聘、职业指导、人力资源和社会保障事务代理、人力资源培训、人才测评、劳务派遣、高级人才寻访、人力资源外包、人力资源管理咨询等方案，维护客户关系，评估方案实施效果。	人力资源服务专业人员	0.2000 ☆	0.1333 ☆	0.0000 ☆	0.1429 ★	遂宁
135	中职工程测量教师	1. 测绘工程、工程测量等相关专业； 2. 大专及以上学历，大专学历需具备中高级技术职称，且具有6年及以上高铁精密测量工作经验，本科及以上学历需具有2年及以上高铁精密测量工作经验，具备平面控制、高程控制、线下工程施工测量和变形监测、轨道施工测量等能力，能承担课程授课、实训、答疑、作业批改等教学工作，参加实训室建设、指导生产实	中等职业教育教师	0.2500 ☆	0.0000 ☆	0.0909 ☆	0.1201 ★	泸州

		习等方面的工作。						
--	--	----------	--	--	--	--	--	--

三、人力资源专业服务类

(一) 重度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	
136	翻译专员	1. 英语、德语、法语、日语等相关专业； 2. 本科及以上学历，持有相应语言等级证书，熟练掌握听、说、读、写等语言基本技能，有一定的翻译基础，发音准确，现场翻译应变能力强。	翻译	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ★★★★	眉山
137	信息系统管理人员	1. 计算机相关专业； 2. 本科及以上学历，能负责计算机网络的规划、部署、安装、维护和管理，能负责公司信息化系统的运维管理、技术支持、数据中心安全等。	信息系统运行维护工程技术人员	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ★★★★	南充
138	区域经济研究员	1. 区域经济学、宏观经济学、产业经济学、西方经济学、国民经济学等经济类相关专业； 2. 博士及以上学历，或具有经济类高	经济学研究人员 L	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ★★★★	成都

		级职称，具有区域研究机构或研究室、发改部门开展相关研究工作经验者优先，具有 2 年以上经济类相关专业研究工作经验或牵头完成国家、省、市、（区）县级重大调研成果并形成高质量研究成果者优先，能对全区国民经济和社会发展中的重大问题和热点、难点问题开展调查研究，提出务实管用的措施建议，每年度牵头形成 3-5 期课题研究报告，研究预判区内外宏观经济运行态势，高质量开展经济运行分析，有针对性地提出促进经济社会健康发展的措施建议，研究中央、省、市经济发展和产业发展政策，并贯彻落实到日常工作。						
139	人力资源 管理 咨询师	1. 人力资源管理相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 1 年以上管理咨询相关工作经验，持有人力资源管理师职业资格证书，能整合人力资源、合理利用劳动力，在人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践操作经验，熟悉国家法律、法规，具有相应法律、企业管理、经	人力资源管理 专业人员	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ★★★	甘孜

		济方面的理论知识,熟悉各项劳动法规政策及办理程序,能研究、分析客户的管理需求,调研、诊断客户经营战略和经营管理状况,研究、拟订改善方案,指导、协助客户实施改善方案,总结、评估改善方案实施效果。						
140	人力资源统计专业人员	<p>1. 统计学、人力资源管理等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有从事人力资源管理服务的经验,具备相关法律、法规知识,负责统计分析当前市场需求,拟定人事人才代理派遣方案。</p>	人力资源管理专业人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ★★★★	宜宾
141	人力资源咨询师	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有1年以上管理咨询相关工作经验,持有人力资源管理师职业资格证书,能对接各大用工企业,了解企业用工需求,提供人力资源咨询服务,负责参与调研方式设计,协助客户组织调研工作开展(包括员工访谈、现场观访等),完成阶段性调研报告编写与汇报,提出针对性的项目解决思路与方案,参与公司管理咨询项目团队的日常管理工作,</p>	管理咨询专业人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ★★★★	德阳

		协助完成咨询总监指定的工作任务,保证公司目标的完成。						
142	招投标专员	<p>1. 人力资源管理、工程造价等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有相关工作经验者优先,能熟练应用办公软件,能对施工单位进行组织设计,负责项目公司工程进度、质量、技术、成本、安全文明管理的检查指导,能负责竣工验收及后期资料整理、上报、交接工作,能编制工程造价预决算,审核施工单位工程资料,并对项目施工现场进行管理。</p>	人力资源管理 专业人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ★★★	绵阳
143	人力资源信息管理员	<p>1. 人力资源管理、信息化等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有1年以上工作经验和ATS系统或SaaS软件实施经验者优先,具有人力资源信息化建设相关工作经验,能负责业务流程的调研、诊断、分析,形成需求报告,并根据需求优化及维护系统实施方案,完成系统的配置,为业务单元提供人才管理系统使用培训,同时能解决客户应用过程中出现的问题,保证服务质量。</p>	人力资源服务 专业人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ★★★	眉山

144	人力资源服务专业人员	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上管理咨询相关工作经验，持有人力资源管理师职业资格证书、中高级职称证书，在人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践操作经验，具有相应法律、企业管理、经济方面的理论知识，熟悉各项劳动法规政策及办理程序，能研究、分析客户的管理需求，调研诊断客户经营战略和经营管理状况，研究、拟定改善方案，指导、协助客户实施改善方案，总结、评估改善方案实施效果。</p>	人力资源服务专业人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.3526 ☆	0.9076 ★★★★	成都
145	派遣外包事业部总监	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上同岗位工作经验，具有劳务派遣、外包服务管理经验，具备危机公关应变能力，能根据客户需求进行深入服务与开发，具备处理内部组织关系以及外部公共关系的领导力、高情商、高智商，对人力资源服务</p>	人力资源服务专业人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.3526 ☆	0.9076 ★★★★	成都

		行业有深刻认知,能够敏锐洞察行业变化给业务产品带来的影响,能与公司高层保持常态化的交流,全面负责公司劳务派遣外包事务管理。						
146	法务助理	1. 法律相关专业; 2. 本科及以上学历,具有 3 年以上法律相关工作经验,具备一定的法律专业知识,能够自行拟定员工合同、劳务派遣合同。	法律顾问	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	0. 3526 ☆	0. 9076 ★★★	成都
147	项目外包总监	1. 企业管理、人力资源管理等相关专业; 2. 本科及以上学历,具有 2 年以上同岗位工作经验,具有项目外包服务管理经验,具有针对客户需求深入服务与开发的能力,具备处理内部组织关系以及外部公共关系的能力,对人力资源服务行业有深刻认知,能够敏锐洞察行业变化给业务产品带来的影响,并具备一定的应变、应用思维,能与公司高层保持常态化的交流,全面负责公司劳务派遣外包事务管理。	项目管理工程技术 技术人员	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	0. 3526 ☆	0. 9076 ★★★	成都
148	人力资源业务开发部经理	1. 企业管理、人力资源管理等相关专业; 2. 本科及以上学历,具有 8 年以上同	人力资源管理 专业人员	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	0. 3526 ☆	0. 9076 ★★★	成都

		<p>岗位相关工作经验，持有人力资源管理师、中级经济师职业资格证书者优先，熟悉并掌握职责范围内相关政策规定、制度和程序，能熟练使用计算机及相关软件，能定期收集公司内外人力资源资讯，建立公司人才库，保证人才储备，依据公司的人力资源需求计划，组织各种形式的招聘工作，收集招聘信息，进行人员的招聘、选拔、聘用及配置，负责建立公司的培训体系，制定公司的年度培训计划，全面负责公司管理层的培训与能力开发工作，并对公司的培训工作进行监督和考核，有一定企业行政事业单位资源，有创业精神和业务开拓能力，有较好的文字写作能力、较强的人际关系处理能力。</p>						
149	法务专员	<p>1. 法学相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上工作经验，持有律师从业资格证，熟悉劳动法、劳动合同法等相关法律法规，能为公司各部门提供法律咨询，负责制订公司的各类法律文件，能处理公司法务问题，进行合同审定、风险防患、员工法律知识培训等工作。</p>	法律顾问	<p>0. 8750</p> <p>☆☆☆</p>	<p>0. 9063</p> <p>☆☆☆</p>	<p>0. 5882</p> <p>☆☆</p>	<p>0. 8474</p> <p>★★★</p>	<p>成都</p> <p>泸州</p> <p>遂宁</p> <p>资阳</p>

150	劳务派遣服务会计专员	<p>1. 工商管理相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 5 年以上大型企业财务高层管理经验，熟悉会计、审计、税务、财务管理、会计电算化等专业知识以及相关法律法规，能够独立完成凭证审核、账簿登记、纳税税申、会计档案保管等工作，能熟练操作财务办公软件及 Office 办公软件，具有较强的文字撰写能力。</p>	会计专业人员	0.8333 ☆☆☆	0.8333 ☆☆☆	0.7500 ☆☆☆	0.8214 ★★★	南充
151	人力资源劳动关系专员	<p>1. 人力资源管理相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，能协调处理单位内部的劳动关系，能够对公司的管理决策提出可行性、合法性分析，预防纠纷，能进行组织文化建设，对外与人才机构保持及时、顺畅沟通，确保公司员工保险、公积金及时缴纳，对内能负责社保、公积金等各项政策相关问题答疑。</p>	人力资源管理专业人员	0.7143 ☆☆☆	0.7143 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.7551 ★★★	资阳
152	高级人力资源服务专员	<p>1. 人力资源管理相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，能服从公司安排，研究、分析客户需求，调查、诊断客户人力资源管理状况，制订、实施客户人力资源招聘、职业指导、人力资源和社会保障事务代理、人力资源培训、人才测评、</p>	人力资源服务专业人员	0.7419 ☆☆☆	0.7544 ☆☆☆	0.7889 ☆☆☆	0.7539 ★★★	攀枝花

		劳务派遣、高级人才寻访、人力资源外包、人力资源管理咨询、人力资源信息软件服务的方案，维护客户关系，评估方案实施效果。						
153	派遣外包事业部人员	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 2 年以上管理咨询相关工作经验，能负责组织学习派遣人员和派遣单位的工作内容及要求，协调派遣人员及派遣单位的矛盾及关系，在人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践经验，熟悉国家法律、法规，具有相应法律、企业管理、经济方面的理论知识，非常熟悉各项劳动法规政策及办理程序。</p>	人力资源服务专业人员	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.7143 ★★★	广安
154	派遣外包项目运营经理	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上管理咨询相关工作经验，持有人力资源管理师职业资格证书、中高级职称证书，能研究分析客户的工作岗位需求，派遣专业人员实施，研究拟定改善方案，在人力资源</p>	项目管理工程技术人员	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ★★★	成都

		战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践经验,熟悉国家法律、法规,具有相应法律、企业管理、经济方面的理论知识,对各项劳动法规政策及办理程序非常熟悉,具有丰富的实际操作经验,能调研、诊断客户经营战略和经营管理状况。						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

(二) 中度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	
155	人力资源服务助理	1. 人力资源管理相关专业; 2. 大专及以上学历,具有销售工作经验优先,能熟练操作办公自动化设备、发布招聘信息、面试求职者,在人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践经验。	人力资源服务专业人员	0.6250 ☆☆	0.7292 ☆☆☆	0.5000 ☆☆	0.6518 ★★	成都
156	高级管理咨询师	1. 企业管理、人力资源管理等相关专业; 2. 本科及以上学历,具有5年以上管	管理咨询专业人员	0.6333 ☆☆	0.7361 ☆☆☆	0.4509 ☆☆	0.6513 ★★	成都 广安

		理咨询相关工作经验,持有人力资源管理师职业资格证书、中高级职称证书,在人力资源各板块有丰富的实践经验,能研究、分析客户的管理需求,提供咨询服务,指导客户实施改进方案,并评估、优化改进方案。						
157	人力资源 管理师	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有 2 年以上管理咨询相关工作经验,持有人力资源管理师职业资格证书,能进行人力资源规划、招聘与人员配置、薪酬福利管理等工作,在人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践经验,具有法律、企业管理、经济方面的理论知识,熟悉劳动法规政策及办理程序。</p>	人力资源管理 专业人员	0.5834 ☆☆	0.5834 ☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.6428 ★★	成都 广安
158	人力资源管 理咨询主管	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有 3 年以上管理咨询相关工作经验,持有人力资源管理师职业资格证书、中高级职称证书,能负</p>	人力资源管理 专业人员	0.5000 ☆☆	0.6250 ☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.6250 ★★	成都

		责人员招聘及绩效考核体系的建立,对人力资源各板块有丰富的实践经验,能研究、分析客户的管理需求,调研、诊断客户经营战略和经营管理状况,研究、拟订改善方案,指导、协助客户实施改善方案,总结、评估改善方案实施效果。						
159	客户服务管理员	1. 营销管理、市场推广等相关专业; 2. 大专及以上学历,具有 1 年以上相关工作经验,能及时开发新客户,定时回访老客户,了解客户需求,为客户制定适合的用工方案,能策划、组建客户服务管理体系,并进行资源配置、人员配置等,能设计、组织现场客户服务活动,制订售前、售中和售后客户服务制度规范,能进行客户服务培训,管理和监督一线服务人员工作,同时能调研企业产品市场发展、用户满意度和产品质量信息等,管理和监控客户投诉,维护顾客关系,能代表企业进行外部沟通、谈判,处理危机事件,维护企业合法权益。	客户服务管理员	0.6667 ☆☆☆	0.5556 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5952 ★★	凉山
160	心理咨询师	1. 心理学相关专业; 2. 本科及以上学历,持有心理咨询师相关证书,具备较强的专业知识,能负责	心理咨询师	0.6667 ☆☆☆	0.6424 ☆☆	0.1175 ☆	0.5778 ★★	成都 遂宁 凉山

		<p>组建心理测评及指导项目部,对公司员工及客户进行职业心理干预,负责与咨询对象进行交谈,了解其心理状况,分析咨询对象提供的信息,引导其寻求诱发心理问题的原因和认知因素,确定咨询切入点和切入方式,指导咨询对象解决心理问题,运用心理测验方法,进行咨询对象心理测评,解释测验结果,提出基于咨询对象个人性格特点的心理问题解决方法,研究、改进心理问题分析和咨询技术,介绍心理问题严重的咨询对象接受专业的心理治疗。</p>						
161	劳动关系协调师	<p>1. 人力资源管理、劳动与社会保障等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有 3 年以上人力资源管理相关工作经验,持有劳动关系协调师职业资格证书,在劳动标准实施、劳动合同管理、集体协商与集体合同管理、劳动规章制度建设等方面有丰富的实践经验,熟悉劳动争议处理。</p>	劳动关系协调员	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.0000 ☆	0.5715 ★★	成都
162	人力资源法务咨询师	<p>1. 人力资源管理、法学等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有 3 年以上同岗位或劳动仲裁律师等相关工作经历,持</p>	劳动关系协调员	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.0000 ☆	0.5715 ★★	成都

		有人力资源法务师职业资格证书或律师从业资格证，能管理劳动合同、完善用工手续、定期开展内部稽核、处理员工冲突、解决员工投诉和劳动纠纷，能开展离职管控，关注主被动离职群体和不辞而别现象并分析，并提出改进建议，能进行日常合同的起草、修订、审核工作，完成合规管理、法务相关的事务性工作，处理公司相关诉讼事务。						
163	日语项目专员	<p>1. 人力资源管理相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 1 年单位工作经验（在国家系统名录中获得对外经营许可的单位），并对人力资源管理有一定经验，持有日语 N1 证书，熟练掌握日语听说，能完成对外劳务经营业务项目的对接与执行。</p>	项目管理工程技术人员	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.0000 ☆	0.5715 ★★	成都
164	管理咨询师	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上管理咨询相关工作经验，持有中高级人力资源管理师职业资格证书，在人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯</p>	管理咨询专业人员	0.5827 ☆☆	0.5971 ☆☆	0.4079 ☆☆	0.5639 ★★	成都 自贡 攀枝花 遂宁 眉山 雅安 巴中

		设计等方面具有丰富的实践经验,熟悉国家法律、法规,具有相应法律、企业管理、经济方面的理论知识,对各项劳动法规政策及办理程序非常熟悉,能研究、分析客户的管理需求,调研、诊断客户经营战略和经营管理状况,能研究、拟订改善方案,指导、协助客户实施改善方案,总结、评估改善方案实施效果。						资阳 阿坝 凉山
165	外包薪酬核算专员	<p>1. 人力资源管理、财会、统计等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有互联网、零售、金融行业背景优先,具有4年以上中大型公司薪酬相关工作经验,熟悉新税法相关政策,并能实时关注新税政策,对劳动法工资支付条例有深刻的理解,具备建立薪酬核算套模板、梳理核算规则的能力,对数据敏感,有主动服务意识,能负责外包员工的月度薪资福利的结算、考勤休假的统计、绩效考核的汇总及账单核对等工作,并能完成计算发放、报表发送、个税核算工作,同时能根据客户要求,主导整个薪酬周期的服务执行,保证各环节薪酬的正确性和及时性,掌握全国社保公</p>	人力资源服务 专业人员	0.6000 ☆☆	0.6000 ☆☆	0.3333 ☆	0.5619 ★★	成都

		<p>积金的转入转出实操政策,衔接全国供应商,管控全国福利数据的正确性,完成员工福利扣款及补贴的发放,包含离职补偿金、生育津贴的核算等,能梳理薪酬核算全周期的 SOP 流程,协助搭建共享服务中心的服务 SLA 及优化系统功能,完成测试及推进上线。</p>						
166	人力资源运营专员	<p>1. 企业管理相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有 5 年以上管理相关工作经验,持有相关中高级职称证书,能够进行企业经营管理活动,协助公司处理日常工作,在企业规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践经验,熟悉国家法律、法规,具有相应法律、企业管理、经济方面的理论知识,熟悉各项劳动法规政策及办理流程,具有丰富的实际操作经验。</p>	人力资源管理专业人员	0.5278 ☆☆	0.6111 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5595 ★★	绵阳
167	高级管理咨询顾问	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业;</p> <p>2. 硕士及以上学历,具有 2 年以上管理咨询相关工作经验,持有人力资源管理师职业资格证书、中高级职称证书,对各</p>	管理咨询专业人员	0.5238 ☆☆	0.5238 ☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.5442 ★★	成都

		行业背景有一定的认识，能分析、处理复杂的管理问题，提出专业指导意见，并指导企业进行相关改进工作。						
168	管理咨询顾问	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上管理咨询相关工作经验，持有人力资源管理师职业资格证书，在人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践经验，熟悉国家法律、法规，具有相应法律、企业管理、经济方面的理论知识，对各项劳动法规政策及办理程序非常熟悉，具有丰富的实际操作经验，能研究、分析客户的管理需求，调研、诊断客户经营战略和经营管理状况，能研究、拟订改善方案，指导、协助客户实施改善方案，能总结、评估改善方案实施效果。</p>	管理咨询专业人员	0.5488 ☆☆	0.5813 ☆☆	0.2616 ☆	0.5217 ★★	成都 自贡 德阳 绵阳 广元 遂宁 内江 乐山 南充 眉山 宜宾 广安 巴中 阿坝 甘孜 凉山
169	招投标服务专业人员	<p>1. 注册招标、注册造价、注册咨询等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上管理咨询相关工作经验，具有注册招标师、</p>	管理咨询专业人员	0.5554 ☆☆	0.5689 ☆☆	0.2700 ☆	0.5205 ★★	成都 南充 阿坝

		注册造价师、注册咨询师等资格，能完成招标信息的收集、投标报名、购买招标文件、踏勘现场等工作，跟进投标过程，完善政府投标电子系统，详细掌握招标文件内容和有关要求，能按照招标文件要求编制投标文件，参加项目开标。						
170	档案管理员	1. 档案学相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 2 年以上相关工作经验，熟悉培训机构的业务活动，负责管理创优创先的各类评比活动的档案资料，能处理档案接收、整理、编号、装订、存放、管理工作，能负责档案借阅、登记、统计以及保密工作。	档案专业人员	0.5281 ☆☆	0.5557 ☆☆	0.3432 ☆	0.5135 ★★	乐山
171	人事档案管理人员	1. 信息资源管理、图书馆学、档案学、科技档案、图书发行出版学等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 2 年以上档案管理相关工作经验，能负责人事档案材料的收集、鉴别、装档、装订、查阅、传递、维护、管理等工作，能负责库房档案的收进和移出工作，严格履行交接手续，准确掌握档案室内档案、案卷数量及档案的保管期限等，能贯彻执行档案管理工作的方针、政策、指示和规定，接受上级档	档案专业人员	0.5258 ☆☆	0.5815 ☆☆	0.1943 ☆	0.5023 ★★	南充 甘孜

		案主管部门的业务指导、监督和检查, 积极参加业务培训, 不断提高业务技术和管理水平, 使档案管理达到标准化、系统化、规范化、信息化。						
172	人力资源咨询顾问	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业;</p> <p>2. 大专及以上学历, 具有 3 年以上管理咨询相关工作经验, 持有人力资源管理师职业资格证书、中高级职称证书, 能对客户的人力资源开发与管理提供咨询服务, 并对客户提供相关技术支持。</p>	管理咨询专业人员	0.4881 ☆☆	0.4888 ☆☆	0.1658 ☆	0.4424 ★★	南充
173	法务经理	<p>1. 人力资源管理、法学等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历, 具有 3 年及以上法律相关工作经验, 或 5 年及以上人力资源相关工作经验, 持有仲裁员证、劳动关系协调师二级及以上、人力资源管理师二级及以上职业资格证书者优先考虑, 持有法律职业资格证, 能对公司重要经营决策提出建议, 能参与公司重大谈判以及公司重要规章制度的制定和实施, 能起草、修订、审核合同及其他文件, 并适时更新、修订, 能对内、对外进行法律咨询, 提供专业法律结论, 进行对内、对外的法律培</p>	法律顾问	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	成都

		训,完成直管领导及上级领导交办的其他工作。						
174	高级人力资源管理师	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有3年以上相关工作经验,具有较丰富的党务体系建设经验,持有高级政工师或一级人力资源管理师证书者优先考虑,有较强的组织能力、沟通及分析能力,并具备良好的文字功底,能熟练操作办公软件及办公自动化设备,熟悉国家、地区及企业关于合同管理、薪金制度、用人机制、保险福利待遇、培训等方面的法律法规及政策。</p>	人力资源管理专业人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	遂宁
175	人力资源管理咨询顾问	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有2年以上管理咨询相关工作经验,持有人力资源管理师从业资格证书,能从事人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理、人力资源法务等管理工作,能处理复杂的或部分非常规的人力资源管理问题,能确定工作方法、开发相关工具、指导主要相关人员的</p>	人力资源管理专业人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	眉山

		工作，能审核相关文件制度，对人力资源管理领域出现的问题提出建设性建议，并能对工作成果进行评估，能听取内外人员的意见，协调相关人员解决问题。						
176	税务会计专业人员	1. 财务管理、会计学等相关专业； 2. 大专及以上学历，能独立完成账务工作，能进行税务筹划、预算规划、单位会计事项的会计核算、单位经济活动会计监督和控制、单位办理会计事务的具体办法的制定等工作，并能拟订经济计划，考核、分析财务计划的预算及执行情况。	会计专业人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	宜宾
177	劳务派遣专员	1. 企业管理、人力资源管理等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有3年以上管理咨询相关工作经验，对人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等有丰富的实践经验，能接待前来公司办理劳务派遣事宜的人员，并与被派遣员工签订派遣协议，完成公司内部程序，能负责本部门工作目标的制定、修订和管理，定期对公司档案管理工作进行检查。	人力资源管理专业人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	雅安

178	人力资源服务专员	<p>1. 人力资源管理相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上管理相关工作经验，持有人力资源管理师职业资格证书、中高级职称证书，能对劳务派遣及劳务外包人员实施规范有效的管理，能协调处理劳动纠纷，能研究、分析客户的管理需求，调研、诊断客户经营战略和经营管理状况，研究、拟订改善方案，指导、协助客户实施改善方案，总结、评估改善方案实施效果。</p>	人力资源服务专业人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	阿坝
179	人力资源外包销售人员	<p>1. 企业管理、行政管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 4 年以上管理、营销相关工作经验，充分了解目标市场，能精准把控市场、政策动向，在属地拥有成熟且有效的客户资源，并拥有丰富的</p> <p>的人力资源外包行业专业知识，能够带领团队、培养团队，具有丰富的实际操作经验，能研究、分析客户的需求，调研、诊断客户经营战略和经营管理状况，制订、实施营销方案，并对实施过程进行监督、评估。</p>	市场营销专业人员	0.4667 ☆☆	0.4889 ☆☆	0.1111 ☆	0.4254 ★★	成都

180	管理咨询专员	<p>1. 人力资源管理、财务管理等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有人事相关工作经验者优先，在人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效考核等方面具有实践经验，能处理客户社保公积金等相关事务，能研究、分析客户的管理需求，调研、诊断客户经营战略和经营管理状况，研究、拟定改善方案，指导、协助客户实施改善方案，总结、评估改善方案实施效果。</p>	管理咨询专业人员	0.4850 ☆☆	0.5033 ☆☆	0.0000 ☆	0.4236 ★★	成都 南充 甘孜
181	派遣外包项目运营专员	<p>1. 人力资源管理、行政管理等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有1年以上人事等相关工作经验，持有人力资源管理师相关职业资格证书，能负责外包和派遣员工的人事管理工作，对客户结算、回款、催款及工资发放、发票开具等事项进行跟进，处理客户、员工投诉及突发事件，能定期回访客户与外包/派遣员工，处理他们的日常咨询及问题解答，避免劳动争议，熟悉“三法”即劳动合同法、劳动法、工伤保险条例。</p>	项目管理工程技术人員	0.4145 ☆☆	0.3706 ☆☆	0.4895 ☆☆	0.4064 ★★	成都

182	驻巡场管理人员	1. 人力资源管理相关专业; 2. 本科及以上学历,能进行派遣人员的接待、面试及入职等工作,并安排员工进行培训,能处理外包项目的日常运营事务,收集和分析行业信息,拓展外包业务,完成领导交办的其他工作。	人力资源服务专业人员	0.4286 ☆☆	0.3810 ☆☆	0.4000 ☆☆	0.4041 ★★	成都
-----	---------	---	------------	--------------	--------------	--------------	--------------	----

(三) 轻度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	
183	人力资源项目专员	1. 人力资源管理相关专业; 2. 大专及以上学历,能负责与企业沟通,了解企业培训需求,制定培训计划和方案,并组织实施开展对应工作,能负责各项培训工作的分析调研,负责编制单位人力资源发展规划和年度计划,能进行定员定额和工作岗位分析,建立人员绩效考核体系,能制订标准,组织实施绩效考核,能制订、实施单位人员招聘、甄选和配置计划,制订单位人员职业生涯发展规划和职业技能开发计划,组织培训活动,能制订、实施单位人员薪酬福利和激励保障方	人力资源管理专业人员	0.5000 ☆☆	0.3333 ☆	0.0000 ☆	0.3572 ★	德阳

		案,擅长处理劳动关系和进行组织文化建设。						
184	管理咨询顾问助理	1. 人力资源管理相关专业; 2. 大专及以上学历,具有丰富的实际操作经验,能协助上级进行管理方面的决策,对企业的管理问题提出自己的建议,对各项劳动法规政策及办理程序非常熟悉,能研究、分析客户的管理需求,调研、诊断客户经营战略和经营管理状况,研究、拟订改善方案,指导、协助客户实施改善方案,总结、评估改善方案实施效果。	管理咨询专业人员	0.5000 ☆☆	0.3333 ☆	0.0000 ☆	0.3572 ★	巴中
185	档案管理人员	1. 人力资源管理相关专业; 2. 本科及以上学历,具有2年以上管理咨询相关工作经验,持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书,能完成接收或征集档案资料、档案资料登记造册、价值鉴定、确定保管期限、档案资料分类、编号和组卷、档案资料排架、入库、移出及其登记、统计,清点、核对档案资料等工作,能进行档案库房日常管理和档案资料的安全监护,能保护、修复档案,能编制检索工具,建立数据库,提供档案资料	档案专业人员	0.3736 ☆☆	0.4083 ☆☆	0.1339 ☆	0.3543 ★	成都 泸州 眉山 广安

		借阅和咨询服务,进行档案资料考证研究与编纂。						
186	资料员	<p>1. 行政管理、土建、安装、市政、机电电气、公路、园林、消防、水利水电等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有 1 年以上从事建筑施工相关专业技术管理工作经验,熟悉各种施工材料,具备材料专业知识和技能,掌握材料采购、验收、保管、领用、核算工作程序,能负责本项目的各种图纸、文件等档案的收集、管理工作,并登记造册,妥善保管,负责发放本项目对外发送的各种图纸、文件等资料,并办理登记手续,规范工程施工期间的各类图纸变更通知、工程合同及其它工程项目方面文件资料的收发、保管制度,对各种工程资料进行科学规范的编号、登记、复印、保管,能负责管理好有关工程技术资料的归档保存和借阅管理,并按有关工程技术资料的重要性进行分类,及时清理作废资料以免被误用,发放的图纸、文件资料必须留原件一份,连同发放清单一起存档,能定期清理工程档案、合同、资质和相关部</p>	行政办事员	0.3750 ☆☆	0.4375. ☆☆	0.0000 ☆	0.3482 ★	绵阳 甘孜

		门审批原件，及时存档，能做好会议记录和收集保存好公司及相关部门的会议文件，并进行整理、归档。						
187	劳动关系协调员	1. 法律、人力资源管理等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 2 年以上相关工作经验，综合能力强者可适当放宽条件，具有法律、企业管理、经济方面的理论知识，对各项劳动法规政策及办理程序非常熟悉，具有丰富的实际操作经验，能负责处理人力资源劳务纠纷相关事务。	劳动关系协调员	0.4000 ☆☆	0.4000 ☆☆	0.0000 ☆	0.3429 ★	广元 内江
188	统计专员	1. 人力资源管理、财务等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 3 年以上人力资源、劳务派遣公司的工作经验，在员工招聘，员工关系，薪酬福利等方面有丰富的实践经验，能整理项目数据，调研市场数据，分析客户需求，并整理考勤数据，进行工资计算。	统计专业人员	0.3333 ☆	0.3333 ☆	0.3333 ☆	0.3333 ★	成都
189	档案管理技术人员	1. 计算机与信息管理、计算机科学与技术等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 2 年以上管理相关工作经验，能开展人才交流服务、组织人才洽谈、签订人才合同服务、人才公证服务，能进行流动人员人事档案管	档案专业人员	0.3500 ☆	0.3875 ☆☆	0.0000 ☆	0.3161 ★	南充

		理、人才信息服务、人才信息库管理等工作，在人事档案管理、计算机操作等方面具有丰富的实践经验，有保密意识，能确保档案信息安全。						
190	劳务派遣服务营销经理	<p>1. 工商管理、管理学、市场营销、国际贸易等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 1 年以上市场营销管理工作经历，对市场营销知识体系有充分的了解，能围绕 4P 对企业提供完整的营销计划，并对公司经营策略及目标进行分解，积极开拓业务，善于业务谈判与管理客户，有挑战精神。</p>	市场营销专业人员	0.3536 ☆	0.3253 ☆	0.1135 ☆	0.3072 ★	广安
191	英语翻译	<p>1. 英语相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有能源、化工、电力、基建等相关专业背景者优先，具有专八及以上水平，具备丰富的行业背景知识，能翻译部门内部各领域稿件，并审核校对相关文件，能针对相关领域开展基础知识培训。</p>	翻译	0.4000 ☆☆	0.2500 ☆	0.0000 ☆	0.2786 ★	成都
192	项目现场管理员	<p>1. 企业管理、建筑学等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 5 年以上管理相关工作经验以及一定的项目管理经验，持有中高级职称证书者优先，熟悉项</p>	项目管理工程技术人员	0.3152 ☆	0.3261 ☆	0.0000 ☆	0.2749 ★	广安 雅安

		目流程，能对项目进行现场管理，能在现场与客户沟通交流，有效处理问题，对项目进行安全、专业相关培训，保证公司规章制度的上传下达。						
193	外包销售顾问	1. 市场营销相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 B2B 互联网工作经验或人事外包行业、财务外包行业、互联网行业、B2B、SAAS 平台、呼叫中心、B2B 外呼销售经验优先，具有 1 年以上销售工作经验，具备专业的电话和面访销售技能，能销售人事外包产品，能协助上级管理和培训销售团队，能开发新客户并维护老客户，建立和维护客户档案。	人力资源服务专业人员	0.2941 ☆	0.2157 ☆	0.3750 ☆☆	0.2721 ★	成都
194	人力资源项目运营专员	1. 企业管理、人力资源管理等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 2 年以上管理咨询、项目运营管理相关工作经验，持有人力资源管理师职业资格证书，能负责企业日常运行管理、项目策划与实施，熟悉企业运行流程及管理，熟悉人力资源主要板块。	人力资源管理专业人员	0.2500 ☆	0.3750 ☆☆	0.0000 ☆	0.2679 ★	广元
195	人力资源管理咨询专员	1. 企业管理、工商管理、人力资源管理等相关专业；	人力资源管理专业人员	0.2250 ☆	0.3188 ☆	0.1000 ☆	0.2473 ★	成都 遂宁

		2. 本科及以上学历,具有 2 年以上管理咨询相关工作经验,在人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯规划等方面具有丰富的实践操作经验,能根据公司用工需求合理安排员工岗位及薪酬福利,根据公司各部门人力需求完成相关招聘工作,熟悉国家法律、法规,熟悉各项劳动法规政策及办理程序,能建立和规范公司人力资源管理体系,负责公司的各项管理变革。						
196	高级管理咨询专员	<p>1. 人力资源管理相关专业;</p> <p>2. 大专及以上学历,具有 5 年以上工作经验,持有中级职称证书,熟悉人力资源六大模块,能研究、分析客户的人力资源需求,能运用科学方法,找出企业管理中存在的问题,提出具体改进方案,并指导实施。</p>	管理咨询专业人员	0.4000 ☆☆	0.1333 ☆	0.0000 ☆	0.2286 ★	遂宁
197	外包项目经理	<p>1. 人力资源管理、企业管理等相关专业;</p> <p>2. 大专及以上学历,具有 3 年以上人力资源外包、劳务派遣等相关工作经验或 5 年以上人力资源工作经验,具备专业的</p>	项目管理工程技术人员	0.1458 ☆	0.2153 ☆	0.2857 ☆	0.1956 ★	成都

		人力资源管理知识,熟悉人力资源管理的 内容,熟知人力资源外包业务流程,熟悉 人力资源外包或劳务派遣市场,熟悉国家 人力资源相关法规政策,能制定部门月 度、年度工作计划,分配部门员工工作任 务,能积极配合市场部工作,参加商会或 HR 行业的会议,扩大公司在外企圈的知 名度和信誉度,能积极进行业务拓展,维 护、巩固、提升与客户的关系,深入挖掘 客户需求,分析客户需求,提供整体人事 外包解决方案,能全面负责业务的洽谈、 跟进、合同签署、维护等工作,制定外包 项目实施方案和执行流程,完善外包项目 服务产品,建立完善招聘渠道、筛选优质 招聘服务供应商,维护良好合作关系,能 对调查的数据进行回收、录入、审核,并 进行简单的数据汇总及分析,能搭建各区 域项目执行网络,建立和保持各区域供应 商之间的合作关系。						
198	日语翻译	1. 日语相关专业; 2. 本科及以上学历,具备良好的阅读 和写作能力,了解古日语,能完成日语历 史资料的翻译及校对。	翻译	0.1750 ☆	0.0813 ☆	0.2381 ☆	0.1438 ★	成都

199	教育咨询师	1. 人力资源管理、教育学、心理学等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有实际教育产品营销经验者优先，师范类毕业生优先，能根据学员需求，制定辅导计划，能提供教育产品的服务咨询，进行协议谈判，并对学习状况做出分析与诊断，具有较强的谈判能力、责任心和一定的抗压能力。	管理咨询专业人员	0.2000 ☆	0.0000 ☆	0.2000 ☆	0.1143 ★	广安
-----	-------	--	----------	-------------	-------------	-------------	-------------	----

四、人力资源支撑服务类

（一）重度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	
200	大数据分析师	1. 统计学、数学、计算机等相关专业； 2. 本科及以上学历，持有初级数据分析师证书，具有深厚的统计学、数学挖掘知识，熟悉数据仓库和数据挖掘的相关技术，能够熟练使用 SQL，提供数据报告、进行风险评判以及决策支持。	大数据工程技术人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ★★★★	雅安
201	互联网平台运营 CEO	1. 企业管理、人力资源管理、互联网运营管理等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 5 年以上运	企业经理	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ★★★★	成都

		<p>营总监岗位工作经验,具有 3 年以上运营团队管理经验,能负责制定并实施公司互联网+人力资源战略,制定公司制度和执行标准,推动企业战略经营目标的实现,在公司原有线下运营的基础上,推动人力资源线上服务平台,负责蓝领共享平台灵活用工的落地运营,搭建平台运营团队,领导企业内部团队的建设,内部管理机制的完善,协调各部门之间的关系,合理配置各部门资源,最大化利用资源,全面主持公司的日常业务运营,建立业务运作体系,提升业务营运效益,带领公司的管理团队,执行公司的经营战略,完成公司的年度业务计划,主持公司的营运会议,协调推动公司的日常业务运作,推行公司的战略方针和经营理念,持续优化公司的企业文化。</p>						
202	公共管理服务专员	<p>1. 人力资源管理相关专业; 2. 本科及以上学历,能调查、统计、分析人力资源市场、城乡劳动力资源和城镇劳动者就业情况,开展就业形势预测预报,能组织指导就业创业服务专项活动的开展。</p>	人力资源服务专业人员	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ☆☆☆	1. 0000 ★★★	绵阳

203	农民工就业服务平台专员	<p>1. 人力资源管理、电子信息类等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上网站搭建和管护等相关工作经验，具有搭建农民工就业创业服务平台和日常维护的能力。</p>	人力资源管理专业人员	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>★★★</p>	自贡
204	经济规划专业人员	<p>1. 金融、投资、财务等相关专业；</p> <p>2. 硕士及以上学历，具有 3 年以上银行、证券、基金等金融机构相关工作经验者优先，熟悉 IPO、新三板挂牌、上市公司再融资、兼并收购等优先考虑，具有丰富的融资渠道并拥有业内广泛的人际关系，具有良好的融资分析能力和判断能力，熟悉市值管理，金融知识扎实，熟练掌握融资流程和专项业务知识，有较强的谈判技能，能根据公司融资策略，统计公司各项目的缺口资金需求，组织拟定融资计划，制定融资实施方案，能负责各项融资方案的推进并组织落实，能负责投、融资商务谈判，对项目进行投、融资评估，参与授信的方案设计与谈判，对投资项目进行投后监督管理，能对融资台账及担保台账进行管理，申请资金还款计划，并完</p>	经济规划专业人员	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>★★★</p>	成都

		善主体单位及集团内部各项融资审批手续。						
205	信息化建设研究员	1. 计算机相关专业； 2. 硕士及以上学历，具有 3 年及以上人工智能领域研究经验者优先，在分布式海量数据存储及处理技术、人工智能、分布式数据库系统技术、大规模分布式并行数据处理技术、视频智能分析技术和计算机网络及工程领域有特长或研究成果，能熟练使用 C、C++ 以及 Python 编程语言。	人工智能工程技术人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ★★★★	成都
206	信息技术应用专员	1. 人力资源管理、计算机、数据分析等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 2 年以上相关工作经验，能独立进行网站平台建设开发，对平台进行维护，并对大数据进行收集和整理，能适应长时间高强度工作。	人力资源管理专业人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ★★★★	广元
207	Python 数据分析师	1. 计算机相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 2 年及以上爬虫开发经验，精通 js、html，熟练掌握 Python 语言，精通 PythonScrapy、Mysql 关系型数据库，了解 MongoDB 非关系型数据库，熟悉 Linux 平台及常用命令，熟悉常见的反爬机制及应对策略，网	计算机程序设计员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.3526 ☆	0.9076 ★★★★	成都

		络基本知识扎实,熟悉协议分析及分布式框架,能对公司数据进行分析、处理、管理。						
208	产业园营销人员	<p>1. 市场营销、广告学、企业管理等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有3年以上策划营销推广工作经验或具有大型市场活动推广成功经验,熟悉产业园项目全程运作及策划推广方式,有较强的市场感知、市场推广与品牌建设能力,具备较强的策划能力,熟悉各媒体运作方式,能制定市场策略与实施方案、项目年度市场工作目标和营销方案。</p>	市场营销专业人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.3526 ☆	0.9076 ★★★	成都
209	人力资源平台建设专业人员	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有5年以上人力资源与大企业运营与管理相关工作经验,持有人力资源管理中、高级职称证书,能完成人力资源链条延伸,人力资源板块的整合,人力资源管理体系建设、平台的搭建、运营、维护与完善。</p>	人力资源管理专业人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.3526 ☆	0.9076 ★★★	成都
210	数据分析专员	<p>1. 计算机、统计学、数学等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,能分析系统数据</p>	数据分析处理工程技术人员	0.6667 ☆☆☆	0.9167 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.8214 ★★★	资阳

		来源、数据应用需求，能设计数据资源整合解决方案，能调整、优化数据库，能根据数据分析提供决策支持，能运行维护数据库系统，并进行数据和信息处理，提供数据咨询服务。						
211	计算机软件工程师	<p>1. 计算机、医疗等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 1 年以上工作经验，具有医疗信息化工作经验者优先，熟悉 PC 软硬件、网络设备及架构，熟悉 Linux、WindowsServer 作业平台及相关应用程序，熟悉信用网络建设，具有基础网络知识，具备 WebMailSQL 等 ApplicationServer 的管理维护能力，具备信息安全观念，能协助市场营销部分分析客户需求及提供解决方案，负责产品安装、调试及维护，负责提供产品和项目的咨询、维修、服务等售前售后支持，负责维护公司内部系统正常运行和内部网络维护、设计，负责工程项目的规划、部署及实施，负责新技术的收集分析并与其他部门交流，负责系统集成、完成项目资料管理，软件开发，根据项目要求，进行产品开发或在基础平台上进行二次开发，负</p>	计算机软工 程技术人员	0.7500 ☆☆☆	0.7500 ☆☆☆	0.5000 ☆☆	0.7143 ★★★	泸州 内江

		责完成公司领导交办的其他工作任务。						
--	--	-------------------	--	--	--	--	--	--

(二) 中度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	
212	系统集成工程师	1. 计算机科学与技术、通信（硬件方向）等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有3年以上相关工作经验，具有方案设计、安装、调试等相关工作经验，持有信息系统管理工程师证书，熟悉相关行业知识，掌握系统集成的理论和技术，能设计出合理完整的系统集成技术方案，了解行业相关设备的性能以及优缺点，具备良好的沟通交流能力以及文字功底，能与客户进行良好有效的沟通，编写技术方案以及技术文档，具备优秀的英语水平，能处理突发事件，并监督并保证系统的有效、安全、正常运行。	管理咨询专业人员	0.6429 ☆☆	0.5536 ☆☆	0.5833 ☆☆	0.5961 ★★	泸州 雅安
213	园区招商经理	1. 商业管理相关专业； 2. 本科及以上学历，具有大型购物中心相关工作经历，能负责园区招商引资事务，完善招商部管理制度，确保招商部运	其他办事人员	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.0000 ☆	0.5715 ★★	内江

		转，能对相关招商工作进行指导监督。						
214	计算机网络工程师	1. 计算机相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 3 年以上工作经验，具有计算机网络工程师中级职称，能利用计算机软硬件技术和通讯技术，从事公司内部计算机网络运行、维护与管理设计等工作，熟练掌握多种网络技术与应用，提供计算机及网络技术咨询与支持，保证企业的信息安全。	计算机网络工程技术人员	0.5029 ☆☆	0.6779 ☆☆☆	0.4167 ☆☆	0.5656 ★★	成都 眉山
215	计算机系统操作员	1. 会计电算化、计算机等相关专业； 2. 大专及以上学历，熟悉计算机系统，对各类行业内网的操作流程有较强的学习能力，能够熟练运用各种计算机软件。	计算机网络工程技术人员	0.6667 ☆☆☆	0.5556 ☆☆	0.0000 ☆	0.5238 ★★	凉山
216	创业服务平台工作人员	1. 人力资源管理、工商管理等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有相关工作经验，能熟练应用办公软件，能对就业创业政策开展宣传和咨询服务，帮助客户进行创业、就业。	人力资源服务专业人员	0.4897 ☆☆	0.5839 ☆☆	0.2531 ☆	0.4963 ★★	凉山
217	学生创业就业指导员	1. 人力资源管理相关专业； 2. 大专及以上学历，能根据国家、省	创业指导师	0.4881 ☆☆	0.4888 ☆☆	0.1658 ☆	0.4424 ★★	南充

		市的大学生就业方针、政策和有关规定，制定相应的创业就业工作具体实施细则，能收集、汇总、整理、发布就业信息，能采取多渠道、多门路、多方式与用人单位进行联系，为毕业生创业就业牵线搭桥。						
218	IT 工程师	<p>1. 计算机、软件工程、应用电子等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有制造业系统开发或系统开发运维工作经验者优先，具有 1 年以上同岗位工作经验，具有初级及以上职称，熟悉 JAVA 等多种开发语言，具有 ORACLE 数据库操作经验以及文档编写能力，能按要求整理、优化需求并改进设计，能理解用户业务，了解用户需求，完成数据库日常管理及公司基础网络、IT 硬件故障处理与维护等工作。</p>	计算机软工 程技术人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	巴中
219	NPL 算法工程师	<p>1. 计算机相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，熟练掌握常用的数据挖掘和机器学习算法（神经网络、逻辑回归、决策树等），熟悉基本的数据结构、数值计算方法和算法，能对语言模型和机器翻译模型进行优化，加强平台化能力建设。</p>	计算机程序设 计员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	成都

220	园区运营安全专员	<p>1. 财务管理、会计、企业管理、计算机等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有相关工作经验者优先，持有会计或财务管理相关证书者优先，熟悉财务会计工作，有一定写作基础，具有较强的抗压、沟通协调及整合资源的能力，能确保园区经营办公场地安全，负责园区安全隐患日常巡检、园区资产盘点、办公室利用率管控等工作，并对园区设施修缮进行上报和跟进。</p>	市场管理员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	凉山
221	计算机网络工程技术人员	<p>1. 信息技术、计算机网络等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有2年以上相关工作经验，能熟练操作办公化设备，熟悉各种信息化业务，能负责信息维护管理和数据对比，能负责研究、应用计算机网络技术、体系结构、协议和标准，规划、设计、仿真测试计算机网络系统，研究计算机网络安全性、可用性和可靠性，设计、实施解决方案，设计、安装、调试计算机网络设备，能安装、配置网络操作系统、网络数据库和网络应用软件，设计、集成、管理计算机网络工程并指导施工，监视网</p>	计算机网络工程技术人员	0.4509 ☆☆	0.4372 ☆☆	0.2362 ☆	0.4143 ★★	成都 泸州 德阳 南充 凉山

		络状况,管理和维护计算机网络系统,提供计算机网络系统技术咨询和技术支持。						
222	学生创业指导教师	1. 中文、旅游等相关专业; 2. 大专及以上学历,具有 2 年以上相关工作经验,持有讲师从业资格、中高级职称证书,能够研究分析学生创业工作的心理需求,调研、诊断学生创业发展状况,研究拟定学生创业改善方案,指导并协助学生实施创业工作改善方案,总结评估改善方案实施效果,帮助学生尽快实现创业梦想。	创业指导师	0.4050 ☆☆	0.4399 ☆☆	0.1408 ☆	0.3822 ★★	遂宁
223	平台维护员	1. 人力资源管理、计算机等相关专业; 2. 大专及以上学历,具有 1 年以上相关工作经验,能对企业网络进行维护,并进行网页建设及公众平台建设维护,能存储、更新系统数据,实施系统备份、安全防护等安全措施,能处理突发事件。	人力资源管理专业人员	0.4246 ☆☆	0.3824 ☆☆	0.1804 ☆	0.3716 ★★	德阳

(三) 轻度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	

224	数据分析运营经理	<p>1. 统计学、人力资源管理、财会等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 3 年以上工作经验，对数据敏感，能熟练操作办公自动化软件，尤其是 Excel 和 PPT，具有较强的业务思维，能从数据分析的角度去诊断和发现业务问题，能参与业务规划，实现业务需求转化为数据分析需求，能制定运营数据分析工作规划，提出平台数据优化需求，能制作报表，为公司经营决策提供依据，并能进行制度、激励方案等的制定、测算。</p>	统计专业人员	0.4286 ☆☆	0.3214 ☆	0.2500 ☆	0.3572 ★	成都
225	Java 工程师	<p>1. 计算机相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 4 年以上 Java 开发经验，精通 Spring、SpringMVC、Struts、Mybatis 和 Hibernate 等主流的开发框架，熟悉 velocity，Freemaker 模板引擎和 JavaScript、Ajax、Jquery 等 WEB 开发技术，能熟练使用 eclipseIntelliJIDEA 开发工具，掌握 Tomcat 等应用服务器的应用部署和配置，具有良好的文档组织及撰写能力。</p>	计算机程序设计员	0.3750 ☆☆	0.3750 ☆☆	0.2000 ☆	0.3500 ★	成都

226	数据统计专业人员	<p>1. 统计学、应用统计学等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历,熟悉国家统计法律、法规 0,具有统计分析、总结和推断、预测的能力,能负责收集所观察系统的数据,并对数据进行量化分析、总结,做出推断和预测,为相关决策提供依据和参考。</p>	统计专业人员	0.2500 ☆	0.5438 ☆☆	0.0625 ☆	0.3491 ★	巴中
227	信息管理工程技术人员	<p>1. 信息管理、计算机专业、电气自动化等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历,具有 5 年以上技防部工作经验,熟悉技防监控业务和联网报警服务工作,能主动与客户联系,扩展业务,能参与材料、设备询价,并对原材料价格进行审核把关,同时能组织编制弱电工程项目的施工图预算、竣工结算和审计。</p>	信息管理工程技术人员	0.2083 ☆	0.5139 ☆☆	0.1250 ☆	0.3274 ★	泸州
228	IE 工程师	<p>1. 工程管理相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历,具有 2 年以上 IE 相关工作经验,能熟练使用各项绘图软件及办公软件,能完成标准工时制定、flowchart 制定、绩效评核及追踪等工作,能规划生产线,制作生产线 layout,能制作 SOP, CTQ, POP, 推动成本降低行</p>	计算机程序设计员	0.3333 ☆	0.4167 ☆☆	0.0000 ☆	0.3215 ★	宜宾

		动, 并进行方法改善、包材设计出图, 以及验证评估、消耗性材料需求用量估算及厂商评鉴等工作。						
229	失业保险基金核算人员	1. 财务、会计等相关专业; 2. 大专及以上学历, 具有 2 年以上相关工作经验, 具有会计职称, 能熟练使用电脑, 并能对单位的失业保险基金进行核算和预核算。	人力资源管理专业人员	0.3333 ☆	0.3333 ☆	0.0000 ☆	0.2857 ★	凉山
230	计算机网络平台管理技术人员	1. 人力资源管理、软件工程、网络工程、信息安全、计算机等相关专业; 2. 本科及以上学历, 具备计算机基础知识和一定网络规划、维护经验, 熟悉计算机办公自动化、数据库等常用软件, 能对单位的就业创业信息系统进行推广、管理和使用, 保障业务平台的正常运行。	计算机网络工程技术人员	0.3333 ☆	0.3333 ☆	0.0000 ☆	0.2857 ★	德阳
231	大数据架构师	1. 计算机相关专业; 2. 硕士及以上学历, 具有 5 年以上 Java 编程经验, 精通 Java 原理和 Hadoop、Hive、HBase、Impala、Spark 等大数据技术生态体系, 熟悉常用的数据挖掘算法, 如逻辑回归、决策树、关联规则、序列模式、时间序列、SVM、贝叶斯、聚类	大数据工程技术人员	0.4333 ☆☆	0.1702 ☆	0.0800 ☆	0.2701 ★	成都

		等，能做好架构设计方案选型，能确定 Hadoop 技术解决方案并在实施过程中带领技术团队，为设计和开发大规模集群的数据处理系统提供技术和管理。						
232	数据可视化工程师	<p>1. 计算机相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 5 年以上数据可视化开发经验，对数据有较强的敏感性，熟悉国内外快速数据可视化 BI 工具，如：Tableau、Qlikview、BIEE、Cognos、Quicksight、MSTR、BO 等产品，熟练掌握主流数据 Oracle、Mysql、Sqlserver 等数据库中一种（存储过程，复杂查询，开窗函数运用），能熟练运用各种 SQL 性能优化方法，能独立对报表需求进行分析，准确定义出报表的维度及数据粒度，能参与数据平台的需求分析和功能设计，能结合业务和数据场景，提出专业、合理的可视化方案建议，能协助数据研发工程师完成数据信息的梳理与数据模型的搭建，能够承担数据可视化相关产品的研发和维护工作，及时响应所负责系统的维护请求，能确保系统稳定、数据准确，交付高质量的可视化产品和服务，并关注用户</p>	管理咨询专业人员	0.5000 ☆☆	0.1250 ☆	0.0000 ☆	0.2679 ★	成都

		体验。						
233	人力资源平台信息管理员	<p>1. 人力资源管理、计算机等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有工作经验者优先，了解新媒体行业，能熟练运用各种设计及办公软件，能策划并执行大小型活动，能管理平台信息、社群、微信号，同时统计平台数据，及时发布与维护就业信息，并处理相关售后工作。</p>	人力资源服务专业人员	0.3000 ☆	0.2033 ☆	0.2500 ☆	0.2514 ★	攀枝花 眉山
234	CNC 编程师	<p>1. 模具、电子、数控等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，熟悉 3C（手机、笔电）行业工艺，精通 UG 编程以及 3D 设计，熟悉 CAD，能完成编程、审核、评估、发布、更新工艺标准等工作，并能主导 CNC 制程工艺改善、优化和异常处理等环节。</p>	计算机程序设计员	0.2500 ☆	0.2500 ☆	0.2500 ☆	0.2500 ★	宜宾
235	就业创业信息系统管理员	<p>1. 软件工程、网络工程、信息安全、计算机等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具备计算机基础知识，熟悉计算机办公自动化、数据库等常用软件，能对单位的就业创业信息系统</p>	人力资源管理专业人员	0.2857 ☆	0.2857 ☆	0.0000 ☆	0.2449 ★	凉山

		进行推广、管理和使用。						
236	人力资源数据分析师	<p>1. 财务管理、会计、计算机等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 ERP 及数据操作经验者优先，具有 1-2 年人力资源行业工作经验、1000 人以上社保申报经验，熟悉成都地区社保、公积金政策，能熟练使用 Office 办公软件，能通过公司 ERP 系统为员工申报社保变动，能完成 ERP 系统的账单生成，进行差异报表反馈及 ERP 系统差异修改，能负责员工社保月调基数申报、申报公积金增减变动数据和申报异地员工社保、公积金增减变动数据，能处理日常邮件、电话接听及上级交办的其他工作。</p>	人力资源管理专业人员	0.3333 ☆	0.2222 ☆	0.0000 ☆	0.2381 ★	成都
237	人力资源数据分析专员	<p>1. 工商管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，能熟练使用办公软件（Excel 为主），对数据敏感，能负责社保公积金增减、社保公积金补差、商</p>	人力资源管理专业人员	0.1500 ☆	0.1750 ☆	0.2667 ☆	0.1774 ★	成都

		保增减、账单出具、薪酬监控、信息政策宣传等日常查询与服务工作,能更新处理业务系统数据,确保数据准确性和及时性,确保系统调派、开账等工作正常运营,能汇总客户账单,协助对账、催收应收账款,并完成领导交办的其他事宜。						
238	计算机硬件工程技术人员	1. 计算机相关专业; 2. 大专及以上学历,熟悉各项计算机软件的应用,熟练掌握电脑操作技术,能完成日常统计工作,并能对工作内容进行简单的表格记录。	计算机硬件工程技术人员	0.2000 ☆	0.1333 ☆	0.2000 ☆	0.1714 ★	南充

五、通用岗位类

(一) 重度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	
239	经理助理	1. 企业管理、经济学等相关专业; 2. 本科及以上学历,具有2年以上相关工作经验,能对企业规划进行有效管理,并协助企业经理处理日常工作,能提出有关业务工作改进建议,完成企业经理交办的其他工作。	行政办事员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ★★★★	眉山

240	市场拓展专员	<p>1. 市场营销相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 1-2 年市场拓展经验，能负责学校对外宣传工作，拓展学校业务，开拓学校市场，能进行市场调研、收集市场信息、分析市场动态等工作，能研究、提出新产品开发计划、产品定价和调整建议，能策划并组织实施产品销售、促销方案，能管理用户服务系统，组织售后服务活动。</p>	市场营销专业人员	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>★★★</p>	甘孜
241	企业执行总经理	<p>1. 企业管理相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上企业管理相关工作经验，能主持公司的日常经营管理工作，执行总经理的决定，能完成公司的经营目标任务，掌握现代企业科学管理的相关知识，能处理重大事务，具有较强的决策能力，能对组织运行进行协调与控制，具有较强的驾驭能力，能进行业务谈判及各种社会公关活动，具有较强的活动能力，同时对不断变化的外部环境，出现的新观念、新事物有较强的判断、应变及适应能力。</p>	企业经理	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>★★★</p>	达州
242	市场部业务经理	<p>1. 工程管理、市场营销等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，熟悉建筑行业，</p>	市场营销专业人员	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>☆☆☆</p>	<p>1. 0000</p> <p>★★★</p>	泸州

		了解经济合同、招投标等相关知识，能熟练使用办公软件及招投标软件，能负责业务洽谈、合同签订及相关招投标工作，并能完成市场开拓、货款催收、物资交付、维护和服务客户等工作。						
243	营销项目经理	1. 管理学、市场营销等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 2 年以上同岗位工作经验，能参与制定公司项目的整体运营战略，掌握先进的营销方法，对市场战略规划、市场开拓、市场管理、终端维护及产品建设方面有深入研究及实践经验，具有敏锐的市场感知和把握市场动态和市场方向的能力，对市场信息有独到的分析判断能力，具备优秀的领导能力、团队管理能力、语言表达能力和演讲能力。	项目管理工程技术人员	1.0000 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.3526 ☆	0.9076 ★★★	成都
244	企业总经理	1. 企业管理相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 5 年以上企业管理经历，能执行董事会和个人独资、合伙制企业出资人的决议或职工代表大会作出的决定，能对企业日常经营工作进行管理，拟定或决定企业内部机构设置，能按公司规定的职权范围，行使人事聘	企业经理	0.7778 ☆☆☆	0.8519 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.7937 ★★★	成都 泸州 乐山

		任、解聘或任免权，并能决定或议定企业的基本规章制度，行使相关法律法规规定的其他职权。						
245	人力资源市场部经理	<p>1. 人力资源管理、财税、法学等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，熟悉劳动合同法、人力资源各模块、谈判礼仪与技巧，掌握市场营销、客户关系管理等知识，能熟练应用办公软件，能开展市场调研，掌握市场需求变化，并完成项目开发、市场分析、客户挖掘等工作，能与客户沟通，按照客户需求制定人力资源服务项目方案，并评估项目风险，制定调整计划或应对策略，具有亲和力与服务意识，有较强的沟通领悟能力、应变能力及组织策划能力，具备良好的人际关系处理能力，能够承受较大的工作压力。</p>	人力资源管理专业人员	0.8333 ☆☆☆	0.8333 ☆☆☆	0.5000 ☆☆	0.7857 ★★★	成都
246	运营总监	<p>1. 企业管理相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有2年以上企业运营相关工作经验，能主持公司的日常经营管理工作，执行总经理的决定，保证在任期内按时、全面完成公司的经营目标任务，具备较强的决策能力、组织协调能</p>	市场营销专业人员	0.7500 ☆☆☆	0.7500 ☆☆☆	0.7500 ☆☆☆	0.7500 ★★★	成都 达州

		力、谈判公关能力和适应能力。						
247	综合管理员	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，能独立完成各类公文撰写，具备企业活动的策划和组织能力，能完成项目工作的汇报输出（周报、月报及其他工作统计汇总），并能根据物业及甲方后勤的工作情况编写甲方后勤工作汇报。</p>	商务策划专业人员	0.7500 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.7500 ★★★★	泸州
248	电子商务运营人员	<p>1. 电子商务、计算机网络、新闻、市场营销等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具备相关工作经验并有成功案例，能根据目标客户喜好，制作网络推广软文、视频等广告，并利用微信、微博、抖音、快手等进行推广，有较强的市场洞察力、网络编辑能力、数据分析能力和新软件应用能力。</p>	电子商务师	0.7500 ☆☆☆	0.7500 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.7381 ★★★★	南充
249	营销经理	<p>1. 管理学、市场营销、国际贸易、工商管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有1年以上市场营销管理经验，充分掌握市场营销知识体系，能够运用4P对企业提供完整的营</p>	市场营销专业人员	0.7500 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.8000 ☆☆☆	0.7214 ★★★★	自贡

		销计划,并对公司经营策略及目标进行分解,能积极开拓业务,善于业务谈判、管理客户,富有挑战精神。						
250	人力资源助理	1. 企业管理、人力资源管理等相关专业; 2. 本科及以上学历,能协助部门经理实施人力资源开发方面的工作,能根据培训计划和岗位任职培训要求组织实施内部培训,能组织开展岗位述职活动,协助人力资源主管进行招聘人员的通知、招聘档案的管理等招聘事务性工作,并能完成奖金核算及其它临时工作。	人力资源管理专业人员	0.7500 ☆☆☆	0.7500 ☆☆☆	0.5000 ☆☆	0.7143 ★★★	南充 巴中
251	财务经理	1. 会计、财务等相关专业; 2. 大专及以上学历,具有3年以上制造业财务管理工作经验,持有注册会计师资格证书者优先,熟知合同法、经济法等法规政策,能熟练操作用友或金蝶等财务软件,具有现代企业财务成本控制及提高资金周转率的实践工作经验和技巧。	会计专业人员	0.5000 ☆☆	0.8333 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.7143 ★★★	乐山
252	行政管理人员	1. 人力资源管理相关专业; 2. 大专及以上学历,具有3年以上管理工作经验或相关从业经验,熟悉人力资源行业,能够管理整个公司的经营教学,	人力资源管理专业人员	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.7143 ★★★	阿坝

		并掌握未来的发展动向以及人员流动情况，能调研、诊断客户经营战略和经营管理状况，研究、拟订改善方案，指导、协助实施改善方案，总结、评估改善方案实施效果。						
253	自媒体运营 主管	<p>1. 市场营销、广告、计算机、新闻等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 1 年以上同岗位工作经验，掌握微信公众号操作技能，熟悉微信公众号领域，具备基本的文案编辑写作能力、文字组织能力，表达流畅，文章逻辑性强，能够对各种信息进行收集、分类、编辑、发布，熟悉各大主流微信文章编辑器（135 编辑器、易点编辑器、365 编辑器等），能做到排版精美简洁、符合用户视觉体验、文章选题精准，所编辑文章具有可读性、实用性。</p>	电子商务师	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.7143 ★★★	遂宁
254	人力资源经理	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 5 年以上人力资源管理相关工作经验，在人力资源战略规划、员工招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理</p>	人力资源管理 专业人员	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.7500 ☆☆☆	0.6786 ★★★	成都 内江

		方面具有丰富的实践经验,持有人力资源管理师从业资格证书,能协助公司决策层制定公司战略发展目标,并进行监督、执行与检查,能根据公司战略目标制定人力资源、行政工作发展规划、计划与预算方案,协助建立有效的组织机构,牵头明确各部门岗位职能,组织制定完善公司各项管理制度,熟悉各项劳动法规政策及办理程序,具备沟通协调能力和敏锐的洞察力,能善于发现、细致观察,根据市场变化改变自己的策略,不断总结优化工作流程,提升管理工作质量。						
255	战略规划专员	1. 工商管理、战略管理等相关专业; 2. 硕士及以上学历,持有 EMBA 证书,能进行市场战略规划以及业务拓展等工作,能监督各单位的执行情况,根据企业诊断与效益分析,对投资项目的可行性进行研究、咨询与评估。	战略规划与管理工程技术人员	0.6889 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.6762 ★★★★	泸州 绵阳 南充

(二) 中度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	

256	人力资源专员	<p>1. 人力资源管理相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有丰富的人力资源管理经验，持有人力资源管理师从业资格证、中高级职称证书，能对人员进行管理和调配。</p>	人力资源管理专业人员	0.6725 ☆☆☆	0.6892 ☆☆☆	0.5000 ☆☆	0.6550 ★★	眉山
257	发展部部长	<p>1. 行政管理相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有管理经验以及战略与投资管理的专业知识，熟悉合作项目立项流程，具有研究报告撰写能力，能根据公司发展战略，组织制订公司的技术发展规划方案，能组织制订和调整产品研发、技术工艺、质量体系等本部门工作的业务流程、管理流程及其相关的基础管理制度和标准，能根据公司产品研发、技术工艺、质量体系管理的需要，提出组织架构和人员构成的调整建议方案。</p>	战略规划与管理工程技术人员	0.6744 ☆☆☆	0.6843 ☆☆☆	0.4768 ☆☆	0.6504 ★★	自贡
258	企业副总经理	<p>1. 企业管理、人力资源管理、市场营销、教育学等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有相关行业组织管理经验，或持有中级以上职称证书，本科学历及持有中级职称证书者从业时间不低于5年、硕士学历从业时间不低于3年，能根据本行业的政策及背景制定战</p>	企业经理	0.6857 ☆☆☆	0.6679 ☆☆☆	0.4286 ☆☆	0.6413 ★★	成都 自贡 达州 巴中

		略目标规划,有较强的经营管理与业务拓展、实施的能力。						
259	预算员	1. 会计相关专业; 2. 大专及以上学历,具有相关工作经验,持有预算员证书,能熟练运用 CAD 软件,具备识别图纸、核算工程量的能力。	会计专业人员	0.6740 ☆☆☆	0.6740 ☆☆☆	0.3529 ☆	0.6281 ★★	内江
260	公关秘书	1. 汉语言文学、文秘等相关专业; 2. 大专及以上学历,具有 1 年以上文员工作经验,掌握公关与文秘专业的基本理论与基本知识,熟悉现代文书学、秘书学的原理和方法,具有较强的写作能力,能熟练的从事文书、秘书事务工作,具有较强的公关能力,能协助领导组织协调日常工作,做好领导批办事项的督办工作,能负责有关文稿的撰写、打印和上报工作,并拟定本单位上传下达的各类文件,具有保密意识,熟悉办公软件,能负责单位各项信息的收集、整理和利用工作,做好各类简报、信息和相关材料的报送工作。	秘书	0.6667 ☆☆☆	0.6806 ☆☆☆	0.3333 ☆	0.6250 ★★	雅安 甘孜 凉山
261	财务管理人员	1. 财务管理、会计等相关专业; 2. 本科及以上学历,具有 1 年以上相关工作经验,持有会计资格证书,能够进	会计专业人员	0.6250 ☆☆	0.7188 ☆☆☆	0.2500 ☆	0.6116 ★★	绵阳 眉山

		行经费预算和资产清算管理,同时有计划的合理使用资金,并能保管好所有财物凭证,及时整理、装订、归档,按规定编制月、季、年度决算报表,正确编制工资表。						
262	会计专业人员	1. 财务管理、会计等相关专业; 2. 大专及以上学历,具有 1 年以上会计相关工作经验,持有会计资格证书,能够进行单位会计事项的会计核算,同时对单位经济活动进行监督和控制,并能制订单位办理会计事务的具体办法,参与拟订经济计划,能考核、分析财务计划的预算及执行情况。	会计专业人员	0.6111 ☆☆	0.6319 ☆☆	0.3750 ☆☆	0.5863 ★★	成都 攀枝花 绵阳 遂宁 内江 乐山 南充 宜宾 广安 雅安 凉山
263	公关接待员	1. 企业管理、人力资源管理等相关专业; 2. 大专及以上学历,能研究分析客户的管理需求,指导协助客户实施改善方案,能够进行组织机构与内外重要公众关系的沟通、协调工作,并处理咨询、投诉、接待和安排公众来访等工作。	公关员	0.5000 ☆☆	0.6667 ☆☆☆	0.5000 ☆☆	0.5714 ★★	巴中

264	高级财务人员	<p>1. 会计、财务等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 5 年以上相关工作经验，具有人力会计师从业资格，能起草公司年度经营计划，组织编制公司年度财务预算，能执行、监督、检查、总结经营计划，并制定和执行公司会计政策、纳税政策及其管理政策，编制及组织实施财务预算报告，能编写公司经营管理状况的财务分析报告以及月、季、年度财务报告，能处理资金调配，成本核算、会计核算和分析工作。</p>	会计专业人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.5714 ★★	绵阳
265	市场营销经理	<p>1. 市场营销相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 5 年以上人力资源相关（外包、派遣、人事代理）工作经验，对市场营销工作有较深刻认知，能开展市场开发业务，研究分析客户单位在外包、派遣、代理、招聘上的需求，并制定对应的合作方案，最终与客户单位达成签约合作，能负责开拓和维护公司与政府、商业团体等的良好关系，不断为公司开发优质的合作资源并维护现有资源，能够承担公司战略规划等大宗事项，具有较强的市场感知能力。</p>	市场营销专业人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.5714 ★★	成都

266	人力资源管理专业人员	<p>1. 企业管理、人力资源管理、工商管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上管理咨询相关工作经验，持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书，能协助完成集团区域人力资源招聘、培训与能力发展、激励考核、员工关系管理、共享服务等重要职能，为集团、业务体系提供专业的人力资源支持与服务。</p>	人力资源管理专业人员	0.5425 ☆☆	0.6681 ☆☆☆	0.2857 ☆	0.5597 ★★	成都 泸州 遂宁 雅安 凉山
267	项目管理员	<p>1. 项目管理、管理学等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，能组织策划项目、筹划项目管理体系、制订项目管理方案，能组织完成项目启动、计划、组织、执行、控制、收尾等过程，能进行项目团队建设和文化建设。</p>	项目管理工程技术人员	0.5281 ☆☆	0.5557 ☆☆	0.3432 ☆	0.5135 ★★	乐山
268	公关专员	<p>1. 文秘、汉语言文学等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 3 年以上相关工作经验，具有在事业单位从事相关工作经验者优先，能负责企业对外宣传、对内文职工作，能沟通、协调组织机构与内外重要公众的关系，处理公众咨询和投诉，接待和安排公众来访等工作，能收集、整理、监测和分析与组织机构形象有关的</p>	公关员	0.5495 ☆☆	0.5334 ☆☆	0.3286 ☆	0.5110 ★★	自贡 德阳

		公众信息,提供组织机构形象管理的咨询建议,能制订组织机构的公众传播计划,编辑、制作和发行组织机构的宣传材料,能进行组织机构的新闻发布、形象传播工作,参与制订组织机构和产品或服务的形象管理计划,能策划和组织专题性公众活动,并进行评估,能协助组织机构及有关部门发现并处理组织机构与公众之间的矛盾、问题和突发或危机事件。						
269	短视频策划 编导	1. 市场营销、传媒等相关专业; 2. 大专及以上学历,具有短视频文案策划、新媒体、短视频相关工作经验者优先,能负责短视频策划等相关工作或拥有一定粉丝量的短视频账号,能独立负责视频号策划和更新,能对抖音账号进行精细化运营,具有扎实的文字功底和创意,对视觉表达有独特见解。	电子商务师	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5000 ★★	南充
270	高级财务主管	1. 财务管理、会计等相关专业; 2. 本科及以上学历,具有5年以上工作经验,具有2年以上财务主管工作经验,持有中级会计师证书,能进行财务制度的修订、执行监督及出纳人员的培训、辅导工作,能对财务报表及盈亏表进行核	会计专业人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5000 ★★	成都

		算,完成处理公司账务、应收应付、固定资产及纳税申报等工作,能对内审发现的问题(内控管理、资产管理、往来管理、内部外部核算管理)制定相关制度及流程,并定期跟踪完成进度,熟悉涉外会计、税务审计等政策法规,具有优化企业财务工作流程的能力。						
271	前台服务员	1. 行政管理、文秘等相关专业; 2. 大专及以上学历,能负责日常商务礼仪和文档管理工作,完成公司的前台接待和会务招待事务,能值守前台电话,保证通讯畅通,及时接听并做好记录,能完成对有需求的群众办件的初审工作,提供一定的现场咨询(不解答专业业务问题),并提供导引服务,协助监督并维护正常工作秩序。	其他办事人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5000 ★★	成都 绵阳
272	综合统计专业人员	1. 财务管理、统计学等相关专业; 2. 大专及以上学历,具有1年以上统计相关工作经验,熟悉出纳统计工作,能熟练使用各种办公软件,精通Excel,熟悉内审工作、财务ERP流程和财务统计软件,能编制并上报统计表,建立和健全统计台帐制度,能协调管理统计信息系统,	统计专业人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5000 ★★	成都

		维护和更新统计数据平台,综合协调统计工作,能负责统计工作的上传下达,制定统计工作制度,准确、及时、全面、系统地报出上级规定的各种综合统计报表,能调查、整理、分析统计资料,满足各级部门对统计信息的需要。						
273	人事主管	<p>1. 人力资源管理相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有 2 年以上人力资源管理咨询工作经验,具有人力资源管理师从业资格、中高级职称,在人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面有丰富的实践经验,能研究分析公司人事管理需求,研究拟定改善人事管理方案,总结评估公司人事管理方案实施效果。</p>	人力资源管理专业人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.5000 ★★	遂宁
274	销售统计分析师	<p>1. 市场分析、业务分析、市场营销、行政助理等相关专业;</p> <p>2. 大专及以上学历,具有 1 年以上销售内勤相关工作经验,熟练掌握办公软件和 ERP 系统,能收集市场信息,协助服务处经理做好区域的销售费用统计分析工作,能做好每个月销售数据及报表的统</p>	市场营销专业人员	0.5000 ☆☆	0.3333 ☆	1.0000 ☆☆☆	0.5000 ★★	泸州

		计，能严格管控各项市场费用，确保费用使用合理并按公司规定及时、准确核销，能进行销售相关的资料存档，并对销售业务人员的业绩统计及日常数据进行追踪。						
275	财务统计专业人员	1. 财务管理、统计等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 2 年以上财务工作经验，持有中级会计职称证书，熟悉财务办公软件和日常办公室工作流程，能独立完成报税工作，并处理财务上出现的突发事件，能研究分析股东需求，拟订、制订财务方案。	会计专业人员	0.5000 ☆☆	0.3333 ☆	1.0000 ☆☆☆	0.5000 ★★	泸州
276	市场部业务员	1. 传媒相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 5 年及以上相关工作经验，熟悉文化传媒端，有相关市场方面的资源，能进行市场调研、市场信息收集，市场动态分析等工作，并研究提出新产品开发计划、产品定价和调整建议，能策划、组织和实施产品销售、促销方案，管理用户服务系统，组织售后服务活动。	市场营销专业人员	0.5000 ☆☆	0.3333 ☆	1.0000 ☆☆☆	0.5000 ★★	泸州
277	客户服务专员	1. 工商管理、市场营销、人力资源管理等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 3 年以上销	客户服务管理人员	0.5833 ☆☆	0.5556 ☆☆	0.0000 ☆	0.4881 ★★	成都

		售经验，在员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面有一定的经验，熟悉“三法”即劳动合同法、劳动法、工伤保险条例，能开发新客户，销售公司业务产品，协助客服对客户前期及后期的接洽工作，并能督促客户服务费用的按时回款，协调客户后续服务中的各种内、外部疑难问题，确保为客户提供及时、准确的服务。						
278	总经理助理	<p>1. 企业管理、人力资源管理、市场营销、教育学等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有中级以上职称或相关行业组织管理工作经历，本科及中级职称人员从业时间不低于 5 年、硕士研究生不低于 3 年，在员工薪酬管理体系、人力资源考核和员工培训、职业生涯规划等方面具有较强的实际操作能力，具有较强的经营管理与业务拓展、实施的能力。</p>	秘书	0.5315 ☆☆	0.5329 ☆☆	0.1763 ☆	0.4814 ★★	成都 自贡
279	财务会计专业人员	<p>1. 会计、财务等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，持有会计上岗证优先，熟悉办公软件，能处理公司日常会计财务工作，包括台账维护、工资发放、</p>	会计专业人员	0.4984 ☆☆	0.4883 ☆☆	0.3791 ☆☆	0.4771 ★★	成都 泸州 德阳 乐山

		记账、财务管理、报税、核算清缴、报销、收款支付、成本利润核算等，能对公司财务资料档案进行整理、存档、领用管理等，并能完成办公用品采购、档案管理、合同管理等行政工作。						巴中 凉山
280	行政办事员	<p>1. 行政管理、汉语言文学等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 2 年以上相关工作经验，有一定的公文写作能力，熟悉前台工作流程，熟练使用各种办公自动化设备，能从事处理公文、信函、电话及其他事务。</p>	行政办事员	0.4708 ☆☆	0.5209 ☆☆	0.3524 ☆	0.4754 ★★	成都 自贡 攀枝花 绵阳 乐山 南充 广安 雅安
281	高级财务管理人员	<p>1. 财务管理、会计等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 5 年以上财务工作经验、有全面预算经验者优先，具备中级会计师以上资格，持有注册会计师资格者优先，能熟练运用 Excel 等办公软件，能建立和健全财务管理体系，对财务部门的日常工作、年度预算、资金运作等进行总体控制，能主持财务报表及财务预决算的编制工作，能及时处理财务、银行、税务工作，并监控和预测现金流量情况，</p>	会计专业人员	0.5000 ☆☆	0.5250 ☆☆	0.2500 ☆	0.4750 ★★	成都

		及时提出系统改进、成本及财务运转的建议。						
282	项目开发经理	<p>1. 市场营销、人力资源管理、互联网运营等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上市场开发或互联网运营相关工作经验，具备新领域创业开发能力，能灵活完成用工项目商户开发工作，并对合作项目进行维护，同时能组织小程序推广培训，提供灵活用工项目合作企业的售后咨询。</p>	物业经营管理专业人员	0.4000 ☆☆	0.6125 ☆☆	0.2500 ☆	0.4697 ★★	成都
283	新媒体运营专员	<p>1. 市场营销、计算机、广告学、新闻学等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 1 年及以上专职微信、微博、短视频平台的推广运营工作经验者优先，熟悉网络热点，对各新媒体平台有一定的研究（算法研究、用户研究、内容研究等），了解产品思维和客户思维，能独立撰写运营计划，能策划并执行所负责平台账号的日常活动及跟踪维护，进行账号的数据挖掘及分析。</p>	电子商务师	0.3333 ☆	0.4167 ☆☆	1.0000 ☆☆☆	0.4643 ★★	凉山
284	财务审计人员	<p>1. 财务管理、会计等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上会计相关工作经验，持有会计师从业资格证</p>	会计专业人员	0.5000 ☆☆	0.5625 ☆☆	0.0000 ☆	0.4554 ★★	眉山 凉山

		书，能完成各项财务核算及会计业务，能协助财务经理处理税务事宜，能组织协调内外部审计，能处理工商、税务、财政、银行等政府机构有关证照的年检和更新工作，能完成会计凭证编制、登录工作并在审核后上报相关财务报告及报表，具有较强的数据分析能力和良好的风险管理意识。						
285	行政秘书	1. 行政管理、行政文秘等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 1 年以上劳务派遣工作经验和一定办公室经验，能熟练运用办公室各种文案操作软件，熟悉办公室相关工作流程，能有效管理工作流程及进度，督促各项行政工作的落实情况，对各部门之间进行沟通协调能，并能处理领导交办的其他日常行政事务工作。	秘书	0.4664 ☆☆	0.4543 ☆☆	0.4009 ☆☆	0.4519 ★★	成都 绵阳 遂宁 南充 达州 雅安
286	市场营销专员	1. 市场营销、电子商务、人力资源管理等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 1 年以上相关工作经验，持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书，熟悉公司运作模式，能独立制作服务方案并上门营销，能够带领团队、培养团队，并能充分了解目标市	市场营销专业人员	0.4672 ☆☆	0.5045 ☆☆	0.2368 ☆	0.4503 ★★	成都 自贡 泸州 绵阳 广元 南充 达州

		场需求,进行业务拓展,拥有成熟且有效的客户资源和行业资源,同时具备丰富的客户服务经验,能进行客户对接、老客户的关系维护、后台服务、售后服务等工作。						资阳 甘孜
287	项目行政主管	<p>1. 人力资源管理、行政管理等相关专业;</p> <p>2. 大专及以上学历,熟练掌握办公软件,能处理项目发起、实施、收尾过程中的各项事务性工作,能组织策划项目、筹划项目管理体系、制订项目管理方案、设计项目组织模式及管理模式,并能负责项目启动、计划、组织、执行、控制、收尾等过程及范围管理、风险管理、成本管理、时间管理、采购管理、合同管理、绩效管理、文化管理、综合管理等工作。</p>	项目管理工程 技术人员	0.4935 ☆☆	0.4307 ☆☆	0.3522 ☆	0.4464 ★★	成都 泸州 广元 达州 资阳
288	销售专员	<p>1. 人力资源管理相关专业;</p> <p>2. 大专及以上学历,具有3年以上人力资源服务相关工作经验,持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书,能利用现有资源拓展业务,开发新客户渠道。</p>	人力资源服务 专业人员	0.4881 ☆☆	0.4888 ☆☆	0.1658 ☆	0.4424 ★★	南充
289	产品经理	<p>1. 市场营销、工商管理等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有一定行业经验,能进行市场及行业分析、客户需求分</p>	市场营销专业 人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	成都

		析、竞争对手分析，能根据分析结果开发新产品，不断优化迭代公司现有产品，并优化服务，提升客户体验。						
290	人力资源行政文员	1. 人力资源管理相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 3 年以上生产管理经验，熟悉 Excel、Word 等办公软件，具备一定的软文和图片编辑能力，能进行招聘培训、人事档案维护、办理和更新劳动合同等工作，并能制订、实施单位人员招聘、甄选和配置计划。	人力资源管理专业人员	0.5000 ☆☆	0.5000 ☆☆	0.0000 ☆	0.4286 ★★	成都
291	审计专业人员	1. 人力资源管理、审计等相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 2 年以上财务工作经验，持有中级会计职称证书，能研究分析股东需求、制定拟定财务方案，熟悉财务办公软件和日常办公室工作流程，独立完成报税工作，并处理财务上出现的突发事件，能编制审计计划，拟订审计工作方案、实施方案和调查提纲，能收集、整理审计证据，分析、评价审计证据，编制审计工作底稿，撰写审计报告，建立审计档案。	审计专业人员	0.4132 ☆☆	0.4099 ☆☆	0.5288 ☆☆	0.4283 ★★	泸州 广安 凉山
292	薪酬绩效主管	1. 人力资源管理、管理学、财会等相关专业；	人力资源管理专业人员	0.4633 ☆☆	0.4500 ☆☆	0.2500 ☆	0.4272 ★★	成都 南充

		<p>2. 本科及以上学历，具有 3 年以上 HR 薪酬福利工作经验、1 年以上管理经验、2 年以上管理咨询相关工作经验，持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书，熟悉人事政策，法律法规及薪酬福利管理流程，熟悉办公软件，掌握绩效和薪酬管理的技能、技巧、流程，保密意识强，善于进行数据分析，能进行项目薪酬设计、拟定、完善薪酬福利制度等工作，能对外部市场行业薪酬水平进行调研，形成基础数据分析，提供薪酬政策拟定建议，能管理公司薪酬福利数据库，提供人力成本分析基础数据，为公司薪酬策略、结构及管理制度的制定提供支持，能对人力成本预算执行过程进行监控，优化公司薪酬管理系统，并能协助对接公司的相关工作。</p>						
293	营销专员	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 1-3 年人力资源行业销售工作经验，持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书者优先，能完成产品推广、客户洽谈、人力资源服</p>	客户服务管理 员	0.4795 ☆☆	0.4105 ☆☆	0.2896 ☆	0.4228 ★★	成都 泸州 绵阳 巴中

		务合作、人员派遣及外包服务、企业咨询等工作。						
294	营销客服人员	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有一定的营销客服经验，持有人力资源上岗证书或职称，能对本地有招聘需求的企业进行电话寻访或者上门寻访，能负责扩展公司业务。</p>	营销员	0.4000 ☆☆	0.4667 ☆☆	0.3333 ☆	0.4191 ★★	成都
295	档案信息管理专业人员	<p>1. 档案管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有1年以上档案管理相关工作经验，能使用专业档案管理软件或办公软件等工具进行档案管理信息化工作，能负责员工招聘、录用、劳动合同签订、人事档案管理等人力资源相关工作，并能完成本单位文件的处理、资料整理以及各类会议记录和资料等的整理工作，能根据档案管理相关规定，对本单位所有档案及技术资料进行整理、分类、编号、登记以及归档，同时能完成档案、资料的调借、查阅工作，定期检查入库或到期归还档案资料的完整性，发现问</p>	档案专业人员	0.5000 ☆☆	0.4705 ☆☆	0.0000 ☆	0.4160 ★★	乐山 广安 雅安

		题及时报告处理，并能按照有关规定，对档案进行例行的保养、管理或销毁。						
296	人事专员	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有 2 年以上人事管理工作经验，能开展人力资源规划、员工招录、劳动合同签订、薪酬福利、绩效考核等工作，能组织制定人事计划并贯彻执行，能协调、处理单位内部的劳动关系，能组织建立人事档案资料库，规范人才培养、考查选拔工作程序，能编制劳动力平衡计划和工资计划，合理安排劳动力，能进行考勤、奖惩、差假、调动等的管理工作。</p>	人力资源管理专业人员	0.3542 ☆	0.5208 ☆☆	0.2292 ☆	0.4078 ★★	绵阳 凉山
297	人事文秘	<p>1. 人力资源管理相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上工作经验，能完成员工招聘、员工培训、考勤、社保办理及后勤管理等工作，熟悉办公自动化设备，能处理公文和信函、接待来访者，并能进行信息分流、客户分流及其他事务性工作，能处理查询事项，安排各类会议，整理、发放会议资料，能辅助上级决策，并随从服务。</p>	秘书	0.4000 ☆☆	0.5500 ☆☆	0.0000 ☆	0.4072 ★★	泸州

298	财务主管	<p>1. 财务管理、会计等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 3 年以上工作经验，能处理财务核算、预算、工商税务、编制财务报表等事宜，能组织进行单位会计事项的会计核算，对单位会计事项进行监督和控制，并能制定单位办理会计事物的具体办法，拟定经济计划，考核、分析财务计划的预算及执行情况。</p>	会计专业人员	0.4167 ☆☆	0.5208 ☆☆	0.0000 ☆	0.4018 ★★	遂宁 南充
299	事务秘书	<p>1. 文秘、行政管理等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有相关工作经验者优先，具备一定的公文写作能力，能熟练操作办公软件和办公设备，如 MSN、考勤机、复印机、碎纸机，能严守保密制度和劳动纪律，做好各类行政文件如信函、报告等材料的收发、转递工作，做到手续完备、及时准确，对需要清退归档的资料能做好登记和立卷工作，能负责公司内外来访人员的接待工作，并能正确使用公司印鉴，开具介绍信或出具证明，做好登记，做到有据可查、不出差错，能及时、准确地向领导和有关人员传达上级机关及有关部门的通知事项和每周的会议安排，能负责公司各类行政会议的通知、记</p>	秘书	0.4714 ☆☆	0.3658 ☆☆	0.2177 ☆	0.3899 ★★	德阳 乐山 南充 眉山 宜宾 广安 凉山

		录和办公会议纪要、决议、决定的起草和印发,同时能协助公司领导起草有关行政文件,完成领导交办的其他事宜,并将完成情况及时汇报。						
300	文字秘书	1. 汉语言文学相关专业; 2. 本科及以上学历,能熟练操作办公自动化设备,能承担重要文稿起草、重大课题调研等工作,并能负责中心文电、会务、安全、督查考核、宣传报道等工作,能处理公文和信函、接待来访者,并能进行信息分流、客户分流及其他事务性工作,能处理查询事项,安排各类会议,整理、发放会议资料,能辅助上级决策,并随从服务。	秘书	0.4611 ☆☆	0.4426 ☆☆	0.0000 ☆	0.3873 ★★	成都 南充 广安 雅安
301	人力资源行政专员	1. 人力资源管理相关专业; 2. 大专及以上学历,具有2年以上相关工作经验,持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书,能负责人员招聘及培训,制订、实施单位人员招聘、甄选和配置计划,制订单位人员职业生涯规划 and 职业技能开发计划,同时能完成各类人员的工资调整和社会保险费缴纳及其关系转移工作,能办理人员招聘、人员流	人力资源管理 专业人员	0.4167 ☆☆	0.4583 ☆☆	0.0000 ☆	0.3750 ★★	成都 雅安

		动和职工退休工作等有关手续,办理职工政审及有关人事证明,并能完成各类人员的考核、晋升、奖惩等工作,落实离退休人员工作。						
302	电话销售人员	1. 市场营销相关专业; 2. 大专及以上学历,具有一定的销售经验,能借助网络、传真、短信、邮寄递送等辅助方式,并通过专用电话营销号码,以公司名义与客户直接联系,能熟练使用公司自动化信息管理技术和专业化运行平台,完成公司产品的推介、咨询、报价、以及产品成交条件确认等主要营销业务。	营销员	0.2948 ☆	0.3454 ☆	0.6209 ☆☆	0.3630 ★★	成都
303	人力资源主管	1. 企业管理、人力资源管理等相关专业; 2. 本科及以上学历,具有2年以上人力资源管理相关工作经验,持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书,能协助制定、组织实施公司人力资源战略,建设发展人力资源各项构成体系,具有先进的人力管理观念和人事管理方法。	人力资源管理专业人员	0.3750 ☆☆	0.4688 ☆☆	0.0000 ☆	0.3616 ★★	成都 遂宁
304	人事经理	1. 企业管理、人力资源管理等相关专业;	人力资源管理专业人员	0.1395 ☆	0.6977 ☆☆☆	0.0000 ☆	0.3588 ★★	凉山

		2. 大专及以上学历,具有 5 年以上人事管理相关工作经验,持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书,在人力资源战略规划、员工招聘、员工关系、薪酬福利、绩效激励考核、员工培训、员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践经验,熟悉各项劳动法规政策及办理程序,能研究、分析客户的管理需求,调研、诊断客户经营战略和经营管理状况,能研究、拟订改善方案,指导、协助客户实施改善方案,总结、评估改善方案实施效果。						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

(三) 轻度紧缺人才

序号	岗位名称	专业素质及能力要求	职业名称	人才紧缺度指数				主要紧缺地区
				数量紧缺	质量紧缺	稳定紧缺	综合指数	
305	综合财务人员	1. 财务管理、会计等相关专业; 2. 大专及以上学历,具有 2 年以上财务经验,持有初级及以上相关证书,熟悉财务软件,能统计、记账、报税并提供各种财务报表,能进行单位会计事项的会计核算,能对单位经济活动进行监督和控制,能制定单位办理会计事物的具体办	会计专业人员	0.3875 ☆☆	0.3208 ☆	0.3000 ☆	0.3464 ★	成都 泸州 凉山

		法，能拟定经济计划，并考核分析财务计划的预算及执行情况。						
306	人力资源总监	1. 人力资源管理相关专业； 2. 本科及以上学历，具有 5 年以上人力资源相关工作经验，持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书，能根据公司实际情况和发展规划拟定公司人力资源计划，能组织制订公司用工制度、人事管理制度、劳动工资制度、人事档案管理制度、员工手册、培训大纲等规章制度、实施细则和人力资源部工作程序，能审批、执行经人事部核准的过失单和奖励单，能收集分析公司人事、劳资信息，加强与公司外同行之间的联系，并完成总经理交办的各项工作任务。	人力资源管理专业人员	0.5000 ☆☆	0.1250 ☆	0.5000 ☆☆	0.3393 ★	成都
307	品牌推广经理	1. 企业管理、市场营销、经济管理等相关专业； 2. 大专及以上学历，具有 5 年以上品牌管理相关工作经验，具有创新的销售理念，能负责企业品牌、服务的宣传与推广，能制定公司销售策略，管理销售渠道，能掌握市场需求和发展趋势、整合企业资源，清晰自我定位，同时能够做好自我管	市场营销专业人员	0.3415 ☆	0.3122 ☆	0.1483 ☆	0.3013 ★	泸州

		理、时间管理。						
308	绩效管理经理	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上绩效管理相关工作经验，持有人力资源管理师从业资格、中高级职称证书，熟悉绩效管理流程和各种绩效评价方法，熟悉办公软件，能够创建、维护公司员工记录，并对员工绩效进行评价。</p>	人力资源管理专业人员	0.3333 ☆	0.3333 ☆	0.0000 ☆	0.2857 ★	成都
309	人事行政专员	<p>1. 企业管理、人力资源管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历，具有 2 年以上人力资源管理相关工作经验、有一定招聘经验者优先，熟悉 WPS 技巧和其他电脑软件，能负责公司人员招聘工作，完成邀请面试、安排入职等工作，能负责公司社保增减缴费、员工考勤表制作等相关行政工作，能充分利用各种招聘渠道满足公司人才需求，对招聘数据进行整理和分析，建立人才储备库，并对公司文档进行保存保护，能完成相关行政人事工作以及有关疑难的解答工作，保证各种信息及时录入，</p>	人力资源管理专业人员	0.2937 ☆	0.3356 ☆	0.0553 ☆	0.2776 ★	成都 南充

		并定期整理数据,向上级领导出具数据分析结果,同时能完成领导交办的其他工作。						
310	薪酬绩效专员	<p>1. 人力资源管理、行政管理、财务管理等相关专业;</p> <p>2. 本科及以上学历,具有2年以上薪酬绩效考核或人力资源管理经验,持有人力资源管理师从业资格证或劳动关系协调师证,熟悉办公软件,能负责公司业务岗位的简历发布、筛选工作,能完成招聘电话邀约、初试等招聘工作,并能开展人员合同签订以及用工退工手续办理事务,对人事资料进行维护与更新,不断创新招聘方式方法,满足企业战略发展的人员需求,完成上级安排的其他相关工作。</p>	人力资源管理专业人员	0.2500 ☆	0.3438 ☆	0.0000 ☆	0.2545 ★	泸州
311	渠道销售专员	<p>1. 市场营销、渠道管理等相关专业;</p> <p>2. 大专及以上学历,能完成对所负责渠道的拓展及维护、销售渠道对接、分销商开拓、签约及维护等工作,并能开展市场调研,协调公司内部与分销渠道之间的合作,评估分销渠道的效果,给上级提供评估意见,能适应出差。</p>	市场营销专业人员	0.2500 ☆	0.2500 ☆	0.0000 ☆	0.2143 ★	泸州

312	网络销售专员	<p>1. 网络工程、计算机科学与技术等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历,具有 2 年以上网络推广相关工作经验,持有计算机二级证书,熟悉计算机组装维护以及常用办公软件的操作,熟悉并掌握各种新型社交推广平台,能负责公司网络宣传推广工作,有效提高各平台的访问量,不断探索新的网络运营推广办法,并能负责网络营销活动的策划与实施。</p>	市场营销专业人员	0.2500 ☆	0.1667 ☆	0.2500 ☆	0.2143 ★	凉山
313	大客户销售人员	<p>1. 人力资源管理、工商管理等相关专业；</p> <p>2. 本科及以上学历,具有大客户销售相关工作经验,能全面掌握公司的各项产品并为客户提供人力资源线上+线下综合解决方案,能不断挖掘客户的潜在价值以达成客户与公司间最大价值的合作关系,能协调统筹公司的各类资源并为客户提供专业化的定制人才服务,能开发、维护、巩固、提升与客户的关系,能与客户及公司财务人员保持良好沟通,掌握催收技巧,能控制应收额度,加快销售资金回笼。</p>	营销员	0.1531 ☆	0.1462 ☆	0.1964 ☆	0.1563 ★	成都

314	标书专员	<p>1. 人力资源管理、企业管理等相关专业；</p> <p>2. 大专及以上学历，具有投标成功案例、持有 C1 驾照者优先，具有 3 年以上标书制作相关经验，熟悉劳务派遣和人力资源服务外包流程，能熟练操作办公软件，能根据招标文件要求，收集制作招标文件需要的技术和商务资料，完成标书中涉及到的相应工作，能完成投标文件的编制、整体排版、打印、复印、装订等工作，并按规定如期完成标书制作，能与销售员、公司相关部门积极协调投标文件编制过程中的问题，确保投标文件按时投递。</p>	人力资源服务专业人员	0.2500 ☆	0.0833 ☆	0.0000 ☆	0.1429 ★	成都
-----	------	--	------------	-------------	-------------	-------------	-------------	----

注：

- ① ☆☆☆代表二级指数为重度紧缺，☆☆代表二级指数为中度紧缺，☆代表二级指数为轻度紧缺；
- ② ★★★代表综合指数为重度紧缺，★★代表综合指数为中度紧缺，★代表综合指数为轻度紧缺；
- ③ L 代表绿色职业，《中华人民共和国职业分类大典（2015 年版）》中将具有“环保、低碳、循环”特征的职业称为绿色职业。